

# CIAS

## Centre Intercommunal d'Action Sociale



# Rapport

## d'activité

### 2006

Bréal-sous-Montfort

Chavagne

Cintré

Le Rheu

Mordelles

Saint-Gilles

Vezein le Coquet

CIAS Ouest de Rennes

Centre Intercommunal  
d'Action Sociale

place Toulouse-Lautrec  
BP 31 - 35310 Mordelles

Tél. 02 23 41 28 00  
Fax 02 23 41 28 09

[cias@cias-ouest-rennes.fr](mailto:cias@cias-ouest-rennes.fr)

# SOMMAIRE

▼ Organe politique en 2006 :	<i>page 1</i>
▼ Bilan de la mandature 2001/2008	<i>page 4</i>
▼ Présentation de la structure – Le Territoire (carte)	<i>page 11</i>
▼ Pôle Petite Enfance	
• Le multi-services	<i>page 12</i>
• Le multi-accueil	<i>page 20</i>
▼ Pôle Personnes Agées :	
• Le Service Polyvalent d'Aide et de Soins à Domicile (SPASAD)	<i>page 29</i>
➢ Le Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile	<i>page 29</i>
➢ Le Service de Soins Infirmiers à Domicile	<i>page 33</i>
➢ Le Service de Portage de Repas à Domicile	<i>Page 36</i>
➢ Le Service de Téléalarme	<i>Page 37</i>
• EHPAD	<i>page 38</i>
▼ Pôle Population	
• Aide Sociale	<i>page 46</i>
• Coordination Accueil Emploi	<i>page 50</i>
• Habitat	<i>page 59</i>
▼ Pôle Moyens	
• Ressources Humaines	<i>page 62</i>
• Finances Comptabilité	<i>page 65</i>
▼ Lexique	<i>page 68</i>

## **Le Mot de la Présidente**

*Encore une année écoulee, déjà 6 ans d'action au sein du CIAS.*

*Pour ceux et celles d'entre nous, qui sont des élus ou des personnes désignées pour un mandat, l'heure est au bilan. Lequel vous est proposé dans le détail en préface de ce rapport d'activité 2006.*

*En 2001, la nouvelle équipe que nous formions, résumait sa volonté d'action à ce leitmotiv :*

**« Le CIAS devra rester le garant de la solidarité intergénérationnelle : assurer l'accueil des tout-petits, apporter le confort de vie aux personnes âgées, soutenir les personnes en difficulté et les plus démunies..... »** Qu'en a-t-il été ?

*Un tableau synthétique à l'intérieur de ce document, récapitule les évolutions engagées dans ce sens par pôle d'actions et les grands changements engendrés dans les services fonctionnels tout au long de cette mandature.*

*Au nom de tous qui ont œuvrés durant cette période, je crois pouvoir dire que les choix qui ont été faits, l'ont toujours été pour répondre au plus près des besoins des populations de notre territoire intercommunal, tout en restant vigilants sur les conditions de travail des personnels, voire les améliorer autant que faire se peut.*

*Grâce aux étroites relations entretenues avec les communes, grâce au soutien apporté par les maires et à leur partenariat pour valider les grandes orientations, le Conseil d'Administration a pu sereinement prendre les décisions. Qu'ils en soient ici remerciés.*

*L'action menée devra se poursuivre et se renforcer encore pour relever les défis qui se posent à nos collectivités. Des chantiers restent ouverts pour les années à venir : le vieillissement de la population, l'insertion et l'accompagnement des personnes handicapées, l'accueil des tout-petits et l'aide à la parentalité, etc... la liste est longue, et cela face à une réglementation de plus en plus exigeante, face à un désengagement financier des partenaires nationaux. Tout ceci ne contribue pas à faciliter la réponse à nos concitoyens.*

*Pendant ces 7 années, avec Patrick HINGANT et Roger BUTAUD vice-présidents, nous avons essayé de gérer au mieux le Centre Intercommunal d'Action sociale pour le bien de tous, aux côtés d'un pôle administratif dont nous avons pu apprécier la compétence et la disponibilité; aux côtés aussi des personnels qui, quotidiennement sur le terrain prennent en charge les usagers à quelque dimension que ce soit.*

*Merci à tous.*

*Marie-Odile DAVID  
Présidente du CIAS*

# L'ORGANE POLITIQUE EN 2006

## **Le Comité Syndical**

➤ 2 membres délégués par chacune des 6 communes.

Bréal s/Montfort	Madame Florence GUILLOSSOU Madame Joëlle SIMON
Chavagne	Monsieur Patrick HINGANT Monsieur Loïc BLIN
Cintré	Madame Nathalie BRUNE Monsieur Patrick ROBIC
Le Rheu	Madame Monique RIOU Monsieur Roger BUTAUD
Mordelles	Madame Marie-Odile DAVID Monsieur Léo BESNARD
Saint Gilles	Monsieur Yves BRESSIEUX Madame Sylvie ROYER
<b>Présidente</b>	<b>Madame Marie-Odile DAVID</b>
<b>Vice-Présidents</b>	<b>Monsieur Patrick HINGANT</b> <b>Monsieur Roger BUTAUD</b>

## **Le Conseil d'Administration**

- 6 membres au titre du Comité Syndical
- 5 membres désignés par la Présidente

<b>Au titre du Comité Syndical</b>		Madame Marie-Odile DAVID Madame Florence GUILLOSSOU Monsieur Patrick HINGANT Madame Nathalie BRUNE Monsieur Roger BUTAUD Monsieur Yves BRESSIEUX
<b>Membres désignés par la Présidente</b>	Au titre des Associations Familiales (UDAF)	Monsieur Hédi ZNAÏËN
	Au titre des Associations de Personnes Handicapées	Madame Catherine DUPONT SHERLAW
	Au titre des Associations de Personnes Agées	Madame Marie-Thérèse PIROT
	Au titre des Associations d'insertion et de lutte contre l'exclusion	Monsieur Patrick BERTHO
	Au titre des personnes participant à des actions de prévention, d'animation ou de développement social	Madame Josiane MARTINEAU DAVIAU
<b>Présidente</b>		<b>Madame Marie-Odile DAVID</b>
<b>Vice-Présidents</b>		<b>Monsieur Patrick HINGANT</b> <b>Monsieur Roger BUTAUD</b>

Le Comité Syndical du SIAS et le Conseil d'Administration du CIAS se sont réunis 8 fois au cours de l'année pour délibérer des grandes orientations et aussi des affaires courantes.

Sont traités :

- les investissements
- les budgets et la participation des communes
- les tarifs des différents services
- les créations et suppressions de postes
- les orientations à prendre.

Le comité syndical s'appuie sur la conférence des maires qui réunit en assemblée plénière les maires des communes, les élus et administrateurs.

Voici en quelques grandes lignes les sujets qui ont été abordés et délibérés en cours d'année :

- Création d'un poste d'assistant socio éducatif au SAAD
- Création d'un poste d'attaché au SPASAD
- Doublement des veilleurs de nuit au Pressoir ⇒ création de 2 x 0,80
- Création de 3 postes d'auxiliaires de vie sociale (titularisation des aides à domicile)
- Recrutement d'un cadre A au Pressoir
- Gel du dossier agrandissement du Champ du Moulin
- Début des activités petite enfance sur la 7<sup>ème</sup> commune du CIAS
- Vente des terres à Saint Gilles
- Transfert de gestion de la résidence des 4 Fraîches à l'AFTAM
- Ouverture du multi accueil à Mordelles
- Création d'un budget annexe SAAD
- Bilan social 2005
- Transfert de personnel du CCAS de Vezin au SAAD du CIAS
- 2<sup>ème</sup> resserrement des horaires au multi accueil du Rheu
- Projet de refonte des services à la petite enfance au vu de la nouvelle politique de la CNAF

# BILAN DE LA MANDATURE 2001/2008

## **1 – Avant le début de la nouvelle mandature**

Avant le début de la nouvelle mandature 2001-2008, la conférence des maires du 3 janvier 2001 posait un certain nombre de problématiques par secteurs d'activités.

### Personnes Âgées :

Dans le secteur de l'aide à domicile, un engagement de titularisation partielle des aides ménagères était pris pour pouvoir continuer à bénéficier de l'exonération des charges patronales.

Une réflexion sur le devenir de nos 3 résidences pour personnes âgées avec un questionnement sur la possibilité de spécialiser une résidence en résidence services c'est-à-dire conserver l'appellation foyer logement et y accueillir des résidents les moins dépendants.

Faut-il externaliser le traitement du linge des résidents qui ne cesse d'augmenter ?

Un souhait est émis sur la possibilité d'accueillir des malades atteints de la maladie d'Alzheimer.

### Population :

Dans le service Parc Locatif, un resserrement de la mission est envisagé en confiant la gestion locative du parc aux différents Offices HLM quand ceux-ci sont propriétaires des immeubles.

### Petite Enfance :

Un projet intercommunal d'accueil de la petite enfance naît avec la Conférence de la Famille et l'attribution décidée par la CNAF du Fonds d'Investissement pour la Petite Enfance.

## **2 - Le nouveau Bureau**

Le nouveau Bureau, élu lors de la séance d'installation du comité syndical du 18 avril, affirmait ses orientations politiques autour de deux axes forts la Petite Enfance et les Personnes Âgées lors de deux séances (la conférence des maires du 19/9 et le comité syndical du 26/9).

La mission prioritaire du CIAS, autour des Personnes Âgées, secteur dans lequel l'opérationnalité du CIAS est appréciée et reconnue, doit être renforcée en diversifiant l'offre de services (portage de repas, accueil de jour, ...).

Le développement de l'offre de services en faveur de la population "familles" se fera au travers de nouveaux projets d'accueil collectif, sans négliger l'offres des assistantes maternelles du secteur (mise en réseau souhaitée).

Les missions de base doivent être poursuivies pour l'aide sociale et facultative et recentrées en parc habitat.

De plus, la demande exprimée par la commune de Cintré dans le cadre du Plan départemental doit être maintenue (établissement pour personnes âgées, locatif avec services ?).

De plus, les services Moyens Généraux poursuivent la réorganisation administrative dans le cadre de l'Aménagement Réduction du Temps de Travail.

#### Population :

La remise des appartements gérés par le CIAS se fera aux organismes HLM qui en sont propriétaires (Haut Bourg et Bois Nel au Rheu, Beauséjour à Mordelles).

La résidence des 4 Fraîches pour étudiants doit-elle rester en gestion CIAS ?

Une programmation de travaux au Clos Carré est souhaitée pour que les résidents puissent bénéficier de l'APL et aussi pour moderniser et rafraîchir cette résidence.

La vente des terres et propriétés restantes au CIAS est souhaitée, cette mission de gestion ne relevant plus du CIAS et mobilisant du temps pour un rapport modique voire dérisoire.

L'accompagnement Handicap à la vie sociale dont le service avait été mis en place en 1999 et 2000 avec des emplois jeunes, doit redéfinir les missions de son service avec un objectif de recherche de subventions (notamment pour le poste d'encadrant).

Il s'agit donc de continuer les démarches auprès du Conseil Général pour obtenir les financements nécessaires à la relance du service, de favoriser la création d'associations locales dans chacune des communes pour être le relais actif du CIAS.

#### Petite Enfance :

Il s'agit de continuer à développer les activités existantes (ludothèque, jardins d'enfants, ...).

Le CIAS doit porter le projet intercommunal d'accueil de la petite enfance. Ce projet partenarial à la suite de l'étude du CIAS avec le CDAS, l'UDAF, vise à accueillir sur un ou deux sites, une quarantaine d'enfants par jour (0 à 6 ans) autour des horaires atypiques (plages élargies de 6 h à 21 h), de l'accueil des fratries et de l'accueil d'urgence.

Les communes du CIAS s'engagent à soutenir ce projet malgré les questionnements : implantation ? maîtrise d'ouvrage ? coût de fonctionnement et répercussion des déficits ?

Un accompagnement du CIAS pour ces projets se fera avec l'aide d'un cabinet spécialisé.

Les orientations de la nouvelle mandature étaient donc fixées pour la période de 7 ans à venir.

### **3 - Ce qui a changé au cours de ces 6 années**

#### **1 – Communication**

On peut tout d'abord dire que le fonctionnement du SIAS et CIAS a été assis sur une participation régulière aux différentes instances qui font vivre la structure :

- la conférence des maires, réunie 8 fois ;
- le comité syndical et le conseil d'administration, réunis 8 à 9 fois par an ;
- le Bureau composé de la présidente et des vice-présidents, réuni régulièrement tous les mercredis environ 2 heures, avec tous les mois un bureau élargi permettant aux 6 communes d'être présentes ;
- le Comité Technique Paritaire, réuni entre 2 à 3 fois par an.

Un gros effort de communication a pu permettre d'asseoir l'image du CIAS tant en ce qui concerne les articles dans les quotidiens régionaux que dans la parution régulière dans les bulletins municipaux des informations concernant la vie des établissements et services.

CIAS INFO est un journal d'informations propre au CIAS, né en 1997. Il est paru sept fois pendant cette mandature et demanderait sans doute des moyens humains propres que le CIAS n'a pas pour l'instant pu dégager.

#### **2 – Organisation des services**

Le CIAS a pu se permettre d'évoluer en terme d'organisation interne suite aux études faites par le CDG 35 et le Cabinet CATALYS.

La direction a pu être soulagée avec le recrutement d'un directeur adjoint en charge du pôle personnes âgées (à partir de 2002).

Le recrutement d'une coordinatrice du Service Polyvalent d'Aide et de Soins à Domicile, à l'interface du Service Aide à Domicile et du Service de Soins Infirmiers à Domicile, aide au développement de ces services. Ces mesures ont été complétées par le renfort d'une ergothérapeute à mi-temps sur le SSIAD et l'embauche d'une conseillère en économie sociale et familiale au SAAD. Ces deux services ont vu leur secrétariat étoffé par l'arrivée de 2 nouvelles collaboratrices.

En effet, les services fonctionnels ont commencé par apparaître et les responsables ont pu être recrutées permettant ainsi un appui logistique à l'ensemble des nombreux services opérationnels (proches du terrain). L'exigence de qualification et des compétences nécessaires pour ses postes nous oblige au recrutement de personnel très spécialisé tant en finances comptabilité qu'en ressources humaines.

L'accueil identifié au rez-de-chaussée ainsi que le 1<sup>er</sup> contact téléphonique bénéficie aujourd'hui d'un agent, ce qui permet par réciprocité à l'agent chargé de l'aide sociale de se consacrer uniquement à l'accueil des usagers demandeurs.

Le service Petite Enfance a évolué considérablement puisqu'au début des années 2000, cinq personnes étaient présentes dans ce service. Il est devenu pôle enfance avec l'arrivée des multi accueils, avec 3 responsables de profils différents (une administrative au multi services, une puéricultrice à l'un des multi accueils et une EJE pour l'autre). Ce sont en plus environ 30 salariés qui ont été embauchés avec une volonté de renforcer et stabiliser les équipes en place avec un temps de travail important.

Le service de soins a cru de trois salariés quant au service d'aide à domicile, il est constant en nombre 60 agents et il a changé puisqu'aujourd'hui, une vingtaine de salariés sont titulaires et le plan de formation leur permet d'évoluer comme le veulent la réglementation et la complexité du métier.

Dans les établissements pour personnes âgées, le nombre de salariés a beaucoup cru en raison de deux événements : en 2002 l'Aménagement Réduction du Temps de Travail et en 2003 la signature du conventionnement tripartite EHPAD.

Ces deux événements ont permis au CIAS de recruter entre 25 et 30 salariés supplémentaires et notamment dans le domaine du soin avec l'arrivée d'infirmières et d'aides-soignants avec un médecin coordonnateur.

Les veilles de nuit ont été doublées dans les 2 grands établissements (le Pressoir et le Pont aux Moines). Cette médicalisation des établissements oblige le CIAS à renforcer son plan de formation pour permettre aux agents recrutés avec les foyers-logements d'appréhender avec lucidité l'arrivée de nouveaux résidents plus dépendants et donc avec des besoins différents.

#### **4 - Ce qui a été réalisé depuis 6 ans**

##### Personnes Âgées :

Les établissements pour personnes âgées du CIAS ont vu leur clientèle changé complètement au même titre que tous les établissements conventionnés en EHPAD. En effet, au lieu de n'accueillir que des personnes âgées qui souffraient de la solitude ou de l'isolement géographique, avec un besoin supplémentaire de sécurité, aujourd'hui les 3 établissements font le plein avec des usagers dépendants (de plus en plus de GIR 1 à 4 à l'entrée) et avec un âge moyen qui augmente d'année en année. Les autres futurs résidents préfèrent rester le plus longtemps possible à domicile avec l'aide des nombreux services mis à leur disposition.

Il a donc fallu s'adapter à un nouveau métier, une nouvelle prise en charge de la personne âgée, plus médicalisée, tout en gardant les liens sociaux et continuant à favoriser la vie sociale à l'intérieur des établissements. Une animatrice et des comités de bénévoles participent à cette mission. Un conseil de vie sociale a été créé pour associer les familles, leurs enfants, le personnel à la vie de la résidence et aux décisions à prendre pour l'organisation de la vie quotidienne.

Aujourd'hui sur le plan des établissements, un agrandissement de 3 studios et une salle de réunion a été réalisé au Rheu. Un projet d'agrandissement plus important de 15 studios ne verra vraisemblablement pas le jour en raison d'un manque crucial de financement d'Etat.

Le Pont aux Moines avait quant à lui bénéficié d'une rénovation-restructuration en 1998. Celle-ci a été complétée par l'amélioration et l'agrandissement des deux ascenseurs. La lingerie centrale qui traite une trentaine de tonnes du linge en forme des résidents a subi

une transformation radicale et a été complètement revue et reconstruite aux normes européennes. Son nouveau fonctionnement a démarré en début 2005. Il faut signaler à cette occasion que le traitement du linge plat (draps, tenues vestimentaires) a été externalisé par appel d'offres public.

Le Pont aux Moines a été vendu et appartient au CIAS depuis le 1/1/2005 au même titre que les autres établissements de Le Rheu et de Mordelles.

Au Pressoir, le chantier de la cuisine centrale est bientôt en cours d'achèvement permettant à l'équipe de cuisine de travailler dans d'excellentes conditions (+ 230 m<sup>2</sup> supplémentaires) avec un zonage rationnel. Les résidents n'ont pas été oubliés dans l'opération car un agrandissement de 60 m<sup>2</sup> dans la salle à manger va permettre une circulation plus facile des fauteuils roulants.

#### Le Maintien à Domicile :

La professionnalisation des aides à domicile est une réalité aujourd'hui puisque 20 salariés sont titulaires avec pour certaines l'obtention du DEAVS, les autres ont une rémunération plus gratifiante.

Aujourd'hui, avec l'apport de la télégestion, le suivi des interventions se fait de façon active, il n'y a plus de feuille de vacation à remplir par les salariés. Les agents diplômés sont plus spécialement chargés du suivi des personnes les plus dépendantes.

Le portage de repas à domicile, nouveau service depuis 2005, monte en puissance régulièrement et c'est aujourd'hui environ 60 usagers qui reçoivent quotidiennement le repas fabriqué à la cuisine centrale et livré en liaison froide dans un véhicule adapté.

La téléalarme permet de sécuriser les personnes âgées à leur domicile et évite l'hospitalisation ou l'hébergement dans une résidence adaptée.

Le service de soins a quant à lui vu une augmentation de son nombre de places passant de 30 places à 36 places.

#### Petite Enfance :

Le service Petite Enfance qui venait en complément des municipalités et associations offrir des services aux habitants du territoire depuis 1994, a pris sous cette mandature une ampleur importante.

Celle-ci est due à l'arrivée des deux multi-accueil sur la commune de Le Rheu et de Mordelles. En effet, après un travail partenarial de 5 années, ces équipements ont vu le jour pour répondre à une demande de garde de la petite enfance sous dimensionnée sur notre territoire. Les études et analyses en 2001/2002 nous ont conduits à ouvrir deux équipements dont l'un en horaires atypiques et ce, toute l'année sur 6 jours. Entre temps, l'ARTT a modifié les conditions de travail et sans doute la demande. Nous avons donc dû par deux fois modifier les horaires de la structure de Le Rheu pour nous adapter à la demande réelle. Les horaires d'ouverture de départ qui allaient de 6 h 30 à 21 h ont été resserrés pour aujourd'hui accueillir les enfants de 7 h 45 à 19 h 30. De plus, le samedi ne répondant pas à une attente, a été supprimé. Les élus restent à l'écoute des nouvelles demandes, si celles-ci devaient se modifier, l'accueil serait revu.

Aujourd'hui, avec ces nouveaux équipements, le CIAS a un pôle enfance conséquent et une offre diversifiée.

De plus, quelques services complémentaires sont venus se rajouter à ceux existants, à savoir les jeux en familles qui permettent à des enfants et des familles de se retrouver le mercredi ou le samedi autour d'animateurs qui organisent le jeu. C'est un temps ludique et d'apprentissage des règles en commun. Les communes ou associations d'assistantes maternelles ont sollicité le CIAS pour mettre à disposition du temps d'Educatrice Jeunes Enfants sur le temps scolaire du midi ou pour apporter une dynamique de groupe. Le CIAS fournit donc la prestation en mettant un agent à disposition en contrepartie d'un règlement horaire.

Le CIAS qui gère le contrat enfance pour l'ensemble des communes de notre territoire (activités CIAS, communes, associations) a vu l'offre de service globale augmentée dans des proportions importantes. On peut voir dans cette augmentation une volonté de l'ensemble des communes de mettre à disposition des habitants et de leurs enfants une variété de l'offre.

La Caisse d'Allocations Familiales par l'intermédiaire du financement Contrat Enfance a su accompagner l'effort de développement des activités proposées et ce, de manière conséquente.

Aujourd'hui et depuis la date du 1/7/2006, avec les nouvelles mesures prises par la CNAF autour du nouveau Contrat Enfance Jeunesse (addition du Contrat Enfance et de l'ex Contrat Temps Libre), le soutien financier semble être plus mesuré, plus calculé. Il faudra se "caler" dans des enveloppes financières prédéfinies et précontraintes.

#### Population :

Au service Accueil, l'arrivée dans de nouveaux locaux, la proximité de l'ensemble des permanences sociales au nouveau siège, l'identification du service par une personne "dédiée" à ce premier accueil sont des raisons qui ont permis d'améliorer la connaissance du CIAS et des services proposés. Le premier accueil dans une entreprise quelle qu'elle soit est primordial car de la nature du premier contact naît bien souvent une confiance dans "l'orientation qui vous est proposée". Le professionnalisme de l'accueillante permet une première orientation dans de bonnes conditions, ceci est d'autant plus important que dans le secteur social, nous avons à faire à des publics quelquefois fragilisés.

La nouveauté au service Aide Sociale est l'arrivée au titre de l'aide facultative des chèques d'accompagnement personnalisé. En effet, aujourd'hui, ce dispositif permet de distribuer l'aide sans "stigmatiser" les personnes avec les anciens bons alimentaires. Les chèques d'accompagnement personnalisé (alimentaire ou énergie) permettent au même titre que les chèques restaurant de se fournir dans les différents points qui ont signé un accord avec le prestataire.

Des nouveaux dispositifs comme la Couverture Maladie Universelle et la prestation de compensation du handicap ont vu le jour.

Le renouvellement des cartes Korrigo (transport métropolitain) s'est informatisé.

Le service Habitat appelé aussi "Parc Locatif" s'est recentré sur sa mission. En effet, à compter du 1/1/2002, le CIAS a redonné en gestion locative les résidences du Haut

Bourg, du Bois Nel au Rheu et de Beauséjour à Mordelles, soit 90 logements respectivement à la SA HLM Les Foyers et à Aiguillon Construction. En octobre 2006, il confiait par l'intermédiaire de la SA HLM Les Foyers, la gestion de la résidence Les 4 Fraîches (résidence étudiante) à l'AFTAM qui la transformait en résidence sociale.

Son activité s'est étoffée autour du maintien du patrimoine du CIAS en bon état. En effet, les résidences pour personnes âgées ont pris de l'âge et les appartements ont dû être régulièrement rénovés (peintures, tapisseries). De plus pour les gros travaux (lingerie centrale), les équipes sont sollicitées. Aujourd'hui, 7 personnes composent cette équipe (3 hommes à l'entretien technique et 4 femmes à l'entretien des locaux et salles communes).

#### La Coordination Accueil Emploi :

L'accueil des demandeurs d'emploi sur les 6 communes a continué dans les points accueils municipaux et la coordination du dispositif est assurée par le CIAS ainsi que l'organisation du Forum RESO qui a trouvé toute sa place pour promouvoir la rencontre de l'offre locale avec les demandeurs d'emploi.

L'organisation de Bilans d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi, de l'Opération Projet Groupe permet à des personnes éloignées de l'emploi de s'en rapprocher et de "remettre le pied" à l'étrier.

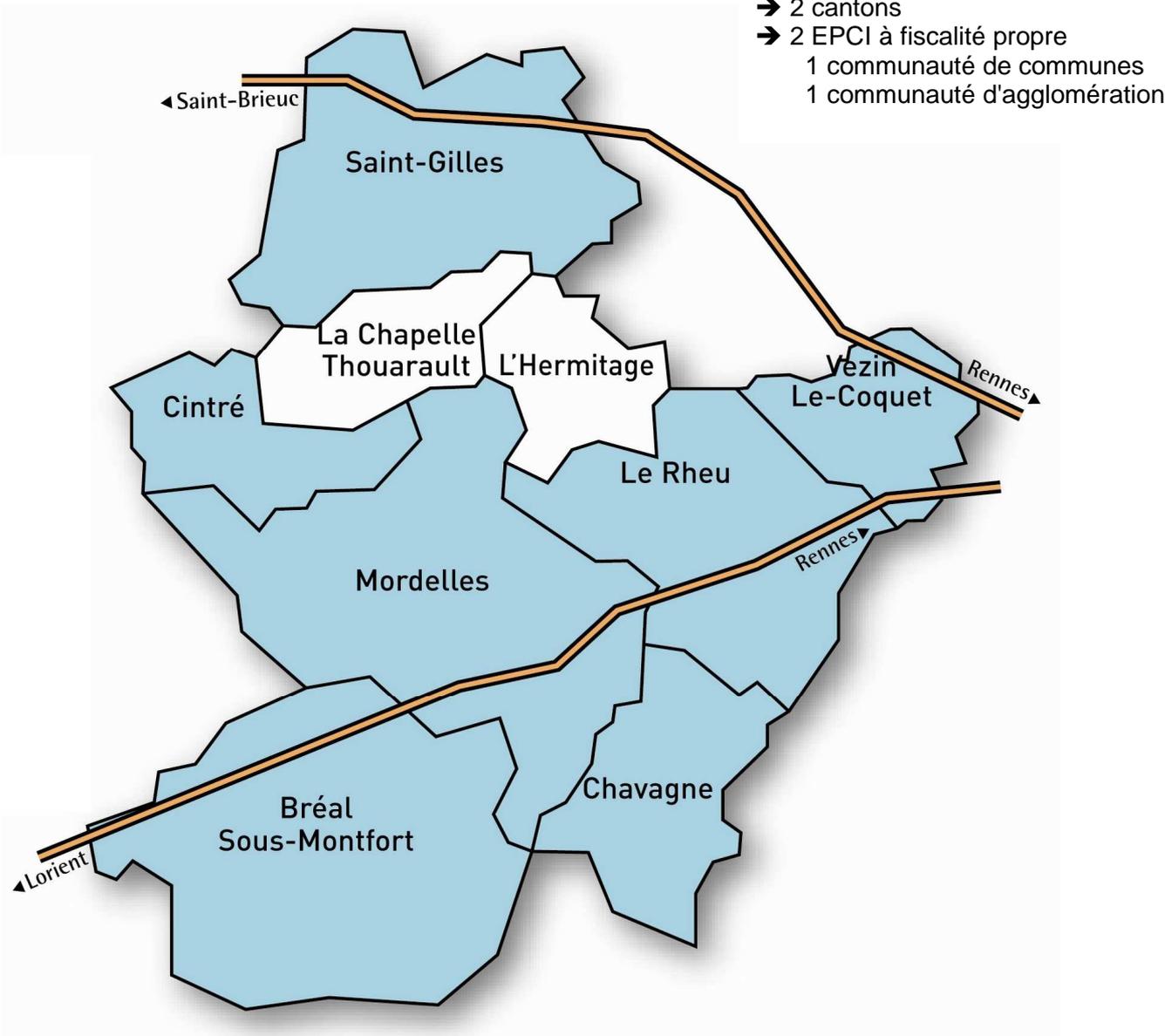
### **CONCLUSION**

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale à l'Ouest de Rennes, pendant cette mandature, a su évoluer en changeant ses statuts pour pouvoir accueillir de nouvelles communes, ce sera le cas de Vezin le Coquet (et ce, définitivement en 2008).

Il est souvent la référence et est cité en exemple au niveau national eu égard à la diversité d'actions et son antériorité (+ de 40 ans). De nombreuses communes ou groupements de communes se renseignent et viennent découvrir l'action sociale à l'ouest de Rennes.

Aujourd'hui, le développement de l'action sociale intercommunale est un facteur incontournable de la cartographie française (aujourd'hui environ 200 à 250 CIAS sont créés et vivent), en raison de l'amendement qui permet aux communautés de communes et communautés d'agglomération de se doter de cette compétence, facultative depuis 2005.

# LA CARTE DES COMMUNES



**Population Totale 32 000 habitants**

<b>Mordelles</b>	<b>Le Rheu</b>			→ 2 fois 7000 habitants
<b>Bréal s/Montfort</b>	<b>Chavagne</b>	<b>Saint Gilles</b>	<b>Vezin le Coquet</b>	→ 4 fois 3/4000 habitants
<b>Cintré</b>				→ 1 fois 2000 habitants

# POLE PETITE ENFANCE

## MISSION GENERALE :

- ▼ Le Pôle Petite Enfance gère directement :
  - un multi-accueil,
  - un multi-services :
    - des jardins d'enfants,
    - une ludothèque itinérante,
    - un prêt de matériel de puériculture,
    - un service de garde d'urgence,
    - des jeux en familles,
    - de la mise à disposition de personnel pour les communes.
- ▼ Il travaille en relation avec les communes en mettant à disposition des professionnels dans les espaces jeux et activités périscolaires.
- ▼ Il pilote le contrat enfance intercommunal.
- ▼ Il participe au développement des modes de garde sur le territoire avec l'ouverture du multi-accueil de Mordelles en 2006.

## ***LE MULTI-SERVICES***

### LES JARDINS D'ENFANTS :

#### ❖ MISSION :

- ▼ Lieu de socialisation : Il permet d'aborder en douceur une vie en groupe et par la même, faciliter l'entrée à l'école maternelle.
- ▼ Relation avec les parents : Il favorise l'écoute et les temps d'échanges autour de l'enfant.

#### ❖ FONCTIONNEMENT :

- ▼ De une à trois matinées par semaine et par commune, de 9h00 à 12h00, une éducatrice de jeunes enfants accompagnée, d'une aide éducatrice accueille le même petit groupe d'enfants.

#### ❖ POPULATION CONCERNEE :

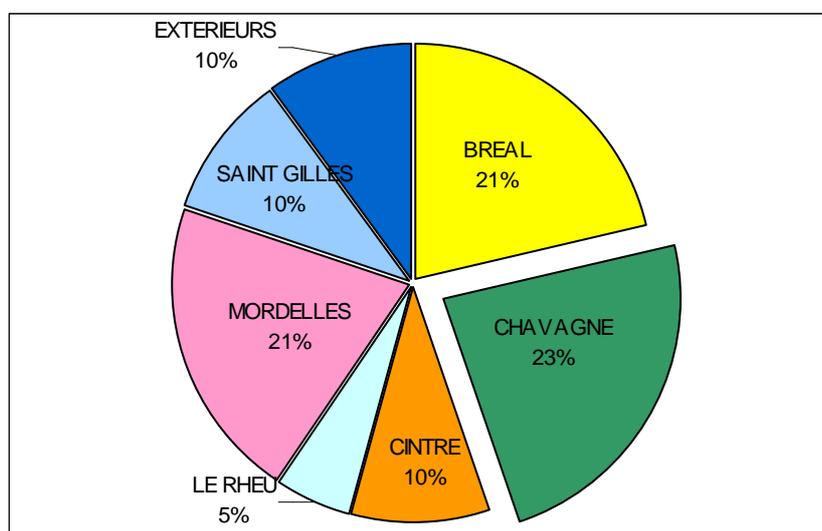
- ▼ Les enfants âgés de 15 mois à l'entrée à l'école maternelle.

❖ BILAN DES INSCRIPTIONS PAR COMMUNE :

COMMUNES	Nbre total d'enfants en 2006	Nbre total d'enfants en 2005	Variation
BREAL	39	41	- 5 %
CHAVAGNE	44	32	+ 27 %
CINTRE	18	24	- 33 %
LE RHEU	9	23	- 156 %
MORDELLES	39	27	+ 31 %
SAINT GILLES	18	24	- 33 %
EXTERIEURS	19	7	63 %
<b>TOTAL</b>	<b>186</b>	<b>178</b>	<b>+ 4 %</b>

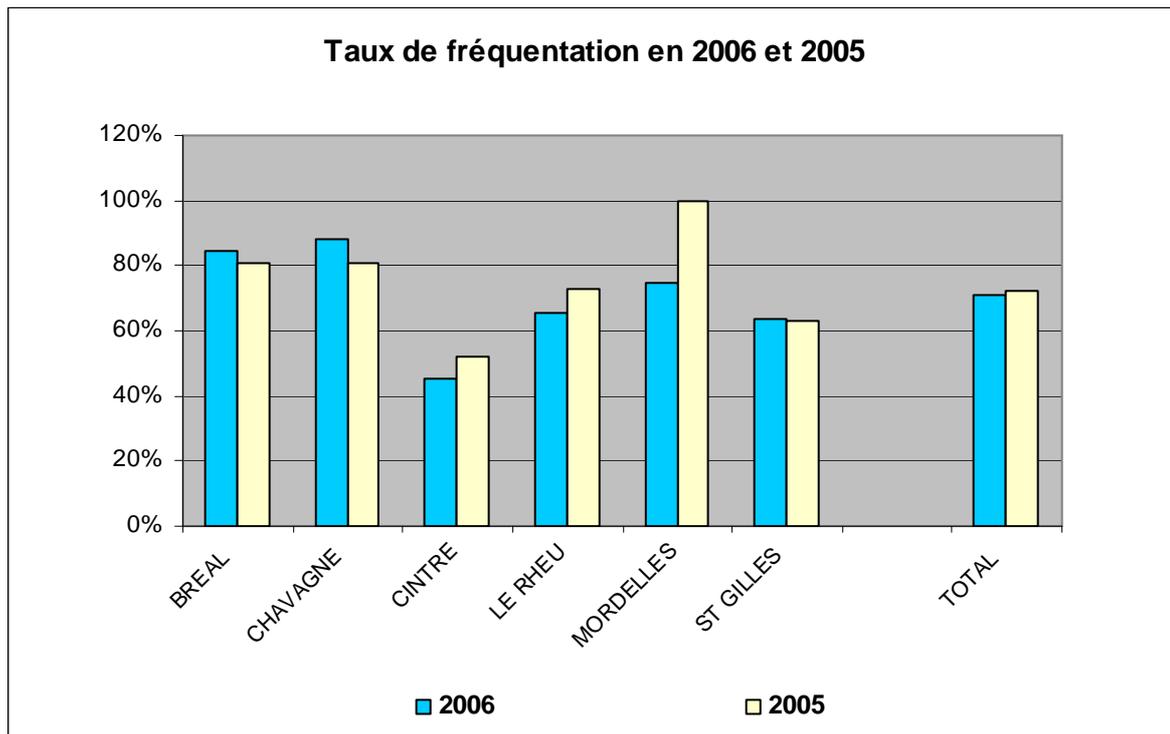
Pour un total de 12 082 heures facturées en 2006 / 12 147 heures en 2005

Répartition du nombre d'enfants par commune en 2006



TAUX DE FREQUENTATION 2006

Communes	2006				2005
	Heures d'ouverture	Heures de présences	Heures facturées	Rapport heures facturées sur heures d'ouverture	
BREAL	4 095	3 328	3 455	84 %	81 %
CHAVAGNE	3 456	3 026	3 049	88 %	81 %
CINTRE	3 360	1 498	1 526	45 %	52 %
LE RHEU	1 008	636	662	66 %	73 %
MORDELLES	1 584	1 115	1 179	74 %	100 %
ST GILLES	3 456	2 133	2 211	64 %	63 %
<b>TOTAL</b>	<b>16 959</b>	<b>11 736</b>	<b>12 082</b>	<b>71 %</b>	<b>72 %</b>



## LE PRET DE MATERIEL DE PUERICULTURE

### ❖ MISSION :

- ▼ Permettre aux assistantes maternelles et aux familles de louer du matériel de puériculture (poussette jumelle, maxi-cosy, siège auto).

### ❖ FONCTIONNEMENT :

- ▼ Sur rendez-vous en appelant directement le service Petite Enfance.

### ❖ POPULATION CONCERNEE :

- ▼ Les assistantes maternelles et les familles.

### ❖ BILAN DES EMPRUNTS PAR COMMUNE :

COMMUNES	Emprunts en 2006	Emprunts en 2005
<b>Bréal</b>	<b>3</b>	1
<b>Chavagne</b>	<b>5</b>	5
<b>Cintré</b>	<b>2</b>	2
<b>Le Rheu</b>	<b>7</b>	6
<b>Mordelles</b>	<b>5</b>	7
<b>St Gilles</b>	<b>1</b>	1
<b>Extérieurs</b>	<b>0</b>	1
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	23

## SERVICE DE GARDE D'URGENCE :

### ❖ MISSION :

- ▼ Trouver une solution rapide pour les familles ayant ponctuellement un problème de garde.

### ❖ FONCTIONNEMENT :

- ▼ Une permanence téléphonique du lundi au vendredi de 7h30 à 9h30 et de 18h30 à 20h00 permet de répondre au jour le jour à la demande.

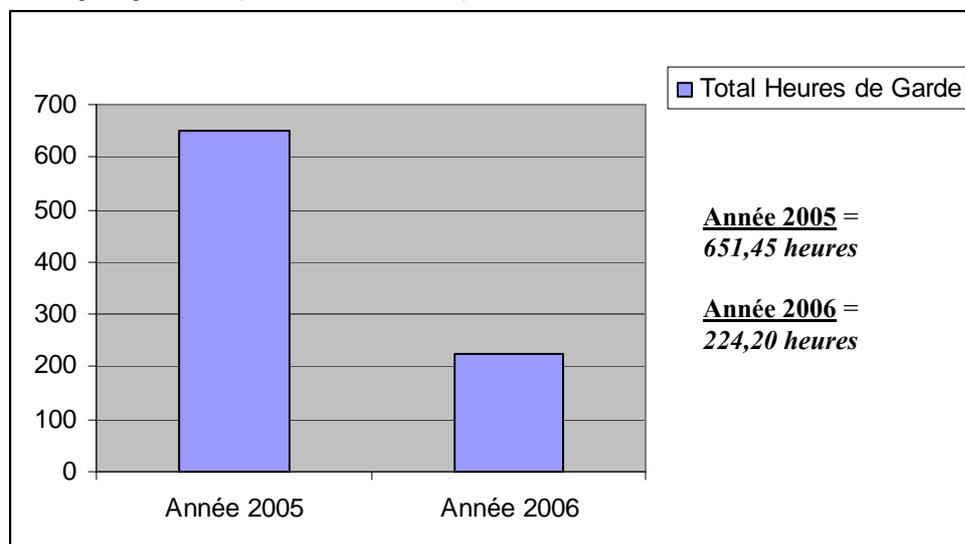
### ❖ POPULATION CONCERNEE :

- ▼ Les enfants âgés de 2 mois à 12 ans.

### ❖ BILAN DES DEPANNAGES PAR COMMUNES :

Commune	Dépannage Assistante Maternelle	Dépannage Employé Familial	Total Heures
Bréal s/Montfort		2	20,40
	1		8,30
	<b>Total : 3</b>		<b>28,70</b>
Chavagne	0		0
Cintré		3	24,20
	<b>Total : 3</b>		<b>24,20</b>
Le Rheu	2 (dont 1 annulation)		161,00
	<b>Total : 2</b>		<b>161,00</b>
Mordelles		1	10,30
	<b>Total : 1</b>		<b>10,30</b>
Saint Gilles	0		0
Extérieurs	1 (annulation)		
	<b>Total : 1</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4 (dont 2 annulations)</b>		<b>169,30</b>
		<b>6</b>	<b>54,90</b>
	<b>10</b>		<b>224,20</b>

\* dont 2 dépannages annulés (1 Le Rheu et 1 Extérieurs)



## LA LUDOTHEQUE :

### ❖ MISSION :

- ▼ C'est un espace dédié au jeu, où l'on peut jouer sur place et/ou emprunter des jeux et des jouets.
- ▼ La ludothèque s'identifie comme un espace libre et ouvert, favorisant la socialisation et la communication, l'intégration sociale et culturelle.

### ❖ FONCTIONNEMENT :

- ▼ La ludothèque itinérante se déplace une à deux après-midi par mois, de 16H00 à 18h30, sur les communes du C.I.A.S. et un samedi matin par mois, de 10 h à 12h30 sur Mordelles.

### ❖ POPULATION CONCERNEE :

- ▼ Les enfants âgés de 2 mois à 6 ans accompagnés de leur parent
- ▼ Les assistantes maternelles et les travailleuses familiales
- ▼ Les associations et les écoles maternelles (malles)
- ▼ Les parents et grands parents (malles d'été)

### ❖ BILAN DES INSCRIPTIONS PAR COMMUNES :

COMMUNES	Familles		Assistants Maternelles		Malles Associations Ecoles (adhérents)	Jardins d'enfants (adhérents)
	Nombre d'adhérents	Nombre d'usagers	Nombre d'adhérents	Nombre d'usagers		
BREAL	13	17	4	9	2	1
CHAVAGNE	9	18	2	5	1	1
CINTRE	5	8	1	3		
LE RHEU	14	25	4	10		1
MORDELLES	21	36	1	2	3	1
ST GILLES	3	5	1	3	2	1
VEZIN			2	3		1
EXTERIEURS	10	15	1	3	1	
TOTAL	<b>75</b>	<b>124</b>	<b>16</b>	<b>38</b>	<b>9</b>	<b>6</b>

Communes	Nombre d'adhérents			Nombre d'usagers		
	2006	2005		2006	2005	
Bréal	20	22	- 2	26	37	- 11
Chavagne	13	14	- 1	23	25	- 2
Cintré	6	11	- 5	11	23	- 12
Le Rheu	19	21	- 2	35	39	- 4
Mordelles	26	27	- 1	38	46	- 8
Saint Gilles	7	12	- 5	8	17	- 9
Vezein	3		3	3		3
Extérieurs	12	13	- 1	18	18	0
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>120</b>	<b>- 14</b>	<b>162</b>	<b>205</b>	<b>- 43</b>

Soit un total de 106 adhérents en 2006 / 120 en 2005 (- 14 adhérents) ; 162 usagers (enfants) en 2006 / 205 en 2005 (- 43 usagers)

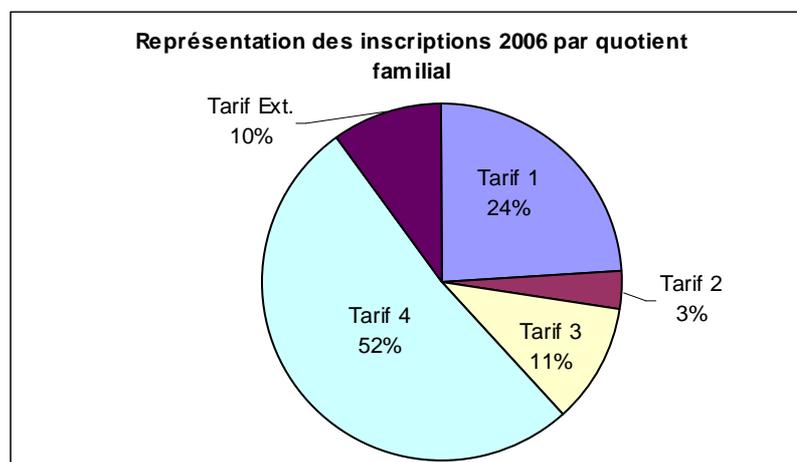
Soit un total de 1 813 emprunts de jouets en 2006 / 1668 en 2005 (+ 145 emprunts)

Si la tendance est à la baisse du nombre d'adhérents dans chacune des communes du CIAS, il est à noter pour l'année 2006 une diminution du nombre d'adhérents sur les communes de St Gilles et Cintré (- 10 adhérents).

Durant l'année 2006, on remarque une baisse sensible du nombre d'adhérents et par conséquent du nombre d'usagers. Cependant le nombre de jouets empruntés est supérieur à l'année 2005.

❖ BILAN DES INSCRIPTIONS PAR QUOTIENT FAMILIAL :

COMMUNES	Tarif 1	Tarif 2	Tarif 3	Tarif 4	Tarif Ext.
BREAL	6	1		10	
CHAVAGNE	3			8	
CINTRE	1		3	2	
LE RHEU	6	1		11	
MORDELLES	2	1	7	12	
ST GILLES	1			3	
VEZIN	2				
EXTERIEURS	1			1	9
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>47</b>	<b>9</b>



❖ Bilan malles d'été 2006 :

Les malles d'été permettent aux familles d'emprunter 3 voire 5 jeux sur la période de juillet et d'août.

MALLES	COMMUNE CIAS		COMMUNE EXTERIEURE		TOTAL
	Adhérents	Non adhérents	Adhérents	Non adhérents	
Malle 3 jouets		5		1	6
Malle 5 jouets	3	9	1		13
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>19</b>

Soit un total de 83 jeux empruntés en 2006 / 111 en 2005

**JEUX EN FAMILLES :**

❖ MISSION :

- ▼ Jeux intra et intergénérationnels
- ▼ Soutien indirect à la fonction parentale

❖ FONCTIONNEMENT :

- ▼ 3 après-midi et 2 matinées par mois
- ▼ Service expérimental depuis novembre 2003, pérennisé en juin 2005 par délibération du conseil d'administration

❖ POPULATION CONCERNEE :

- ▼ Les enfants jusqu'à 6 ans, leurs frères et sœurs, accompagnés de personnes majeures (parents, grands-parents, assistantes maternelles ou amis)
- ▼ Depuis septembre 2005 : afin de promouvoir cette activité, une invitation pour une séance est offerte à chaque nouvel adhérent de la ludothèque, un système de carte d'abonnement a également été mis en place.

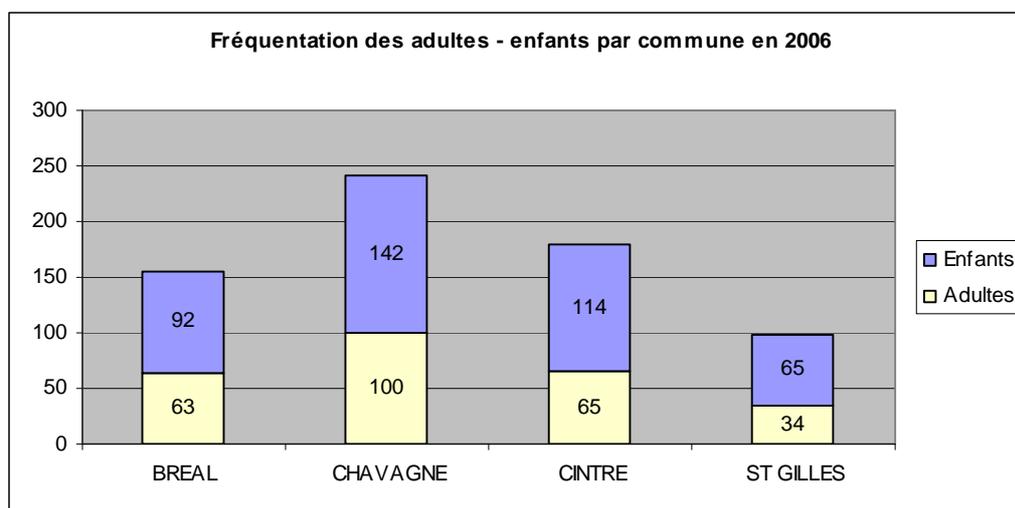
❖ LES THEMES ABORDES EN 2006

- ▼ La ferme (thème déguisé)
- ▼ Les jeux de construction
- ▼ Les saisons
- ▼ Les contes et merveilles (thème déguisé)
- ▼ L'eau
- ▼ La forêt
- ▼ Les métiers (thème déguisé)
- ▼ Les 5 sens

❖ BILAN DES PARTICIPANTS

	2006			2005		
	Adultes	Enfants	TOTAL	Adultes	Enfants	TOTAL
BREAL	63	92	155	70	93	163
CHAVAGNE	100	142	242	71	106	177
CINTRE	65	114	179	58	103	161
ST GILLES	34	65	99	53	77	130
<b>TOTAL</b>	<b>262</b>	<b>413</b>	<b>675</b>	<b>252</b>	<b>379</b>	<b>631</b>

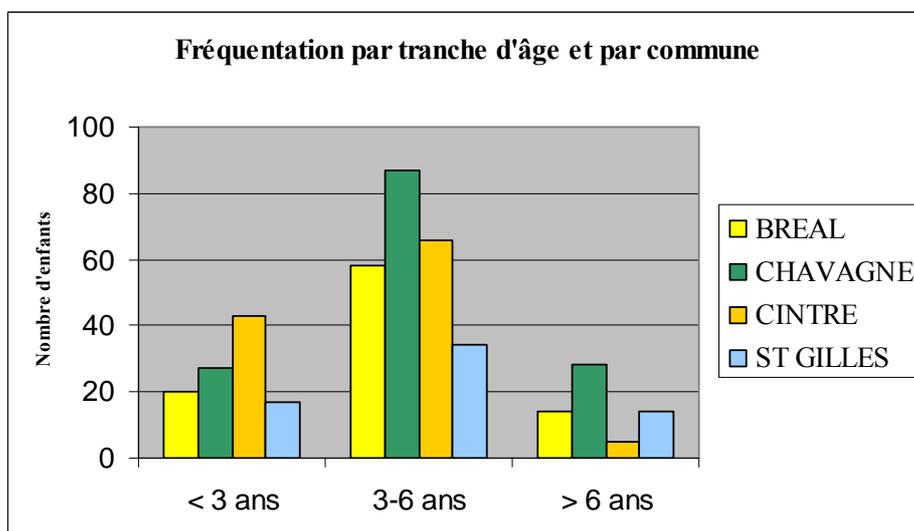
	Variation 2006/2005 Adultes	Variation 2006/2005 Enfants	Variation 2006/2005 Total
BREAL	- 11 %	- 1 %	- 5 %
CHAVAGNE	+ 29 %	+ 25 %	+ 27 %
CINTRE	+ 11 %	+ 10 %	+ 10 %
ST GILLES	- 56 %	- 18 %	- 31 %
TOTAL	+ 4 %	+ 8 %	+ 7 %

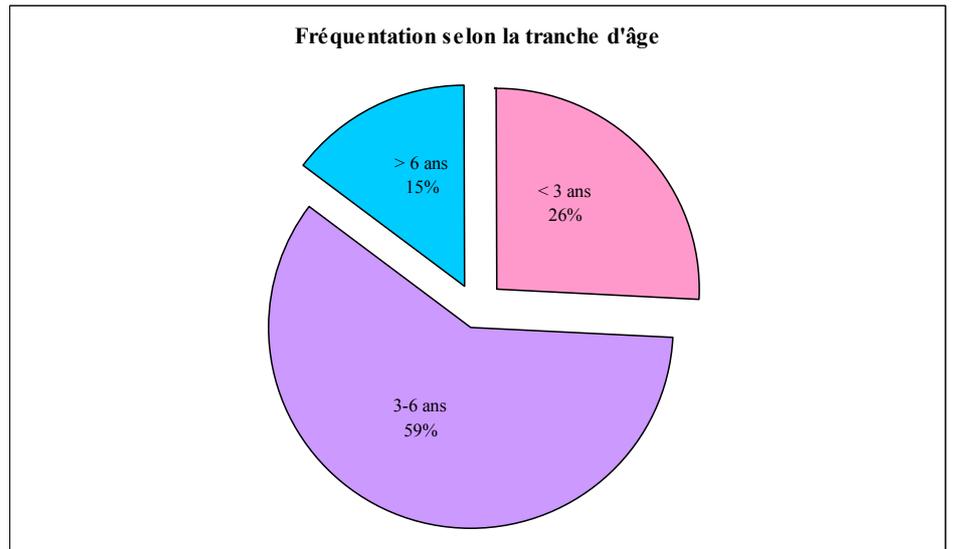


Répartition des enfants par tranche d'âge :

	< 3 ans	3-6 ans	> 6 ans	TOTAL
<b>BREAL</b>	20	58	14	<b>92</b>
<b>CHAVAGNE</b>	27	87	28	<b>142</b>
<b>CINTRE</b>	43	66	5	<b>114</b>
<b>ST GILLES</b>	17	34	14	<b>65</b>
	<b>107</b>	<b>245</b>	<b>61</b>	<b>413</b>

Remarque : les enfants de + 6 ans : frères et sœurs





## LE MULTI ACCUEIL

### ❖ MISSIONS GENERALES :

▼ Objectif principal : le décret n°2000-762 du 1<sup>er</sup> août 2000 relatif aux établissements et service d'accueil des enfants de moins de 6 ans fixe les missions des multi-accueils.

*"Veiller à la santé, à la sécurité et au bien-être des enfants qui leurs sont confiés, ainsi qu'à leur développement".*

*"Aider les parents afin que ceux-ci puissent concilier vie professionnelle et vie familiale en assurant un multi-accueil associant un accueil régulier et occasionnel"*

▼ Missions fondamentales des multi-accueils :

- augmenter les capacités d'accueil
- diversifier les personnels
- simplifier les réglementations
- associer les parents sur le projet éducatif
- garantir la sécurité et le bien-être
- aménager les locaux permettant la mise en œuvre du projet éducatif

### ❖ PRESENTATION DES 2 UNITES :

▼ Date d'ouverture :

Unité du Rheu : le 9 mai 2005

Unité de Mordelles : le 5 avril 2006

▼ Horaires d'ouverture au public :

L'unité du Rheu était ouverte à l'origine du lundi au samedi de 6 h 30 à 21 h. Par manque d'effectif sur les plages horaires de début et fin de journée, les horaires ont été réajustés le 13 février 2006. Désormais, l'unité accueille les enfants de 7 h à 20 h du lundi au vendredi.

L'unité de Mordelles accueille les enfants de 7 h 30 à 18 h 30 du lundi au vendredi. Cette unité est fermée 4 semaines pendant les congés d'été (fin juillet-fin août).

<b>UNITE LE RHEU</b> 3 avenue du Clos Joury 35650 LE RHEU Tél. 02.99.60.86.68 Email : <a href="mailto:mae.lerheu@cias-ouest-rennes.fr">mae.lerheu@cias-ouest-rennes.fr</a>  Agréé pour 21 places  <b><u>Responsable</u> : Virginie NOEL</b>	<b>UNITE MORDELLES</b> Ferme du Pâtis, Route de Cintré 35310 MORDELLES Tél. 02.99.85.18.08 Email : <a href="mailto:mae.mordelles@cias-oues-rennes.fr">mae.mordelles@cias-oues-rennes.fr</a>  Agréé pour 19 places  <b><u>Responsable</u> : Stéphanie GRANDLIN</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

▼ organisation du service :

Les enfants sont accueillis de 2 mois et demi à 4 ans en accueil régulier, occasionnel ou d'urgence.

Les enfants évoluent au sein des unités en "petite famille" c'est-à-dire qu'ils ne sont pas regroupés par section en fonction de leur âge. Les activités menées sont néanmoins fonction des besoins des enfants et de leurs acquisitions.

▼ les professionnels intervenant auprès des enfants :

Directeur du Pôle Petite Enfance	
<b>UNITE LE RHEU</b> Responsable puéricultrice 2 éducatrices de jeunes enfants 5 auxiliaires de puériculture 3 agents sociaux (ayant le CAP Petite Enfance) 1 secrétaire	<b>UNITE MORDELLES</b> Responsable Educatrice de Jeunes Enfants 2 éducatrices de jeunes enfants 3 auxiliaires de puériculture 3 agents sociaux (ayant le CAP Petite Enfance) 1 secrétaire
1 médecin référent	

❖ LES FORMES D'ACCUEIL :

• Accueil régulier

Celui-ci s'effectue d'une à cinq journées par semaine durant toute l'année. Un contrat de présence est établi avec les parents et un forfait mensuel est déterminé parmi les forfaits proposés par la structure.

• Accueil occasionnel

Il concerne les enfants :

- inscrits en régulier qui pourraient bénéficier d'une extension de fréquentation ponctuellement : facturation mensuelle habituelle + facturation complémentaire
- les enfants de moins de 4 ans qui fréquentent la structure sur des créneaux horaires et une durée variable en fonction des places disponibles;

- Accueil d'urgence

Celui-ci répond à un imprévu (entretien d'embauche, hospitalisation, assistante maternelle malade, orientation PMI). L'enfant est alors accueilli pour quelques heures ou quelques jours en fonction des places disponibles. Cet accueil ne doit pas perdurer.

- Accueil des fratries jusqu'à 6 ans

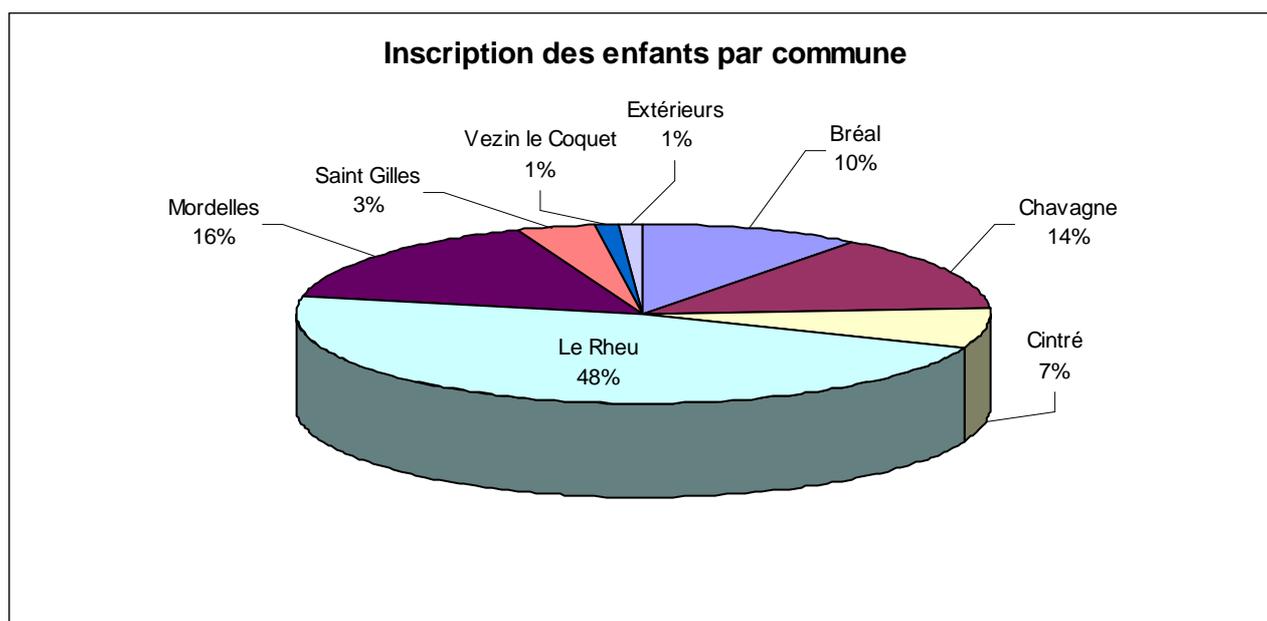
Les frères et sœurs peuvent être accueillis au sein de la structure :

Selon les places disponibles, le matin et/ou le soir hors temps garderie périscolaire, le mercredi, les vacances scolaires.

## UNITE LE RHEU

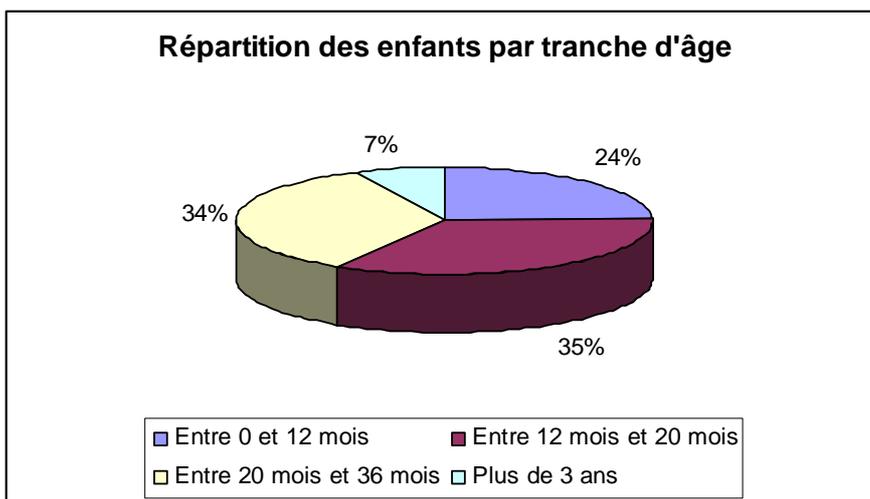
▼ Nombre d'enfants inscrits par commune

	Nombre d'enfants			TOTAL
	Réguliers	Occasionnels	Urgences	
Bréal	6	3		9
Chavagne	4	5	3	12
Cintré	4		2	6
Le Rheu	22	13	6	41
Mordelles	4	4	6	14
Saint-Gilles	2	1		3
Vezein le Coquet	1			1
Extérieurs		1		1
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>87</b>



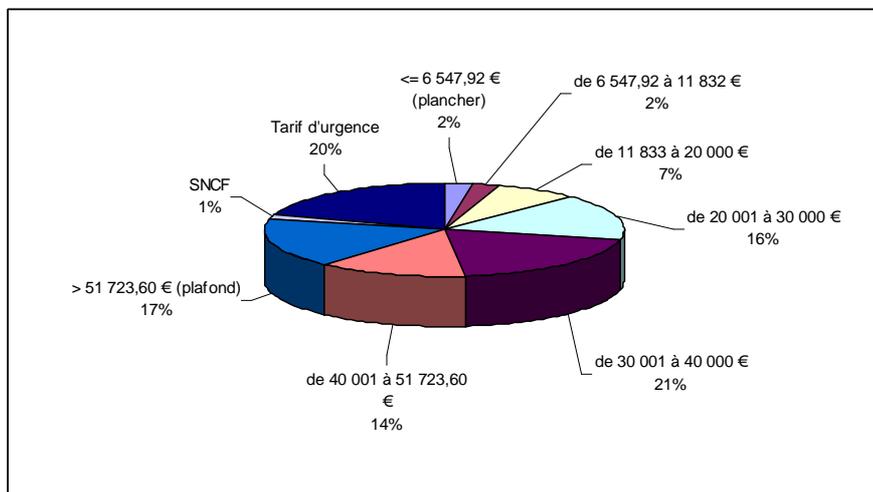
▼ Répartition des enfants par tranche d'âge

	Nombre d'enfants			TOTAL
	Réguliers	Occasionnels	Urgences	
Entre 0 mois et 12 mois	10	8	3	21
Entre 12 mois et 20 mois	18	8	4	30
Entre 20 mois et 36 mois	13	11	6	30
Plus de 3 ans	2	1	3	6
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>87</b>

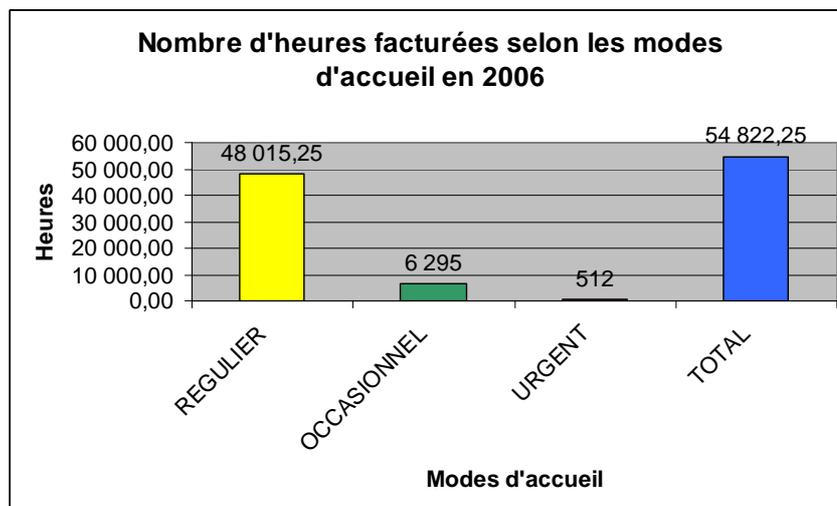


▼ Répartition des familles par tranche de revenus

<= 6 547,92 € (plancher)	2
de 6 547,92 € à 11 832 €	2
de 11 833 € à 20 000 €	6
de 20 001 € à 30 000 €	13
de 30 001 € à 40 000 €	16
de 40 001 € à 51 723,60 €	11
> 51 723,60 € (plafond)	14
SNCF	1
Tarif d'urgence	16
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>



▼ Nombre d'heures facturées en 2006



▼ Actions menées en 2006

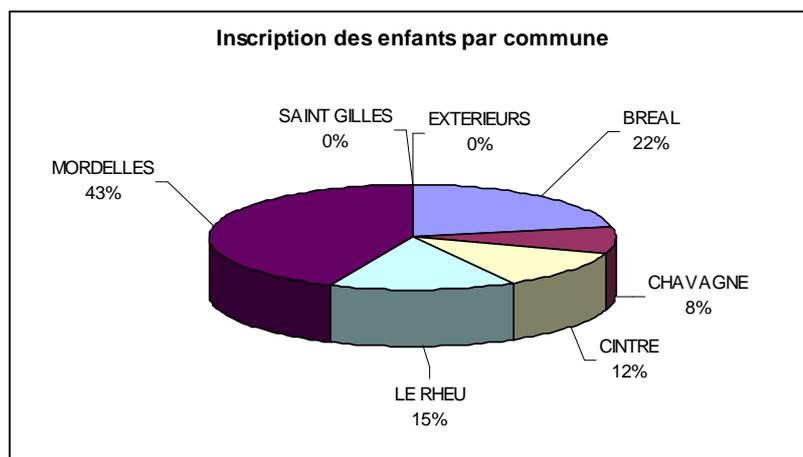
Différentes activités sont proposées aux enfants autour de différents projets :

- EHPAD : échanges avec la résidence Le champ du Moulin
- "Noir et Blanc" (travail sur les couleurs)
- "La galette des rois"
- "Carnaval"
- "Pâques"
- "Thème de la mer"
- "Semaine du goût"
- "Les droits de l'enfant"
- "L'automne"
- "Noël"

## UNITE MORDELLES

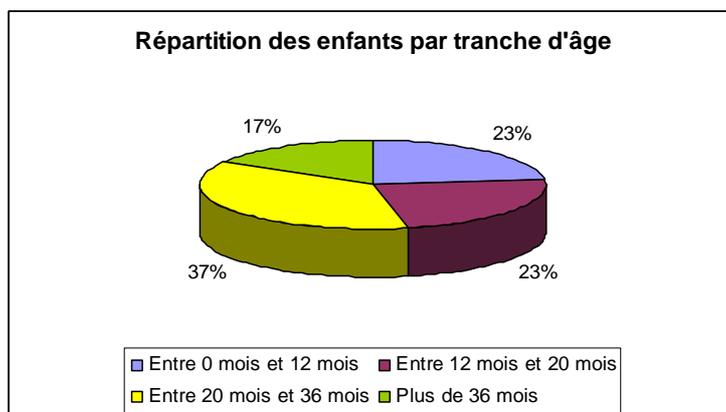
▼ Nombre d'enfants inscrits par commune

	Nombre d'enfants			TOTAL
	Réguliers	Occasionnels	Urgences	
Bréal	4	8	1	13
Chavagne	2	3	0	5
Cintré	3	2	2	7
Le Rheu	4	3	2	9
Mordelles	12	10	4	26
Saint Gilles	0	0	0	0
Extérieurs	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>60</b>



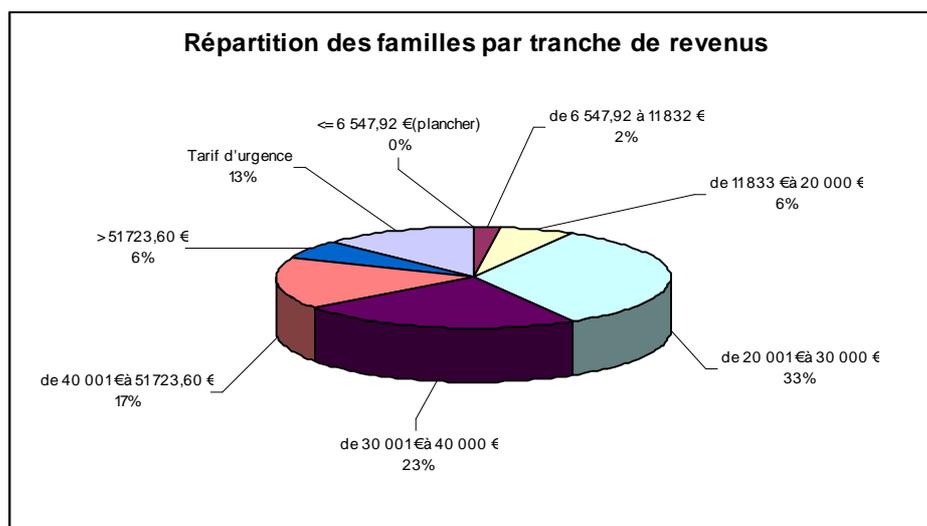
▼ Répartition des enfants par tranche d'âge

	Nombre d'enfants			TOTAL
	Réguliers	Occasionnels	Urgences	
Entre 0 mois et 12 mois	5	7	2	14
Entre 12 mois et 20 mois	6	6	2	14
Entre 20 mois et 36 mois	11	9	2	22
Plus de 36 mois	3	4	3	10
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>60</b>

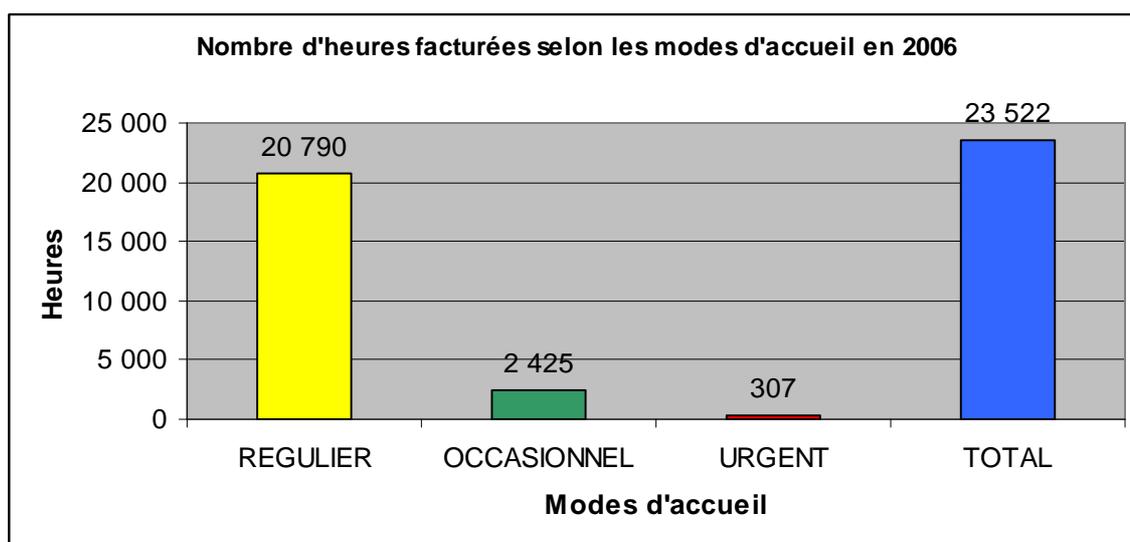


▼ Répartition des familles par tranche de revenus

<= 6 547,92 € (plancher)	0
de 6 547,92 à 11 832 €	1
de 11 833 € à 20 000 €	3
de 20 001 € à 30 000 €	16
de 30 001 € à 40 000 €	11
de 40 001 € à 51 723,60 €	8
> 51 723,60 €	3
Tarif d'urgence	6
	<b>48</b>



▼ Nombre d'heures facturées en 2006



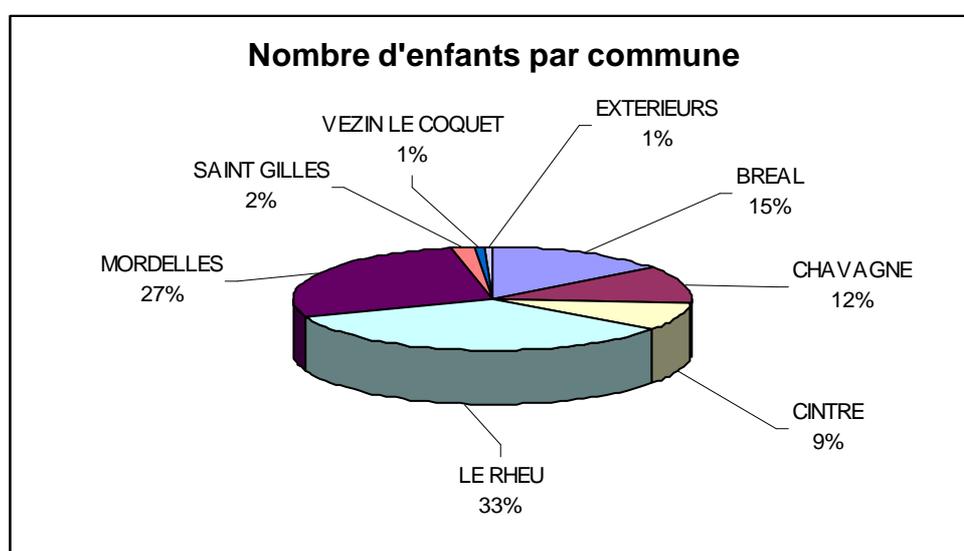
▼ Actions menées en 2006

Différentes activités sont proposées aux enfants autour de différents projets :

- "Couleurs"
- fête des parents
- "Mer"
- "L'automne"
- "Semaine du goût"
- "Le loup et la forêt"
- "Noël"

▼ Bilan des 2 structures

	Nombre d'enfants			TOTAL
	Réguliers	Occasionnels	Urgences	
Bréal	10	11	1	22
Chavagne	6	8	3	17
Cintré	7	2	4	13
Le Rheu	26	16	8	50
Mordelles	16	14	10	40
Saint-Gilles	2	1		3
Vezein le Coquet	1			1
Extérieurs		1		1
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>	<b>53</b>	<b>26</b>	<b>147</b>



▼ Objectifs et partenariat pour l'année 2007

**Communs aux deux unités :**

- Faire connaître et reconnaître le multi-accueil comme mode d'accueil sur le territoire du CIAS.
- Répondre aux souhaits de formation des agents notamment en matière d'ergonomie et des gestes aux premiers secours.
- Mise en place de réunions une fois tous les deux mois, en dehors de la présence des enfants de 16 h 30 ou 17 h 30 jusqu'à 19 h 30 en fonction des unités.
- Intervention d'une psychologue pour de l'analyse de pratiques.

**Unité de Le Rheu :**

- L'équipe du multi accueil souhaite poursuivre le partenariat avec l'établissement de personnes âgées situé sur la commune de Le Rheu et créer un petit journal bimensuel d'information pour les familles qui retracerait les grands moments au multi accueil.
- Un partenariat avec la bibliothèque devrait voir le jour courant de l'année également.

**Unité de Mordelles :**

- L'équipe du multi accueil poursuivra le partenariat avec la bibliothèque municipale de Mordelles avec une intervention tous les mois de l'animatrice jeunesse et une séance tous les deux mois au sein des locaux de la bibliothèque.
- Mise en place d'un partenariat avec la résidence de personnes âgées de la commune une fois tous les deux mois.

# POLE PERSONNES AGEES

## ***LE SERVICE POLYVALENT D'AIDE ET DE SOINS A DOMICILE (SPASAD)***

La création du SPASAD a été autorisée par Madame la Préfète et Monsieur le Président du Conseil Général le 1<sup>er</sup> janvier 2006.

Ce service a pour mission d'accompagner une personne âgée ou handicapée dans ses activités, tout en favorisant le maintien de son autonomie. Il s'agit de compenser les difficultés et d'apporter mieux être et confort à domicile.

Les objectifs du SPASAD :

- garantir le soutien et le maintien à domicile,
- assurer la préservation et la restauration de l'autonomie dans l'exercice des activités de la vie quotidienne,
- maintenir ou développer des activités sociales et des liens avec l'entourage qui concourent à la lutte contre l'isolement,
- éviter une hospitalisation, ou faciliter le retour à domicile après une hospitalisation,
- favoriser le retour à l'autonomie.

Le SPASAD englobe les prestations suivantes :

- le service d'aide et d'accompagnement à domicile,
- le service de soins infirmiers à domicile,
- le service de portage de repas à domicile,
- le service de téléalarme.

Le SPASAD est encadré par une coordonnatrice qui veille à la bonne dispensation des prestations (0,70 ETP pour le SAAD et 0,30 ETP pour le SSIAD).

Un pôle administratif de 3 personnes (2,60 ETP dont 2 ETP pour le SAAD) assure la gestion administrative de l'ensemble de ces prestations, l'accueil, l'information, la gestion des plannings et la facturation.

Un livret d'accueil destiné aux usagers de ces services est diffusé depuis octobre 2006.

## ***LE SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT A DOMICILE***

Conformément au décret n° 2004-613 du 25 juin 2004, l'autorisation de fonctionnement du service d'aide et d'accompagnement à domicile a obtenu un avis favorable au CROSMS le 3 novembre 2005.

## POPULATION CONCERNEE :

- ▼ Personnes âgées de + 60 ans
- ▼ Personnes adultes handicapés
- ▼ et résidents des communes membres

## LE SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT A DOMICILE, ASSURE AU DOMICILE DES PERSONNES :

- ▼ des prestations de services ménagers,
- ▼ des prestations d'aide à la personne pour les activités courantes de la vie et les actes essentiels lorsque ceux-ci sont assimilés à des actes de la vie quotidienne (hors actes de soins).
- ▼ Le service est uniquement un service prestataire, les agents sont directement employés par le CIAS.

## FONCTIONNEMENT :

- ▼ 1 responsable de service (recruté depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2006 à temps plein)
  - ⇒ visites à domicile, évaluation des besoins de la vie quotidienne, élaboration des plans d'aide individualisés, instruction des demandes d'aide financière
  - ⇒ encadrement de l'équipe des auxiliaires de vie sociale ou des aides à domicile, définition de leurs missions et de leur organisation
- ▼ 56 auxiliaires de vie sociale ou aides à domicile, soit environ 32 ETP
  - 9 agents ont leur DEAVS, soit 7 ETP
  - 3 agents ont été titularisés au 1/5/2006 dans le cadre d'emploi des agents sociaux qualifiés 2<sup>ème</sup> classe portant à 17 le nombre de titulaires, soit 14,40 ETP

## PLAN DE FORMATION :

- ▼ 2 agents ont obtenu leur DEAVS en juin 2006 financé par le CIAS et la Charte Régionale de Qualification
- ▼ 1 agent est en cours de formation DEAVS
- ▼ 12 agents ont suivi la formation "ergonomie"
- ▼ 50 agents ont suivi la formation "attestation formation premiers secours"

## PARTENARIAT :

- ▼ Médecins et conseillers en gérontologie du Conseil Général (réunions mensuelles)
- ▼ Réseau UNA et UNCCAS
- ▼ Référencement à "France Domicile"
- ▼ Association "Le Temps du Plaisir"
- ▼ Familles accueil

ACTIVITE DU SERVICE :

▼ **TOTAL SERVICE**

**Nombre de personnes aidées** : 400

**Répartition des bénéficiaires par communes :**

COMMUNES	% DE BENEFICIAIRES DU SAAD
Bréal sous Montfort	15
Chavagne	8
Cintré	5,5
Le Rheu	31
Mordelles	29,5
Saint Gilles	11

**Nombre d'heures facturées sur l'année** : 54 305 heures (54 242 heures en 2005)

Total heures facturées	54 305	%
Dont heures APA	28 539	52,50
Dont heures payants	10 747	19,80
Dont heures caisses de retraite (hors CRAMB)	8 617	15,90
Dont heures CRAMB (aide à domicile, garde à domicile, ARDH)	6 165	11,35
Dont heures mutuelles	237	0,45

▼ **APA** :

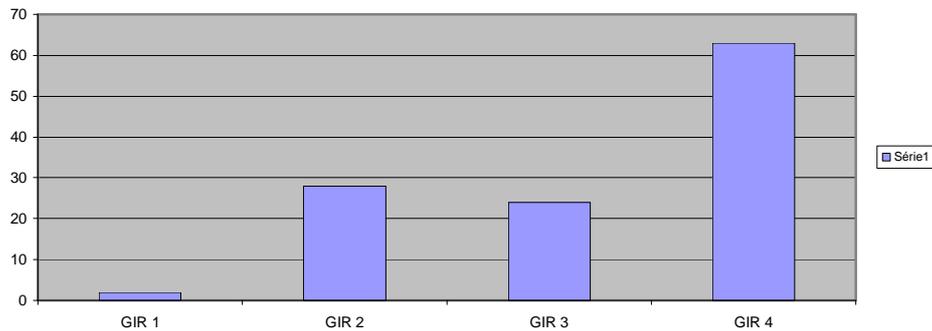
AU 31/12/2006 : 117 BENEFICIAIRES (100 BENEFICIAIRES AU 31/12/2005)  
DONT 58 NOUVEAUX DOSSIERS CONTRE 48 EN 2005

**Répartition des bénéficiaires par communes :**

Communes	Nombre de bénéficiaires APA
Bréal sous Montfort	20
Chavagne	11
Cintré	8
Le Rheu	30
Mordelles	37
Saint Gilles	11

**Répartition des bénéficiaires de l'APA selon leur niveau de dépendance**

	AU 31/12/2006	AU 31/12/2005
GIR 1	2	3
GIR 2	28	25
GIR 3	24	13
GIR 4	63	55
TOTAL	117	100



## ACTIVITE "LE TEMPS DU PLAISIR" 2006 POUR LE SAAD ET LE SSIAD :

- ▼ Association regroupant 4 membres (dont le CIAS) qui organise des sorties à la journée et un voyage par an pour les personnes ayant des difficultés à se déplacer et dans le but de rompre l'isolement.
  - séjour à Saint Jean de Monts (4 jours en mai) encadré par l'infirmière coordinatrice du SSIAD
  - 9 sorties de juin à septembre 2006, avec la présence d'un ou 2 aides soignants du SSIAD

## PERSPECTIVES :

- ▼ Intégration du service d'aide à domicile du CCAS de la commune de Vezin le Coquet (3 aides à domicile titulaires) et extension du territoire d'intervention sur cette commune
- ▼ Utilisation de l'outil de télégestion comme seul outil de contrôle des heures effectuées (suppression des fiches de vacation). Fin de l'expérimentation de 2 ans.
- ▼ Plan de formation 2007 : "troubles du comportement", "accompagner la fin de vie", "la relation d'aide professionnelle", "ergonomie".
- ▼ Professionnalisation des aides à domicile : 2 agents en formation DEAVS, 2 agents en démarche d'accompagnement à la VAE pour le DEAVS, 2 agents en formation tuteurs

# **SERVICE DE SOINS INFIRMIERS A DOMICILE**

## POPULATION CONCERNEE :

- ▼ personnes âgées de + 60 ans
- ▼ et résidents des communes membres
  
- ▼ Le Service de Soins Infirmiers à Domicile assure, sur prescription médicale, des prestations de soins infirmiers sous la forme de soins techniques, de soins de base ou relationnels

## MOYENS FINANCIERS :

- ▼ Le SSIAD a obtenu 32 places financées du 1<sup>er</sup> janvier au 30 juin et 4 places supplémentaires au 1<sup>er</sup> juillet 2006, soit 36 places du 1<sup>er</sup> juillet au 31 décembre 2006.

## FONCTIONNEMENT DU SERVICE :

- ▼ 2 infirmières coordinatrices, soit 1 ETP (dont 1 est ergothérapeute)
- ▼ 8 aides soignants, soit 6,50 ETP et 1 aide soignant supplémentaire à 0,50 ETP à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2006 suite à l'attribution de 4 places.

### Mouvements :

Année	<b>2006</b>	2005	2004	2003
Prise en charge	<b>52</b>	51	45	39

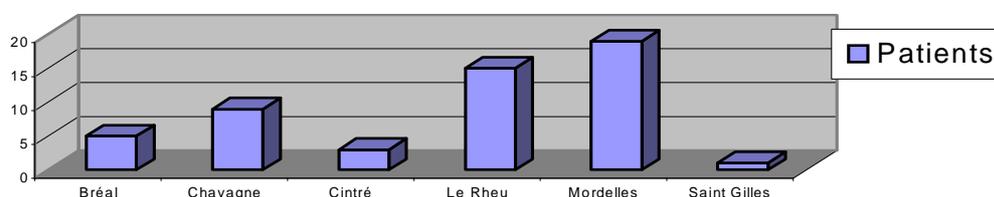
- ▼ 52 personnes ont bénéficié d'une prise en charge en SSIAD en 2006 dont 10 nouveaux patients, soit 29 femmes et 23 hommes.

### Age des patients :

<b>Tranches d'âge</b>	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Total</b>
De 60 à 74 ans	7	7	14
De 75 à 84 ans	10	7	17
De 85 à 95 ans	6	14	20
+ de 95 ans		1	1

### Origine des patients :

<b>Commune</b>	<b>Nombre de patients</b>
Bréal sous Montfort	5
Chavagne	9
Cintré	3
Le Rheu	15
Mordelles	19
Saint Gilles	1



### ▼ Dépendance :

- GIR 1 ⇒ 3 patients
- GIR 2 ⇒ 17 patients
- GIR 3 ⇒ 13 patients
- GIR 4 ⇒ 19 patients
- GIR 5 et 6 ⇒ 0

▼ Les soins effectués par les infirmières libérales sont entièrement pris en charge par le service de soins.

▼ Plan de formation : "sensibilisation à la communication non verbale", "gérer le stress", "conduite automobile".

Un soutien d'équipe avec une psychologue a eu lieu tous les trimestres.

### PARTENARIAT :

- ▼ médecins traitants
- ▼ libéraux du secteur (infirmières, kinésithérapeutes, pédicures, ...)
- ▼ services hospitaliers (assistantes sociales)
- ▼ réseau UNA
- ▼ partenaires sociaux : Conseil Général, DDASS, CPAM.

## PERSPECTIVES :

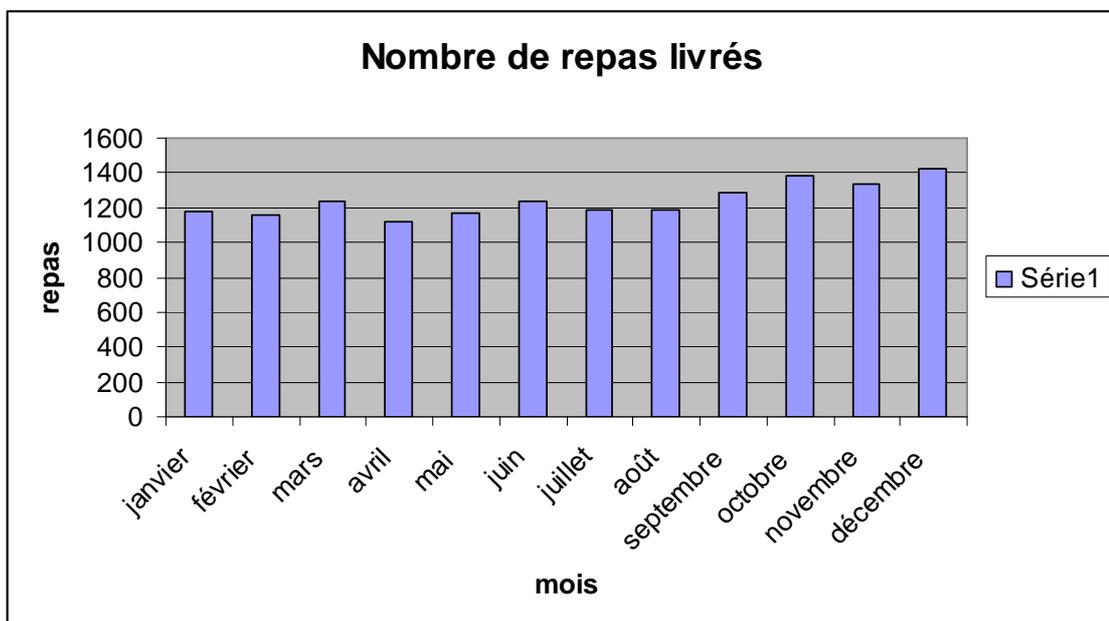
- ▼ En attente de financement de 9 places supplémentaires (4 pour la prise en charge des personnes de + 60 ans et 5 pour la prise en charge des personnes de – 60 ans)
- ▼ Demande d'extension de 10 places supplémentaires pour la prise en charge de personnes âgées de + 60 ans compte tenu de l'adhésion de Vezin le Coquet au CIAS pour la compétence "soins infirmiers à domicile".
- ▼ Projet d'animation du SSIAD avec les EHPAD
- ▼ Poursuite du soutien d'équipe avec un psychologue
- ▼ Projet de service

## SERVICE DE PORTAGE DE REPAS A DOMICILE

▼ Ce service a été créé en janvier 2005 à destination de toute personne âgée de plus de 60 ans ou toute personne handicapée dans le cadre du maintien à domicile.

▼ 14 904 repas ont été livrés en 2006 (contre 10 056 en 2005).

MOIS	NOMBRE DE REPAS LIVRES
Janvier	1 176
Février	1 161
Mars	1 238
Avril	1 117
Mai	1 171
Juin	1 238
Juillet	1 184
Août	1 183
Septembre	1 285
Octobre	1 388
Novembre	1 339
Décembre	1 424
	<b>14 904</b>



▼ Nombre de repas livrés par commune

Commune	Nombre de repas livrés
Bréal sous Montfort	871
Chavagne	970
Cintré	1 385
Le Rheu	4 856
Mordelles	4 802
Saint Gilles	2 020

PERSPECTIVES :

- ▼ Mise en place de ce service sur la commune de Vezin le Coquet en juillet 2007.
- ▼ Agrandissement de la cuisine centrale.

## **SERVICE DE TELEALARME**

- ▼ La téléalarme est un service de recours à l'entourage et/ou à des services de secours, d'assistance ou d'intervention 24 heures sur 24, et 7 jours sur 7.

C'est la société CUSTOS qui assure cette prestation pour le dispositif de téléassistance aux personnes âgées et handicapées du département d'Ille-et-Vilaine.

REPARTITION DES ABONNES :

	Bréal	Chav.	Cintré	Mord.	Le Rheu	St Gilles	TOTAL
<b>2006</b>	10	6	6	29	20	13	<b>85</b>

LES RACCORDEMENTS ET RESILIATIONS EN 2006 :

Commune	Raccordement	Résiliation
Bréal sous Montfort	5	0
Chavagne	2	2
Cintré	2	0
Mordelles	13	4
Le Rheu	8	5
Saint Gilles	5	5
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>16</b>

# EHPAD

## I – DONNEES PAR RAPPORT A LA POPULATION ACCUEILLIE :

	<b>Le Champ du Moulin Le Rheu</b>	<b>Le Pont aux Moines St Gilles</b>	<b>Le Pressoir Mordelles</b>	<b>Total EHPAD</b>
<b><u>TAUX OCCUPATION</u></b>				
Nbre appart.	23	50	45 + 1 Temp	118
Nbre résidents	24	52	46	122
Taux occupation 2006	96,74 %	95,41 %	95,11 %	95,62 %
Journées tarif réduit (- forfait hospitalier)	266	820	732	1818
Taux occupation à tarif réduit	3,17 %	4,41 %	4,43 %	4,08 %
Journées non facturées	8	35	89	132
Taux de journées non facturées	0,10 %	0,18 %	0,46 %	0,30 %
Journées TALON facturées	8361	17756	15969	42086
Taux occupation journées dépendance	95,45 %	95,39 %	95,11 %	94,51 %
Repas invités	56	77	176	309
Moyenne d'âge	84 ans et 10 mois	86 ans et 9 mois	87 ans et 6 mois	86 ans et 5 mois

	<b>Le Champ du Moulin</b>	<b>Le Pont aux Moines</b>	<b>Le Pressoir</b>
<b><u>NIVEAU DEPENDANCE</u></b>			
GMP au 01/04/06	499,16	559,17	586,93
GMP au 01/07/06	405,83	555,20	525,72
GMP au 01/12/06	474,78	626,60	580,93
<b>GMP commun à l'EHPAD au 31/12/06</b>	<b><u>573,69</u></b>		

## II – ETAT DES LIEUX DE LA POPULATION HEBERGEE :

	<b>Le Champ du Moulin Le Rheu</b>	<b>Le Pont aux Moines Saint Gilles</b>	<b>Le Pressoir Mordelles</b>
Nbre de résidents	23	50	44
Nbre de femmes	17	43	36
Nbre d'hommes	6	7	8
Provenance de Bréal	0	3	1
Provenance de Chavagne	0	1	1
Provenance de Cintré	0	1	2
Provenance de Le Rheu	11	4	3
Provenance de Mordelles	3	4	25
Provenance de St Gilles	0	19	0
Rapprochement familial	4	10	8
Hors secteur	5	7	4
Moyenne d'âge globale	84 ans 3 mois	87 ans 4 mois	87 ans 5 mois
Moyenne d'âge femmes	85 ans 11 mois	87 ans 8 mois	88 ans 3 mois
Moyenne d'âge hommes	83 ans 2 mois	89 ans	82 ans 1 mois
Nouveaux résidents	4 dont 2 de Le Rheu 2 Hors secteur	13 dont 1 de Cintré 1 de Mordelles 4 de St Gilles 5 Rapp. Familial 2 Hors Secteur	11 dont 3 de Mordelles 2 de Le Rheu 5 Rapp. Familial 1 Hors Secteur
Résidents qui nous ont quittés	4	14	11

### ❖ Nouvelles demandes d'entrée en EHPAD :

Au 31 décembre 2006, sont sur la liste d'attente :

- "dès que possible du secteur" : 41 personnes seules et 7 couples
- "dès que possible hors secteur" : 26 personnes seules et 2 couples

## III – REALISATIONS/VUE D'ENSEMBLE COMPTE ADMINISTRATIF 2006 :

Dépenses d'exploitation	3 424 002,80
Recettes d'exploitation	3 345 647,50
Déficit	78 355,30

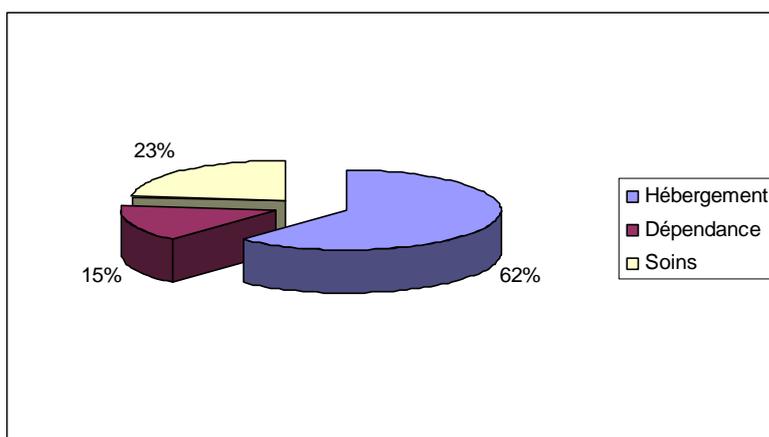
#### IV – REALISATIONS PAR SECTION :

<i>exploitation</i>	<b>HEBERGEMENT</b>	<b>DEPENDANCE</b>	<b>SOINS</b>	<b>GLOBAL</b>
DÉPENSES	2 111 660,77	509 607,74	802 734,29	3 424 002,80
RÉCETTES	2 112 618,82	499 310,61	733 718,07	3 345 647,50
RÉSULTAT	958,05	- 10 297,13	- 69 016,22	- 78 355,30
REPORT N-2	779,87	- 6 949,45	- 10 662,38	- 16 831,96
Résultat après report	1 737,92	- 17 246,58	- 79 678,60	- 95 187,26

#### V – COMPTE ADMINISTRATIF 2006

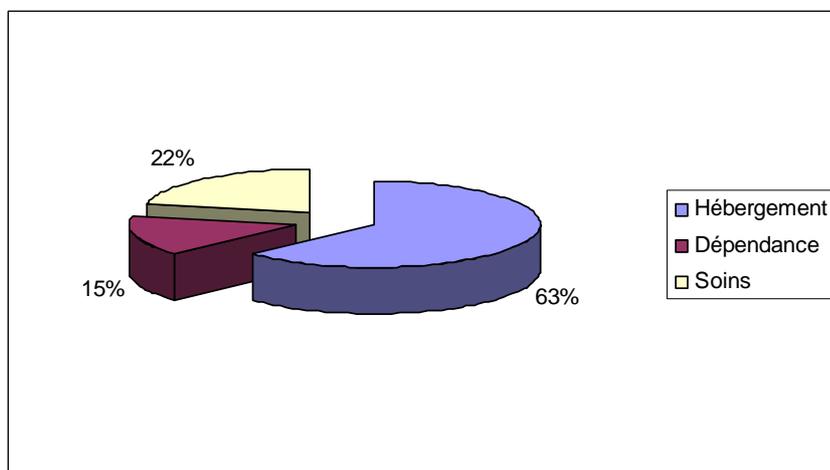
##### REPARTITION DES DEPENSES PAR SECTION

Hébergement	61,67 %
Dépendance	14,88 %
Soins	23,44 %



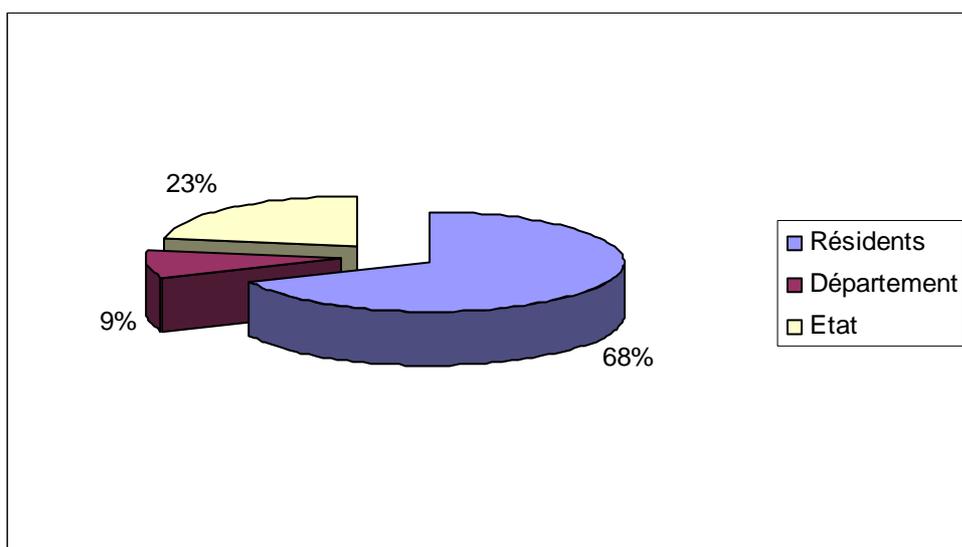
##### REPARTITION DES RECETTES PAR SECTION :

Hébergement	63,15 %
Dépendance	14,92 %
Soins	21,93 %



## VI – REPARTITION DES PARTICIPATIONS FINANCIERES (par rapport aux produits de tarification) :

Résidents	68,58 %
Département	8,80 %
Etat	22,62 %



## VII – COMMENTAIRES

- ▼ Au plan budgétaire, la section d'hébergement est juste à l'équilibre, la section dépendance légèrement déficitaire et la section soins largement déficitaire du fait d'une dotation nettement insuffisante pour couvrir les frais de soins et actes infirmiers notamment.
- ▼ Les listes d'attente sont denses mais difficile à gérer. Les demandes d'amission d'urgence se font plus pressantes que les demandes anticipées.
- ▼ Le niveau de dépendance a augmenté de 45,71 points par rapport à l'exercice précédent, ceci est caractérisé par une nette augmentation au Pressoir et au Pont aux Moines et une stabilisation au Champ du Moulin.

## VI – VIE SOCIALE - ANIMATION :

### ❖ 1) Mission :

L'animation en cohérence avec le projet de vie de l'EHPAD, doit :

- favoriser le maintien de l'autonomie en encourageant la participation des personnes âgées à la vie sociale de leur établissement ;
- maintenir le lien social entre les personnes âgées au sein de leur structure d'accueil, avec leur environnement socio-affectif (famille, amis, relations passées, etc...), et créer de nouvelles relations d'échange avec l'extérieur.

❖ 2) **Spécificité du public** :

Personnes du grand âge confrontées à la perte d'autonomie physique et/ou psychique, et n'ayant plus les mêmes facilités à communiquer, à entretenir la relation avec l'Autre.

❖ 3) **Temps consacré aux actions d'animation par le personnel** :

Actions d'animation du personnel en moyenne sur l'année 2006	Le Champ du Moulin 25 résidents	Le Pont aux Moines 50 résidents	Le Pressoir 47 résidents
Agents sociaux	2 h/semaine	1 h/semaine	4 h/semaine
Auxiliaires de soins	4 h/semaine	3 h/semaine	4 h/semaine

❖ 4) **Activités régulières mises en place en 2006** :

Activités régulières 2006 : de 1 h à 1 h 30	Le Champ du Moulin	Le Pont aux Moines	Le Pressoir
Gym douce par assoc° Siel Bleu	1 h/semaine	1 h/semaine	1 h/semaine
Gym avec personnes âgées dépendantes			1 fois/mois projet en cours de réalisation
Jeu collectif de divertissements : quizz, loto, roue de la fortune, jeu de palets, etc...	1 fois/mois	1 fois/mois	1 fois/semaine
Activité liée aux facultés mnésiques et intellectuelles : atelier mémoire, groupe de parole, lecture commentée	1 à 2 fois/mois	1 fois/mois	Tous les 15 jours
Chant	Tous les 2 mois	Tous les 2 mois	Tous les 2 mois
Atelier cuisine	8 ateliers dans l'année	3 ateliers dans l'année	3 ateliers dans l'année
Atelier "Art plastique" et décor selon saison	1 à 2 ateliers/mois	1 à 2 ateliers/mois	1 fois/trimestre
Atelier "Art floral"	2 à 3 fois/an	2 à 3 fois/an	1 fois/trimestre
<b>SORTIES</b>	<b>Théâtre "Crime au Casino" au Rheu (Agora) Soirée Cabaret (Agora) Restaurant à Paimpont Musée de la Soie Pique-nique à Dinard Sorties dans les Parcs du Département et les galeries marchandes de Rennes</b>	<b>Cirque Medrano à St Jacques Opéra "Carmen" au Sabot d'Or à St Gilles Crêperie à St Gilles Restaurant pour un bon "Pot au Feu" à Cintré Sortie au Centre Alma pour les décorations de Noël</b>	<b>Fête braderie sur la commune Courses supermarchés et galeries commerciales (4 à 5 fois par an) Les jardins de Brocéliande Pique-nique à Dinard Musée de l'automobile à Lohéac Illuminations de Noël (5 sorties)</b>
Spectacles en interne (ex. : chanteurs)	5 spectacles	6 spectacles	5 spectacles

Inter résidences : rencontres entre résidents des 3 structures : belote, jeux divers...	1 fois/mois	1 fois/mois	1 fois/mois
Esthétique : séance de soins de beauté et de relaxation	1 fois/mois	Projet en cours de réalisation en 2006	Projet en cours de réalisation en 2006
Passage de la bibliothèque (agent du patrimoine)	1 fois/semaine pour environ 6 résidents	Projet en cours	1 fois/mois pour environ 8 résidents

❖ **5) Projets réalisés en 2006 par établissement :**

▼ **Le Champ du Moulin**

Parmi une dizaine de projets, nous pouvons citer :

- Echanges avec associations locales :
  - Club du 3<sup>ème</sup> âge : rendez-vous le mardi et le vendredi
  - Chorale du Rheu : 1 à 2 fois par an
  - ARAM (association des assistantes maternelles du Rheu) : rendez-vous musical avec les "nounous" et les tout-petits...
- Semaine du rire : du 20 au 26 novembre 2006, l'établissement a été l'organisateur d'un évènement local, la semaine du rire ouverte à tout public : jeu de divertissement, séance du yoga du rire, troupe de comédiens, conteuse "Marie Chiff'Mime, veillée "juste pour rire" avec les riverains...

▼ **Le Pont aux Moines**

Parmi une dizaine de projets, nous pouvons citer :

- Entr'ainés – Association St Gilles Solidarité : continuité du partenariat avec l'association "Entr'ainés" qui a pour vocation d'accueillir les personnes âgées pour maintenir le lien social entre les Saint Gillois. Une fois tous les 15 jours.
- Portraits et histoire de vie : valorisation des personnes âgées dépendantes par la réalisation d'une exposition photos : portrait et présentation sur leur personnalité, en collaboration avec des agents du Pont aux Moines et une bénévole photographe amateur.

▼ **Le Pressoir**

Parmi 8 projets, nous pouvons citer :

- Avec la bibliothèque de Mordelles, atelier d'écriture "Les Saveurs d'Autrefois" : espace de paroles pour échanger sur des souvenirs culinaires de "l'ancien temps". De ces écrits est née une exposition. Itinérante au Pressoir, à la mairie de Mordelles, à l'école l'Immaculée et à la bibliothèque.
- Récital de poésie ouvert au public, au Pressoir, avec Mme LAURENT CATRICE, en partenariat avec la bibliothèque de Mordelles.

❖ **6) Orientations pour 2007 :**

Projets à venir	Le Champ du Moulin	Le Pont aux Moines	Le Pressoir
Accompagner, former le personnel à l'animation	X	X	X
Développer le bénévolat	X	X	X
Séjour vacances intergénérationnel	X		
<b>SNOEZELEN : concept qui doit aider à vivre mieux son handicap, quel que soit l'âge de la vie, à établir un contact et à éprouver du plaisir avec le monde extérieur</b>	X	X	X

**VII – CUISINE CENTRALE :**

❖ **1) Mission :**

- ▼ Assurer la restauration des 3 établissements pour personnes âgées, des services Petite Enfance et du service Portage de repas à domicile.

❖ **2) Repas : production et coûts :**

- ▼ 117 485 repas ont été produits durant l'année 2006.

Année 2006		
Nombre de repas servis	Le Pressoir	35 969
	Le Champ du Moulin	17 040
	Le Pont aux Moines	37 889
	Portage de repas à domicile	14 904
	Halte garderie Mordelles	1 924
	Multi accueil Le Rheu	6 658
	Multi accueil Mordelles	3 036
	Office des Sports	65
	<b>Total</b>	<b>117 485</b>

❖ **3) Perspectives :**

- ▼ Agrandissement de la cuisine centrale (+ 150 m<sup>2</sup> supplémentaires)
- ▼ Passage de 300 repas/jour à 500/600 repas jours

## VIII – LINGERIE CENTRALE :

### ❖ 1) Mission :

▼ Assurer le lavage et le repassage de l'ensemble du linge personnel des résidents hébergés dans les 3 résidences du CIAS et ce, dans les conditions requises par les nouvelles obligations sanitaires (méthode RABC).

### ❖ 2) Le Personnel :

▼ Le service affecté au traitement du linge est composé de 3 agents pour 2,26 ETP + intervention des services techniques pour le collectage et le transport.

### ❖ 3) Activité :

	ANNEE 2006	
	Lavage et repassage (en kg de linge)	Total
Le Pressoir Mordelles	8 283	28 272
Le Champ du Moulin Le Rheu	2 666	
Le Pont aux Moines St Gilles	15 149	
Cuisine Centrale	2 174	
Moyenne/résid. Mordelles	561	1 457
Moyenne/résid. Le Rheu	284	
Moyenne/résid. St Gilles	612	

# POLE POPULATION

## ***L'Aide Sociale***

### MISSIONS :

#### ❖ ***L'aide sociale légale***

- ▼ Le C.I.A.S. participe à l'instruction des demandes d'aide sociale dans les conditions fixées par voie réglementaire. Il instruit les demandes pour le compte du Conseil Général d'Ille-et-Vilaine.

#### ❖ ***L'aide sociale facultative***

- ▼ Le C.I.A.S. délivre des secours et des prêts sans intérêts. Chaque demande est préalablement étudiée avec l'assistante sociale de secteur.
- ▼ Le C.I.A.S. délivre également des cartes gratuites de transport en commun, cartes Korrigo (bus et métro de Rennes Métropole) sur les communes de Chavagne, Cintré, Le Rheu, Mordelles et Saint Gilles.

### TEXTE DE REFERENCE :

- ▼ Code de la famille et de l'aide sociale, articles 124 à 202 (aide sociale légale).

### POPULATION CONCERNEE :

- ▼ Toute personne majeure n'ayant pas de ressources suffisantes peut demander l'aide sociale légale.

### FONCTIONNEMENT DU SERVICE :

- ▼ Le service Aide Sociale reçoit le public au siège administratif tous les matins de 9 h à 12 h.
- ▼ Des permanences sont organisées sur les autres communes 1 fois/mois (2 fois au Rheu).
- ▼ 2 agents assurent l'accueil et l'aide sociale, travaillant à 0,80 ETP en binôme les matins et lors des permanences dans les communes

## PARTENARIAT :

- ▼ Le Conseil Général (D.A.S. 35) (aide sociale légale)
- ▼ Le C.D.A.S. à Pacé (aide sociale facultative + demandes de R.M.I.)
- ▼ Rennes Métropole (cartes Korrigo)
- ▼ La C.A.F. (demandes de R.M.I. + renseignements divers)
- ▼ La C.L.I. (demandes de R.M.I.)

## DOSSIERS CONSTITUES :

Communes	TYPE DE DOSSIERS							
	CMU*		AUTRES DEMANDES		PERSONNES HANDICAPEES		PERSONNES AGEES	
	CMU de base	CMU complémentaire	Obligation alimentaire	Reclass <sup>t</sup> Orientation COTOREP	Carte d'invalidité	Plac <sup>t</sup> foyer de vie ou CAT ou familial	Héberg <sup>t</sup> Pers. Agées + frais de repas	FNS + alloc. Spéciale
<b>Bréal</b>	0	11	5	0	2	3	3	0
<b>Chavagne</b>	0	2	2	0	2	6	4	0
<b>Cintré</b>	0	3	0	0	0	1	0	0
<b>Le Rheu</b>	0	10	4	0	10	3	4	0
<b>Mordelles</b>	0	18	12	0	11	3	6	0
<b>St Gilles</b>	0	4	1	0	1	2	0	0
<b>Total 2006</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>0</b>
Total 2005	4	38	13	2	21	12	19	1
Total 2004	0	33	9	4	39	14	16	0
% Augm <sup>o</sup> 2006/2005		26 %	84 %		24 %	50 %		

\* C.M.U. : Couverture Maladie Universelle (dispositif de substitution à l'aide médicale gratuite mis en place en janvier 2000).

## DOSSIERS RMI (instruits par le CIAS) : 15 % augmentation entre 2006 et 2005

	BREAL	CHAV.	CINTRE	LE RHEU	MORD.	ST GILLES	TOTAL
<b>2006</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>73</b>
2005	7	8	2	17	22	7	63
2004	6	6	0	16	21	3	52

## RECAPITULATIF DES BENEFICIAIRES RMI SUR LE TERRITOIRE :

	BREAL	CHAV.	CINTRE	LE RHEU	MORD.	ST GILLES	TOTAL
<b>2006</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>23</b>	<b>152</b>
2005	13	20	4	37	38	17	129
2004	20	9	3	33	35	14	114

## AIDES ATTRIBUEES :

3 types d'aides sont attribués :

- ▼ Secours (sous forme de bons alimentaires ou énergie) :  
180 pour un montant de 15 825 €
- ▼ Secours (pour tout autre type de demande sur facture) :  
15 pour un montant de 3 491 €
- ▼ Prêts : 3 en 2006 pour un montant de 974 €

❖ Secours : sous forme de bons

Communes	Bons Alimentaires		Bons Energie	
	En euros	En nombre	En euros	En nombre
Bréal	950	9	0	0
Chavagne	995	14	0	0
Cintré	475	11	20	1
Le Rheu	4 210	41	240	4
Mordelles	6 380	62	980	21
Saint Gilles	1 160	11	405	6
<b>TOTAL</b>	<b>14 180</b>	<b>148</b>	<b>1 645</b>	<b>32</b>

- 3 refus en 2006 (1 Le Rheu, 2 Mordelles).
- 24 accords partiels (1 Bréal, 5 Chavagne, 2 Cintré, 8 Le Rheu, 9 Mordelles).

❖ Classement des secours par type d'aide

Type d'aide	BREAL	CHAV.	CINTRE	LE RHEU	MORD.	ST GILLES	TOTAL
1 – logement	0	0	1	4	5	0	10
2 – alimentation	9	14	6	45	62	11	147
3 – santé	0	0	0	2	1	0	3
4 – véhicule	0	0	1	4	22	6	33
5 – loisirs	0	0	0	0	0	0	0
6 – attente vers <sup>t</sup> prest <sup>o</sup> légales	0	0	0	0	0	0	0
7 – divers	0	1	0	0	1	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>55</b>	<b>91</b>	<b>17</b>	<b>195</b>

❖ Gratuité transport pour les 5 communes de Rennes Métropole

	1 <sup>ère</sup> DEMANDE	RENOUVELLEMENT	TOTAL
CHAVAGNE	16	50	66
CINTRE	8	12	20
LE RHEU	50	171	221
MORDELLES	52	99	151
SAINT GILLES	51	88	139
<b>TOTAL</b>	<b>177</b>	<b>420</b>	<b>597</b>

## PERSPECTIVES :

- Intégration de la commune de Vezin le Coquet, transfert des compétences "accueil/aide sociale" en avril 2007 et mise en place de permanences à la Mairie de Vezin.
- Informatisation du service "aide sociale", acquisition d'un logiciel de gestion des demandes d'aide légale et facultative et élaboration de statistiques.

# Coordination Accueil Emploi

## MISSIONS : ACCUEIL DE PROXIMITE, COORDINATION

### ▼ Accueillir et informer sur l'emploi

Les PAE reçoivent toute personne recherchant un appui dans sa recherche d'orientation, de formation ou d'emploi, « depuis le job d'été jusqu'au départ à la retraite » Les PAE reçoivent les demandeurs d'emploi inscrits et non-inscrits à l'ANPE.

- faire le point du projet avec la personne reçue, l'état de ses besoins : mise en emploi direct, orientation, formation...
- conseiller en techniques de recherche d'emploi.
- offrir des prestations techniques (CV, lettres de motivation, prospection d'entreprises...)
- mettre en relation, quotidiennement, sur les offres locales d'emploi et sur les offres diffusées par l'ANPE.
- conseiller en matière de droit du travail, de réglementation.
- orienter vers les partenaires spécialisés.
- accompagner les usagers dans le suivi de leur projet professionnel.

- 2006 : **372 nouvelles inscriptions.**

### ▼ Coordonner les rapprochements offres/demandes d'emploi

Le développement de l'offre locale confiée aux PAE a motivé la mise en place d'outils spécifiques de mise en relation.

- **Le forum-emploi RESO** (les Rencontres pour l'Emploi du Secteur Ouest) créé en 2002, reconduit chaque année depuis : 2006 est la 5<sup>ème</sup> édition.

- 2006 : **63 entreprises, 132 offres locales, 800 visiteurs, 28 embauches.**

- **Le recueil et la diffusion d'offres locales** confiées par les entreprises et les particuliers employeurs. Les offres d'emploi sont collectées dans les 6 communes-Pae, dans les communes voisines, sur Rennes et chez les partenaires, puis rediffusées vers divers relais : PAE, conseils en emploi-insertion, centres de formation...

- 2006 : **334 offres diffusées, fichier de 70 relais de diffusion.**

### ▼ Accueillir des prestations délocalisées sur les communes-PAE

Les PAE accueillent dans les communes les prestations délocalisées de plusieurs partenaires-emploi

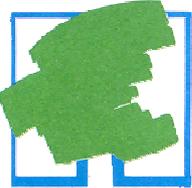
- ANPE : accueil sur rendez-vous, ateliers techniques de recherche d'emploi, Objectif Projet Groupe (OPG) et Objectif Emploi Groupe (OEG)
- Mission Locale : permanences d'accueil spécialisé pour les 16/25 ans
- CIDF : Pré-bilans professionnels, Modules Découverte des Métiers, BAIE (Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi)

## LE FONCTIONNEMENT DES PAE :

- ▼ Chacun des 6 PAE accueille les usagers de sa commune : 17 permanences d'une ½ journée sont assurées par semaine.
- ▼ La coordination du dispositif intercommunal est confiée par les communes au CIAS : un coordinateur assure le lien entre les accueillants de chaque commune ainsi que les relations avec les partenaires locaux et institutionnels. Il coordonne également le montage d'opérations menées en intercommunalité (sur un territoire parfois plus large que celui des 6 PAE) et en multi partenariat.
- ▼ Une Commission Accueil Emploi / CAE, composée de 2 délégués par commune et de 2 délégués du CIAS, fixe les orientations.  
Un Comité de pilotage réunit la CAE et les partenaires locaux et institutionnels.

## POPULATION CONCERNEE :

- ▼ Communes : Les Points Accueil Emploi fonctionnent dans les 6 communes de La Chapelle Thourault, Chavagne, Cintré, L'Hermitage, Mordelles, Le Rheu pour une population totale de 25 000 habitants.
- Les 2 communes de La Chapelle Thourault et L'Hermitage, sans adhérer au CIAS, appartiennent au réseau des PAE.
- Bréal s/Montfort, commune du CIAS, est rattachée au PAE de Plélan le Grand ; néanmoins, le PAE de Bréal s/Montfort est associé à la quasi-totalité des prestations coordonnées au CIAS.
- Saint Gilles, commune du CIAS, est rattachée au service emploi de Pacé (PAE, SRO).

<p><b>PAE CHAVAGNE</b> Mairie 1, rue de l'Avenir 35310 Chavagne Tél. : 02 99 64 38 46 Fax : 02 99 64 33 11 E-mail : <a href="mailto:pae@ville-chavagne.fr">pae@ville-chavagne.fr</a> Permanences : mardi, mercredi, vendredi de 9h00 Accueillant : Jean Yves Saulnier.</p> 	<p><b>PAE CINTRÉ</b> Mairie 7, place du Chêne vert 35310 Cintré Tél. : 02 99 41 16 40 Fax : 02 99 64 00 55 E-mail : <a href="mailto:pae.cinre@wanadoo.fr">pae.cinre@wanadoo.fr</a> Permanences : lundi, jeudi de 9h00 à 12h00 (mercredi sur rendez vous) Accueillant : Jean Yves Saulnier</p> 
<p><b>PAE LA CHAPELLE-THOUARULT</b> Mairie Place C. C. Padgett 35590 La Chapelle Thourault Tél. : 02 99 07 66 64 Fax : 02 99 07 67 40 E-mail : <a href="mailto:mairie.la.chapelle.thourault@wanadoo.fr">mairie.la.chapelle.thourault@wanadoo.fr</a> Permanences : lundi, mardi, jeudi de 9h à 10h30 (éventuellement sur rendez vous l'après-midi) Accueillantes : Nadia Ory, Isabelle Cossard</p> 	<p><b>PAE LE RHEU</b> Mairie Place de la Mairie - BP 15129 35651 Le Rheu Tél. : 02 99 60 97 00 Fax : 02 99 60 85 97 E-mail : <a href="mailto:Point.Accueil.Emploi@wanadoo.fr">Point.Accueil.Emploi@wanadoo.fr</a> Permanences : mardi, jeudi, vendredi de 9h00 à 11h30 Accueillantes : Annie Martin, Isabelle Lemaître</p> 
<p><b>PAE L'HERMITAGE</b> Mairie Place de la Mairie - BP 17 35590 L'Hermitage Tél. : 02 99 78 66 68 Fax : 02 99 78 66 63 E-mail : <a href="mailto:pae.lhermitage@wanadoo.fr">pae.lhermitage@wanadoo.fr</a> Permanences : mardi, jeudi, vendredi de 9h00 à 12h00 Accueillante : Annie Lemonnier</p> 	<p><b>PAE MORDELLES</b> 29, avenue du Maréchal Leclerc BP 8 35310 Mordelles Tél. : 02 99 85 16 90 Fax : 02 99 85 13 70 E-mail : <a href="mailto:pae@ville-mordelles.fr">pae@ville-mordelles.fr</a> Permanences : mardi, jeudi, vendredi de 9h00 à 11h00 Accueillante : Anielle Simon</p> 

## LES ACTIONS MENEES EN PARTENARIAT

### ▼ LES PRESTATIONS DE L'ANPE

- **Permanences d'accueil, sur rendez-vous**

1 journée par mois (8 rendez-vous), d'entretiens par un conseiller ANPE, en alternance sur les 6 communes-PAE, pour les demandeurs d'emploi, sur rendez-vous pris au PAE : conseil, financement de formation...

- **Ateliers techniques de recherche d'emploi**

2 à 3 ateliers recherche d'emploi, d'une demi-journée, par mois. Groupes de travail individualisé, encadrés par un formateur, sur 18 thèmes : le CV, la lettre de motivation, l'entretien d'embauche, cibler les entreprises,...

- **Objectif Projet Groupe (OPG) et Objectif Emploi Groupe (OEG)**

Ces sessions d'orientation et d'accompagnement dans la recherche d'emploi rassemblent chacune une douzaine de personnes travaillant leur objectif professionnel (projet professionnel ou entrée directe en emploi), accompagnés par un formateur, sur une durée de 3 mois.

Délocalisée par l'ANPE dans le cadre de la Coordination Accueil Emploi, ces actions sont sous-traitées au CLPS pour l'animation.

En 2002, un premier groupe de 13 personnes a pu construire son projet professionnel sur Chavagne. En 2003, au CIAS, ce sont 2 groupes de 12 et 10 personnes. Depuis chaque année en 2004 et en 2005, au CIAS également, 2 groupes de 11 et 12 personnes ont bénéficié de ces prestations. En 2006, l'OPEG s'est déroulé au CLPS.

### ▼ LES PRESTATIONS DE LA MISSION LOCALE

- **Permanences d'accueil spécialisé**

A destination des jeunes de 16 à 25 ans, dans les PAE. Le conseil porte sur l'emploi, l'orientation, la formation, l'insertion, éventuellement sur la résolution de questions périphériques : santé, logement, mobilité,...

Correspondant : Pierre Besnard.

### ▼ LES PRESTATIONS DU CIDF

Le Centre d'information sur le Droit des Femmes intervient sur le secteur des PAE à travers 3 prestations organisées régulièrement depuis 1999/2000 pour les femmes en recherche d'orientation ou d'emploi.

- **Le Pré-bilan professionnel**

(2,5 jours) travail en groupe sur l'orientation professionnelle.

- **Le Module Découverte des Métiers**

(9 jours) travail en groupe sur le projet, stages en entreprise.

- **Le BAIE, Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi**

suivi individualisé de femmes en projet d'emploi, sur rendez-vous hebdomadaire, jusqu'à sortie positive.

## MOYENS HUMAINS :

- ▼ 1 Coordinateur : 0,5 ETP, basé au CIAS.
- ▼ 1 Secrétaire : 0,8 ETP, basée au CIAS.
- ▼ 6 Accueillant(e)s PAE (agents des communes).
- ▼ 17 permanences d'accueil par semaine.

## MOYENS FINANCIERS :

- ▼ Chaque PAE est financé par sa commune pour les coûts en salaire, matériel, documentation...
- ▼ La coordination, confiée au CIAS, est financée par les six communes, au prorata de leur population.
- ▼ Le Conseil Général finance le fonctionnement des PAE.
  
- ▼ Des financements complémentaires sont mis en place, en fonction des opérations menées : Rennes Métropole, Conseil Général, Commissions Locales d'Insertion...

Ces financements interviennent par exemple pour l'organisation du forum emploi RESO.

D'autres actions sont prises en charge directement par leur prescripteur : actions d'orientation et de suivi individualisé du CIDF par exemple.

C'est également le cas des OPEG délocalisées, qui sont financées par l'ANPE. Sur ces actions, le CLPS, prestataire, assure en moyens humains la formation et l'accompagnement individuel des bénéficiaires, et fournit l'ensemble des moyens matériels : abonnements téléphoniques, connexions Internet, micro-ordinateurs,...

## LES PERSPECTIVES POUR 2007 :

- ▼ Dispositif de diffusion des offres locales d'emploi
  - Poursuivre la diffusion des offres locales d'emploi, en augmentant le nombre de points de diffusion, et en renforçant la relation-entreprises, à travers le forum emploi RESO notamment.
- ▼ Forum Emploi RESO
  - Rééditer le forum emploi RESO 6, en maintenant la participation des entreprises, et en diversifiant les activités présentées.
- ▼ Actions orientation / recherche d'emploi
  - Reconduire les actions ANPE / formateurs CLPS : Objectif Projet Groupe (OPG) et Objectif Emploi Groupe (OEG).
  - Renouveler les actions du CIDF : Pré-bilans professionnels, Modules Découverte des Métiers menés depuis 2000 (2 à 3 opérations/an), BAIE : Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi.
  - Mettre en place l'action PLIE de Rennes Métropole "Accompagnement des demandeurs d'emploi de longue durée et mobilisation des entreprises" [nouveau programme en 2007]

**RESO 5**  
Les **Rencontres**  
pour l'**Emploi**  
du **Secteur**  
**Ouest**  
**Samedi 8 avril 2006**  
**La Biardais / Mordelles**



## **63 entreprises, 800 visiteurs**

On a compté 800 visiteurs, venus consulter 132 offres recueillies près de 63 entreprises du secteur. 19 de ces entreprises accueilleraient les candidats directement sur place.

## **28 embauches**

Un mois après le forum, on compte près de 20 embauches réalisées pendant les Rencontres. Une dizaine d'autres suivront : dans l'agroalimentaire qui attend le démarrage tardif de la saison, dans l'intérim où des candidats présélectionnés seront placés dès l'ouverture d'une opportunité de mission...

## **Orientation : 17 organismes sur place**

Informations et pistes nouvelles également pour la part des visiteurs (20%) qui eux, travaillent leur projet professionnel : 17 organismes étaient sur place pour répondre aux questions d'orientation, de formation, d'insertion.

*Les Carnets d'adresses se remplissent ainsi, du côté candidats comme du côté entreprises.*

*C'est le principe des Rencontres :  
faire se rencontrer l'offre et la demande locales d'emploi,  
informer sur l'orientation, la formation, l'insertion.*

---

## **Diffusion des offres d'emploi : un service à l'année**

La coordination des PAE propose parallèlement toute l'année aux entreprises un dispositif de diffusion des offres d'emploi. Les opportunités d'embauche sont recueillies auprès des entreprises locales, et relayées auprès de 70 points de diffusion locaux ou spécialisés : conseils en orientation-insertion, centres de formation...

Objectif : augmenter les chances de rencontre entre l'offre locale et les candidats attendus par l'employeur.

---

# Information, orientation

## Informer sur l'orientation, la formation, l'insertion

### Organismes de conseil sur place pour recevoir les chercheurs d'emploi

Points Accueil Emploi	Accueil de proximité dans les communes
ADES	Association Domicile Emploi Services
ADIPH 35-Cap Emploi	Insertion des personnes handicapées
AFTEC, formation	Commerce-distribution, Hôtellerie-restauration...
ANPE	Agence nationale pour l'emploi
ASCAPE, association	Accompagnement des jeunes diplômés et cadres
CDG 35	Fonction publique territoriale
CIDF	Centre d'Information sur le Droit des Femmes
CIRAT	Recrutement dans l'Armée de Terre
CLPS	Orientation, Insertion, Formation : Industrie, Commerce-distribution, Hôtellerie-restauration, Propreté, Aide à la personne...
Commission locale d'insertion	Suivi des allocataires du RMI
Compagnons Bâtisseurs	Plate-forme de découverte des métiers du Bâtiment
Faculté des Métiers, formation	Commerce/IFCOM, Hôtellerie-restauration/IFHOR, Information-communication/IFTIC
Gendarmerie nationale	Recrutement
Groupe Promotrans	Formation dans le transport
INHNI	CFA Hygiène Propreté Environnement
Itinéraire Bis	Service d'accompagnement à la vie active
L'Étape	Chantier d'insertion
Mission Locale	Suivi des 16/25 ans
Rennes Métropole	Pôle Insertion
Start'Air	Mise à disposition de personnel



**De nombreux organismes de conseil, le même jour, dans le même lieu :**

*« Compétence, disponibilité, empressement à répondre, discrétion, bonne écoute, bonne orientation vers les intervenants appropriés. »*

### Tables rondes et animations

« Bâtiment, images vraies / images fausses »

Orientation, formation, métiers..., débat avec 6 employeurs :

Alix-Carissan	Plomberie, Chauffage ...	L'Hermitage
Bellay	Electricité	Vezin
Espace Environnement	Paysage	Noyal-Châtillon
Fer Met Alu	Métallerie	L'Hermitage
Le Rheu Bâtiment	Maçonnerie, Carrelage ...	Le Rheu
Sicca de Brocéliande	Tous corps d'état	Mordelles

« Le mur des préjugés »

Animation-jeu du CIDF.

Discriminations hommes/femmes devant les choix professionnels.

### Métiers présentés

Nettoyage

Bâtiment

Services

Transport

Travail temporaire  
(4 enseignes présentes)

Breizh Intérim

Actif

Crit Intérim

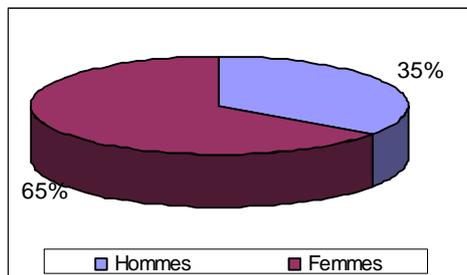
Héraclès

# Fréquentation

## Chiffres-clef

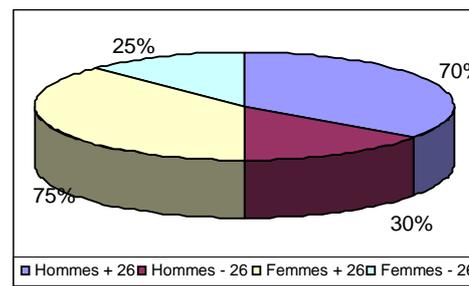
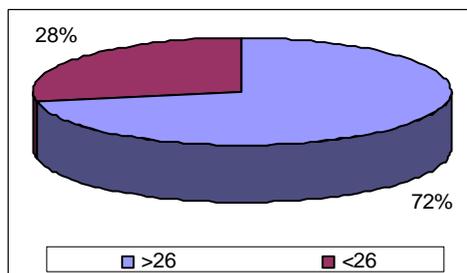
### Les visiteurs

Hommes Femmes

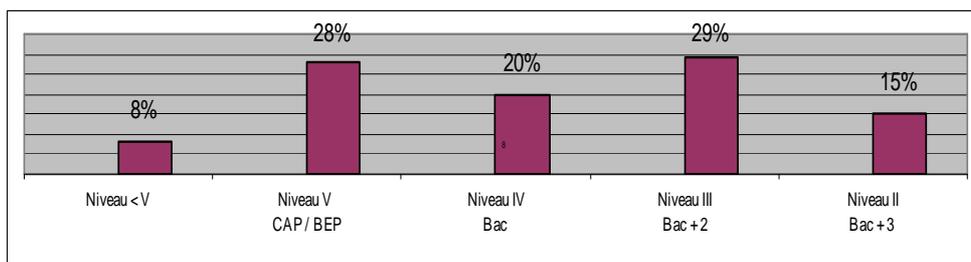


### L'âge des visiteurs

< 26 ans  
> 26 ans

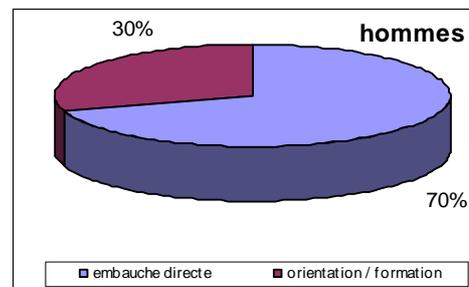
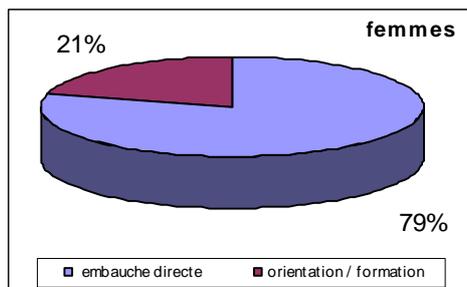


### Les niveaux de formation



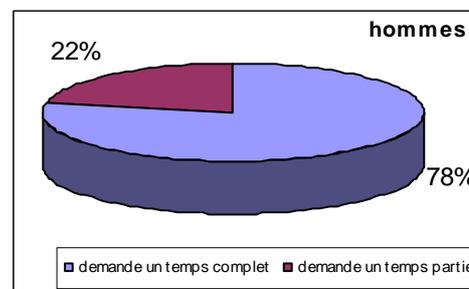
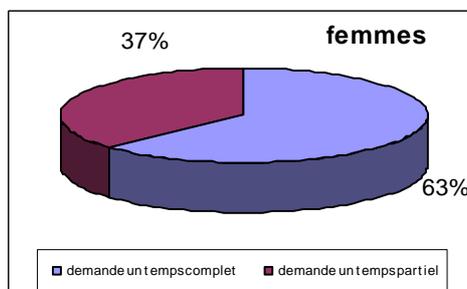
### La demande des visiteurs

Emploi direct  
Orientation



### Horaires souhaités

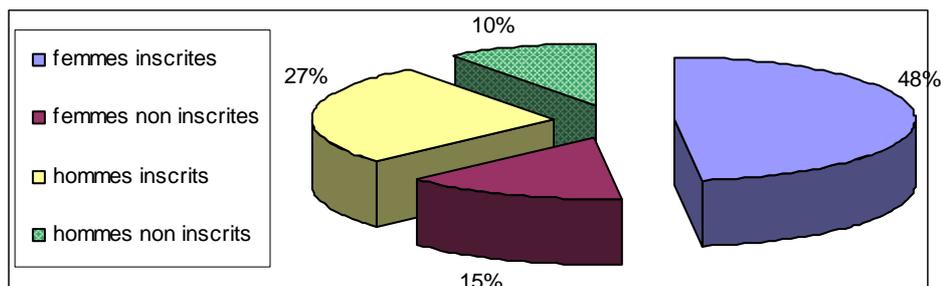
Temps plein  
Temps partiel



26% accepteraient des horaires décalés

40% accepteraient des horaires décalés

## Chercheurs d'emploi inscrits à l'Anpe : 75%



## Les communes d'origine des visiteurs

### Les 12 communes organisatrices, et 18 autres communes (16% des visiteurs)

Bréal-sous-Montfort, Chavagne, Cintré, La Chapelle-Thouarault, Le Rheu, Le Verger, L'Hermitage, Mordelles, Rennes, Saint-Gilles, Saint-Thurial, Vezin-le-Coquet

Bain de Bretagne, Breteil, Bruz, Chantepie, Chartres de Bretagne, Chateaugiron, Guichen, Iffendic, Lanhélin, Liffré, Maure de Bretagne, Montauban de Bretagne, Plélan le Grand, Pont Péan, Saint Erblon, Saint Jacques de la Lande, Talensac, Treffendel.

## Offres d'emploi diffusées par les Points Accueil Emploi (2006)

Communes	Offres Entreprises à l'année	Offres Entreprises RESO5	Nombre d'entreprises	Offres de Particuliers
Chavagne	7	1	3	12
Cintré	2	1	1	2
L'Hermitage	12	13	11	6
Le Rheu	15	14	14	3
Mordelles	27	7	15	5
Autres communes *	139	97	115	23

<b>Total : 385 offres</b>	<b>202</b>	<b>132</b>	<b>159</b>	<b>51</b>
---------------------------	------------	------------	------------	-----------

\* Acigné, Bédée, Betton, Bréal-sous-Montfort, Breteil, Brie, Cesson-Sévigné, Iffendic, Monterfil, Maxent, Montfort-sur-Meu, Montgermont, Orgères, Noyal-Chatillon-sur-Seiche, Paimpont, Plélan-le-Grand, Pleumeleuc, Quévert, Rennes, Romillé, Saint-Gilles, Saint-Grégoire, Saint-Jacques-de-la-Lande, Saint-Thurial, Talensac, Treffendel, Trégueux, Le Verger, Vern-sur-Seiche, Vezin-le-Coquet.

**Offres Entreprises à l'année :** Offres d'emploi diffusées au long de l'année « Annonces & Infos PAE ».

**Offres Entreprises RESO4 :** Offres affichées au Forum Emploi seulement.

**Offres de particuliers :** Offres diffusées au long de l'année.

## INSCRIPTIONS au cours de l'année 2006

PAE	FEMMES			HOMMES			TOTAL
	< 26 ans	> 26 ans	> 50 ans	< 26 ans	> 26 ans	> 50 ans	
<b>La Chapelle Thouarault</b>	<b>13</b>			<b>7</b>			<b>20</b>
	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
<b>Chavagne</b>	<b>38</b>			<b>17</b>			<b>55</b>
	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	
<b>Cintré</b>	<b>11</b>			<b>6</b>			<b>17</b>
	<b>5</b>	<b>6</b>		<b>2</b>	<b>4</b>		
<b>L'Hermitage</b>	<b>57</b>			<b>42</b>			<b>99</b>
	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	
<b>Mordelles</b>	<b>66</b>			<b>31</b>			<b>97</b>
	<b>22</b>	<b>37</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	
<b>Le Rheu</b>	<b>37</b>			<b>47</b>			<b>84</b>
	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	
<b>TOTAUX</b>	<b>222</b>			<b>150</b>			<b>372</b>
	<b>90</b>	<b>111</b>	<b>21</b>	<b>62</b>	<b>77</b>	<b>11</b>	
<b>POURCENTAGES</b>	<b>FEMMES :</b>			<b>HOMMES :</b>			↓
	<b>40 %</b>	<b>50 %</b>	<b>10 %</b>	<b>41 %</b>	<b>51 %</b>	<b>8 %</b>	

Ajouter à ce chiffre les personnes qui sont passées dans les PAE,  
mais pour lesquelles un dossier n'a pas été ouvert :  
simple demande de renseignement, jobs d'été, ...

# HABITAT

## MISSIONS

- ▼ Le service "Habitat" gère 5 résidences (77 logements) situées sur les communes de Bréal s/Montfort, Chavagne, Mordelles et Le Rheu.
- ▼ Il a pour vocation d'accueillir des personnes âgées, des adultes actifs, en insertion ou au chômage et des étudiants.
- ▼ Les responsables des différentes résidences ont pour mission :
  - l'encaissement des loyers ;
  - l'établissement des états des lieux d'entrée ou de sortie ;
  - la gestion des réparations locatives.

## REPARTITION DES RESIDENCES

Commune/Adresse	Année Const°	Nbre logt/répartition	Propriété
Bréal s/Montfort La Madeleine	1993	22 (2 T1bis, 13 T2, 7 T3)	S.I.A.S.
Chavagne Pavillons Turgé	1971	4 (4 T2)	S.I.A.S.
L'Epine	1994	8 (8 T3)	S.I.A.S.
Mordelles Le Clos Carré	1979	11 (1 T1', 10 T1bis, 1 T2)	Office Munic. HLM VDR
Le Rheu Les 4 Fraîches	1992	32 (21 T1, 10 T1bis, 1 T4)	SA HLM Les Foyers

## FONCTIONNEMENT DU SERVICE :

- ▼ le mouvement des locataires a augmenté de 18 %.
- ▼ taux d'occupation : 88,41 % (85,23 % en 2005)
- ▼ loyers encaissés : 95,52 % des loyers prévus (91,49 % en 2005)
- ▼ Ce parc accueille des personnes âgées de + 60 ans (46 %), des adultes actifs, en insertion ou au chômage (34 %) et des étudiants (20 %), avec en priorité des personnes à revenus modestes ou en difficulté sociale.

▼ ETAT DES MOUVEMENTS DE LOCATAIRES

COMMUNE	ADRESSE	NBRE LOGT	REPARTITION	2004	2005	2006
<b>BREAL S/MONTFORT</b>	La Madeleine	22	2 T1 bis	1	1	1
			13 T2	0	1	4
			7 T3	2	1	3
				3	3	8
<b>CHAVAGNE</b>	L'Epine	8	8 T3	0	0	1
	Pavillons Turgé	4	4 T2	1	1	2
<b>MORDELLES</b>	Le Clos Carré	11	1 T1	0	0	1
			9 T1 bis	1	1	1
			1 T2	0	0	0
				1	1	2
<b>LE RHEU</b>	Les 4 Fraîches	32	21 T1	12	10	7
			10 T1 bis	5	7	6
			1 T4	0	0	0
				17	17	13
	<b>TOTAL</b>		<b>DES ENTREES/SORTIES</b>	22	22	26

▼ Travaux

- ▼ Préparation et réalisation du transfert de gestion de la résidence "Les 4 Fraîches"
- ▼ Vente d'une parcelle de terre sur la commune de Saint Gilles
- ▼ Suivi des travaux et aménagement du pôle enfance à Mordelles
- ▼ Aménagement de la cuisine de la résidence Le Pont aux Moines pour recevoir la cuisine centrale pendant les travaux d'extension
- ▼ Lancement des travaux pour l'extension et la mise aux normes de la cuisine centrale à la résidence Le Pressoir
- ▼ Arrêt du dossier sur l'extension et la mise aux normes J de la résidence Le Champ du Moulin
- ▼ Mise en place d'un plan de prévention du risque lié à la légionellose dans les Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes avec mise en place du carnet sanitaire

## PARTENARIAT :

- ▼ Le service locatif travaille en partenariat avec les élus de l'action sociale, les services sociaux, la C.A.F., afin de gérer au mieux les situations des personnes logées (dossiers d'aides au logement, difficultés financières, etc...).
- ▼ Outre la gestion des résidences locatives, le service "Habitat" assure l'entretien et le bon fonctionnement des Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD), des jardins d'enfants et du siège administratif.

## PERSPECTIVES :

- ▼ Projet de mise en place d'une démarche de prévention des risques professionnels au sein du CIAS, avec mise en place d'un document unique.
- ▼ Suivi des travaux et réception de la cuisine centrale
- ▼ Travaux à effectuer dans les EHPAD :
  - aménagement de la salle de soins à la Résidence Le Pressoir
  - acquisition d'une salle de bain prête à poser à la Résidence du Pressoir
  - ravalement de la façade de la résidence Le Pressoir
  - métallisation des sols de d'ensemble des EHPAD
  - pose de protection de bas de porte sur les portes palières des logements dans les EHPAD

# POLE MOYENS

## QUELQUES CHIFFRES

- ▼ Accueil : 7 000 visiteurs accueillis par an au siège administratif.
- ▼ 15 000 courriers reçus par an.
- ▼ 30 000 courriers envoyés par an.

## RESSOURCES HUMAINES

### ▼ PERSONNEL CIAS

	<b>2006</b>
Agents permanents	217
ETP	147,98
Remplaçants	66
ETP	11
<b>TOTAL</b>	<b>283</b>
<b>ETP</b>	<b>162,07</b>

### ▼ PERSONNEL PERMANENT CIAS PAR POLES

SERVICES DIRECTION	1 Directeur 1 Directeur Adjoint 1 Secrétaire de Direction		3
POLE MOYENS	Service RH Service Finances Comptabilité Cuisine Centrale	3 salariés 2 salariés 8 salariés	13
POLE PERSONNES AGEES	SAAD SSIAD EHPAD	65 salariés 11 salariés 78 salariés	154
POLE POPULATION	Accueil Aide Sociale Coordination PAE Habitat	2 salariés 2 salariés 10 salariés	14
POLE ENFANCE	Multi services Multi accueil Le Rheu Multi accueil Mordelles	9 salariés 14 salariés 10 salariés	33
<b>TOTAL</b>			<b>217</b>

▼ **Remplaçants en cours d'année** : 66 agents pour 11 ETP

▼ **TOTAL 2006** : 283 agents pour 162 ETP

▼ **EVOLUTION PAR TYPE DE PERSONNEL CIAS DE 2000 A 2006**

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Agents permanents	136	143	156	167	182	186	217
ETP	79,53	88,26	101,86	116,83	123,13	138,83	147,98
Remplaçants	75	77	79	56	62	60	66
ETP	8,01	6,65	11	8,16	11,06	11,15	14,09
<b>TOTAL</b>	<b>211</b>	<b>220</b>	<b>235</b>	<b>223</b>	<b>244</b>	<b>246</b>	<b>283</b>
<b>ETP</b>	<b>87,54</b>	<b>94,91</b>	<b>112,86</b>	<b>124,99</b>	<b>134,19</b>	<b>149,98</b>	<b>162,07</b>

Le développement de nouveaux services a une répercussion immédiate sur les effectifs du CIAS. Par exemple, l'arrivée de multi accueils ENTRE 2005 et 2006 entraîne le recrutement de 22 agents.

▼ **REUNIONS C.T.P**

3 réunions du Comité Technique Paritaire ont eu lieu en 2006.

Voici les principaux points qui ont été abordés :

- modalités de participation de la collectivité aux frais des agents en cas de participation aux concours de la FPT ;
- compte épargne temps ;
- emploi saisonnier des enfants du personnel ;
- frais kilométriques et horaires coupés ;
- présentation, par le CDG 35, de la mission d'inspection hygiène, sécurité et santé au travail. Mission des ACMO ;
- période de référence des congés annuels ;
- validation des services auxiliaires ;
- transfert de personnel (CCAS de Vezin le Coquet) ;
- présentation du bilan social.

# FINANCES COMPTABILITE

## MISSIONS :

- ▼ L'activité S.I.A.S./C.I.A.S. en 2006 oblige à la production de 4 budgets
  - 2 budgets M14 : S.I.A.S. et C.I.A.S.
  - 2 budgets M22 : Résidence EHPAD  
Service de Soins à Domicile
- ▼ Le service assure la production des budgets (primitifs et comptes administratifs), les opérations de mandatement et de facturation (titres de recettes), l'établissement des salaires, le suivi des assurances, la régie d'avance.
- ▼ Il est chargé du suivi financier des différents services, de la gestion de la dette, du suivi comptable des marchés publics, d'études prospectives en lien avec la direction pour éclairer le choix des élus.

## PERSONNEL :

- ▼ 2 agents ⇔ 2 ETP

## ACTIVITE COMPTABLE :

### 1 – Participation des communes

Année	Masse	Augment° masse	Population	Part./hab.	Somme budgets	%
2006*	601 480	9,19 %	27 340	22,00	7 204 855	8,35
2005	550 870	2,10 %	26 940	20,45	6 290 778	8,76
2004	539 540	1,80 %	24 172	22,32	5 757 202	9,37
2003	530 000	4,87 %	24 172	21,93	5 323 151	9,96
2002	505 369	24,39 %	23 793	21,24	4 935 210	10,24
2001	406 277	111,28 %	24 350	16,68	4 419 376	9,19

\* Cette participation ne tient pas compte de la somme versée par Vezin le Coquet.

### 2 – Activité comptable

	2006		
	Mandats	Titres	Total
S.I.A.S.	71	19	90
C.I.A.S.	1521	1558	3079
EHPAD	3154	360	3514
SSIAD	742	16	758
<b>ACTIVITÉ TOTALE</b>	<b>5488</b>	<b>1953</b>	<b>7441</b>

### 3 – Paies

Etablissement	2006	
	Total	Moyenne mensuelle
S.I.A.S.	36	3
C.I.A.S.	1480	123
EHPAD	1113	93
SSIAD	129	11
	<b>2758</b>	<b>230</b>

### 4 – Kilomètres parcourus par les agents

	2006
Véhicules de service	193 166 kms
Missions	56 322 kms
<b>TOTAL</b>	<b>249 488 kms</b>

### PARTENARIAT :

- ▼ Les budgets : la Perception
- ▼ Le contrôle de la légalité : la Préfecture
- ▼ Les usagers : la facturation
- ▼ Les fournisseurs : la facturation
- ▼ Le conseil : le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale
- ▼ Le contrôle des établissements : la DAS 35, DASS Etat, CRAM
- ▼ La CLI

### PROSPECTIVES :

- ▼ Mise au clair de l'actif et de l'inventaire
- ▼ Analyse financière

## LEXIQUE

▼ ADES	Association Domicile Emploi Service
▼ ANPE	Agence Nationale pour l'Emploi
▼ ARIFOPE	Agence Régionale d'Information sur la Formation Professionnelle et l'Emploi
▼ ARTT	Aménagement Réduction du Temps de Travail
▼ CAF	Caisse d'Allocations Familiales
▼ CDAS	Centre Départemental d'Action Sociale
▼ CDG 35	Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine
▼ CEC	Contrat Emploi Consolidé
▼ CIDF	Centre d'Information des Femmes
▼ CIE	Comité Inter Entreprises
▼ CIJB	Centre d'Information Jeunesse Bretagne
▼ CIO	Centre d'Information et d'Orientation
▼ CLI	Commission Locale d'Insertion
▼ CNFPT	Centre National de la Fonction Publique Territoriale
▼ CNP	Caisse Nationale de Prévoyance
▼ CNRACL	Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales
▼ CODESPAR	Comité de Développement Economique et Sociale du Pays de Rennes
▼ COS	Comité des Œuvres Sociales
▼ CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
▼ CRAMB	Caisse Régionale d'Assurance Maladie de Bretagne
▼ D.A.S. 35	Direction des Affaires Sociales d'Ille-et-Vilaine
▼ DDTEFP	Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
▼ DEAVS	Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale
▼ EHPAD	Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
▼ ETP	Equivalent Temps Plein
▼ FNADEPA	Fédération Nationale des Associations de Directeurs d'Etablissements pour Personnes Agées
▼ FSE	Fonds Social Européen
▼ GIR	Groupe Iso Ressource
▼ IDE	Infirmière Diplômée d'Etat
▼ IRCANTEC	Institution de Retraite Complémentaire des Agents Non Titulaires de l'Etat et des Collectivités publiques
▼ PAE	Point Accueil Emploi
▼ PLIE	Plan Local d'Insertion par l'Economie
▼ PMI	Protection Maternelle Infantile
▼ RMI	Revenu Minimum d'Insertion
▼ SAD	Soins à domicile
▼ STUR	Société Transport Urbain Rennais
▼ VAE	Validation des Acquis et Expériences