

20
24

Rapport d'activité

www.cias-ouest-rennes.fr



Bréal-sous-Montfort - Chavagne
Cintré - Le Rheu - Mordelles
Saint-Gilles - Vezin-le-Coquet

2024, Mot du président

Comme les années précédentes, 2024 aura été une année difficile au regard du contexte économique et budgétaire, particulièrement et fortement pour la gestion de l'EHPAD multi-sites et celle du service d'aide et d'accompagnement à domicile qui connaissent des déséquilibres liés à l'accroissement des dépenses, à la limitation des ressources ainsi qu'à des problèmes de recrutement qui conduisent à un recours trop massif à l'intérim dans les établissements.

Néanmoins, au plan du fonctionnement et du service rendu à la population, le bilan reste positif. Du côté de l'EHPAD multi-sites, le projet découlant de la fermeture annoncée du Champ du Moulin a été largement entamé avec l'ouverture de l'unité "Confort" aux Champs Bleus en début d'année, les travaux se poursuivant en vue d'ouvrir en 2025 l'UHR (unité d'hébergement renforcée) de 14 places.

Au plan des services à domicile, le SSIAD et l'ESAME ont confirmé leur bon positionnement face à des besoins importants alors que la structure du SAAD, malgré une qualité de service appréciée, continuait de se dégrader avec un lourd déficit structurel, ce qui conduit à la nécessité de mesures fortes en 2025.

Le dynamisme du secteur Petite Enfance se confirme avec le bon fonctionnement des structures en place, le développement des actions relatives à la parentalité et l'intégration dans le cadre de la convention territoriale globale signée avec la CAF.

La création de la plateforme de répit destinée aux aidants conduit également à une dynamique renouvelée en associant la Longère qui retrouve un nouveau souffle sans renoncer à son rôle près des seniors isolés. L'évolution positive de la plateforme, reconnue par l'ARS, permet aussi d'élargir le champ d'action du CIAS et de développer de nouveaux partenariats.

Sur la mission de base du CCAS commun à sept communes que constitue la CIAS, face à des besoins sociaux en évolution relevés par l'Analyse des Besoins Sociaux, les dépenses d'aide et de secours ont fait l'objet d'une augmentation significative tandis que le partenariat avec EISSOR s'est poursuivi pour l'épicerie sociale et solidaire si nécessaire aux plus démunis dont la demande ne cesse de croître.

Le Point Accueil Emploi poursuit son action de proximité et ses nombreux partenariats, le problème du chômage, notamment pour les jeunes, restant très important de même que la situation des personnes durablement éloignées de l'emploi.

Pour la suite, en 2025, deux orientations s'imposent et sont d'ailleurs en cours :

- poursuivre et accentuer les dynamiques lancées dans tous secteurs du CIAS
- agir fortement pour retrouver les équilibres financiers même si le contexte n'est pas très favorable :
 - pour les EHPAD grâce à un taux d'occupation optimal et à une réduction sévère de l'intérim
 - pour le SAAD où une révision lourde du service est malheureusement indispensable

Au moment où nous entrons dans les derniers mois de la gouvernance actuelle, il convient de remercier :

- les instances du CIAS, Comité Syndical et Conseil d'Administration pour leur confiance,
- les membres du bureau pour leur action et leur cohésion,
- les communes, leurs maires et leurs équipes pour leur soutien,
- le Directeur Général des Services, les cadres et l'ensemble des personnels pour leur professionnalisme engagé.

Alain PITON,
Président du CIAS à l'Ouest de Rennes

Sommaire



L'Organisation Territoriale du CIAS

p06

Le territoire et les chiffres clés 2023
La gouvernance du SIASOR
Finances/Situation budgétaire globale
Ressources humaines/Effectifs
Organigramme



La Direction Générale

p21

La Direction Générale
Le service communication



Le Pôle Ressources

p24

La direction comptabilité/Finances/Marchés publics
La direction des ressources humaines



Le Pôle Technique

p27

Patrimoine et Service Techniques
Le service Informatique
La Cuisine Centrale



Pôle Gérontologie et Handicap

p32

*Les Services à Domicile/SPASAD

- SAAD
- SSIAD
- ESAME
- Le service de Portage de repas à domicile
- Le service de Téléassistance

*L'EHPAD Multi-sites

- Le Pressoir à Mordelles, Le Pont aux Moines à Saint Gilles, Le Champ du Moulin
- à Le Rheu, Les Champs Bleus à Vezin le Coquet

*Le Service d'Accompagnement des Seniors Isolés et Aidants

- La Longère, Les Maisons Hélène et la Plateforme de répit



Pôle Petite Enfance et Parentalié

p.60

Les Multi-Accueils : Pôle Chrysalide à Le Rheu, Le Pâtis à Mordelles, Les Moutics à Vezin-le-Coquet
Le RPE
La Ludothèque
Les jardins d'enfant/halte-garderie
La Maison des Parents
Le LAEP



Pôle Solidarités emploi

p.77

Accueil/Aide Sociale
Point Accueil Emploi (PAE)



Lexique

p.88

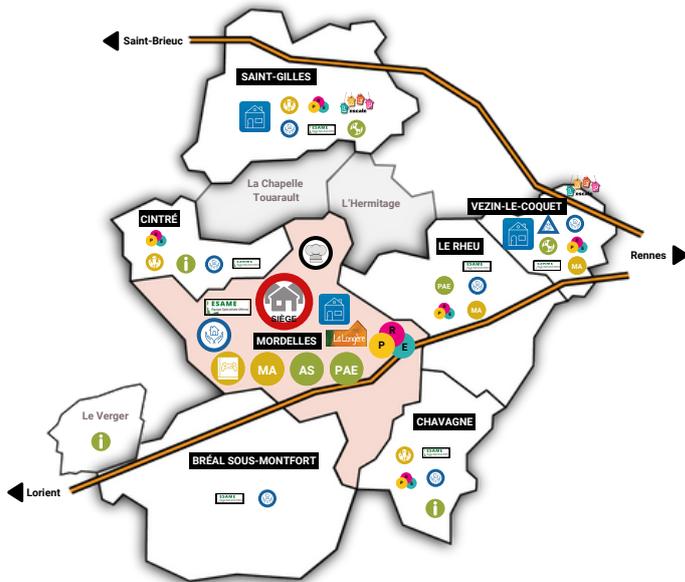
20
24

L'Organisation Territoriale du CIAS

- Le Territoire du CIAS et les chiffres clés 2024
- La Gouvernance du SIASOR et du CIAS
- Finances/Situation budgétaire globale
- Organigramme



La conception originale de la structure n'est pas récente puisqu'elle date de 1965. Il s'agit de l'association d'un Syndicat Intercommunal (SIASOR) composé des communes de Bréal-sous-Montfort, Chavagne, Cintré, Le Rheu, Mordelles, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet et d'un Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS), un CCAS commun aux 7 communes, en charge de l'action sociale classique et de diverses compétences dans les domaines des personnes âgées et handicapées, de la petite enfance ainsi que de l'emploi.



Les chiffres clés 2024

Le CIAS à l'Ouest de Rennes en 2024 :

- **42 349** habitants (chiffre INSEE au 01/01/24)
- dans **7 communes**
- Agents : **311**
- Budget global : **19 584 480 €**
- **186** lits en EHPAD + **10** places en accueil de jour
- **72** places en Petite Enfance (mode de garde collectif)

Le CIAS à l'Ouest de Rennes dispose de compétences prévues par les articles L-123-5 et L-123-6 du Code de l'Action Sociale et des Familles, notamment :

- Action générale de prévention et de développement social
- Intervention sous forme de prestations remboursables ou non remboursables
- Instruction des demandes d'aide sociale
- Création et gestion d'établissements et services sociaux et médico-sociaux mentionnés à l'article L-312.1 du Code précité
- Exercice des compétences confiées par le Département dans le cadre des dispositions de l'article L-121-6 du Code précité
- Création et gestion de centres et services d'accueil à la petite enfance (multi-accueils, halte-garderie, jardins d'enfants, ludothèque, lieu d'accueil enfants parents)
- Création et gestion d'un Relais Parents Assistants Maternels
- Mise en œuvre d'actions d'insertion (notamment avec le fonctionnement d'un Point Accueil Emploi)

La gouvernance du SIASOR et du CIAS à l'Ouest de Rennes

Les instances exécutives et délibératives

Le Syndicat Intercommunal d'Action Sociale à l'Ouest de Rennes (SIASOR) et le CIAS disposent d'un Bureau constitué du Président, exécutif et responsable général de la collectivité et de 4 vice-président(e)s, chacun(e) en charge d'un secteur d'activité.

Le Bureau a la même composition pour le syndicat et le centre intercommunal.

Le Directeur Général des Services participe aux réunions du Bureau qui ont lieu chaque semaine pour examiner les points importants du fonctionnement du CIAS. Un compte-rendu des réunions est adressé aux membres du Comité Syndical et du Conseil d'Administration.

Le Bureau est composé de :

- Alain PITON : Président
- Liliane GRASLAND : 1^{ère} Vice-Présidente
- Ludovic COULOMBEL : 2^{ème} Vice-Président
- Gisèle HUTEAU : 3^{ème} Vice-Présidente
- Christèle ROSE AUBREE : 4^{ème} Vice-Présidente

Composition du Comité Syndical et du Conseil d'Administration (20 membres) :

Depuis les élections de septembre 2020

Comité Syndical : 14 membres représentant les communes

- Stéphanie DUMAND et Valérie BERREE (Bréal sous Montfort)
- Sylvie GARDANS et Agnès BREGENT (Cintré)
- Liliane GRASLAND et Pascale LE MASSON (Chavagne)
- Alain PITON et Christine YVET (Le Rheu)
- Christelle ROSE-AUBREE et Jacqueline RAFFLIN (Mordelles)
- Ludovic COULOMBEL et Isabelle MENEZO (Saint Gilles)
- Gisèle HUTEAU et Martine QUELLEUC (Vezin le Coquet)

Conseil d'Administration :

- Membres représentant les communes : Alain PITON, Liliane GRASLAND, Ludovic COULOMBEL, Gisèle HUTEAU, Christèle ROSE AUBREE, Sylvie GARDANS et Stéphanie DUMAND.
- Membres représentant la société civile : 6 membres
- Parfait-Landry MAMBOU (UDAF)
- Annie COLLEU (Association personnes handicapées)
- Denis COHAN (Actions de prévention, animation et développement social)
- Paulette FORGET (Petite Enfance)
- Monique HAMERY (Actions d'insertion et lutte contre l'exclusion)
- Gérard CONAN (Association personnes âgées et isolées)

2024	Comité Syndical	Conseil d'Administration
Nombre de réunions	7	7
Nombre de délibérations	7	115

Finances - Situation budgétaire globale

Compte Administratif global 2024 du CIAS et du SIASOR (M57)Section de Fonctionnement :

	CIAS	SIASOR	TOTAL
Dépenses 2024	5 680 610	79 640	5 760 250
Recettes 2024	5 629 375	93 770	5 723 145
Résultat comptable sans report	-51 235	14 130	-37 105
Report	1 055 985	85 786	1 141 771
Résultat 2024 cumulé	1 004 750	99 916	1 104 666

Commentaires :

Pour la M57, la perte pour l'exercice 2024 sans report est de - 37 105 €. Pour mémoire : en 2023 le résultat était de + 59 042 € en 2022 le résultat était de + 32 949 €, en 2021 : + 34 728 €, en 2020 : + 46 664 €, en 2019 : + 13360 €, en 2018 : + 32252 €, en 2017 : + 2815 €, en 2016 : - 14 598€ et en 2015 : -129 932 €

Section d'investissement :

	CIAS	SIASOR	TOTAL
Dépenses 2024	415 222	84380	499 602
Recettes 2024	337 775	72 839	410 614
Résultat comptable sans report	- 77 447	-11 541	- 88 988
Report	720 308	315 488	1 035 796
Résultat 2024 cumulé	642 861	303 947	946 808

Pour rappel, le budget CIAS (M57) comprend les fonctions suivantes :

- l'administration générale,
- la Petite Enfance (les multi accueils, le RPE, la Maison des Parents, la Ludothèque, le LAEP),
- les services techniques
- les aides aux personnes (aide sociale),
- le PAE (Point Accueil Emploi),
- les services communs en faveur des personnes âgées (cuisine centrale et portage de repas),
- la Longère, les Maisons Hélène de Chavagne et Saint Gilles et la plateforme de répit.

Dépenses (M57) exercice 2024 :

Nature	M57		Evolution N-1/N(en %)
	2023	2024	
Charges de personnel	3 411 908	3 499 446	2.6%
Fluides/énergie	69 236	69 541	0.4%
Charges à caractère général	1 239 224	1 259 310	1.6%
Charges d'intérêts	57 088	42 082	-26.3%
Amortissements et provisions	227 968	167 029	-26.7%
Refacturation inter-budget M57 et M22	422 420	722 842	71.1%
Charges exceptionnelles	754		
Total	5 428 598	5 760 250	6.1%

*Les refacturations inter budget M57 concernent les écritures d'affectation : plan de formation, personnel partagé, refacturation interservices (Petite enfance, Cuisine centrale, services techniques).

Au niveau des dépenses du CIAS, les charges d'intérêts diminuent de 26,3 %. Cela est dû au fait que nous n'avons pas de nouveaux emprunts en 2024, l'encours de la dette diminuant.

Les dépenses d'amortissements et les provisions ont diminué de 26,3% soit – 60 939 €.

S'agissant des augmentations :

Pour la partie fluide / énergie, les dépenses ont augmenté de 0,4% soit +305 €. Cette stabilité s'explique par le contrat au niveau du RESAH.

Les dépenses de personnel ont augmenté de 2,6% soit + 87 538 € (au lieu de 8,1% en 2023)

Les dépenses à caractère général ont augmenté de 1,6% au lieu de 13,4% en 2023 ce qui était dû principalement à la hausse des prix (denrées alimentaires, carburant etc).

Les écritures de refacturation inter-budget concernent les frais de siège et de structure et les interventions du service technique, augmentent de 71,1 %.

S'agissant de la refacturation vers les budgets M57 : L'écriture de participation au budget SIASOR est de 79 589 € pour l'année 2024 (85 000€, pour l'année 2023) avec un ratio d'épargne nette positive pour le compte administratif 2024 SIASOR, pour l'analyse des établissements bancaires.

Le montant des écritures inter service est de 332 005 € en 2024 au lieu de 320 292 €, en 2023 (frais de sièges, remboursement des dépenses gérées par la régie d'avance (téléphonie, serveurs, leasing véhicule), plan de formation, refacturation prestation repas et goûters fournis par la cuisine centrale.

S'agissant de la Refacturation vers les budgets M22 elle s'élève à 300 227 € au lieu de 5 093,22 € en 2023.

Le montant correspond essentiellement à la subvention octroyée par le CIAS de 299 220€ pour compenser le déficit d'exploitation du SAAD, en 2024. Une refacturation de 1008,35 € a été faite au SPASAD, dans le cadre de la formation d'aide aux aidants

Recettes (M57) exercice 2024 :

Nature	M57		Evolution N-1/N(en %)
	2023	2024	
Usagers	529 737	531 294	0.30%
Département	96 948	181 580	87.30%
Préfecture	0	2 000	0
Communes	1 420 777	1 413 543	-0.50%
Caisses Retraites	0	0	0
CAF	1 132 784	1 147 969	1.30%
MSA	21 023	16 614	-21.00%
Autres	11 071	22 084	99.50%
Remboursement rémunération	70 313	67 155	-4.50%
Produits exceptionnels reprise sur provision	29 844	208 166	597.50%
ARS dotation PFR reversée par l'EHPAD	127 991	174 473	36.30%
Repas M22 facturés par le CIAS	904 982	885 122	-2.20%
Charges communes M22 (siège/ST facturées)	478 057	484 906	1.40%
Autres refacturations M22	242 398	165 625	-31.70%
Refacturation inter budget M57	421 716	422 614	0.20%
Total	5 487 641	5 723 145	4.30%

*Les réaffectations budgétaires reviennent à répartir les dépenses supportées par le budget central CIAS qui concernent des services ou des postes autres. Par exemple : Cuisine Centrale, personnels réaffectés, travaux en régie, flotte automobile, téléphonie.

Commentaires :

La participation du Département a augmenté de 87,3% soit + 84 632 € pour la Petite Enfance notamment.

Le financement de la CAF augmente de 1,3% soit + 15 185€. Le solde de 30% du montant du Bonus Territoire des multi-accueils, versé en 2025, a été rattaché à l'exercice 2025.

L'augmentation de 36,3% est due à l'attribution de la totalité de la subvention de l'ARS pour le fonctionnement de la plateforme de répit.

La hausse des produits exceptionnels (+178 322 € soit 597,5%) est due notamment à la reprise de différentes provisions.

La ligne autres refacturations M22 a baissé de 31,7% notamment avec la fin des charges d'intérêts des emprunts crédit foncier de l'EHPAD.

Comptabilité M22

Pour rappel, l'activité M22 combine la gestion de 3 budgets :

- EHPAD : Résidences Le Pressoir, Le Pont aux Moines, Le Champ du Moulin et Les Champs Bleus
- SAAD
- SSIAD incluant l'ESAME

Dépenses (M22) exercice 2024 :

Nature	M22		Evolution N-1/N(en %)
	2023	2024	
Charges de personnel	9 253 573	9 838 104	6.3%
Fluides/énergie	287 442	300 940	4.7%
Charges à caractère général	1 404 325	1 505 193	7.2%
Amortissements et provisions	381 529	454 188	19.0%
Repas facturés par le CIAS	904 982	885 122	-2.2%
Charges communes (sièges/ST) refacturées par la M57	638 685	666 423	4.3%
Autres refacturations par la M57*	242 398	158 581	-34.6%
Refacturations inter-budgets M22 **	9 745	6 416	-34.2%
Charges d'intérêts	7768	4 957	-36.2%
Charges exceptionnelles	22 316	4 306	-80.7%
Total	13 152 763	13 824 230	5.1%

*Les autres refacturations par la M57 reviennent à répartir les dépenses supportées par le budget central CIAS : véhicules SSIAD, intérêts d'emprunts, formations.

** Les refacturations inter-budgets M22 concernent le personnel partagé.

Commentaires :

Au niveau des dépenses en M22, quelques baisses :
Les charges d'intérêt diminuent de 36,2%. Cela est dû au fait que l'encours de la dette diminue de facto.

Les charges exceptionnelles sont en baisse de 80,7 % (soit - 18 010 €). Cela est dû à des titres annulés sur des exercices antérieurs et à la régulation de charges sur la résidence des Champs Bleus.

Le poste autres refacturations par la M57 est en baisse de 34,6% soit 83 817 €, il s'agit des charges d'intérêt, remboursement de frais :

- - 8 715€ pour le SSIAD
- - 74 532€ pour l'EHPAD
- - 570€ pour le SAAD

Les repas refacturés par la cuisine centrale (budget CIAS) baissent de 19 860 € (-2,2%)

En revanche, quelques hausses:

- Les charges communes refacturées par la M57 ont augmenté 4,3% soit 27 738€ principalement les charges de structures (notamment frais de siège, travaux en régie et intervention des services techniques, le reversement de la dotation de la plateforme de répit).
- Pour la partie fluide/énergie, les dépenses ont augmenté de 4.7% soit + 13 498 €. L'évolution des tarifs Gaz, électricité a été néanmoins contenu. Les marchés contractés avec le RESAH ont été sécurisés face à l'augmentation des prix en cette période de crise énergétique.
- Les charges à caractère général ont augmenté de 7,2%, en raison notamment de l'augmentation de la redevance locative des Champs Bleus suite aux travaux du 3ème étage et de l'extension de l'UHR.
- Les charges de personnel augmentent de 6,3% soit + 584 531 €. Cette augmentation s'explique en partie, par l'impact du recours massif à l'intérim afin d'assurer un service continu en raison d'un absentéisme important des agents et des difficultés de recrutement. Par ailleurs, des postes restent vacants.

Recettes CIAS (M22) exercice 2024 :

Nature	M22		Evolution N-1/N(en %)
	2023	2024	
Usagers	4 723 241	4 631 263	-1.9%
Département	2 101 981	2 082 010	-1.0%
ARS	5 993 847	5 929 168	-1.1%
Caisses Retraites	24 843	31 868	28.3%
CAF/MSA	76 844	67 606	-12.0%
Autres recettes	50 681	75 017	48.0%
Remboursement rémunération	128 244	176 119	37.3%
Produits exceptionnels-Reprise sur provision	97 232	80 594	-17.1%
Refacturation Inter budget M57	10 449	306 643	2834.7%
Total	13 207 362	13 380 288	1.3%

*Les réaffectations inter-budget M22 concernent le personnel partagé.

Commentaires :

Le poste « autres recettes » augmente de 48% soit +24 336€. Cela est dû notamment au fait qu'il y a une recette de + 18 089€ de la production photovoltaïque versée par EDF.

Le poste « remboursement rémunération » connaît une augmentation de 37,3% soit + 47 875€. Cela est lié au fait qu'il n'y a plus de remboursement de la part de l'assurance maladie.

Le poste « Caisse de retraite » augmente de 28,3% soit de 6 845€. (facturation SAAD).

Le poste réaffectation inter-budget augmente de 2 834,7% soit +296 144€. Cela est dû notamment au versement de la subvention d'équilibre par le budget CIAS au SAAD.

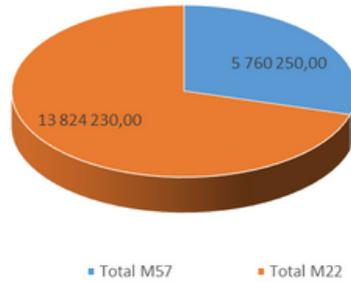
La participation des usagers est en baisse de – 1,9% soit – 91 978 €. Cela est dû en partie à la décision de pas réaliser toutes les entrées en EHPAD en raison de la difficulté de recruter du personnel et de la fatigue des agents.

La participation du Conseil départemental est en baisse 1% soit – 19 971€.

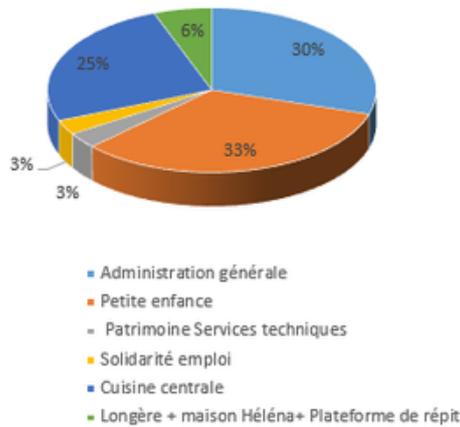
La participation de l'ARS a baissé de 1,1% soit moins 64 679€. Cette baisse est liée en partie à la non affectation de crédit exceptionnel tant pour le SAAD que pour l'EHPAD.

Dépenses totales 2024 :

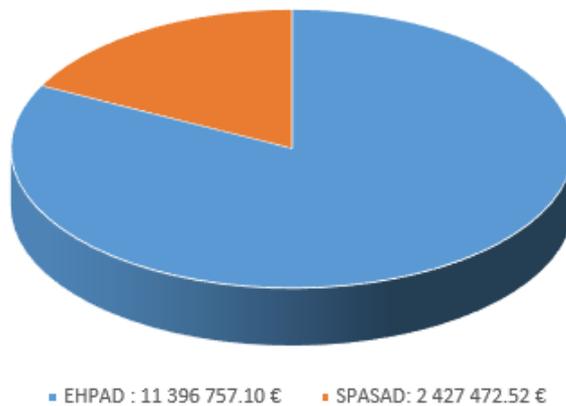
Répartition des dépenses de fonctionnement 2024 en M57 et M22 Année 2024



Répartition des dépenses M57 par pôle de service



Répartition des dépenses M22 par pôle de service



Participation des communes CIAS
.(M57 uniquement) sur les 5 derniers exercices

Evolution participation des communes CIAS

Année	Population	Participation moyenne /habitant	Montant	Evolution N/N-1 en %
2024	42 349	30.64	1 355 688.19	4.00%
2023	41 528	31.38	1 303 546.34	2,50%
2022	40 644	31.29	1 271 752.52	2,50%
2021	40 143	30,91	1 240 734,16	2,50%
2020	39 238	30.85	1 210 472,35	2.50%

Répartition par commune :

COMMUNES	Population municipale 2021	Coût moyen / habitant	Montant Participation en 2024
BREAL S/M	6469	19.97	129 159.89
CHAVAGNE	4415	32.09	141 669.42
CINTRE	2533	31.18	78 968.84
MORDELLES	7658	32.64	249 988.90
LE RHEU	9535	34.05	324 687.32
SAINT GILLES	5402	32.51	175 629.40
VEZIN LE COQUET	6337	31.14	197 320.42
TOTAL 2024	42 349	30.64	1 297 424.19

NB : pour l'exercice 2024, la référence « Nb d'habitant » est la population municipale 2021 (source INSEE au 01/01/2024).

Participation 2024 : Epicerie Sociale par commune

COMMUNES	Montant 2024
BREAL S/M	4 125.10
CHAVAGNE	2 816.12
CINTRE	1 615 .99
MORDELLES	4 884.25
LE RHEU	6 078.80
SAINT GILLES	3 444.09
VEZIN LE COQUET	4 041.37
LE VERGER	904 .28
TOTAL	27 910.00

Postes permanents au 31/12/2024 :

Au 31 décembre 2024, **311** postes sont ouverts au tableau des effectifs, représentant **264.56. ETP** (dont un poste correspondant à un détachement sur emploi fonctionnel).

Pour comparaison au 31/12/2023, il y avait 260.36 ETP au tableau des effectifs. Les principales modifications concernent :

EHPAD (+12.6ETP) :

- Fermeture du Champ du Moulin et transfert aux Champs Bleus (+8.1 ETP)
- Postes AS au Pressoir et Pont aux Moines (+3.3ETP)
- Psychologue au Pressoir et Pont aux Moines (+0.4 ETP)
- ASH au Pressoir et Pont aux Moines (+0.8ETP) qui seront supprimés en 2025

Petite Enfance (-0.4 ETP) :

- Suppression d'un temps refacturé inter-service. Réorganisation du service à effectif constant.

SAAD (-9.4 ETP) :

- Suppression de postes vacants.

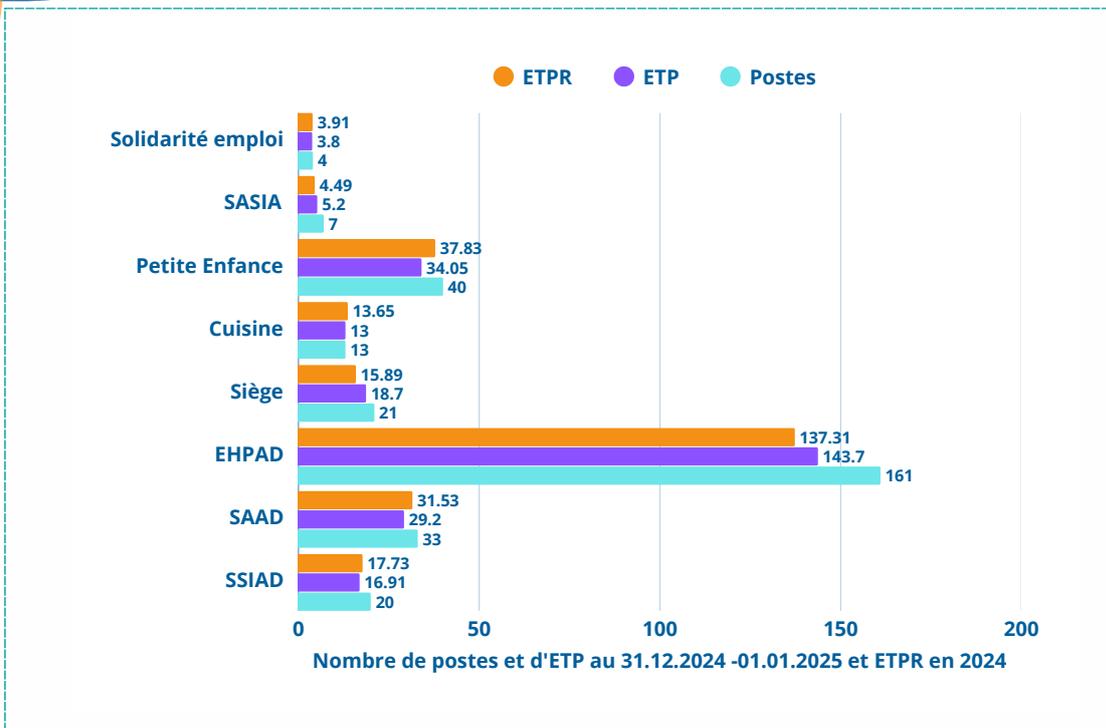
Informatique (+0.2 ETP) :

- Et recrutement d'un apprenti

SASIA (+1.2ETP) :

- Poste ASG (+0.8ETP)
- Poste accompagnant de proximité (+0.8ETP)
- Poste administratif (+0.5ETP)
- Psychologue (+0.1ETP)
- Suppression poste animateur (-1ETP)

Le graphique ci-après compare la situation en termes d'ETP et de postes au tableau des effectifs au 31/12/2024 avec les ETP rémunérés (ETPR) sur l'année 2024. Les ETPR sont supérieurs aux ETP quand sur une période donnée, deux ou plusieurs agents occupent le même poste (par exemple en cas de remplacement d'arrêt ou de congés) ou si des renforts temporaires sont apportés. Une marge pour les remplacements de congés et/ou arrêts est intégrée aux budgets pour certains postes (par exemple, aides-soignants, ASH, auxiliaires de vie...). Si cette marge est dépassée, cela peut se traduire par des déficits. Il convient également d'intégrer dans l'analyse le recours à l'intérim.

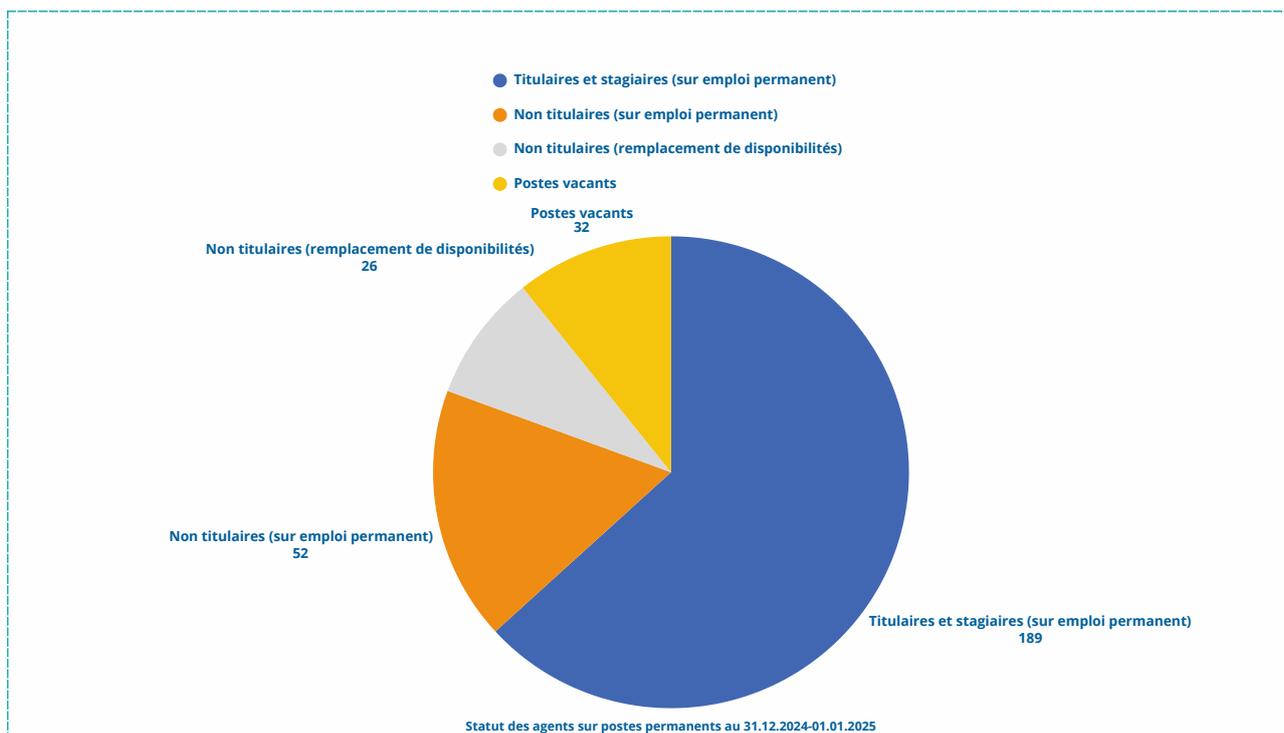


Sur 311 postes, 189 sont pourvus par des titulaires.

Les agents non titulaires sur emplois permanents sont sur des postes qui n'ont pas pu être pourvus par des titulaires mais également sur des remplacements d'agents en disponibilité ou congé parental.

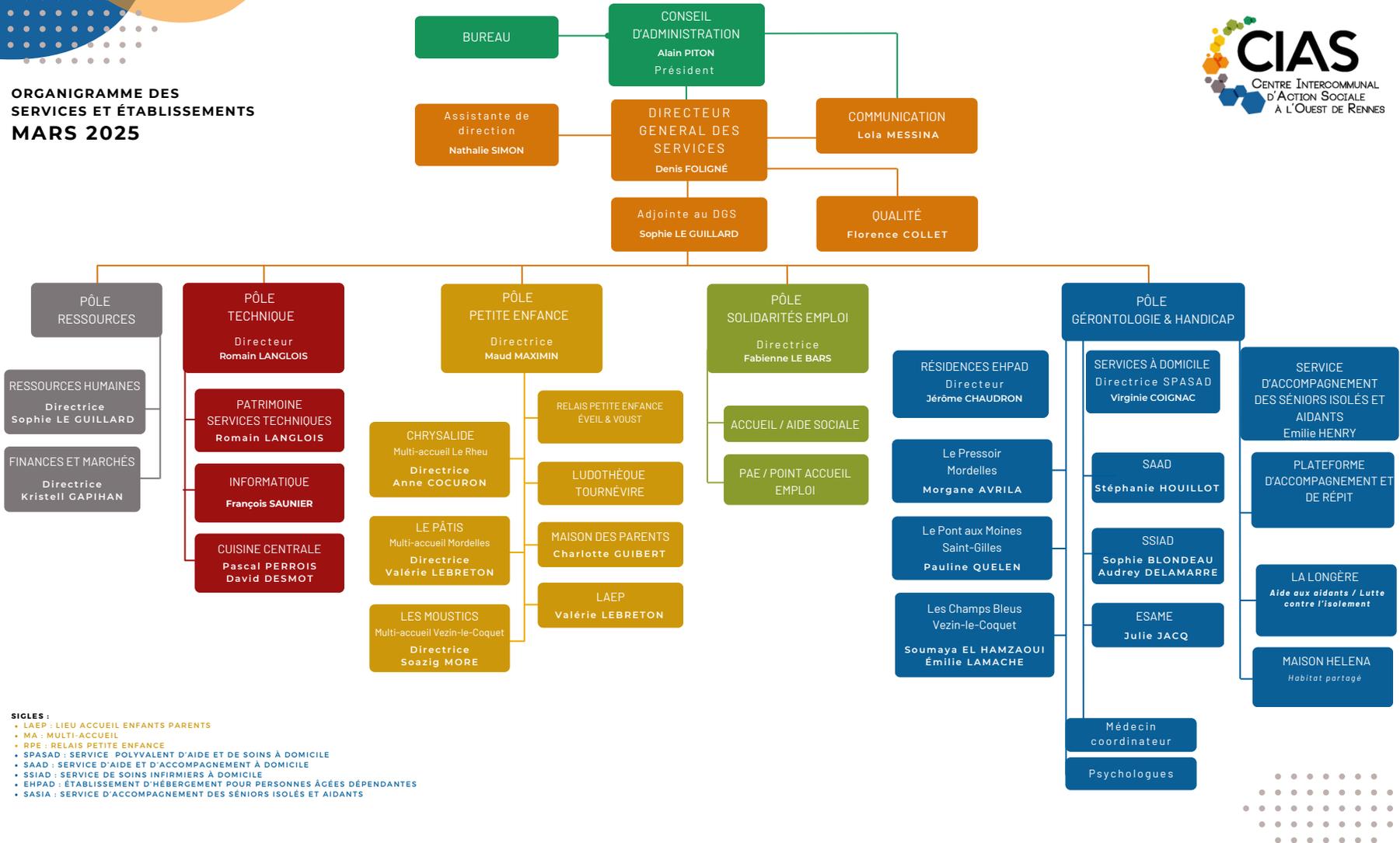
Au 31/12/2024, il y a 32 postes vacants (dont les postes créés pour l'ouverture de l'UHR en janvier 2025)

Le pôle gériatrique (EHPAD, SSIAD, SAAD) représente 72 % des ETP et le pôle petite enfance 13 %.



2024

ORGANIGRAMME DES SERVICES ET ÉTABLISSEMENTS MARS 2025



- SIGLES :**
- LAEP : LIEU ACCUEIL ENFANTS PARENTS
 - MA : MULTI-ACCUEIL
 - RPE : RELAIS PETITE ENFANCE
 - SPASAD : SERVICE POLYVALENT D'AIDE ET DE SOINS À DOMICILE
 - SAAD : SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE
 - SSIAD : SERVICE DE SOINS INFIRMIERS À DOMICILE
 - EHPAD : ÉTABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT POUR PERSONNES ÂGÉES DÉPENDANTES
 - SASIA : SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT DES SÉNIORS ISOLÉS ET AIDANTS

20
24

La Direction Générale



La Direction Générale

Les Services rattachés à la Direction Générale

- **Le Service Communication**

20
24



La Direction Générale

2 postes pour 2 ETP en 2024

Le Directeur Général des Services (DGS), Denis Foligné, a pour mission principale de manager et d'encadrer l'ensemble des cadres et agents des services du CIAS.

Il apporte une aide aux décisions et orientations prises par le Président, le Bureau et le Conseil d'Administration.

Il représente la collectivité, sur délégation du Président.

Il est assisté par une Assistante de Direction qui est en relation directe avec les services du CIAS, et assiste également le Président pour toutes les missions administratives du CIAS. Elle organise et gère les assemblées délibérantes : Bureau, Commissions, Conseil d'Administration et Comité Syndical.

Les services directement rattachés au Directeur Général des Services sont :

- Le service Communication

Le Service Communication



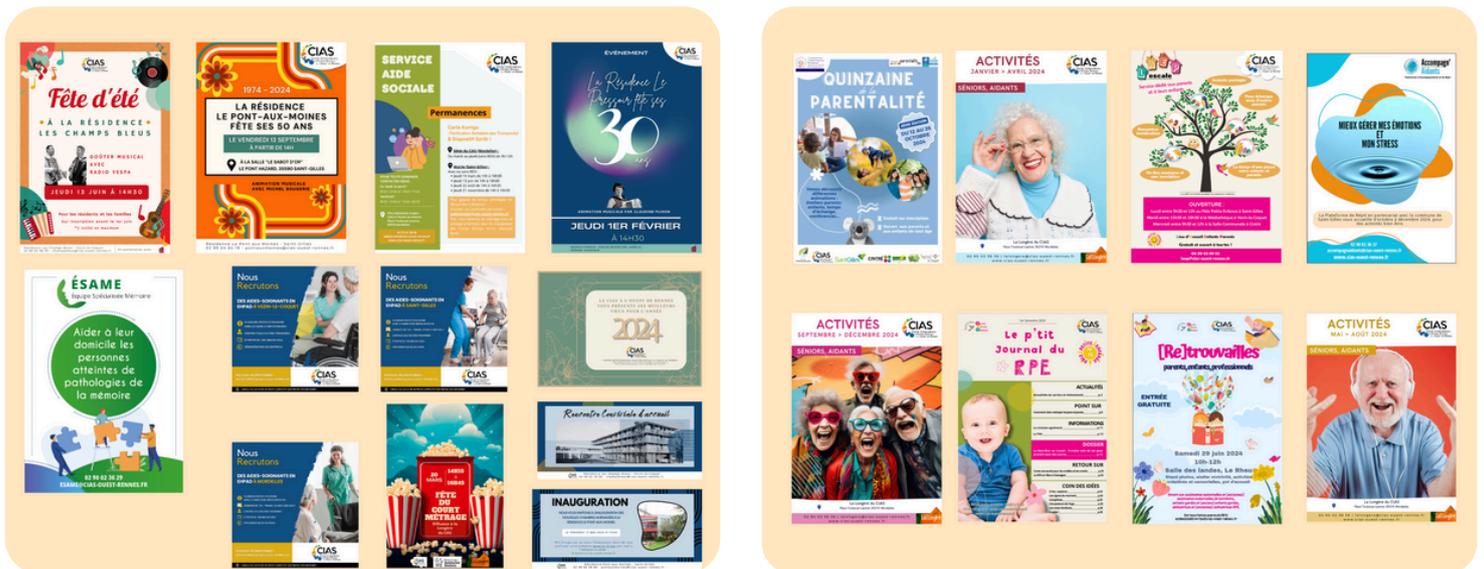
1 poste pour 0,5 ETP en 2024

Missions

La chargée de communication a pour mission de proposer et de déployer la stratégie de communication du CIAS à l'Ouest de Rennes, de relayer l'information auprès des usagers et habitants du territoire, de promouvoir l'image du CIAS et de ses différents services auprès des communes et partenaires institutionnels et d'accompagner l'ensemble des services dans leur communication interne et externe.

Temps forts 2024

- Mise à jour : affiches, dépliants, magazine RPE, programme de la Longère
- Alimentation de l'intranet
- Alimentation du site internet et des réseaux sociaux
- Réflexion sur la communication marque employeur
- Mise à jour de l'organigramme interne
- Accompagnement des services du CIAS dans leur communication

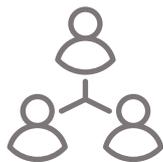


20
24

Pôle Ressources

- La Direction
Comptabilité/Finances/Marchés publics
- La Direction des Ressources Humaines





5 agents représentant 4.3 ETP en 2024

Présentation de la Direction et de ses missions :

Le service Comptabilité assure le paiement des factures dématérialisées des services du CIAS, après visa des responsables de service. Il enregistre les recettes liées aux facturations émises par les services opérationnels, ainsi que les sommes encaissées par la trésorerie (dotations, subventions, autres virements). Le service assure également le suivi des déclarations d'assurance, l'émission des factures portage repas ainsi que l'envoi des attestations fiscales, pour le service portage repas.

Le gestionnaire des Marchés Publics traite les procédures administratives liées à la commande publique, rédige les cahiers des charges (Dossiers de Consultation des Entreprises) avec les services, prépare les rapports d'analyse, organise les commissions d'appels d'offres.

La Directrice assure la préparation et l'exécution des budgets M22 et M57. Elle transmet les procédures budgétaires aux autorités de tarification. Elle s'occupe de la gestion de la dette et de la trésorerie, élabore et alimente les tableaux de bord financiers.

Formations 2024 :

- Base des finances publiques - Formation CNFPT
- Pièces justificatives de la dépense- Formation CNFPT
- Exécution administrative et financière des marchés publics- Formation CNFPT
- Actualité sur les marchés publics - Formation CNFPT
- Prévention et gestion des contentieux dans la commande publique - Formation CNFPT
- Webinaires M57 SEDIT : Transposition de l'Actif
- Réseau Finances 35 : Evolution des marchés publics : Partage d'expérience sur un cas d'étude
- Formation PSC1

Le suivi budgétaire du service Finances (en nombre de Mandats et Titres) :

	ANNEE 2024		
	MANDATS	TITRES	TOTAL
SIASOR	81	22	103
CIAS	3117	1051	4168
EHPAD	2271	688	2959
SAAD	297	167	464
SSIAD	515	53	568
TOTAL 2024	6281	1981	8262
TOTAL 2023	6 793	1 897	8 690

La Direction des Ressources Humaines



5 agents représentant 4.8 ETP en 2024

Les principales missions de la DRH sont les suivantes :

- Conception, mise en œuvre et suivi de la politique RH
- Elaboration et suivi du plan de formation
- Définition des politiques de recrutement, mobilité et accompagnement des responsables de services dans les démarches de recrutement
- Gestion des carrières et des paies
- Développement de la politique en faveur de la santé et sécurité au travail
- Elaboration et suivi de la masse salariale
- Formalisation de l'ensemble des règles et dispositions de la collectivité opposables au personnel (règlement intérieur, notes ...)
- Pilotage du dialogue social

Formations 2024 :

- En 2024, un montant total de 123 250.40€ a été consacré à la formation, en tenant compte des dépenses directes pour les formations de professionnalisation, perfectionnement et réglementaires (38 213.90€), du reste à charge pour les contrats d'apprentissage (5 198€), de la participation CIAS au financement d'un bilan de compétence dans le cadre de la mobilisation du CPF (825€), de formations ou bilans professionnels en lien avec des inaptitudes ou la prévention de situations d'inaptitudes (11 110€) et de la cotisation CNFPT (67 903.5€).

Relations avec les instances du personnel :

CST : 4 réunions en 2024

- Modification du règlement intérieur de l'instance
- Organisation des services (évolution du pôle petite enfance, ouverture de l'UHR en EHPAD, réorganisation du SASIA, organisation infirmiers en EHPAD, bilan de l'organisation en 10h pour les aides-soignants en EHPAD)
- Tableau des effectifs
- Rapport Social Unique et bilans divers
- Plan de formation /CPF
- Apprentissage
- CNAS
- Règlement Intérieur – partie Formation et partie principes généraux et règles de vie au travail
- Questions et informations diverses

CHST : 4 réunions en 2024

- Rapport de la visite d'inspection
- Bilan de l'absentéisme, des accidents de service et des maladies professionnelles
- Fiches du Registre de Santé et sécurité au travail
- PAPRIACT
- EPI : chaussures de travail
- Etude RPS
- Visites terrain
- Questions et informations diverses

20
24

Le Pôle Technique

- **Patrimoine et Services Techniques**
- **Le Service Informatique**
- **La Cuisine Centrale**



Patrimoine et Services Techniques

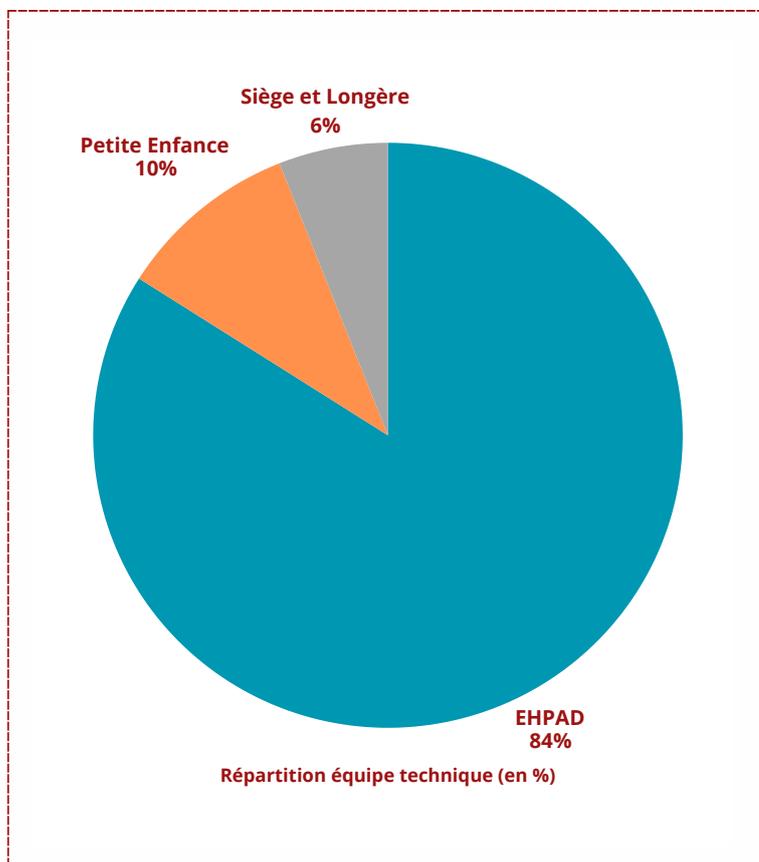


5 agents représentant 4 ETP en 2024

Faits marquants 2024 :

- Réception des travaux de l'extension de la résidence Les Champs Bleus (14 chambres)
- Déménagement et fermeture de la résidence Le Champ du Moulin
- Etude de faisabilité sur la rénovation énergétique de la Résidence Le Pressoir
- Création de bureaux pour le PAE au Siège administratif
- Renouvellement de la flotte véhicule (location)

Répartition du temps de travail de l'équipe technique :



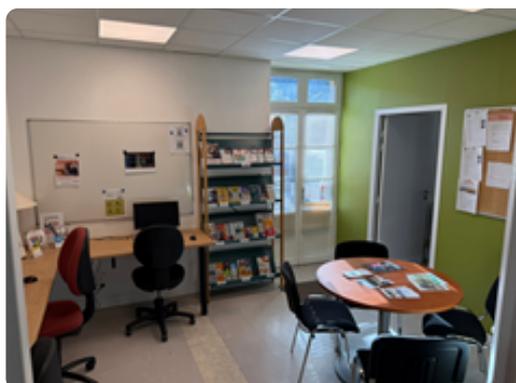
Répartition en heures :

- EHPAD et cuisine centrale : 2462 heures
- Petite Enfance : 273 heures
- Siège et Longère : 136 heures
- Réunions/Formation : 88 heures

TOTAL : 2 959 heures en 2024



Extension Les Champs Bleus



Réaménagement du Point Accueil Emploi

Le Service Informatique



2 agents représentant 1.2 ETP en 2024

Depuis 2019, le service informatique du CIAS est assuré à 100% pendant la semaine (hors weekend). L'Equipe compte 2 agents : un poste à 80% et un autre poste à 40% mutualisé avec une commune membre du CIAS. Le poste à 80% a été libéré suite au départ de l'agent en début juillet. Un alternant est arrivé en septembre pour suppléer en partie le départ de cet agent.

État des lieux du parc informatique en 2024 :

Ordinateurs / serveurs / systèmes d'impression

- 14 serveurs physiques (dont 4 appels malades)
- 36 serveurs virtuels
- 2 serveurs de sauvegardes (1 distant+1 au Siège)
- 110 postes fixes
- 46 ordinateurs portables
- 32 imprimantes et copieurs
- 62 points d'accès Wifi

Matériels téléphoniques & nomades

- 1 serveur Asterisk virtualisé
- 165 téléphones fixes et sans fils
- 23 lignes SIP mutualisées pour 303 numéros
- 212 smartphones
- 29 tablettes

Principales évolution et changements :

Evolution en termes d'équipement :

- Remplacement des vidéos-projecteurs par de grands écrans de réunion (1er étage, Longère, SSIAD, annexe)
- Aménagement de la nouvelle aile et du 3ème étage aux Champs Bleus (postes fixes, TV, copieur, switch, points d'accès...)

Evolution en termes d'infrastructure :

- Mise en place d'un coffre pour mots de passe pour chaque utilisateur (Vaultwarden)
- Mise en place d'un serveur de sauvegarde (redondant avec le serveur distant) au siège
- Mise à jour de tous les serveurs
- Mise en fonction d'un blog pour le Multi-Accueil de Le Rheu (chrysalide.cias-ouest-rennes.fr)
- Changement de prestataire pour la gestion des appels malades
- Changement du portail RH en remplacement de iCongés

Le fait le plus marquant aura été le départ du responsable informatique qui a mis en place toute l'infrastructure du CIAS depuis 20 ans. L'implication de l'agent à 40% et de l'alternant ont permis de maintenir la qualité du service auprès des usagers.

La Cuisine Centrale



14 agents représentant 13 ETP en 2024

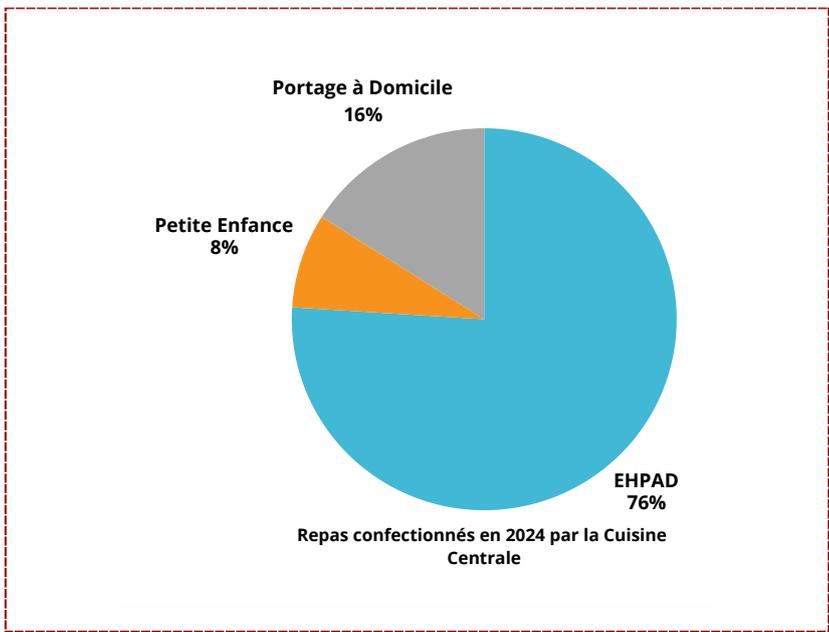
Activités 2024 :

Cuisine Centrale	Total
Dépenses 2024	1 440 225
Recettes 2024	1 369 390
Résultat comptable	-70 835

Site	Nb de repas facturés en 2024	Nb de repas facturés en 2023	Evolution N/N-1
EHPAD			
Pont aux moines	36 583	36 588	-0.01%
Le Pressoir	33 793	33 817	-0.07%
Les Champs Bleus	64 729	58 937	8.95%
Champ du Moulin	0	18 256	
Sous total	135 105	147 598	- 8.46%
MULTI ACCUEILS			
Pôle Chrysalide	8 575	9 703	- 11.63%
Le Pâtis	4 247	4 531	- 6.27%
Les Moutics	2 308	2 608	- 11.50%
Sous total	15 130	16 842	- 10.17%
PORTAGE A DOMICILE			
Sous total	28 363	28 000	1.30%
TOTAL	178 598	192 440	-7.19%

Commentaires :

L'activité de production de repas connaît une baisse de -7.19 %, notamment au niveau des EHPADs (-8.46%), du fait de la fermeture de la résidence Champ du moulin et des travaux d'extension 14 places, à la résidence les Champs bleus, pour l'ouverture de l'UHR. Le nombre de repas refacturés pour la petite enfance baisse de 10.17%. Cette baisse est en lien avec le taux d'occupation.



Voir aussi l'activité Portage de repas à domicile : en page SPASAD

Confection des repas :

Rappel :

- En liaison chaude pour le repas du midi pour les personnes âgées en EHPAD
- À En liaison froide pour le service portage de repas à domicile, les repas EHPAD le soir et les multi-accueils

Coût d'un repas confectionné par la Cuisine Centrale du CIAS :

Coût par repas 2024 (en euros)	Coût réel PORTAGE	Coût réel EHPAD	Coût réel ENFANT
Coût alimentaire	4,45	2,97	2,08
Coût charges variables portage/repas	1,10		
Coût personnel	4,86	3,24	2,27
Coût de charges de structure	2,34	1,05	0,77
Coût de revient	12,75	7,26	5,12
Tarif facturé	12,35	6,5	4,78

20
24

Pôle G erontologie et Handicap

- **Les Services   Domicile (SPASAD) :**

SAAD

SSIAD

ESAME

Portage de repas   domicile

Téléassistance

- **L'EHPAD Multi-sites :**

Le Pressoir (Mordelles)

Le Pont aux Moines (Saint Gilles)

Les Champs Bleus (Vezin le Coquet)

- **Le Service Accompagnement des Seniors
Isolés et Aidants (SASIA)**

La Longère

Les Maisons H l na

La Plateforme de répit

Les temps forts 2024 du Pôle Gériologie

Les Services à domicile :

L'année 2024 est de nouveau marquée par de grandes difficultés de recrutement généralisées sur les services du domicile entraînant une baisse d'activité sur le SAAD et le SSIAD.

L'activité de l'ESAME a également été impactée par l'absence d'ergothérapeute sur quelques mois ainsi que d'Assistants de Soins en Gériologie.

Sur tous les services du domicile, le délai d'attente s'est donc allongé.

Dans le contexte de la loi de financement de la Sécurité Sociale qui vise à renforcer les services à domicile, et à favoriser un accompagnement de qualité pour les personnes qui en ont besoin, le SPASAD se nomme dorénavant SAD mixte, Service Autonomie à Domicile proposant de l'aide et du soin. Le SAAD et le SSIAD, ayant le même secteur d'interventions, sont peu impactés par cette évolution dont on peut espérer à l'avenir qu'elle permettra une fongibilité des enveloppes.

Le service s'attèle donc à se mettre en conformité avec le cahier des charges des SAD. Notamment :

- En se dotant d'outils de communication facilitant les échanges entre intervenants
- En mettant en place des groupes de travail aides-soignants et AVS afin d'actualiser ou écrire des protocoles de soins et aides
- En remettant à jour plusieurs documents institutionnels indispensables au bon fonctionnement des services à domicile.

Ces travaux permettront aux équipes de mieux aborder la future évaluation externe du service. Pour laquelle, le rapport est attendu au plus tard pour fin d'année 2027. Un cabinet évaluateur est d'ores et déjà identifié pour cette évaluation.

Pour le SSIAD, la réforme de la tarification a débuté en 2023 et se poursuit jusqu'en 2027. A ce moment, le service sera financé sur un forfait global de soins calculé selon de nouvelles modalités. Le forfait sera composé d'une part socle (structure et déplacement) et d'une part interventions. Ce forfait global de soins projeté sera actualisé annuellement selon l'activité déclarée par le service.

Cette nouvelle tarification devrait améliorer la prise en compte des caractéristiques des personnes accompagnées par le service.

L'année 2024 a également été marquée par la rédaction du nouveau CPOM SAD 2024-2028 avec le Département. Avec les objectifs pour le service d'aide de réaliser, 19 161 heures d'APA, 2 224 heures de PCH, 1515 heures de Service Ménager PA et PH et 9 448 heures pour les autres financeurs ou sans.

A l'automne 2024, le logiciel du SSIAD et de l'ESAME, comme au SAAD un an plus tôt, est mis en conformité avec le Ségur du Numérique en Santé. Un travail collaboratif de SSIAD et SAAD bretons a débuté afin de sécuriser les échanges avec le Sanitaire et les Services Médico-Sociaux par le biais de l'Identifiant National de Santé (INS) et la Messagerie Sécurisée de Santé (MSS). Courant 2024, le SAAD a quant à lui atteint les objectifs fixés et a bénéficié de fonds européens pour les usages et l'achat de matériel de téléphonie et informatique à destination des professionnels administratifs et auxiliaires de vie.

En 2024, le service a mis en place des ateliers à destination des aides-soignants et auxiliaires de vie afin de favoriser le bien-être au travail :

- Sophrologie (sur volontariat)
- Prévention des Troubles Musculo Squelettiques

Les temps fort 2024 du Pôle Gériatrie

L'EHPAD Multi-sites :

L'année 2024 a été une année dense en termes d'investissement pour les responsables de site et assistants qui ont dû contribuer activement à l'écriture du projet d'établissement 2024-2028 (dans un temps imparti suite aux inspections-contrôles menés par l'ARS) en lien avec les objectifs fixés dans le CPOM. D'autres outils de la loi 2002-2 auront également été modifiés.

La fin des travaux de la nouvelle Unité d'Hébergement Renforcée et la préparation des équipes à cette ouverture décalée à janvier 2025 auront aussi été vécus comme un moment fort pour la responsable de site de cette unité et ses équipes à accompagner en terme de logistique et de recrutement (en interne et externe) à venir, et ce pour pouvoir accueillir dignement les futurs résidents de La Vallée au sein de la résidence Les Champs Bleus.

Malgré une volonté accrue de la Direction et des responsables en lien avec le service RH, le recours massif à l'intérim aura perduré d'autant plus sur la résidence Les Champs Bleus. Le contexte financier de l'EHPAD aura donc conduit le CIAS à prendre de nouvelles dispositions dès la fin de l'année pour une mise en œuvre effective dès début 2025.

Plus précisément, les dépenses liées au recours à l'intérim en 2024 étaient en hausse de 22% par rapport à 2023, puisque leur montant était respectivement de 1 058 766 € et de 866 223 €.

Plus précisément, le taux d'absentéisme global était de 10.3% en 2023 (représentant une perte de 5263 jours) alors qu'il était de 11.2% en 2022. Quant aux taux d'absentéisme pour maladie ordinaire et pour accident de service, ceux-ci étaient en 2024 respectivement de 6.4% et 1.6%, ce dernier taux restant d'ailleurs élevé.

Concernant les postes vacants au 31 décembre 2024 au vu des difficultés toujours permanentes de recrutement par manque de personnel, il est constaté que 21 postes vacants (AS et agents) dont 15 pour les Champs Bleus (du fait de l'ouverture de l'UHR) étaient à pourvoir au sein de l'EHPAD multi-sites.

Par ailleurs, la diminution du taux d'occupation en résidence (86% en 2024 entraînant inévitablement une diminution des recettes en termes d'exploitation) notamment aux Champs Bleus s'explique entre autre, par un nombre de décès assez important sur la période estivale et des refus de dernière minute d'entrée en EHPAD malgré la mobilisation des équipes gérant les admissions.

Côté organisations de travail, il est à noter que le passage en 10h (depuis le 1^{er} janvier 2024) de travail effectif par jour aura été une satisfaction globale des AS du Pressoir et du Pont aux Moines.

De plus, des références pour les IDE et/ou AS et/ou agents et/ou ergothérapeutes ont été mises en place sur le dernier trimestre 2024 sur les thématiques suivantes : médicaments ; plaies et cicatrisation ; nutrition ; hygiène / DARI ; motricité, chutes. La relance et/ou le suivi des PAP (projets d'accompagnements personnalisés) aura également été un déterminant majeur pour poursuivre l'engagement des équipes terrain auprès des résidents.

Pour mémoire également, une enquête de satisfaction a été réalisée fin 2024 montrant une réelle satisfaction des résidents dans leur prise en charge globale au sein des 3 résidences de l'EHPAD multi-sites

Le service d'accompagnement des seniors isolés et des aidants (SASIA)

Le service d'Accompagnement des Séniors Isolés et des aidants a été créé en février 2023 afin de réunir les services de la Longère du CIAS, des Maisons Helena de Chavagne et de Saint Gilles et la Plateforme d'Accompagnement et de Répit, PFR « Accompagn'aidants ».

L'idée de ce service est de permettre une synergie afin de mettre en place une équipe dédiée aux séniors en perte d'autonomie et aux aidants, sur le territoire du CIAS et au-delà pour ce qui concerne la PFR.

En novembre 2013, la Longère du CIAS ouvrait ses portes avec notamment pour vocation l'accompagnement des aidants et de leur proche malade.

La Longère a diversifié ses missions notamment grâce à la loi ASV de 2015 qui a permis la mise en place d'actions de prévention santé en direction des aînés. Elle a porté des actions en direction des séniors isolés notamment en participant activement à la Mobilisation nationale de Lutte contre l'isolement des Agés, MONALISA.

Depuis 2017, la Maison Helena de Chavagne a été ouverte, puis celle de Saint Gilles en 2019. Ces 2 résidences sont le fruit d'un partenariat entre les communes concernées, le bailleur social Espacil et le CIAS. Celui-ci porte le projet de vie sociale de ces 2 résidences et est financé pour cela par le département au titre de l'Aide à la Vie Partagée.

La création de la Plateforme d'accompagnement et de Répit « Accompagn'Aidants » a été décidée en Aout 2022 par l'ARS suite à un appel à candidature. Sa mise en œuvre a débuté fin 2022, début 2023, par l'instauration des nombreux contacts nécessaires avec les partenaires du secteur géographique de 53 communes.

Le défi du SASIA aujourd'hui est de mettre en œuvre un projet de service avec 3 dispositifs différents.

La réorganisation se poursuit pour remplir les missions confiées, à savoir :

- Participer au repérage des séniors en situation d'isolement et des aidants, en lien avec les partenaires, les communes et les bénévoles. Faire émerger leurs besoins afin de construire des projets qui y répondent. Permettre la participation citoyenne.
- Organiser sur les communes du CIAS et au-delà pour ce qui concerne la PFR, une offre d'actions adaptées aux personnes en situation d'isolement et aux aidants de personnes âgées en perte d'autonomie.
- Favoriser la création et le maintien de la vie sociale et relationnelle
- Prévenir la perte d'autonomie, l'épuisement des aidants et favoriser le bien vieillir par la mise en place de projet de prévention santé
- Favoriser la logique de l'aller vers pour favoriser l'accès aux accompagnements proposés et permettre une meilleure communication.

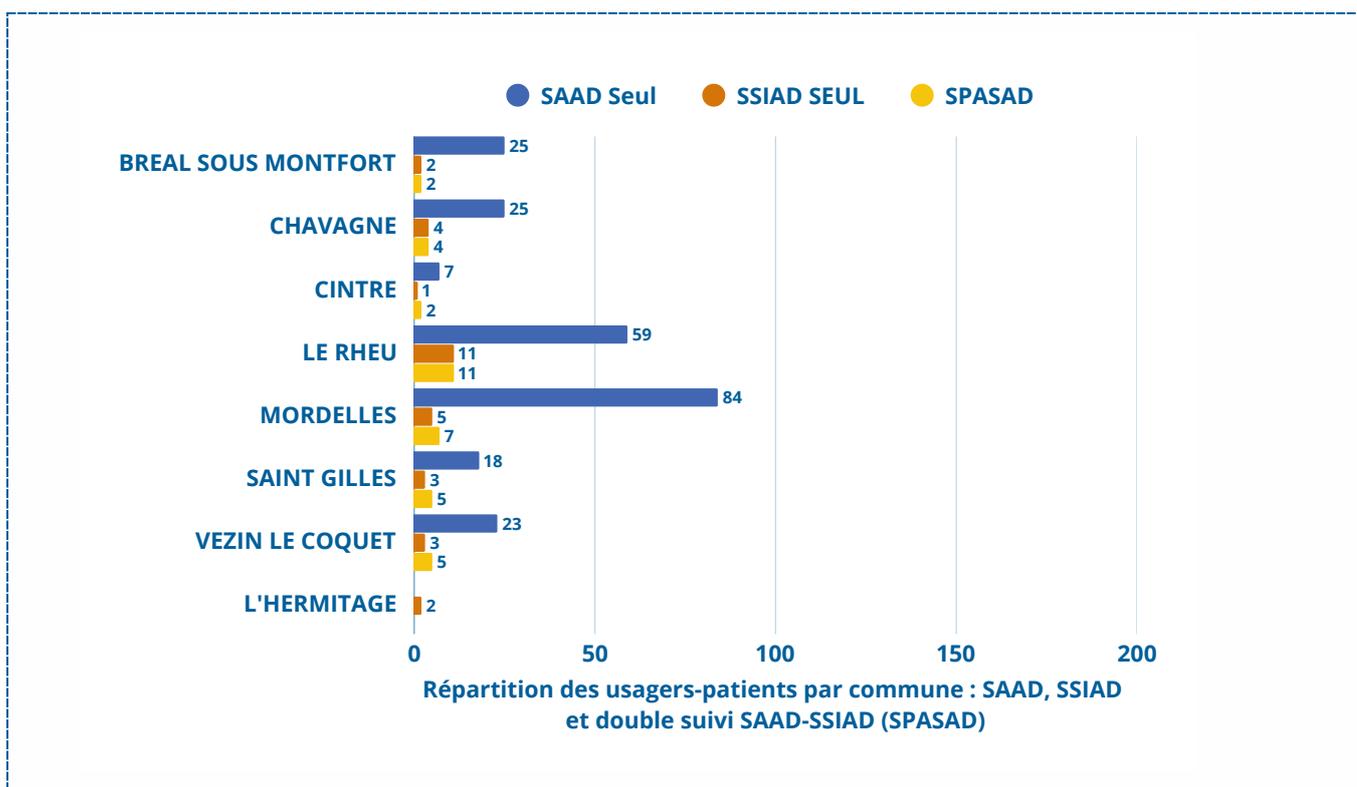
Les Services à domicile/ Le SAD-SPASAD



53 postes représentant 46,11 ETP en 2024

SPASAD : Service polyvalent d'Aide et de Soins à domicile

SAD : Service Autonomie à Domicile



277 Personnes accompagnées dans le cadre du SAAD

67 personnes prises en soins dans le cadre du SSIAD

(dont 36 personnes ont pu bénéficier d'un double suivi SAAD et SSIAD)

ESAME : 68 usagers
Portage de repas : 169 bénéficiaires
Téléassistance : 19 clients

Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD)

BUDGET SAAD 2024	TOTAL BUDGET	APA	hors APA
Dépenses 2024	1 195 800.71	809 074.24	386 726. 47
Recettes 2024	1 313 845.85	849 815.75	464 030.10
<i>Résultat comptable</i>	<i>118 045.14</i>	<i>40 741.51</i>	<i>77 303.63</i>

Commentaires :

Le résultat comptable du SAAD de l'année 2024 est excédentaire, grâce à la subvention d'équilibre versée par le budget CIAS, pour compenser le déficit d'exploitation. Après incorporation du résultat de l'année 2022 (-192 536.42 €), le résultat à affecter est - 74 491.28 €.

L'activité du Service d'Aide à Domicile

31408 heures ont été réalisées dans le cadre de l'activité du SAAD en 2024.

- 20 902.25 heures au titre de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie (APA) ou de la Prestation Compensatrice du Handicap (PCH).
- 10 505.75 heures avec des prises en charge par des caisses de retraite, des mutuelles, ou sans prise en charge.

En 2024, le service après plusieurs années de baisse d'activité connaît un léger regain, passant de 30 057.25 heures réalisées en 2023 à 31 408 heures en 2024. Soit une augmentation de 1 350.25 heures. Pour rappel, ce sont 34 919.50 heures réalisées en 2022, 44 157.25 heures réalisées en 2021, 44 834.50 heures réalisées en 2020, 48 290.75 heures réalisées en 2019, 49 853 heures en 2018 et 56 090 heures en 2017.

L'objectif fixé à 19 161 d'heures d'APA par le Département pour le nouveau CPOM est atteint. Il ne l'est par contre pas sur les heures PCH, puisque fixé 2 224 heures, le service réalise en 2024 : 2 102 heures.

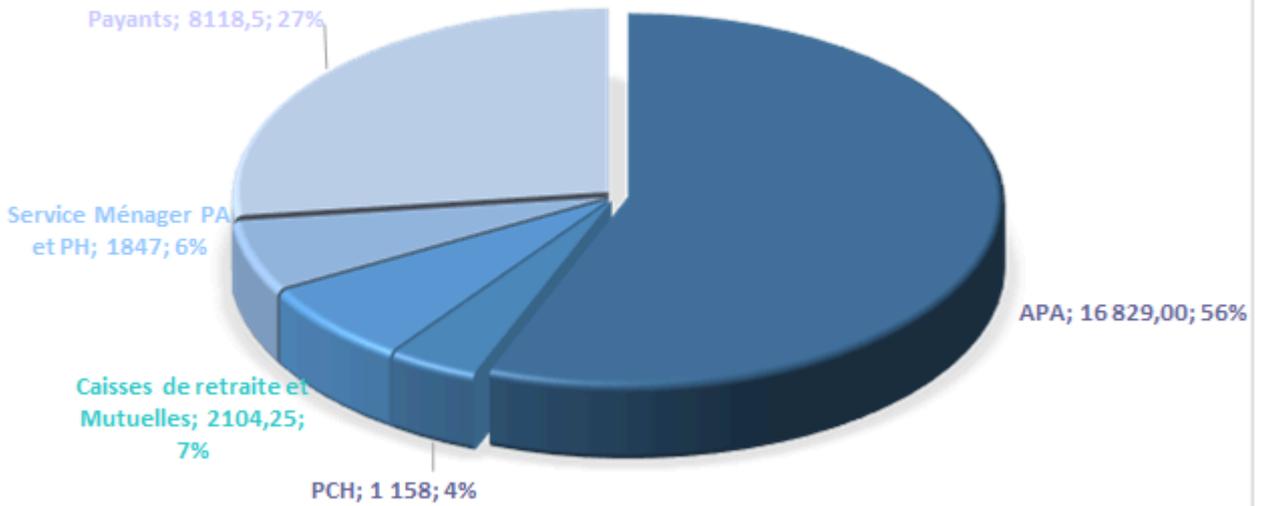
La durée moyenne des interventions reste comme ces dernières années légèrement en-dessous d'une heure.

Les interventions de courtes durées (30 minutes) représentent toujours la proportion la plus importante des prestations réalisées. Au risque de dégrader les conditions de travail des auxiliaires de vie qui multiplient leurs déplacements et réalisent certaines missions dans un temps plus restreint.

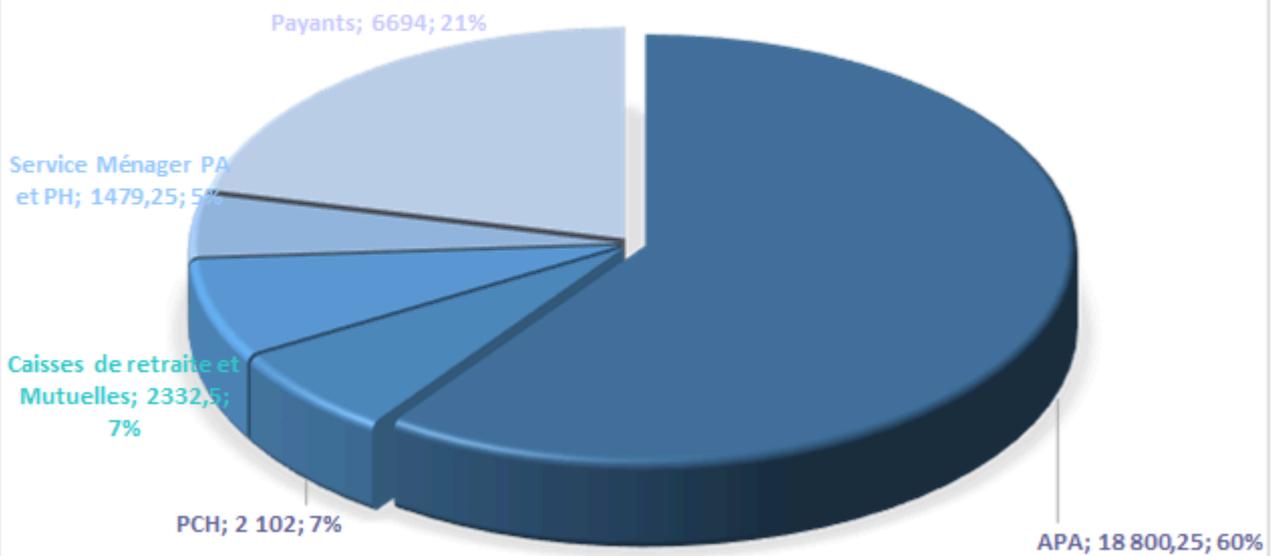
Le service veille à ce que la situation ne se dégrade pas.

La répartition des heures par financeur :

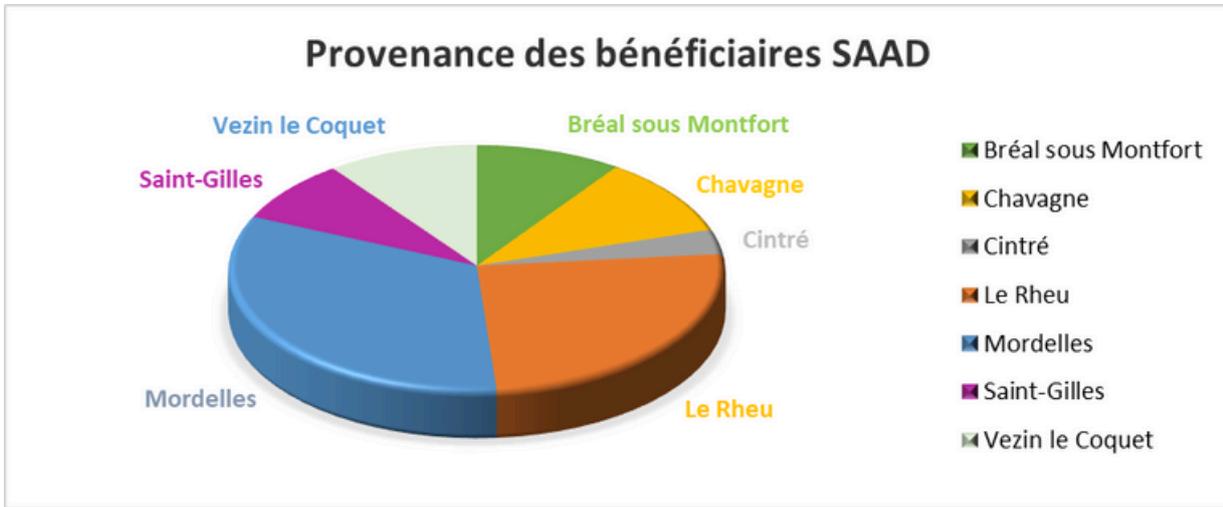
Répartition des heures réalisées en 2023 par financeur



Répartition des heures réalisées en 2024 par financeur



Provenance des bénéficiaires



Profil des bénéficiaires :

La moyenne d'âge des bénéficiaires est de 84 ans pour les 198 femmes accompagnées et 81 ans pour les 79 hommes accompagnés.

Fins d'accompagnement :

60 bénéficiaires ont quitté le service en 2024

Raisons de sortie du service	Nombre de bénéficiaires
Entrée en EHPAD	18
Décès	26
Hospitalisation	6
Entrée en résidence sénior	2
Rétablissement	2
Déménagement	1

Avec l'activité fortement diminuée des dernières années, le nombre de tournées quotidiennes diminue malgré un territoire toujours aussi vaste. Donc le risque d'augmenter les temps de déplacements et le nombre de kilomètres effectués entre deux interventions est important. Avec la diminution des effectifs, la mise en place des tournées donne moins de souplesse au service lors de remplacements ou intérim.

Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD)

BUDGET SSIAD 2024	TOTAL BUDGET	SSIAD	ESAME
Dépenses 2024	1 231 671.81	1 012 930.54	218 741.27
Recettes 2024	1 209 537.69	1 036 858.63	172 679.06
<i>Résultat comptable</i>	- 22 134.12	23 928.09	- 46 062.21

Commentaires :

Le SSIAD connaît pour 2024 un déficit de 22 134,12 €.

L'Activité du Service de Soins Infirmiers à Domicile

Le SSIAD dispose de 58 places (50 personnes âgées / 8 places Handicap physique et psychique), viennent s'y ajouter 10 places attribuées au titre de l'Equipe Spécialisée Alzheimer.

En 2024, 67 patients ont été pris en soin dont 20 nouveaux patients jusqu'alors non connus du service. 18 patients sont sortis définitivement du service.

Le taux d'occupation du SSIAD est remonté à 80,11% alors qu'il avait connu une forte baisse entre 2022 et 2023, passant de 80,71% à 72,28%. Alors qu'il était à 89,73% en 2021.

Entre les entrées, les sorties définitives et provisoires, en 2024, le SSIAD a effectué 133 mouvements contre 159 en 2023.

Constat :

Depuis 2020, l'absence de relance de l'activité s'explique par des difficultés de recrutement d'aides-soignants encore marquées pour l'année 2024.

La période estivale reste une période critique pour le service qui n'a encore cette année quasiment pas recruté. Cette situation contraint le service à diminuer son activité en freinant les entrées. Parallèlement, le service tend à prioriser la réponse auprès des bénéficiaires déjà accompagnés et pour lesquels une majoration des interventions hebdomadaires est indispensable afin de limiter les hospitalisations. Le service priorise également les demandes de relai émanant du SAAD.

Ceci explique que pour 2024, ce ne sont que 67 patients qui ont bénéficié du SSIAD contre 65 en 2023 et 62 en 2022 et 91 en 2021.

Les tournées se répartissent ainsi :

- 9 tournées quotidiennes en semaine sur une amplitude de 7h00 à 21h30.
- 5 tournées le samedi, 4 le dimanche sur une amplitude de 7h00 à 21h30.

Moyens matériels :

Le SSIAD dispose d'une flotte de 10 véhicules professionnels en location qui ont été renouvelés en juin 2024.

134 714 km ont été parcourus en 2024 dont 1 945 km par l'ESAME et 161 km par d'autres services soit 132 608 km réellement parcourus par le SSIAD.

Les soins des infirmiers conventionnés avec le service :

Concernant les soins infirmiers, les coûts des soins réalisés par les Infirmiers Libéraux ont légèrement diminué depuis 2023.

En effet, les coûts des interventions des infirmiers libéraux s'élèvent à 101 697,74€ en 2024, contre 110 927,67€ en 2023, 91 774,07 € en 2022 et 95 609,86 € en 2021.

En 2024, le coût moyen quotidien par patient a fortement baissé passant à 5,99€, contre 7,25€ en 2023, 6,42€ en 2022, 5,65€ en 2021 et 5,73€ en 2019.

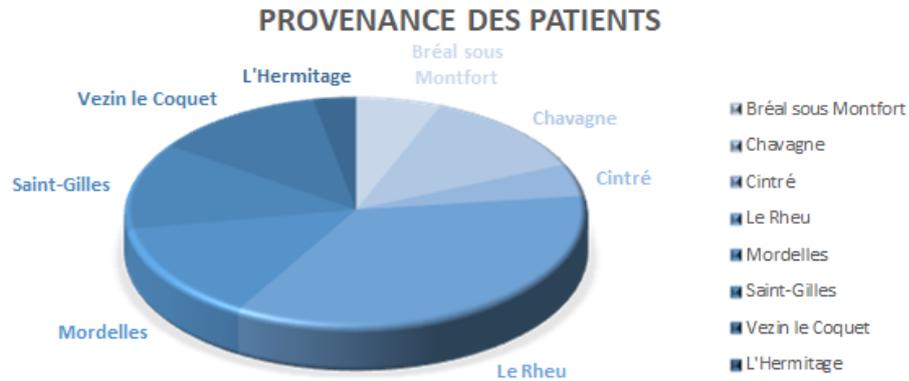
Ce sont 38 Infirmiers libéraux du secteur qui ont réalisé les soins techniques auprès de 45 patients des 67 prises en soin du SSIAD de cette année 2024. En effet, pour 22 patients, le SSIAD n'a pas eu recours aux Infirmiers Libéraux.

Profil des bénéficiaires :

Âge	Hommes	Femmes	Répartition par tranches d'âge
Moins 60 ans	2	6	11.94%
60 à 65 ans	1	3	5.97%
65 à 70 ans	2	2	5.97%
70 à 75 ans	1	3	5.97%
75 à 80 ans	4	2	8.96%
80 à 85 ans	5	4	13.43%
85 à 90 ans	6	7	19.40%
90 à 95 ans	5	5	14.93%
95 à 100 ans	3	6	13.43%
TOTAL	29	38	
Répartition Homme/Femme	36.9%	63.1%	

Constat : Comme les années précédentes, la tranche d'âge de plus de 80 ans représente près de 60% des patients ayant bénéficié du service en 2024.

Provenance des bénéficiaires



Charge en soins



Constat : La charge en soins s'alourdit légèrement passant de 602 en 2023 à 623 en 2024.

Durée des prises en charge en soins

Moins un an	20
1 an à 2 ans	14
2 ans à 3 ans	6
Plus de 3 ans	27
TOTAL	67

Constat : La durée moyenne de prise en soins dans le service augmente encore cette année. Elle est de 970 jours en 2024 alors qu'elle était à 955 jours en 2023, à 666 jours en 2022, 649 jours en 2021._

ESAME-Équipe Spécialisée Alzheimer des Rives du Meu

Pour rappel, l'ESAME intervient sur un territoire composé de 45 communes, intégrant les secteurs du CIAS à l'Ouest de Rennes, en coopération avec les Centres Hospitaliers de Montfort sur Meu et de Saint Méen le Grand nouvellement nommé CH de Brocéliande

Nombre de personnes suivies :

En 2024, ce sont **68** bénéficiaires qui ont été accompagnés contre 85 en 2023.
La baisse significative de l'activité de l'ESAME pour 2024 s'explique par le congé maternité de l'ergothérapeute et par l'arrêt de trois mois de son remplaçant.

Parmi ces accompagnements, 15 personnes ont bénéficié d'une prise en charge dans le cadre d'un renouvellement.

10 arrêts ont eu lieu avant la fin pour divers motifs :

- 1 personne est entrée en hébergement définitif
- 2 personnes ont arrêté le suivi en cours
- 2 personnes n'ont pas souhaité mettre en place les séances après le bilan
- 3 personnes ont été hospitalisées sans retour à domicile
- 2 personnes sont décédées

689 séances ont été réalisées dont 124 visites par les ergothérapeutes (contre 827 séances en 2023 dont 178 visites ergo).

La durée moyenne de la prise en charge par patient est de 17,96 semaines, contre 17 semaines en 2023.

Profil des personnes accompagnées :

En 2024, 36 bénéficiaires sont des femmes et 32 des hommes.

La moyenne d'âge est de 81 ans pour les hommes et 82 ans pour les femmes.

Les pathologies :

31 % des patients souffrent de maladie d'Alzheimer,

21 % de démence mixte

9 % de démence vasculaire

Les 27 % restants correspondent à d'autres maladies neuro-dégénératives (démence fronto-temporale, sémantique, démence parkinsonienne, aphasia primaire progressive, paralysie supranucléaire progressive, maladie à corps de Lewy...).

Pour 12 %, les diagnostics ne sont pas encore posés (en cours d'évaluation).

Répartition par secteur des SSIAD (pour un total de 68 suivis) :

- Secteur du CIAS : 29 suivis dont Bréal : 2 ; Chavagne : 2 ; Le Rheu : 3 ; Mordelles : 12 ; St Gilles : 4 ; Vezin le Coquet : 6.
- Secteur Montfort : 21 suivis
- Secteur St Méen : 13 suivis

Répartition par secteur des ASG (Assistants de soins en gérontologie) :

- ASG du CIAS : 33 suivis
- ASG de Montfort et St Méen : 35 suivis

Temps Psychologue :

La psychologue est présente 4h/semaine pour les patients et leurs aidants.

- Nombre d'entretiens total en 2024 : 37
- Nombre de Patients suivis 2024 : 12

→ Soit une moyenne de **1,3 entretien/situation.**

En 2024, le service a été impacté par un changement et une absence de 3 mois de psychologue.

Distance parcourue :

- **12 235** kms ont été parcourus par l'équipe ESAME au cours de cette année, dont 3 974 kms par St Méen le Grand et Montfort sur Meu et 8 261 kms par Mordelles, contre 17 757 kms parcourus en 2023.

Relais : (prise en compte uniquement des préconisations principales)

Diverses préconisations ont été soumises aux bénéficiaires ou aidants, en relais des suivis :

- Activités à visée de « stimulation cognitive » réalisées par des orthophonistes, par les aidants ou par les auxiliaires de vie sociale (=AVS)
- Soutien dans les actes de la vie quotidienne : service de soins infirmiers (=SSIAD), portage de repas, AVS, téléassistance
- Activités de socialisation : accueils de jour, clubs ou associations, accompagnement par des auxiliaires de vie
- Dispositif de soutien à l'aidant /PFR
- Etablissement d'hébergement définitif ou temporaire
- La Longère
- Activités de stimulation motrice : kiné, psychomotricien, accompagnement à la marche par des auxiliaires de vie sociale.
- Soutien psychologique Dispositif d'appui à la coordination / référente parcours complexe

Constats :

L'activité de l'ESA en 2024 a été fortement impactée par un défaut de présence d'ergothérapeute et d'Assistants de Soins en Gérontologie alors que l'activité était plutôt stable ces dernières années.

Cumulés avec des besoins d'accompagnement de plus en plus nombreux, le délai d'attente pour cette année a encore augmenté d'environ 2 mois. Il s'élève à 29.89 semaines, ce qui correspond à environ 7 mois. Ce délai ne cesse de croître depuis plusieurs années passant de 11 semaines en 2020 à 16.5 semaines en 2021, 17.9 semaines en 2022 et 20.96 semaines en 2023.

Fin 2024, ce sont déjà 84 dossiers qui sont en attente alors que fin 2023, il y en avait 52. Cela présage déjà d'un délai d'attente allongé pour 2025.

Dès lors, le service constate deux faits marquants :

- Certains demandeurs en attente ne sont pas accompagnés car la maladie est trop évoluée au moment où le service est en capacité d'intervenir
- Certains suivis ne vont pas jusqu'à la fin des 15 séances d'accompagnement ESA car la mise en place du service a débuté tardivement dans la maladie

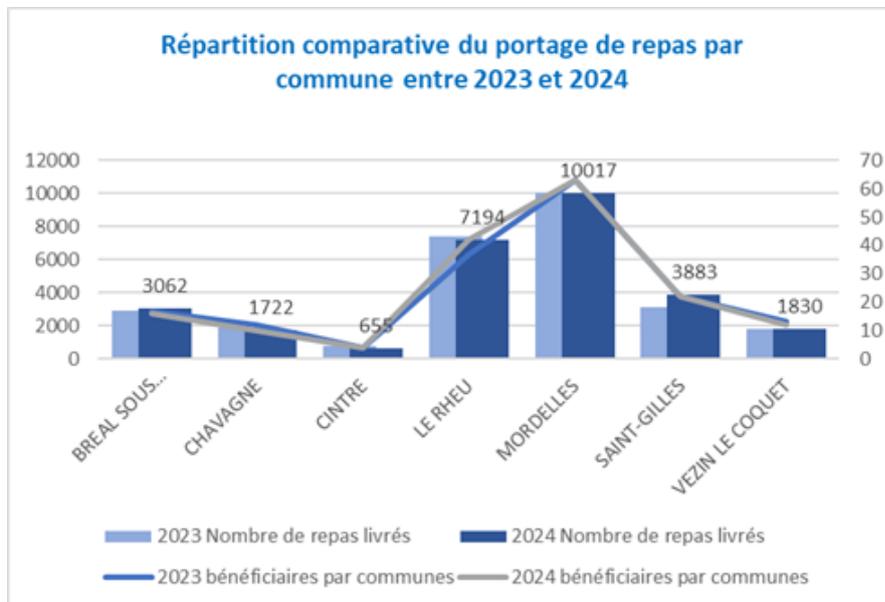
Depuis 2021, afin d'évaluer le plus rapidement possible les situations non connues de l'ESAME et éviter une rupture dans le parcours de soins, le service tend à prioriser les nouvelles demandes plutôt que les demandes de renouvellements multiples auxquelles il répondait favorablement jusque-là.

Service de Portage de repas à domicile

L'année 2024 a vu une légère augmentation de 1.27% du nombre de repas servis, passant de 28 008 en 2023 à 28 363 en 2024.

Le nombre de bénéficiaires du portage de repas sur l'année reste constant.

Le service de portage de repas compte 169 bénéficiaires contre 168 en 2023.

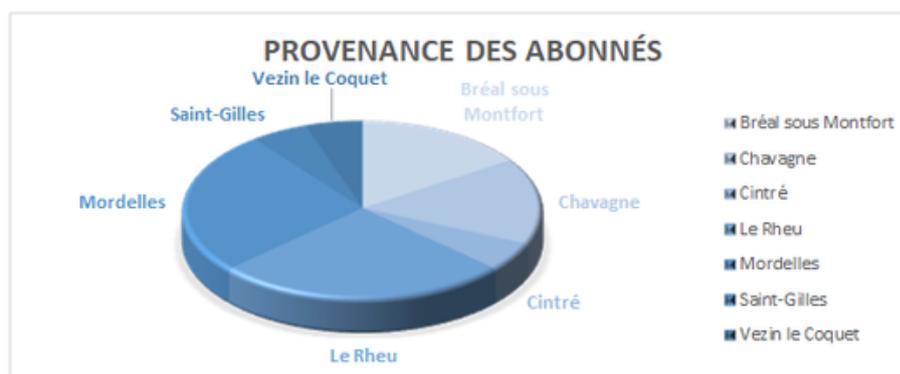


Le Service de Téléassistance

Abonnés au 31 décembre 2024	19
Résiliations 2024	3
Abonnements 2024	0

En 2024, ce sont **19 personnes qui ont bénéficié d'un abonnement**. Elles étaient 27 en 2023, 38 en 2022, 41 en 2021, 55 en 2020, 88 en 2019 et 103 en 2018.

Depuis 2020, le service de téléassistance ne sollicite plus le SPASAD pour l'installation. L'activité de ce service tend à disparaître.



20
24

L'EHPAD Multi-Sites du CIAS (établissement d'hébergement de personnes âgées dépendantes)



161 postes pour 143,7 ETP en 2024

Depuis 2019, l'accueil des personnes âgées en établissement se fait dans une seule entité dénommée « EHPAD multi-sites du CIAS » et regroupe les résidences suivantes :

- **Le Pressoir à MORDELLES** : 46 places en hébergement permanent
- **Le Pont aux Moines à ST-GILLES** : 50 places
- **Les Champs Bleus à VEZIN LE COQUET** : 100 places

EHPAD principalement dédié aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de déficiences cognitives

- 48 places en hébergement permanent
- + 4 places en hébergement temporaire
- 24 places en hébergement unité vie protégée (UVP)
- + 10 places en accueil de jour
- 14 places en hébergement unité hébergement renforcée (UHR)

= Soit un total de 196 places en EHPAD

BUDGET DE L'EHPAD MULTI-SITES

Compte de résultat consolidé

BUDGET EHPAD 2024	TOTAL BUDGET	Hébergement	Dépendance	Soins
Dépenses 2024	11 396 757.10	4 982 085 .61	1 706 868.75	4 707 802.74
Recettes 2024	10 856 904.91	4 750 048 .44	1 653 348.93	4 453 507.54
Résultat à affecter	-539 852.19	- 232 037.17	- 53 519.82	- 254 295.20

Commentaires :

Le résultat de l'EHPAD pour 2024 est déficitaire de 539 851,19 €.

Ce déficit est dû notamment aux difficultés de recrutement, à un absentéisme important, à un recours massif à l'intérim (plus 1 000 000 € en 2024 ; 866 223 € en 2023 ; 968 678 € en 2022) et à des pertes d'exploitation de l'ordre de 230 000 €. Par ailleurs, l'EHPAD n'a pas eu de crédits de l'ARS dans le cadre du fonds d'urgence (300 000 € en 2023).

Répartition des financements 2024/ origine des recettes (en euro)

Usagers	4 203 872
Département	1 559 756
ARS	4 730 681
CAF	51 433
MSA	16 173
Autres	68 878
Remboursement rémunération	139 101
Produits exceptionnel	2 701
Quote part subvention investissement	77 893
Part des autres budgets	6 416
TOTAL	10 856 905

Les principaux investissements 2024 (en euros)

	Résidence Le Pressoir Montant TTC	Résidence Pont aux Moines Montant TTC	Résidence Les Champs Bleus Montant TTC	TOTAL EHPAD
	38 728,00	23 299,00	135 197,00	197 224,00
immobilisations incorporelles	11 794,00	1 920,00	2 841,00	16 555,00
Logiciel - Titan Link	1 805,00	1 920,00	2 841,00	6 566,00
Maitrise d'œuvre - LEPRE ASSISTANCE A MAITRISE D OUVRAGE	9 989,00	0	0	
immobilisations corporelles	26 934,00	21 379,00	132 356,00	180 669,00
Mobiliers				
LCB TABLES ET FAUTEUILS 3E ETAGE - LCB 24 03			5 330,00	5 330,00
LCB FAUTEUILS TABLES CHEVETS 3E ETAGE - LCB 24 24			29 036,00	29 036,00
LCB MOBILIER DE BUREAU UHR - LCB 24 32			2 176,00	2 176,00
Matériel informatique				
TELEPHONES	1 832,00	1 832,00	10 110,00	13 774,00
TELEVISIONS	0	0	621	621
ORDINATEURS	0	709	5 432,00	6 141,00
ONDULEURS	370	365		
INTERPHONE Résidence Le Pressoir	1 134,00			
MATERIEL AUDIO VIDEO			4 472,00	5 606,00
Mobiliers classiques				
LCB VOILAGES STORES - LCB 24 02			7 041,00	7 041,00
LCB CHARIOT CHAUD TRIPHASE VITALIS-2 - LCB 24 05			17 273,00	17 273,00
LCB CHARIOT SERELIS COMPACT 7.2 FRESH - LCB 24 17			14 457,00	14 457,00
LCB VOILAGES ET STORES UHR - LCB 24 19			5 890,00	5 890,00
LCB MISE EN CONFORMITE SECURITE INCENDIE - LCB 24 21			3 212,00	3 212,00
LCB 2 CHARIOTS INOX UHR - LCB 24 25			672	672
Installation générale				
Eclairages Le Pont aux Moines		4 800,00		4800
LCB ARMOIRE NEGATIVE 1 PORTE - LCB 24 26			2 981,00	2 981,00
LCB COUVRE LITS COUVERTURES POLAIRES UHR - LCB 24 30			1 239,00	1 239,00
LCB COUVERTURES POLAIRE ET OREILLERS UVP UVC - LCB 24 33			1 527,00	1 527,00
LCB TRAVERSIN OREILLER COUVERTURE POLAIRE UHR - LCB 24 34			607	607
Autres immobilisations				
LEPRE RAILS - LP 24 02	12 097,00			12 097,00
LPAM CHARIOT DE MENAGE - PM 24 02		873		873,00
LCB FONTAINE A EAU UHR - LCB 24 35			1 263,00	1 263,00
LPAM BALLON EAU CHAUDE - PM 24 08		2321		2 321,00
LCB FONTAINE A EAU UVP LE BOIS - LCB 24 36			1 263,00	1 263,00
LPAM FONTAINE A EAU INSTAL POINT EAU - PM 24 09		2 013,00		2 013,00
LCB CHARIOT CONTAINEUR 880/2 UHR			981	981,00
LEPRE PPROTECTION BARRIERE - LP 24 04	862			862,00
LPAM DEAMBULATEUR - PM 24 07		41		41,00
LCB ELECTROMENAGER R+3 - LCB 24 04			2 226,00	2 226,00
LEPRE COUSSINS - LP 24 04	148			148,00
LCB COUSSINS HM - LCB 24 07			680	680,00
LCB GUERIDONS IDE HM - LCB 24 13			1 449,00	1 449,00
ERGOLP				
ERGOLP MATELAS - LP 24 10	1948			1 948,00
ERGOLP CHAISES DE DOUCHES - LCB 24 16			2 724,00	2 724,00
ERGOLP PROTECTION BARRIERE - LCB 24 18			370	370,00
LCB CHARIOT MEDICAMENTS LE BOIS - LCB 24 22			2 355,00	2 355,00
LCB CHARIOT MEDICAMENTS UVP - LCB 24 23			2 346,00	2 346,00
Matelas - LCB 24 15			1 995,00	1 995,00
Réfection appartements	8 543,00	8 425,00	2 628,00	19 596,00

POPULATION ACCUEILLIE PAR STRUCTURE AU 31.12.2024

Répartition par sexe des résidents :

	Le Pont aux Moines	Le Pressoir	Les Champs Bleus	Total Résidents EHPAD
Femmes	46	38	51	135
Hommes	17	18	19	54
TOTAL Résidents	63	56	70	189

Moyenne d'âge des résidents :

	Le Pont aux Moines	Le Pressoir	Les Champs Bleus
Femmes	87 ans et 7 mois et 15 jours	91 ans, 10 mois et 22 jours	88 ans, 5 mois et 20 jours
Hommes	87 ans et 3 mois 28 jours	89 ans, 03 mois et 16 jours	85 ans, 11 mois et 24 jours
Moyenne d'âge globale	87 ans et 6 mois et 16 jours	91 ans et 20 jours	87 ans, 9 mois et 13 jours

Provenance des résidents accueillis au cours de l'année 2024 (soit 210 résidents au total) :

Au cours de l'année 2024 :

Commune	Le Pont aux Moines	Le Pressoir	Les Champs Bleus	TOTAL
Bréal sous Montfort	2	6	2	10
Chavagne	3	3	8	14
Cintré	1	0	3	4
Le Rheu	7	11	26	44
Mordelles	10	26	20	56
St Gilles	21	0	7	28
Vezein le Coquet	2	0	15	17
<i>Communes hors CIAS</i>	6	2	10	18
<i>Rapprochement familial</i>	4	8	7	19
TOTAL	56	56	98	210

- **Nombre de décès pour les 3 structures : 52.**

Dont Le Pont aux Moines : 11 ; Le Pressoir : 13 ; Les Champs Bleus : 28.

- **Transferts effectués venant d'autres structures CIAS : 12 dont 11 personnes du Champ du Moulin et 1 personne du PAM**

- **Transferts effectués vers d'autres structures CIAS : 00.**

Dont Le Pont aux Moines : 0 ; Le Pressoir : 0 ; Les Champs Bleus : 0.

- **Transferts effectués vers d'autres structures hors CIAS : 00.**

Dont Le Pont aux Moines : 0 ; Le Pressoir : 0 ; Les Champs Bleus : 0.

- **Résidents EHPAD bénéficiaires de l'aide sociale au 31/12/2024 : 19.**

Dont Le Pont aux Moines : 12 ; Le Pressoir : 4 ; Les Champs Bleus 3 :

HÉBERGEMENT TEMPORAIRE ET ACCUEIL DE JOUR À LA RESIDENCE DES CHAMPS BLEUS (VEZIN LE COQUET)

HEBERGEMENTS TEMPORAIRES aux Champs Bleus en 2024	
Nombre d'appartements	4
Nombre de personnes accueillies	21
Nombre de journées d'hospitalisation	0
Nombre de journées d'absences pour convenance personnelle	0
Nombre de personnes décédées	1
Nombre de personnes qui ont intégré un hébergement définitif sur la résidence Les Champs Bleus	5
Nombre de personnes ayant intégré un hébergement permanent dans un autre établissement du CIAS	0
Nombre de personnes ayant effectué plusieurs courts séjours - répit aidant	11

ACCUEIL DE JOUR aux Champs Bleus en 2024	
Nombre de places accueil de jour	10
Nombre de personnes accueillies	26
Nombre de personnes accueillies qui résident dans l'une des communes du CIAS	24
Nombre de personnes ayant effectué des séjours en hébergement temporaire	5
Nombre de personnes qui ont intégré un hébergement définitif dans l'un des établissements du CIAS	3

GMP (GIR MOYEN PONDÉRÉ) ET TAUX D'OCCUPATION PAR TYPE D'HÉBERGEMENT

2024	Le Pont aux Moines	Le Pressoir	Les Champs Bleus	TOTAL EHPAD
GMP au 1er Trimestre	848.37	715,91	784.35	782.87
GMP au 2ème Trimestre	836.44	706,67	765	770.84
GMP au 3ème Trimestre	810.91	688,81	748.82	750.19
GMP au 4ème Trimestre	795.91	691,86	764.23	753.90
Moyenne	822.90	700,81	765.60	764.15
GMP validé 2017				710
PATHOS Validé au 16/10/2017				229
GMP validé en juin 2024				787
PATHOS Validé en juin 2024				262

2024 Hébergement permanent	Le Pont aux Moines	Le Pressoir	Les Champs Bleus	TOTAL EHPAD
Nbre d'appartements	50	46	86	182
Nombre de places	50	46	86	182
Nombre de journée de présence effective (Tx occupation Hébergement)	16 072 91.52%	15 956 95.03%	24194 78.88%	57 061 86.71%

2024 Hébergement temporaire	Le Pressoir	Les Champs Bleus	TOTAL EHPAD
Nbre d'appartements	0	4	4
Nombre de places	0	4	4
Nombre de journée de présence effective (Tx occupation Hébergement)	204 55,89%	704 48.22%	908.0 62.19%

2024 Accueil de jour	Accueil de jour
Nombre de places	10
Nombre de journée de présence effective (Tx occupation Hébergement)	1917 79.21 %

20
24

Le Service d'Accompagnement des Seniors Isolés et Aidants (SASIA)

Prévention santé - lutte contre l'isolement - soutien aux aidants



3 postes pour 1,3 ETP en 2024 + 2 volontaires en Service Civique

LA LONGÈRE



Budget 2024 Longère	TOTAL
Dépenses 2024	112 734
Recettes 2024	31 235
Résultat comptable	-81 499

Dont financement de 24 230 euros venant de la Conférence des Financeurs

La Longère fonctionne en coopération avec 21 bénévoles de l'association locale Part'Agès



La Longère, un dispositif social et local à destination :

- des Proches-Aidants, sans restriction d'âge
- des séniors en situation d'isolement vivant sur les communes du CIAS,
- des retraités de 60 ans et plus, pour les actions de prévention de la perte d'autonomie
- des personnes en situation de handicap, âgées de + de 55 ans

Caractéristiques du public au 31 décembre 2024

152 usagers de La Longère : 123 femmes et 19 hommes ont participé à une activité au minimum

2024	Bréal sous Montfort	Chavagne	Cintré	Le Rheu	Mordelles	Saint Gilles	Vezein Le Coquet	Communes Hors CIAS	TOTAL
Total général	14	10	3	24	59	3	2	37 aidants	152

LA LONGÈRE DU CIAS : UN DISPOSITIF SOCIAL AU-DELÀ D'UN LIEU RESSOURCE

Le projet de la Longère du CIAS repose sur de grands axes thématiques

- La prévention de la perte d'autonomie pour favoriser le bien vieillir
- la Lutte contre l'isolement des ainés
- Le lien intergénérationnel
- le Soutien aux Aidants

Dans la volonté de promouvoir l'action de la Longère sur les communes du CIAS, des temps de rencontres avec les personnes âgées du territoire ont été organisés courant 2024. Cela a permis de faire connaissance avec les séniors et pour certains, de les amener à venir à la Longère.

Cela a également conforté la nécessité d'être dans une logique de « aller vers » afin de localiser certaines actions sur les communes, en lien avec les acteurs et partenaires locaux, pour organiser un maillage de territoire.

En 2024, La longère a participé à la réalisation du Forum Handicap dans le cadre d'un travail partenarial avec la commune de Saint Gilles et ses acteurs de santé et associatifs.

La Longère a participé avec la commune de le Rheu à l'organisation du forum sénior dans le cadre de la labellisation « ville amie des ainés » et à la mise en place de la Pause Ciné à la médiathèque. Les volontaires en service Civique ont également porté le projet de la fête du Court Métrage à la médiathèque.

En lien avec la commune de Mordelles, elle a participé à la Semaine des Mobilités Douces pour inclure le public sénior dans la réflexion sur la mobilité.

Avec un collectif d'acteurs locaux et départementaux, elle a participé à l'élaboration et à l'animation du programme des Semaines d'Information à la Santé Mentale sur Rennes Ouest.

Elle a également accueilli la première rencontre régionale de l'association française des Aidants, la réunion plénière de la coopération MonaLisa et 2 conférences organisées avec l'action sociale Agirc-arcco.

Des cycles « nutrition » et « activités physiques adaptées » ont été organisés sur Bréal-sous-Monfort et Chavagne. Ce déploiement des actions sur les territoires se poursuit en 2025.

-Au-delà d'une palette d'activités, la Longère du CIAS répond à la prévention de la perte d'autonomie (loi Adaptation de la Société au Vieillessement de décembre 2015)

Les cycles proposés dans le cadre des financements de la conférence des Financeurs permettent d'accompagner les personnes de 60 ans et plus dans un objectif du « bien vieillir chez soi » et de maintien à domicile.

En 2024 ont eu lieu :

- 5 cycles d'Activités Physiques Adaptés : équilibre/prévention des chutes pour 652 participations
- 4 cycles Nutrition pour 119 participations
- 7 cycles Sommeil- ressourcement pour 609 participations
- 1 cycle Mémoire pour 46 participations

-La Longère, un dispositif local et de proximité, vecteur de lien social grâce à l'investissement des bénévoles de l'association Part'Agés. Chaque année, le soutien et l'investissement des bénévoles de l'association Part'Agés permettent d'offrir, au-delà des actions de prévention spécifiques, des temps de convivialité et de loisirs qui favorisent le lien social de proximité, et encouragent à la solidarité entre les générations.

- 12 activités sont encadrées par des bénévoles soit 595 participations
- 20 visites de convivialité à domicile chez des personnes âgées

Les Maisons Hélène de Chavagne et Saint Gilles

(Coordination du projet de vie sociale partagée)



1 poste pour 0.70 ETP en 2024

Les Maisons Helena sont des habitats inclusifs pour des seniors autonomes dont le concept est d'assurer une offre locative sociale avec des logements adaptés au vieillissement concomitant avec un espace de vie en collectivité afin de favoriser la création de lien social et de prévenir l'isolement.

Le projet de vie sociale partagée, confié au CIAS, en lien avec Espacil et les communes, est co-construit avec les résidents. Dans le cadre d'une démarche participative, les seniors sont sollicités pour établir avec la coordinatrice la feuille de route qui servira à la mise en place des activités.

La coordinatrice propose des projets contribuant au « Bien-Vieillir » selon les besoins identifiés des résidents (ateliers mémoire, Activité Physique Adaptée, ...) et leurs envies (sorties conviviales), oriente les aînés vers des services adaptés à leur situation et travaille en partenariat avec les acteurs du territoire.

La résidence de Chavagne est ouverte depuis 2017 et celle de Saint Gilles depuis 2020.

Les besoins de chacun et du collectif sont continuellement évalués. Les organisations, les outils facilitant la communication, le vivre ensemble, les prises de décision sont donc sans cesse adaptées.

Quelques chiffres et actions repères sur l'année 2024 :

- 80 temps de permanence ont été mis en place dans les 2 résidences
- 8 accompagnements individualisés (5 résidents pour Chavagne et 3 pour Saint Gilles)
- 9 Orientation vers la PFR
- Environ 200 actions ont été proposées sur les Maisons Helena en 2024 autour du lien social, du bien-être, de la créativité, de la convivialité, de la vie de la maison ainsi que quelques temps de conseils et d'écoute consacrés aux résidents dont la situation nécessitait des entretiens individuels.

Points forts de l'année

- Reconstruction et réécriture du projet de vie sociale pour les deux maisons Helena
- Temps proposés adaptés aux besoins des résidents, recensés durant les commissions d'activités ou lors des RDV individuels
- Accompagnement du service SASIA (Service d'Accompagnement des Seniors Isolés et des Aidants) auprès de résidents et de leurs aidants
- Présence des volontaires en Service Civique est une plus-value, appréciée par les résidents, lien intergénérationnel
- Activités et temps conviviaux menés par des bénévoles

Difficultés rencontrées

- Gestions de conflits de voisinage et d'un résident agressif
- Gestion des comportements inappropriés et délétères à l'encontre de la coordinatrice
- Avec le vieillissement et malgré l'adaptation du logement, la perte d'autonomie peut devenir problématique notamment pour les propositions d'actions adaptées à tous
- La relation avec les familles lorsqu'elles sont dans le déni de la perte d'autonomie de leur proche et de la nécessité de trouver une solution plus adaptée.



TEMPS FORT 2024



Maison Helena CHAVAGNE :

Le profil des résidents-locataires en 2024 :

- 27 résidents-locataires pour 25 appartements
- 2 femmes / 5 hommes
- Age moyen : 77 ans

Activités 2024

- Activités artistiques ou de prévention de la perte d'autonomie : ateliers mixed média, gym équilibre, ateliers mémoire
- Sorties : restaurants, visite du parlement de Rennes, visite des locaux de Ouest France, visite au zoo de la halte du volcan, visite à Rochefort en Terre pour les illuminations
- Temps conviviaux : repas partagés et ateliers cuisine
- Animations par les volontaires en service civique : quiz, jeux de société, animation jeux vidéo, loto
- Action bénévole : art floral, marche plaisir

Budget Maison Helena CHAVAGNE	TOTAL
Dépenses 2024	26 450
Recettes 2024	26 493
Résultat comptable	43

(Dont 16 172 € en charge de personnel)

(Participation des locataires et dotation du Conseil Départemental)

Maison Helena CHAVAGNE :

Le profil des résidents-locataires en 2024 :

- 26 résidents-locataires différents sur 23 appartements occupés
- 20 femmes / 6 hommes (Arrivée de 2 nouvelles résidentes)
- Age moyen : 75,5 ans

Activités 2024 :

- Activités artistiques ou de prévention de la perte d'autonomie : ateliers dessin, gym équilibre, art floral
- Sorties : restaurants, bowling, visite des locaux de Ouest France, médiathèque
- Temps conviviaux : repas partagés, goûter de Noël
- Animations par les volontaires en service civique : quiz, jeux de société, animation jeux vidéo, décoration de Noël
- Action bénévole : café papotte

Budget Maison Helena ST GILLES	TOTAL
Dépenses 2024	25 543
Recettes 2024	27 208
Résultat comptable	1 665

(Dont 16 172 € en charge de personnel)

(Participation des locataires et dotation du Conseil Départemental)



3 postes pour 2.70 ETP en 2024



La création de la Plateforme d'accompagnement et de Répit «Accompagn'Aidants» a été décidée en Aout 2022 par l'ARS suite à un appel à candidature. Sa mise en œuvre a débuté fin 2022 par l'instauration des nombreux contacts nécessaires avec les partenaires du secteur géographique.

Elle s'inscrit dans le cadre de l'instruction N° DGS/SD3A/3B/2021/104 du 14 mai 2021 relative à la révision du cahier des charges des Plateformes d'Accompagnement et de Répit (PFR) à la poursuite de leur déploiement dans le cadre de la stratégie de mobilisation et de soutien des proches aidants.

Elle a été confiée au CIAS à l'Ouest de Rennes, associé au Centre Hospitalier de Brocéliande et est destinée principalement aux aidants de proches fragilisés par l'âge ou une maladie neuro-évolutive.

Ses missions sont conformes au cahier des charges découlant de l'instruction du 14 mai 2021 pré-citée :

- Répondre aux besoins d'information, d'écoute, de conseils, de relais et de formation des proches aidants pour les conforter dans leur rôle d'aidants dans une logique de proximité
- Participer au repérage des besoins et attentes des personnes : proche aidant et binôme aidants/aidés.
- Proposer diverses prestations de répit ou de soutien à l'aidant ou au binôme aidant/aidé afin de l'orienter vers une ressource adaptée si nécessaire
- Offrir du temps libéré ponctuel (aide se substituant à celle apportée par l'aidant / séparation de l'aidant et de l'aidé) ou accompagné (sans séparation / intégrant la dimension de « bon temps passé ensemble ») à domicile
- Informer, orienter voire soutenir, si besoin, l'aidant dans ses démarches administratives en lien avec l'orientation vers les dispositifs de répit et d'accueil temporaire, sans se substituer pour autant aux services dédiés au droit commun (MDA, CLIC, MDPH, CCAS...) et des dispositifs agissant pour les parcours sur le territoire.
- le maintien de la vie sociale et relationnelle et lutter contre le repli et l'isolement du proche aidant ou du binôme aidant-aidé.
- Assurer une continuité de ses missions a minima en cas d'évènement majeur ou de gestion de crise exceptionnelle (crise sanitaire, évènement climatique majeur, etc...)

Ces actions pour lesquelles la plateforme doit être un acteur et un facilitateur conduisent à être partenaire et interlocuteur des nombreuses structures existantes sur le territoire.

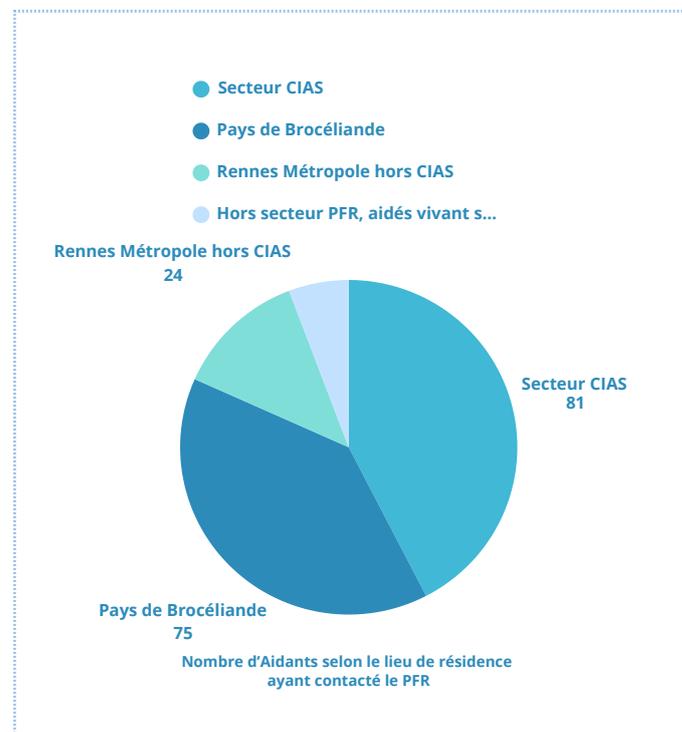
La Plateforme de Répit « Accompagn'Aidants » intervient sur 53 communes réparties sur une superficie de 1056 Km², soit 125 257 habitants dont 27 255 de plus de 60 ans et 9 581 de plus de 75 ans.

Ce territoire comprend le Pays Brocéliande, 33 communes réparties en 3 intercommunalités : Communauté de Communes de Brocéliande, Montfort Communauté et Communauté de Communes Saint Méen-Montauban, ainsi que le bassin de santé Rennes-Ouest qui comprend 15 communes de Rennes Métropole dont les 7 communes du CIAS et 5 communes de la communauté Bretagne Romantique.

L'année 2024 est la première année complète de fonctionnement de la plateforme de répit.

Caractéristiques du public au 31 décembre 2024

Caractéristiques des 195 binômes accompagnés par la PFR	Aidants	Aidés
Age moyen	61 ans	80 ans
Genre	154 femmes 41 hommes	65 femmes 57 hommes
Aidants Conjoint	132	
Aidant Enfants ou petit enfant	63	
Aidants sans lien familial	1	



Activités réalisés au sein de la PFR 2025

Actions Individuelles	TOTAL	Actions Collectives	Total
Entretien individuel	104	Ateliers « mieux gérer mes émotions et mon stress » Vezin, Saint Gilles et Monfort (3 cycles)	39 aidants pour 136 participations
Soutien Psychologique	49	Formations Maladies Neuro-évolutives (2 cycles)	13 aidants distincts 57 participations
Appels entrants nouvelle demande	214	Café des Aidants Mordelles et Ifendic (20)	52 aidants distincts 128 participations
Temps libéré de l'aidant	55 TLA soit 222h	Ateliers OSEOS en partenariat avec Malakoff Humanis (1 cycle)	10 aidants pour 33 participations

Dans le cadre de la prévention de l'épuisement de l'aidant, la PFR s'est investie dans le travail territorial du pays de Brocéliande en matière de Santé Mentale. L'équipe a, de ce fait, animé à Monterfil un café papote, une action grand public permettant d'informer sur le « réflexe proche aidant » en mars.

Au cours l'année, le développement du partenariat s'est poursuivi. Dans ce cadre, la MSA et l'association AVC35 ont fait appel à la PFR pour organiser avec eux une conférence en direction des aidants de victime d'AVC. Cette soirée, qui a eu lieu en avril 2024, a par la suite donné lieu à la participation de la PFR à l'évènement annuel de l'association.

A compter de juin, l'équipe de la PFR s'est étoffée avec l'arrivée d'une Aide-Soignante, certifiée Accompagnante Spécialisée en Gériatrie à 80 %. Ce nouveau poste a permis de mettre en place du répit à Domicile nommé « Temps Libéré de l'Aidant » ainsi que des actions en direction du binôme aidant/aidé: visite d'une ferme de médiation par l'animal, participation à la Rhoazon Run.

Pour la première année, la PFR a organisé la journée Nationale des Aidants au sein de la Longère, le samedi 5 octobre, afin de favoriser l'accueil des aidants en activité professionnelle. Cette Journée a été construite pour que les proches aidés ainsi que leurs aidants profitent de temps différenciés et ensemble. Cette journée a rencontré un vif succès.

En octobre et novembre 2024, le CCAS de Saint Méen le Grand s'est appuyé sur les compétences de la PFR pour animer 2 débats dans le cadre de la diffusion du film « la promesse de l'Aidant » et « un jour tu vieilliras » en partenariat avec Malakoff Humanis.

<u>Budget Plateforme de répit</u>	TOTAL
Dépenses 2024	160 127
Recettes 2024	221 962
<i>Résultat comptable</i>	61 835

La dotation annuelle (ARS)
est de 174 472 euros : 2
postes financés :
coordinatrice et psychologue

20
24

Pôle Petite Enfance et Parentalité

Les Multi-Accueils :

- Pôle Chrysalide (Le Rheu)
- Le Pâtis (Mordelles)
- Les Moutics (Vezin Le Coquet)

Le RPE (Relais Petite Enfance)

La Ludothèque du CIAS

Les Jardins d'enfants/ halte -garderie

La Maison des Parents

Le LAEP (lieu d'accueil Enfants Parents)

Le Pôle Petite Enfance et Parentalité



42 postes pour 35.15 ETP en 2024

Bilan global 2024 du Pôle Petite Enfance et Parentalité

L'année 2024 a été marquée par la réorganisation du pôle petite enfance avec pour objectifs de répondre aux besoins des parents, tout en tenant compte des financements possibles. Les services sont financés en partie par les prestations de service et Bonus CAF, les appels à projet du REAAP 35, les aides du Conseil Départemental.

- **Les crèches :** La fréquentation est globalement inférieure à 2023, en lien avec la difficulté à recruter du personnel remplaçant sans faire appel à de l'intérim. Le reste des équipes demeure relativement stable, et les recrutements sont satisfaisants. Les professionnels se sont mobilisés autour de nombreux projets pour accompagner les parents et les enfants. Dans le cadre de la nouvelle réorganisation, la direction de Vezin a changé en septembre ; le poste retrouve ainsi sa cohérence avec une présence à temps plein.
- **RPE :** L'année est marquée par l'arrivée d'une nouvelle animatrice en septembre. Un tuilage a été mis en place pour faciliter son arrivée et assurer la continuité avec les assistantes maternelles.
- **Ludothèque:** L'année 2024 est marquée par la réécriture du projet de fonctionnement, afin d'adapter les horaires d'ouverture au public, revoir les animations écoles et développer des nouveaux partenariats
- **Halte-Garderie/Jardins d'enfants :** Fermeture définitive du service fin février pour le site de Bréal sous Montfort et fin juin pour les autres sites. Les agents ont été mobilisés pour participer à leur mobilité et s'investir dans la création d'un nouveau service. Le service rendu aux familles pour préparer les enfants et les parents à la scolarisation devra se poursuivre via les crèches.
- **La Maison des Parents :** ouverture du lieu ressource parentalité en septembre 2024. Le projet a été rédigé au 1^{er} semestre et le deuxième semestre a vu démarrer les ateliers parent/enfant, et de nombreuses rencontres avec les partenaires.
- **Lieu d'Accueil Enfants Parents :** L'année a été marquée par l'ouverture d'une séance supplémentaire à Cintré le mercredi matin à compter de septembre, afin de permettre aux familles en congé parental, le mercredi de fréquenter le service. Les accueillantes permanentes sont au nombre de 3.

POLE PETITE ENFANCE 2024	TOTAL	MDP	JARDINS	LUDO	LAEP	MULTI ACCUEILS	RPE	Coordination PE
Dépenses 2024	1 884 694	30 520	72 979	26 086	16 498	1 495 773	152 098	90 740
Recettes 2024	1 442 489	79 478	13 088	16 835	7 837	1 158 144	122 662	44 445
Résultat comptable	-442 205	48 958	-59 891	-9 251	-8 661	-337 629	-29 436	-46 295

NB : les résultats comptables négatifs représentent la participation des communes au financement des activités Petite Enfance.

Le projet :

Il repose sur les grands principes de la charte nationale pour l'accueil du jeune enfant, et la charte nationale de soutien à la parentalité.

Les missions :

- La crèche collective, lieu de vie et d'éveil est un espace conçu pour que les enfants y trouvent une sécurité affective ainsi qu'une relation de confiance avec les différents adultes. Ceci leur permet de construire leur identité propre et de s'épanouir au sein de la collectivité.
- Les professionnelles veillent au bien-être physique et affectif des enfants et proposent, au quotidien, un environnement riche en expériences et en découvertes, pour favoriser le développement des jeunes enfants qu'elles accueillent. Ainsi les propositions éducatives vont permettre de développer la créativité, éveiller les sens grâce aux expériences artistiques et culturelles.
- Pour les familles, le multi-accueil permet de concilier la vie professionnelle et familiale. Des temps forts sont organisés pour permettre aux parents de se rencontrer, sous le signe de la convivialité et la détente.

SYNTHÈSE 2024 DES 3 CRÈCHES COLLECTIVES

<i>En 2024</i>	<i>Nb</i>	<i>Evolution/2023</i>
Heures facturées	113 816	Soit -8 691 heures
Enfants accueillis	182	Soit - 10 enfants

**RÉPARTITION DU NOMBRE D'ENFANTS PAR COMMUNE
DANS LES 3 CRÈCHES COLLECTIVES**

	Bréal	Chavagne	Cintré	Le Rheu	Mordelles	Saint Gilles	Vezein le Coquet	Total
Unité de Mordelles	3	6	6	8	25	0	6	54
Unité de Le Rheu	0	7	6	58	4	5	10	90
Unité de Vezein	0	0	0	5	1	1	25	32
TOTAL	3	13	12	71	30	6	41	176

Pôle Chrysalide - Le Rheu

Grande Crèche Le Rheu	TOTAL
Dépenses 2024	795 057
Recettes 2024	631 555
Résultat comptable	-163 502

Nombre d'enfants accueillis : Rappel 40 places	
En 2024	90
En 2023	91

	Nombre d'enfants sous le seuil de prauvreté (tarif horaire ≤ à 1 €)	Enfants accueillis en %
En 2024	46	51%
En 2023	51	56%

	Facturation en heures			
	Régulier	Occasionnel	Urgence	Total
2024	54 344	9 304	124.5	63 772
2023	56 735	13 040	201	69 976

TEMPS FORT 2024

La flamme olympique est passé par le Multi-accueil et nos athlètes ont pu essayer différents sports



Une cérémonie de clôture festive avec Dj, défis sportifs et Pom-Pom Girls !



Journée Vintage/ Ateliers biodiversité



Avec Justine, animatrice de l'Atlas de la Biodiversité

Pôle Le Pâtis - Mordelles

Crèche Mordelles	TOTAL
Dépenses 2024	444 023
Recettes 2024	332 320
Résultat comptable	-117 703

Nombre d'enfants accueillis : Rappel 20 places	
En 2024	56
En 2023	63

	Nombre d'enfants sous le seuil de prauvreté (tarif horaire ≤ à 1 €)	Enfants accueillis en %
En 2024	22	39%
En 2023	26	41%

	Facturation en heures			
	Régulier	Occasionnel	Urgence	Total
2024	23 984.9	7758.5	336	32 079.4
2023	25 795.25	6113.25	1 037.75	32 946.25

TEMPS FORT 2024

Partenariat avec l'Espace Jeune



ATELIER CUISINE



**SORTIE BIO DIVERSITE ET PARTENARIAT AVEC LA
BIBLIOTHEQUE ET FETE DE FIN D'ANNEE**



Pôle Les Moutics - Vezin le Coquet

Crèche Vezin le Coquet	TOTAL
Dépenses 2024	256 694
Recettes 2024	194 269
Résultat comptable	-62 425

Nombre d'enfants accueillis : Rappel 12 places	
En 2024	32
En 2023	32

	Nombre d'enfants sous le seuil de pauvreté (tarif horaire ≤ à 1	Enfants accueillis en %
En 2024	14	44%
En 2023	14	44%

	Facturation en heures			
	Régulier	Occasionnel	Urgence	Total
2024	14 997.25	2 851	117.50	17 965.75
2023	15 201.25	4 356.25	27.50	19 585

TEMPS FORT 2024

FETE DE L'ETE



SPECTACLE DE NOEL



CARNAVAL MARS 2024



Le Relais Petite Enfance Eveil et Vous - RPE

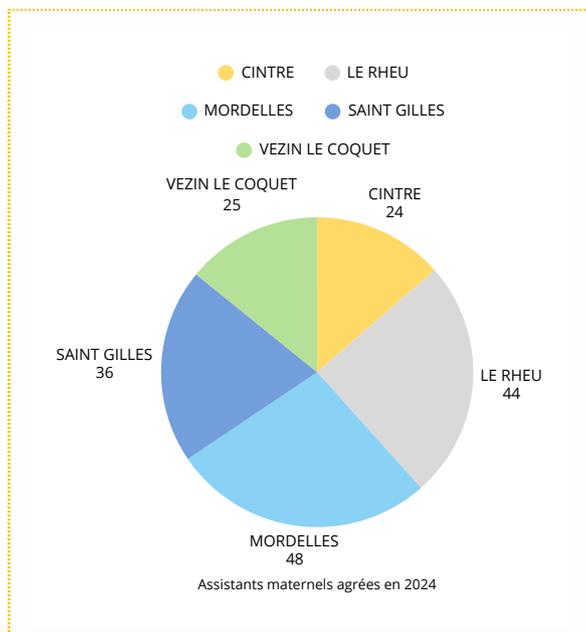
Le Relais Petite Enfance « Eveil et Vous » est présent sur les communes membres du CIAS, hormis Bréal sous Montfort (compétence déléguée à la Communauté de Communes de Brocéliande). C'est un service soutenu financièrement par la CAF d'Ille et Vilaine.

Ses Missions :

- Faciliter l'accès à l'information relative aux modes d'accueils disponibles sur le territoire.
- Renforcer l'accompagnement professionnel des assistantes maternelles et l'attractivité du métier

L'équipe : Elle est composée de 3 animatrices EJE et CESF. Elles sont régulièrement formées dans le domaine de la petite enfance pour proposer des ateliers riches et variés mais aussi sur le plan juridique pour conseiller les parents employeurs et les professionnels de la garde individuelle. Du mouvement en 2024 avec le départ de l'éducatrice vers la crèche de Vezein et l'arrivée de celle des jardins d'enfants, un temps de tuilage a pu être organisé.

Les Assistants Maternels agréés par commune



Le RPE recense 214 assistants maternels agréés (+5) sur le territoire dont 192 sont en activité (+16) et 7 MAM (Maison d'Assistants Maternels)

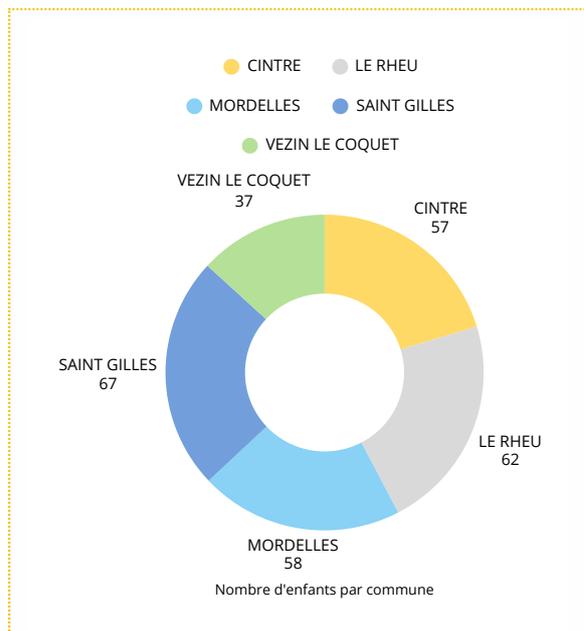
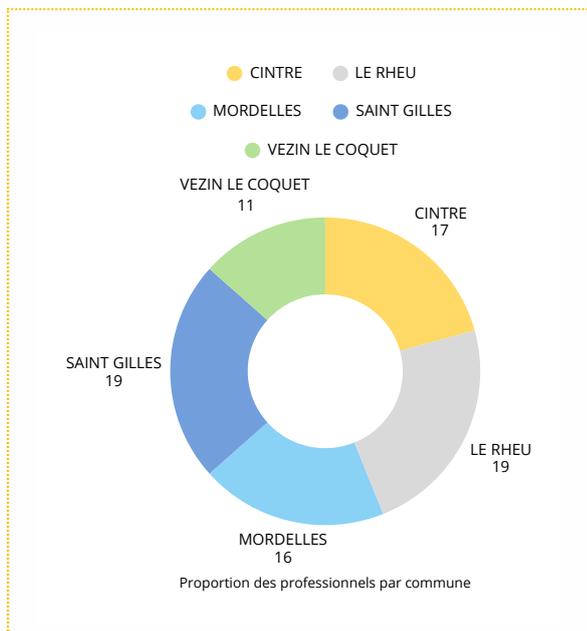
Les ateliers d'éveil

Ce sont des matinées de jeux libres et de découvertes pour les enfants de 2 mois 1/2 à 3 ans accompagnés de leur assistant maternel ou garde à domicile. Premiers espaces de socialisation, ils peuvent accueillir jusqu'à 15 enfants et sont encadrés par une animatrice du RPE.

Une participation en augmentation de **21%** pour les professionnels et 17% pour les enfants accueillis :

- **10** ateliers d'éveil hebdomadaires soit **171** séances sur l'année
- **50** séances d'animation avec des partenaires : médiathèque, La Flûme, spectacle, crèches, résidence sénior... 131 enfants ont pu participer et 1 parent
- **137** événements et fêtes : motricité ; multi-sensoriel, SNPE, Chasse aux œufs, RPE en fête... **309** enfants ont pu participer et **9** parents

Fréquentation des ateliers d'éveil

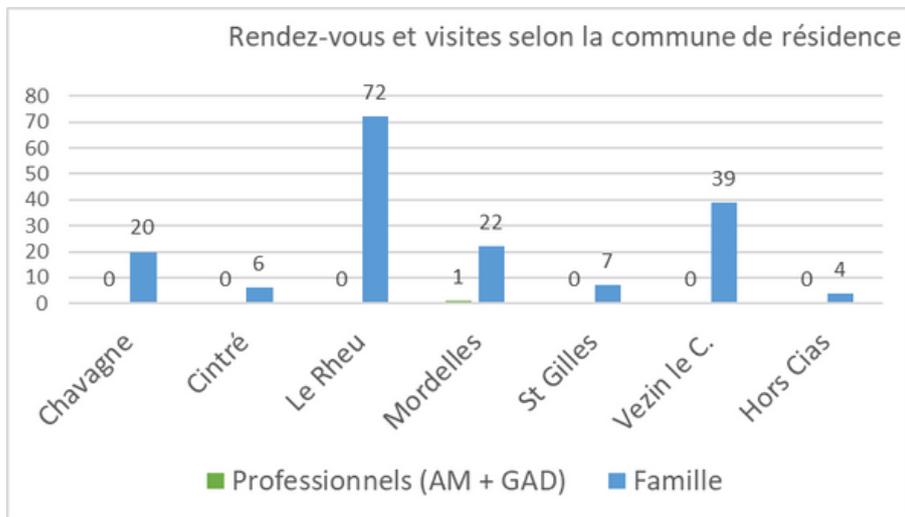


*les nombres indiqués représentent le nombre de personnes différentes ayant participé au moins une fois à un atelier d'éveil.

Les permanences d'informations

Au total, 7 permanences physiques hebdomadaires sont assurées sur l'ensemble du territoire uniquement sur rendez-vous, plus 3 permanences téléphoniques.

Fréquentation des permanences par commune de résidence



Le RPE a reçu **910** contacts de familles et 512 contacts de professionnels

En 2024, le RPE enregistre **209** rendez-vous physiques ou téléphoniques (appel durant plus de 30 min) et **250** appels reçus. Les permanences sont ouvertes à l'ensemble des communes.

Le nombre d'entretiens physiques **89** est en baisse par rapport à 2023 (-7).

Le nombre de demande d'accueil d'urgence **37** est en forte baisse (-21) par rapport à 2023 grâce à l'auto-remplacement entre AM.

TEMPS FORT 2024

Mission de professionnalisation des assistantes maternelles



Soirée d'échanges les douces violences le 4 juin 2024 animée par Monica MEJIA

Les nouveautés 2024

Sortie bio diversité et partenariat avec la résidence senior EKIP'ÂGE



Événements





Fonctionnement de la Ludothèque

Basée à la ferme du Pâtis à MORDELLES, la ludothèque intercommunale « TOURNEVILLE » offre un espace :

- D'accueil, de rencontres et d'échanges
- D'animations
- De pratiques de jeux
- De conseils
- D'accompagnement à la parentalité

La ludothèque propose différents types d'accueil :

- Ouverture au public : trois demi-journées et une journée par semaine sur le temps scolaire et trois journées par semaine pendant les vacances.
- 218 séances d'ouverture ludothèque (soit 666.5 heures) et 4564 passages avec une moyenne de 23 personnes par séance. : les mardis 717 visiteurs, les mercredi 2730 visiteurs, les vendredi 940 visiteurs et les samedis 559 visiteurs.

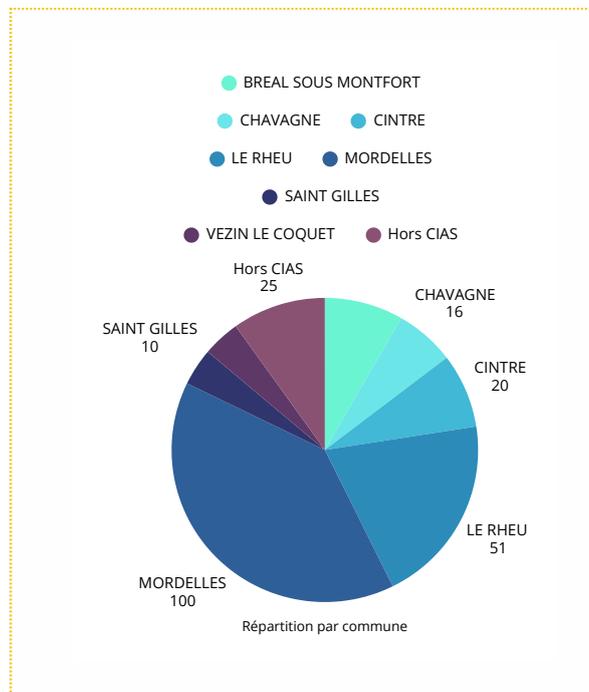
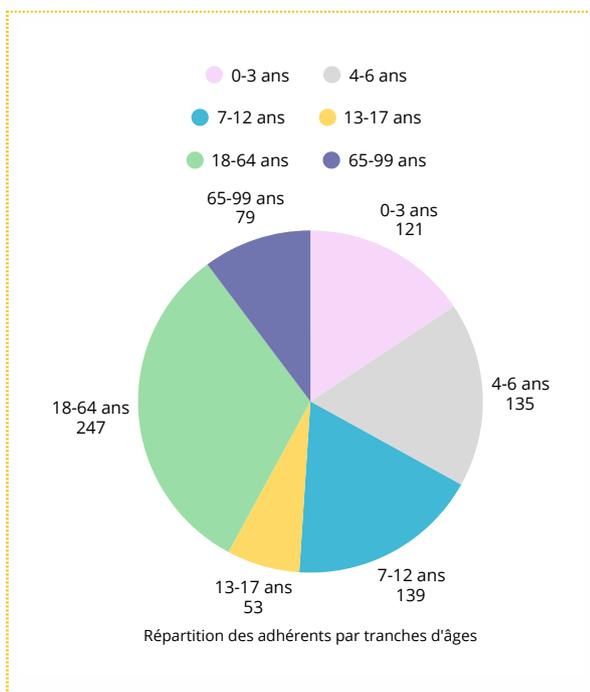
Les emprunts de jeux :

- 1563 emprunts en 2024 dont 44 malles.

Les adhésions : 366 au total dont 255 familles sont adhérentes à la ludothèque , 43 associations, 28 établissements scolaires, 11 CLSH, 8 EAJE, 4 EHPAD, 3 Bibliothèques, 1 RPE, 4 accueil périscolaires.

Prestations :

- 10 animations petite enfance ont été réalisées MAM, crèches et RPE.



Créneaux d'animations écoles et centres de loisirs

137 séances ont été réalisées en 2024 pour 69 classes et 24 séances en centres de loisirs.

Les séances dans les écoles fonctionnent très bien, de plus en plus de classes sont intéressées mais cette activité est très chronophage pour l'équipe en lien avec l'itinérance.

Animations régulières

Bébéludo une fois par mois. Un temps privilégié destiné aux 0-3 ans et leurs parents ou assistants maternels dans la ludothèque. 10 séances en 2024 pour 179 usagers. Ce temps est très apprécié par les parents qui peuvent passer du bon temps avec leurs enfants et échanger avec les autres parents ou professionnels.

Soirées jeux : tout public une fois par trimestre dans la ludothèque : 5 séances pour 39 usagers

TEMPS FORT 2024

La fête du jeu à Mordelles

10 ans de la Ludothèque Fixe
30 ans du service

Création d'une nouvelle affiche et d'un
escape game



Participation :

- structure petite enfance
- Le Pressoir
- La Longère
- L'espace jeunes

Festival du jeu symbolique de la parentalité



Les jardins d'enfants : Un Six Font

Dans des espaces aménagés et adaptés à leurs besoins, des petits groupes d'enfants se retrouvent régulièrement sur des demi-journées dans les communes de Bréal sous Montfort , Cintré , Chavagne et Saint Gilles. Le jardin d'enfants est un lieu de socialisation et de découvertes.

Nombre d'enfants accueillis			
Commune	Nombre d'enfants inscrits	Taux de fréquentation	Heures Facturées
Bréal sous Montfort	7	41.67%	195 h
Chavagne	17	65.10%	914 h
Cintré	10	31.65%	216.5 h
Saint Gilles	11	38.85%	489.5 h
TOTAL	45	47.56%	1815 h

- soit 38 enfants différents

Nombre d'enfants sous le seuil de pauvreté (tarif horaire ≤ à 1 €) :	
En 2024	21 = 56% % des enfants accueillis
En 2023	38 = 56 % des enfants accueillis

	Cintré	Chavagne	Le Rheu	Mordelles	Saint Gilles	Vezein	Bréal	Hors Cias
UNITE CHAVAGNE		7	2	2		3	1	2
UNITE SAINT GILLES	1		1		6	1		2
UNITE CINTRE	4		1		1		2	2
UNITE BREAL							4	3

La Maison des Parents

La Maison des Parents est un service type « Lieu ressources Parentalité de proximité ».

L'objectif premier est de regrouper la réponse parentalité dans un même lieu pour la rendre plus accessible à l'ensemble des parents et améliorer sa visibilité. Ce lieu vise à promouvoir une prise en charge globale de l'accompagnement des parents, en proposant une palette de propositions en matière de soutien à la parentalité. Elle collabore à de nombreux projets communs.

L'accueil individuel : Les Points Accueil Familles

La Maison des Parents organise 3 permanences d'accueil et d'écoute par semaine, appelé « les Points Accueil Familles ». Ces Points Accueil Familles sont proposés dans 2 communes différentes afin de faciliter l'accès aux familles sur l'intercommunalité : Mordelles le mercredi et Le Rheu Lundi et vendredi. Une permanence téléphonique est également mise en place sur les mêmes créneaux d'ouverture que les points Accueil Familles.

En 2024, il y a eu 3 contacts téléphoniques reçus : 2 appels concernaient la recherche de professionnels pour accompagner son enfant en situation de handicap et les aides financières possibles, 1 appel concernait la souffrance scolaire de son adolescent.

L'accueil collectif

L'équipe de la Maison des Parents propose un panel d'actions collectives variées, en étant attentive aux demandes formulées par les familles et en lien avec leurs besoins.

Les ateliers Parents/Enfants

Type d'atelier	Matinées d'éveil	Atelier motricité	Atelier multisensoriel
Nombre de séances	18	2	2
Nombre de parents	18	5	8
Nombre d'enfants	22	5	8
Tranche d'âge	Moins de 4 ans	Moins de 4 ans	Moins de 4 ans

Le Café des parents a pour objectif de rassembler des parents sur un thème pour leur permettre d'énoncer leurs propres problèmes et d'échanger avec d'autres parents. Un café a été organisé en 2024 : 4 familles se sont inscrites et une seule s'est présentée.

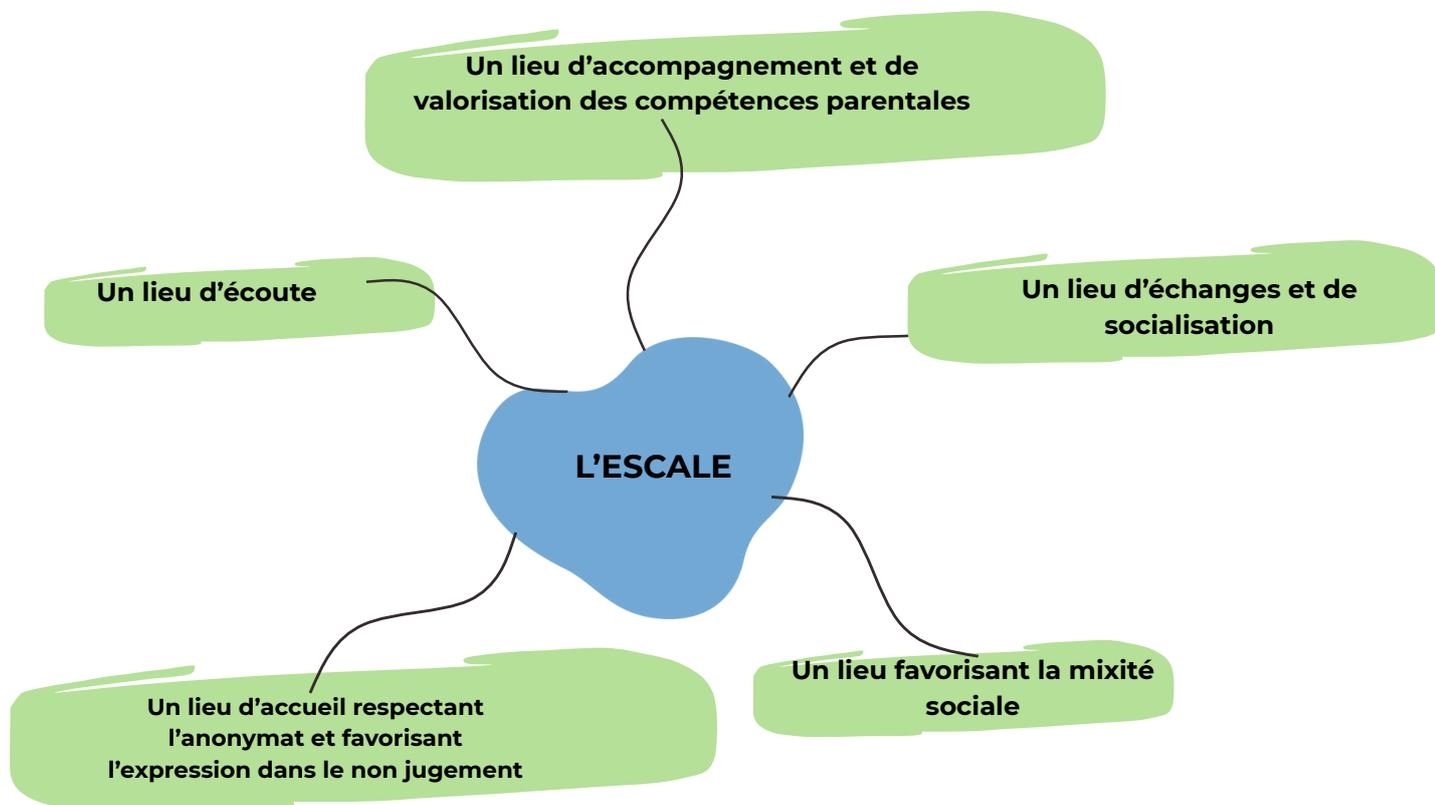
Le Cycle d'échanges « bébé mode d'emploi » un groupe de parole autour de l'arrivée d'un enfant, avec un cycle de 4 séances, 2 familles se sont inscrites.

La Conférence : La Maison des Parents a proposé sa première conférence en décembre 2024, Le thème était : « Faire connaissance avec son ado : comment le comprendre pour mieux s'entendre ? ». Pour aborder ce sujet, la Maison des Parents a fait appel à un intervenant extérieur.

Au total, 67 personnes ont participé à la conférence : 57 parents, 7 professionnels ainsi que 3 élus délégués à la jeunesse sur territoire.

Le LAEP : Lieu d'Accueil Enfants Parents

Fonctionnant depuis septembre 2019 dans les communes de Vezin le Coquet et Saint Gilles, le LAEP « l'Escale » est un espace dédié aux enfants âgés de moins de 4 ans, (6 ans en cas d'accueil de fratrie) accompagnés de leurs parents (père, mère, futurs parents) ou d'un adulte référent ayant un lien de parenté avec l'enfant ou étant en charge de son éducation. Il est gratuit, anonyme et ouvert à toutes les familles.



Nombre de séances 2024 : 82 séances réparties sur les 3 communes

Fréquentation du LAEP

LAEP en 2024	Nombre de séances	Nombre de familles	Nombre d'enfants	Enfants de 0 à 3 ans	Enfants de 4 à 6 ans	Nombre de nouvelles familles
Lundi matin SAINT-GILLES	32	38	46	46	0	24
2023	31	29	36	36	0	18
Mardi après midi VEZIN-LE-COQUET	36	49	72	60	12	15
2023	32	52	78	70	8	22
Mercredi matin CINTRE	14	9	14	13	1	4
TOTAL 2024	82	96	132	119	13	43
TOTAL 2023	63	81	114	106	8	40

20
24

Le Pôle Solidarités Emploi

- Accueil - Aide Sociale
- Point Accueil Emploi (PAE)



Les temps forts 2024 du Pôle Solidarités Emploi



4 postes pour 3.80 ETP en 2024

Le CIAS à l'Ouest de Rennes et ses partenaires jouent un rôle essentiel dans le maintien de la cohésion sociale. Le Pôle Solidarités Emploi du CIAS à l'Ouest de Rennes propose aux habitants des communes de Bréal-sous-Montfort, Chavagne, Cintré, Mordelles, Le Rheu, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet un accueil et un accompagnement en termes d'aide sociale et dans les démarches d'insertion sociale et professionnelle.

En 2024, l'activité soutenue se poursuit pour les services Aide Sociale et Point Accueil Emploi tant au niveau des permanences auprès des publics que des actions collectives. Les dispositifs de Tarifs réduits sous conditions de ressources et Sortir sont bien identifiés par les habitants avec un pic d'activité à la rentrée scolaire. Les aides sociales facultatives sont en constante augmentation particulièrement, au niveau des mandats distribués cette année. Et, nous notons de plus en plus de personnes inscrites pour une domiciliation au CIAS.

L'Analyse des Besoins Sociaux réalisée, cette année a mis en avant une tendance à la précarité chez certaines familles du territoire.

Nous accueillons des personnes en insertion sociale et professionnelle confrontées à des situations de mal-être. Ainsi, l'atelier « Bien-être », mis en place en 2022 en partenariat avec le CDAS, s'est poursuivi en 2024.

Par ailleurs, l'équipe du PAE travaille avec les partenaires de l'insertion du territoire afin d'élaborer des actions collectives en direction des publics accueillis particulièrement, face à la dématérialisation, pour l'accompagnement des femmes en démarche d'emploi et, pour favoriser les mises en relation avec le réseau d'entreprises.

POLE SOLIDARITES EMPLOI 2024	AIDE SOCIALE (facultative)	EPICERIE SOCIALE (soutien local)
Dépenses 2024	48700	26082
Recettes 2024	2000	28060
<i>Résultat comptable</i>	-46 700	1 978

POLE SOLIDARITES EMPLOI 2024	PAE (pour 4 communes adhérentes + Le Verger)
Dépenses 2024	89 244
Recettes 2024	89 316
<i>Résultat comptable</i>	72

L'équipe (2 agents = 2 ETP) assure une mission d'accueil général pour les services du siège administratif du CIAS à l'Ouest de Rennes. Le service Aide Sociale et ses partenaires (avec les permanences régulières du CLIC, La Plume, Service social CAF, ...) assurent l'aide sociale légale et facultative dans les domaines qui touchent à la famille, la vie quotidienne et la santé.

L'Accueil

Les chiffres de l'accueil en 2024 :

- 38 personnes accueillies en moyenne par jour au siège administratif
- 30 appels reçus en moyenne par jour
- Affranchissement quotidien du courrier pour 26 services
- Gestion des livraisons et commandes
- Gestion de la réservation des salles de réunion et traitement des e-mails

Les aides sociales légales

- 123 dossiers d'aide légale ont été constitués en 2024 :

Nombre de dossiers traités	Carte Mobilité Inclusion	Dossier familial d'aide sociale pour personnes âgées et handicapées			TOTAL Dossiers Aide légale
	Stationnement handicapé, invalidité ou priorité	Frais Aide ménagère	Frais Hébergement (ehpad, établissement, ...)	Obligation alimentaire	
Bréal sous Montfort	0	0	11	7	18
Chavagne	0	1	8	3	12
Cintré	0	0	4	2	6
Le Rheu	1	2	19	9	31
Mordelles	1	3	12	9	25
Saint Gilles	1	1	6	6	14
Vezein le Coquet	0	1	8	8	17
Total 2024	3	8	68	44	123

- Fin 2024 à Mordelles, 31 élections de domicile sont en cours de validité : dont 24 premières demandes, 10 renouvellements et 22 résiliations au cours de l'année.
 - Fin 2023 -> 29 domiciliations et Fin 2018 -> 13 domiciliations
- Depuis Mars 2023 : Mise en place d'un logiciel de gestion « DOMIFA ».

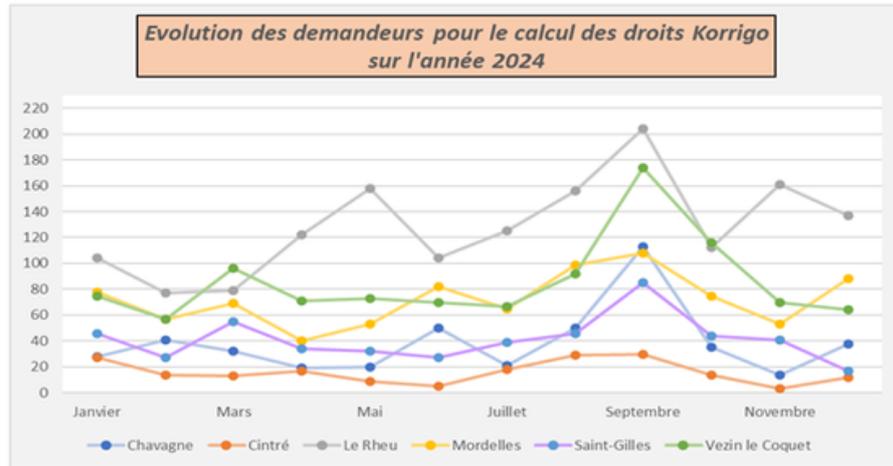
➤ Deux dispositifs de Rennes Métropole sur la Carte KORRIGO multi-services

➤ Permanences à Mordelles (CIAS) : Tous les mardis, mercredis, jeudis de 9h à 12h sans RDV

- Avec possibilité d'envoyer les justificatifs par e-mail :
- Développement de notre offre de services permettant de fluidifier les permanences

Dispositif "Tarification Solidaire des Transports" Rennes Métropole

Chaque année, il y a une augmentation significative du flux sur la période entourant la rentrée scolaire de Août à Octobre (sur l'année 2024 -> 4 576 bénéficiaires potentiels).



Sur 2 583 cartes chargées :

- 82 % Renouvellement
18 % 1^{ère} demande
- 64 % Gratuité totale
36 % Gratuité partielle

- Depuis 2021 : 1 Titre de Gratuité chargé 1 seule fois, pour les enfants jusqu'à 12 ans
- Puis, chargement des cartes à renouveler : selon la durée des droits (3, 6, 12 mois)
- Exemple pour l'étude des droits d'un foyer :**
1 famille = 1 calcul = 2 adultes + 3 enfants (14 ans, 8 ans, 4 ans)
(soit 5 bénéficiaires potentiels)
= 3 chargements « Transports » + 5 chargements « dispositif Sortir »

Dispositif "SORTIR"

Le service Aide Sociale instruit les demandes d'accès à ce dispositif pour les habitants de Cintré, Chavagne, Le Rheu, Mordelles et Vezin le Coquet. Sous conditions de ressources du foyer, les droits sont chargés sur la carte KorriGo Services dès la naissance, permettant d'accéder à des activités de loisirs, sportives, culturelles à prix réduits.

Bénéficiaires du dispositif Sortir entre 2023 et 2024



5 communes	Famille monoparentale	Couple avec enfants	Couple sans enfant	Personne seule	TOTAL
Chavagne	75	42	1	27	145
Cintré	45	12	0	9	66
Le Rheu	165	132	9	63	369
Mordelles	145	41	0	22	208
Vezin le Coquet	117	117	4	42	280
TOTAL 2024	547	344	14	163	1 068
TOTAL 2023	552	364	18	129	1 063

Les aides sociales facultatives

Budget 2024 voté pour un montant de 60 000 €

NOMBRE et MONTANT des aides financières accordées entre 2023 et 2024

2023 : 502 demandes accordées pour un montant de **45 406 €** (et 32 Refus)

2024 : 474 demandes accordées pour un montant de **46 833 €** (et 31 Refus)



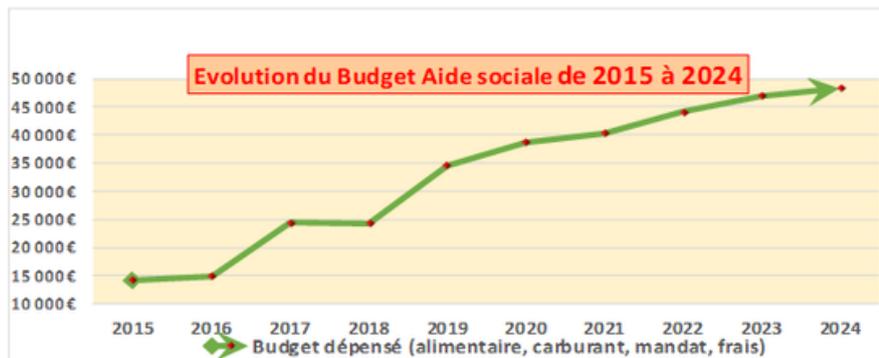
18 Mandats administratifs ont également été traités en 2024 pour un montant de 6 752,71 € (18 Mandats en 2023)
(ex: Facture Garage, Chenil, Timbre fiscal, Frais d'obsèques, MDPH, Expertise médicale Tutelle, Travaux/Nettoyage logement, ...)

	Montant Aide Alimentaire		Montant Aide Carburant		Montant Secours / Mandat (Facture, Frais)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Bréal sous Montfort	2 370 €	2 380 €	160 €	180 €	1 142,43 €	0 €
Chavagne	4 050 €	3 270 €	520 €	490 €	312 €	2 035 €
Cintré	1 200 €	2 650 €	230 €	310 €	0 €	550 €
Le Rheu	12 510 €	10 650 €	1 050 €	900 €	2 674,43 €	2 081,19 €
Mordelles	8 020 €	8 350 €	1 260 €	880 €	328 €	919,43 €
Saint-Gilles	4 340 €	4 950 €	430 €	510 €	0 €	900 €
Veizin le Coquet	4 120 €	4 310 €	200 €	250 €	489,44 €	267,09 €
TOTAL	36 610 €	36 560 €	3 850 €	3 520 €	4 946,30 €	6 752,71 €
Montant 2023	45 406 €					
Montant 2024	46 833 €					

Depuis 2024, distribution des aides sous 2 formes différentes :

- Bons Alimentaires ➤ Chèques de Services UP
- Bons de Carburant ➤ Cartes Station « TOTAL »

Le montant dépensé (sans Frais de fabrication) est en constante augmentation :
2018: 23 465 € -> 2021: 38 956 € -> 2024: 46 833 €



Les conventions de partenariat



L'épicerie sociale et solidaire intercommunale gérée par l'association EISSOR

Le CIAS, avec un financement des 7 communes du CIAS et de Le Verger par convention, prend en charge le loyer et tous les frais locatifs du local recevant l'épicerie sociale et solidaire.

9 orientations par le CIAS en 2024

La Plume

Permanence bimensuelle + Rendez-vous

38 personnes reçues / 17 permanences

Accompagnement par des bénévoles pour diverses démarches administratives

Développement de l'aide relative aux démarches numériques

Service social de la CAF

Permanence bimensuelle

Mise en place en Octobre 2021 et renouvelée

Accompagnement des familles autour d'évènements de vie qui bouleversent l'équilibre personnel, professionnel, familial : Séparation, décès de conjoint/d'enfant, grossesse isolée



(mutuelle)

	Réunions publiques	RDV individuels
Le Rheu	Lundi 6 mars 2023 12 participants	Mercredi 15 mars 2023 10 rendez-vous individuels
Saint Gilles	5 participants	Mercredi 12 avril 2023 6 rendez-vous individuels
Mordelles	Lundi 13 novembre 2023 3 participants	Mercredi 22 novembre 2023 5 rendez-vous individuels



Destiné aux personnes de + de 60 ans et en situation de handicap

Permanence bimensuelle

Un dispositif de proximité, d'accueil, d'orientation, d'accompagnement, et de soutien

Pour information, d'autres permanences en lien avec le PAE ont lieu : Conseiller WeKer (Mission locale), CIDFF35 (BAIE), Start'air, référente RSA (CDAS)

PAE- Point Accueil Emploi

Le PAE est un service intercommunal de proximité pour les habitants des communes de Chavagne, Cintré, Mordelles, Le Rheu et Le Verger (par convention). En partenariat avec les acteurs de l'emploi-formation, le PAE a pour mission de faciliter les démarches liées à la recherche d'emploi et/ou de formation, de mener des actions collectives et d'aider les employeurs dans leurs recrutements. L'objectif est de favoriser le lien de proximité entre les acteurs économiques et les habitants.

L'Equipe PAE : 2 conseillères Emploi-Formation, 31h/sem et 28h/sem

Les Partenaires en permanences : We Ker (réseau des Missions Locales), Start'air, CIDFF35, référente RSA

Les Permanences :

Le Rheu, les lundis et vendredis matin,

Mordelles, les mardis et jeudis matin,

Les après-midis sur RDV

Les services auprès des salariés : demandeurs d'emploi

Fréquentation du PAE

Nombre total des visites = **1131 contacts réalisés**

Personnes inscrites au PAE = **346 personnes suivies**

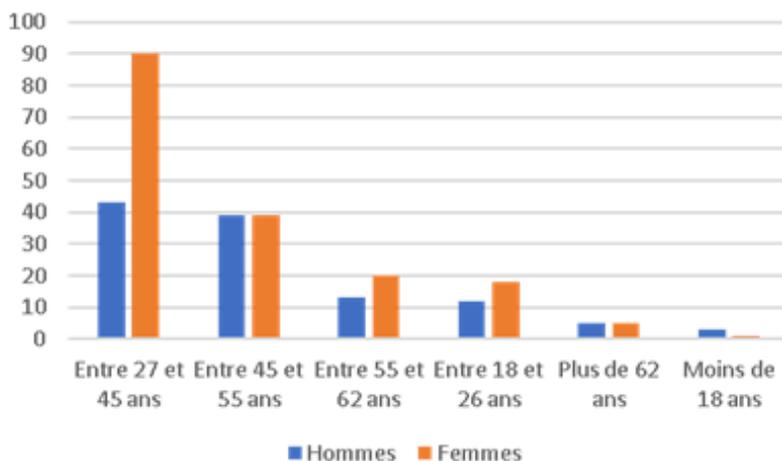
1ères inscriptions = **127 personnes reçues en 1e accueil**

Le PAE intervient dans les communes de Chavagne, Cintré, Mordelles, Le Rheu soit une population totale de 24 141 habitants et, par convention avec Le Verger pour 1 459 habitants

Nb de personnes inscrites au PAE : 346 personnes accueillies en 2024

206 femmes et 140 hommes

Tranche d'âges



Nombre de personnes inscrites au PE en 2024 par commune	
Chavagne	30
Cintré	30
Le Rheu	127
Le Verger	12
Mordelles	133
Autres communes	L'Hermitage, 7 La Chapelle Th., 5 Bréal s/Montfort, 1 Baulon, 1

➤ Des Ateliers « Bien Être » animés par une Sophrologue
En partenariat et financés par le Département

Programmation : 9 ateliers de 2h à Mordelles

- **Objectif :** Soutien à l'insertion sociale et professionnelle des publics en leur apportant des techniques pour mieux se connaître, gérer ses émotions, réduire ses tensions corporelles, reprendre confiance en soi. Ainsi, retrouver plus de sérénité pour un mieux-être et favoriser le lien social.
- **Bilan 2024 :** 57 participations à un ou plusieurs ateliers, 23 personnes différentes avec une moyenne de 7 personnes/atelier

➤ Accompagnement individuel et renforcé PLIE



Cette action est cofinancée
par le FSE+ dans le cadre
du programme national 2021-
2027

Lutter contre les exclusions et permettre aux personnes éloignées de l'emploi de retrouver leur place sur le marché du travail, via une remise en activité, une formation qualifiante, un accompagnement individualisé vers un emploi durable en lien avec le développement économique du territoire.

Objectif 2024 : 24 accompagnements renforcés, pour un temps de travail estimé à 30 % pour la conseillère PAE dédiée au PLIE soit, 433h/an.

Bilan 2024 : 33 personnes rencontrées, 533 entretiens individuels, 84 contacts entreprises, 16 orientations : 10 entrées et 6 non intégrées, 10 sorties dont 5 positives (emploi + 6 mois, CDI)

➤ Les Services auprès des employeurs -entreprises

En 2024, le PAE a travaillé sur **64 offres d'emploi de proximité auprès de 25 entreprises partenaires** du territoire et 3 offres de particuliers employeurs.

- Partenariat avec les intérim : Actual, Interaction, Randstad, Samsic, Partnaire, ...
- **20 Prescriptions sur la Plateforme inclusion :** l'équipe du PAE oriente des candidatures vers les Structures d'insertion (association intermédiaire, chantiers, intérim et entreprises d'insertion)

Sessions de recrutement : Randstad One Site/ Samsic Indoors, 5 sessions entre avril et décembre

Objectif : Favoriser la rencontre avec des employeurs sur le territoire et participer à des sessions de recrutement en proximité

Bilan 2024 : 12 participants

Visite Entreprise, Les Serres St Joseph

le 20 février à Chavagne

Accueil par le gérant, présentation de l'entreprise, visite des serres puis entretien individuel,

16 candidats



Rallye Entreprises avec le dispositif PLIE

Visite chantier et plateforme logistique

Id'Verde, le 24 juin : 5 candidats

DB Schenker, le 27 juin : 6 candidats



➤ Forum Emploi : le 21 mars 2024 à Mordelles

En partenariat avec le PAE de L'Hermitage, France Travail et WeKer

Objectif :

- Découvrir les entreprises du territoire : secteurs d'activités, métiers, modalités d'accès à l'emploi, formation, recrutement et, besoins en personnel.
- Rencontrer les professionnels. Avoir des conseils. Déposer sa candidature en direct.

• Entreprises : 18 employeurs

ADES, Blanchard, Brient, CDG35, CIAS à l'Ouest de Rennes, ERGOS-A2I, Fédération du bâtiment, GE Ouest, Id'Verde, Lactalis, Lavance, Magasins Bleus, Matériaux de L'Ouest, Skorann, Start' air, Super U, Titi Floris et UIMM

• 195 candidats

• 314 entretiens individuels

- Et, 1 mois après ... : 4 CDI, 3 CDD, 4 missions d'intérim, 3 missions AI, ETTI (dispositif insertion), 3 PMSMP et 1 essai



Matinale Employeurs en partenariat avec PAE L'Hermitage, France Travail et WeKer

- le 19 avril, « Sensibilisation au handicap » de 8h30 à 10h30 à Mordelles
- Avec France Travail et Cap Emploi, lieu unique d'accompagnement

Objectif : Informer les employeurs sur les aides les services en proximité avec les PAE

Recueillir leurs attentes, leurs questionnements en matière de recrutement et partager les bonnes pratiques

4 entreprises présentes Super U de Mordelles, DB SCHENKER, Macé Déménagement, Ergos

Bilan : Faire du réseau, interconnaissance, partage de problématiques et solutions.



➤ Les actions collectives

L'équipe du PAE travaille en lien avec les professionnels de l'emploi, de l'insertion et de l'action sociale pour une meilleure efficacité dans l'accompagnement du public et des employeurs.

« Module Découverte des Métiers » / CIDFF 35,

- les 1, 2, 3, 8 et 10 octobre 2024-
- Animé par le CIDFF35



Objectif : permettre à des femmes sans qualification ou désireuses de se réorienter, de découvrir les métiers de l'entreprise, leurs spécificités ou leurs contraintes avant un parcours de formation ou un emploi.

Sur ces modules, la diversification des choix professionnels est abordée par la rencontre avec des professionnels qui présentent des métiers où les femmes sont encore minoritaires.

Rencontres d'entreprises : Visite du chantier L'Etape, d'un Chantier de construction avec Atouts Clauses, des serres St Joseph et intervention du RPE sur les métiers de la Petite Enfance et des modes de garde

Bilan 2024 : 7 participantes / 9 Inscrites

➤ **Forum Emploi : 1er février 2024 à Le Rheu**

En partenariat avec les PAE d'Espace Emploi et de L'Hermitage/ La Chapelle Thouarault

Objectif : Accueillir des salariés du secteur privé ou public et demandeurs d'emploi souhaitant s'informer sur les évolutions possibles au sein de leur entreprise, sur les étapes d'une reconversion ou sur la création d'entreprise

- Stands individuels
- 2 Ateliers : Escape Game et Mix Métiers
- 3 Conférences : Salarié en arrêt, VAE et Evolution Prof
- Publics : 50 participants
- Partenaires :
• La Région, France Travail, CLPS, Groupement Evolution Bretagne, l'Exploratoire, Den.bzh, CCI, CIDFF, Carsat, Ergos (A2I)



Matinale Employeurs en partenariat avec PAE L'Hermitage, France Travail et WeKer

- le 19 avril, « Sensibilisation au handicap » de 8h30 à 10h30 à Mordelles

Avec France Travail et Cap Emploi, lieu unique d'accompagnement

Objectif : Informer les employeurs sur les aides les services en proximité avec les PAE

Recueillir leurs attentes, leurs questionnements en matière de recrutement et partager les bonnes pratiques

Start'air

- **Le 2^{ème} vendredi/mois**, à la permanence PAE de Le Rheu. Certaines personnes peuvent également être reçues directement à Rennes.
- **Objectif :** Remise en emploi sur des missions ponctuelles de demandeurs d'emploi sans emploi depuis un certain temps
- **Bilan 2024 :** 12 personnes accueillies, des femmes dont 9 qui ont effectué des missions



Bureau d'accompagnement individualisé vers l'Emploi (BAIE)/CIDFF 35

- **Objectif :** accompagnement individuel de femmes éloignées de l'emploi. Poser l'articulation des temps de vie, d'y réfléchir, mais aussi de trouver des solutions, des méthodes pour concilier vie privée, vie familiale et de dégager du temps pour envisager et organiser du temps pour une vie professionnelle, de penser le mode de garde de leurs enfants, les solutions alternatives.
- **Bilan 2024 :** 13 femmes accompagnées



20
24

Annexes

Rapport d'activités CIAS 2024

1. **Les Emprunts et la dette (Finances)**
2. **Les Marchés Publics 2024 (Finances)**
3. **Bilan des formations 2024 (RH)**
4. **Budget EHPAD EPRD 2024**
5. **Statistiques des demandes de stages au CIAS**
6. **Vie Sociale et Animations en EHPAD**

Ces annexes seront consultables sur le site Internet du CIAS (rubrique « Nos parutions») :
www.cias-ouest-rennes.fr

Lexique

APA	Allocation Personnalisée à l'Autonomie
ARS	Agence Régionale de Santé
ASPA	Allocation Solidarité Personnes Agées
BAIE	Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi
CAF	Caisse d'Allocations Familiales
CARSAT	Caisse Régionale d'Assurance Maladie de Bretagne
CDAS	Centre Départemental d'Action Sociale
CDG 35	Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIAS	Centre Intercommunal d'Action Sociale
CIDFF	Centre d'Information sur le Droit des Femmes et des Familles
CLIC	Centre Local d'Information et de Coordination
CMU	Couverture Maladie Universelle
CNAS	Comité National d'Action Sociale
CNFPT	Centre National de la Fonction Publique Territoriale
CNRACL	Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales
CNSA	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
DEAVS	Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale
EAJE	Etablissement d'Accueil de Jeunes Enfants
EHPAD	Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
ESSOR	Epicerie Intercommunale Sociale et Solidaire à l'Ouest de Rennes
EJE	Educateur/Educatrice de Jeunes Enfants
EPRD	Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses
ESAME	Equipe Spécialisée Alzheimer du Meu
ETP	Equivalent Temps Plein
FNADT	Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire
FSE	Fonds Social Européen
GCSMS	Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale
GIR	Groupe Iso Ressource
GMP	GIR Moyen Pondéré
IDE	Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
IRCANTEC	Institution de Retraite Complémentaire des Agents Non Titulaires de l'Etat et des Collectivités publiques

LAEP	Lieu d'Accueil Enfants Parents
MA	Multi-Accueil (Petite Enfance)
MAIA	Maison pour l'Autonomie et l'Intégration des Malades d'Alzheimer
MEIF	Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation professionnelle
MSA	Mutualité Sociale Agricole
PAE	Point Accueil Emploi
PASA	Pôle d'Activités et de Soins Adaptés
PLIE	Plan Local d'Insertion par l'Economie
PMI	Protection Maternelle Infantile
PSU	Prestation de Service Unique (Petite Enfance)
RPE	Relais Petite Enfance
RSA	Revenu de Solidarité Active
SAAD	Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile
SIASOR	Syndicat Intercommunal d'Action Sociale à l'Ouest de Rennes
SPASAD	Service Polyvalent d'Aide et Soins à Domicile
SSIAD	Service de Soins Infirmiers à Domicile
UDAF	Union Départementale des Associations Familiales
UNA	Union Nationale de l'Aide, des soins et des services aux domiciles
URSSAF	Union de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales

En bleu : service du CIAS



Place Toulouse Lautrec
BP 31 - 35310 Mordelles
02 23 41 28 00
cias@cias-ouest-rennes.fr
www.cias-ouest-rennes.fr



Cias à l'ouest de rennes