

2025

Rapport d'activité

Le CIAS à L'Ouest de Rennes



Dans le prolongement des années 2021 à 2024, l'année 2025 aura connu la poursuite de certaines difficultés issues parfois de la période COVID, même si cela s'atténue, mais surtout financières et budgétaires avec une situation délicate pour l'EHPAD multi-sites et le service d'aide et d'accompagnement à domicile qui connaissent des déséquilibres qui tendent à devenir structurels. Cela tient à la fois à l'accroissement des dépenses, de personnel principalement, et à la limitation des ressources qui vient toucher la plupart de nos financeurs dans un contexte économique difficile.

Des mesures ont été prises et entamées en 2025 pour améliorer la situation de l'EHPAD global, en limitant drastiquement le recours à l'intérim et en améliorant le taux d'occupation des établissements. Pour le SAAD, la baisse de son activité depuis de nombreuses années entraînant des déficits récurrents, il a été décidé de limiter son volume d'action à 21 000 heures d'intervention en s'organisant en conséquence.

Au delà de ces sujets, qu'il conviendra de continuer à traiter, on peut considérer que le fonctionnement de notre structure, en charge du sujet social, au sens large, dans les 7 communes, a été satisfaisant au plan du service rendu.

L'EHPAD a connu l'évolution prévue, avec la fin d'activité du Champ du Moulin qui ne pouvait plus recevoir de personnes dépendantes, et l'ouverture de l'UHR dans le bâtiment construit aux Champs Bleus.

Les services à domicile s'orientent vers la nouvelle définition de service autonomie domicile intégrant le SSIAD et le SAAD reconfiguré ainsi que l'équipe spécialisée Alzheimer.

S'agissant de la Petite Enfance, le dynamisme de nos structures et services s'est confirmé conduisant à un fort soutien de la CAF et du département avec les activités portant sur la parentalité notamment.

Le regroupement au sein du SASIA d'entités complémentaires comme la plateforme de répit destinée aux aidants et la Longère confirme l'importance de la dynamique lancée il y a 3 ans.

Sur la mission de base de notre CCAS commun, il faut relever que les besoins d'aide s'accroissent face à des situations difficiles plus nombreuses. Le très bon partenariat avec l'Epicerie Sociale EISSOR est à souligner et à poursuivre car il participe à notre mission d'ensemble.

De même, l'action du Point Accueil Emploi est à continuer notamment au regard du chômage des jeunes qui reste très préoccupant.

Les orientations d'avenir, au moment d'écrire ces lignes, restent principalement du ressort des nouvelles instances du SIAS CIAS qui seront mises en place en mai 2026, mais elles comporteront inéluctablement la poursuite et l'adaptation de nos actions dans les structures en place de même que la volonté d'arriver aussi rapidement que possible à l'équilibre dans tous les secteurs.

Au moment de quitter le CIAS, il me paraît nécessaire de remercier :

- les membres des instances du CIAS, Comité Syndical et Conseil d'Administration, en particulier ceux qui participent au bureau au titre d'une vice présidence.
- les communes membres pour leur soutien constant
- l'ensemble des professionnels du CIAS, directeur général des services, cadres, personnels qui constituent une belle collectivité de travail, compétente et motivée
- Tous nos partenaires et financeurs notamment le Département, l'ARS et la CAF

En souhaitant au CIAS à l'Ouest de Rennes de belles années à venir et la réalisation de ses projets.

Alain PITON,
Président du CIAS à l'Ouest de Rennes



SOMMAIRE

L'Organisation Territoriale du CIAS 6

Le territoire et les chiffres clés 2023
La gouvernance du SIASOR
Finances/Situation budgétaire globale
Ressources humaines/Effectifs
Organigramme

La Direction Générale 21

La Direction Générale
Le Service Communication

Le Pôle Ressources 24

La direction comptabilité/Finances/Marchés publics
La direction des ressources humaines

Le Pôle Technique 27

Patrimoine et Service Techniques
Le service Informatique
La Cuisine Centrale

Pôle Gériatrie et Handicap 21

***Les Services à Domicile/SPASAD**

- SAAD
- SSIAD
- ESAME
- Le service de Portage de repas à domicile
- Le service de Téléassistance

***L'EHPAD Multi-sites**

- Le Pressoir à Mordelles, Le Pont aux Moines à Saint Gilles, Le Champ du Moulin
- à Le Rheu, Les Champs Bleus à Vezin le Coquet

***Le Service d'Accompagnement des Seniors Isolés et Aidants**

- La Longère, Les Maisons Hélène et la Plateforme de répit



SOMMAIRE

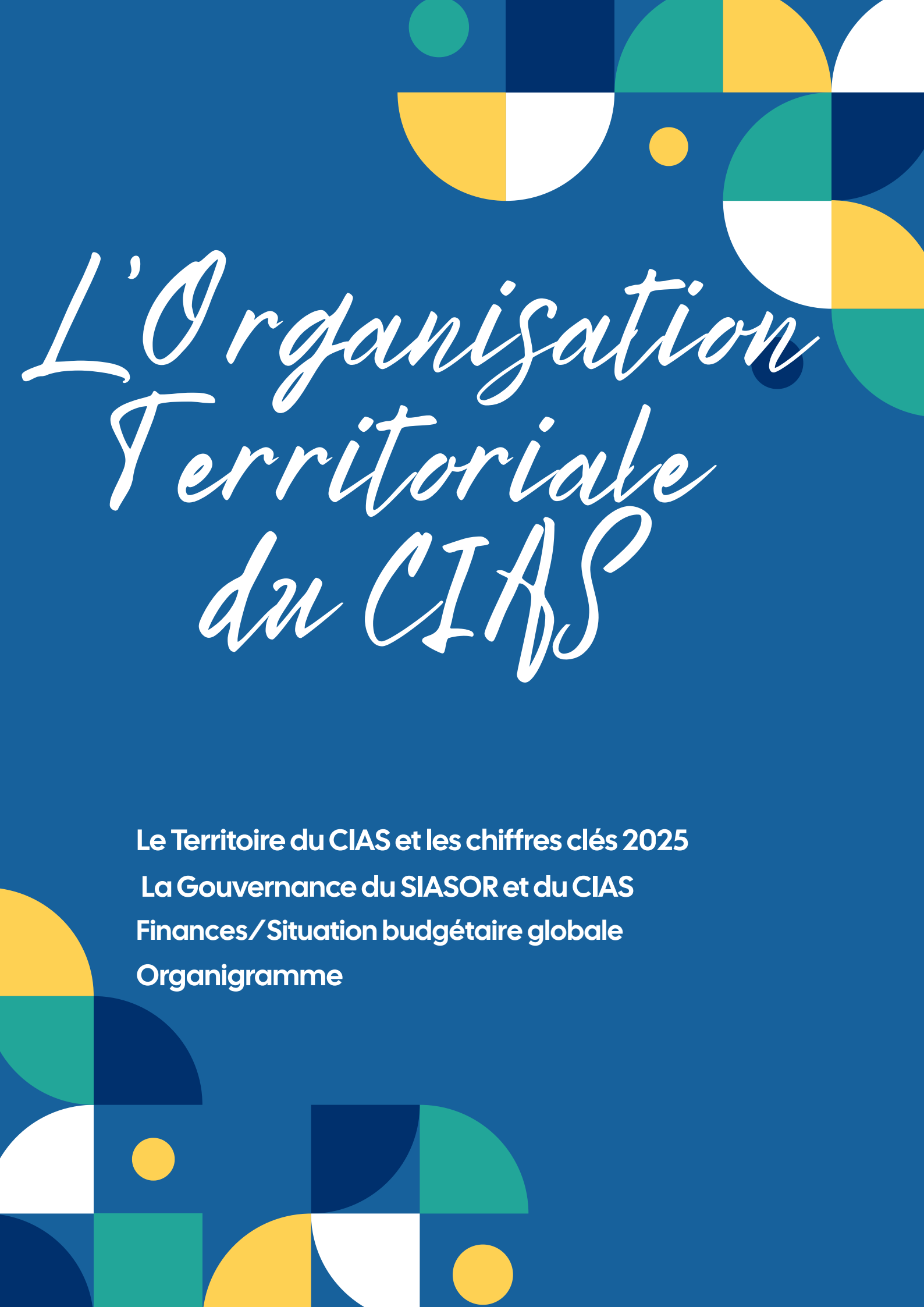
Pôle Petite Enfance et Parentalié 61

Les Multi-Accueils : Pôle Chrysalide à Le Rheu, Le
Pâtis à Mordelles, Les Moutics à Vezin-le-Coquet
Le RPE
La Ludothèque
Les jardins d'enfant/halte-garderie
La Maison des Parents
Le LAEP

Pôle Solidarités emploi 78

Accueil/Aide Sociale
Point Accueil Emploi (PAE)

Lexique 89



L'Organisation Territoriale du CIAS

Le Territoire du CIAS et les chiffres clés 2025

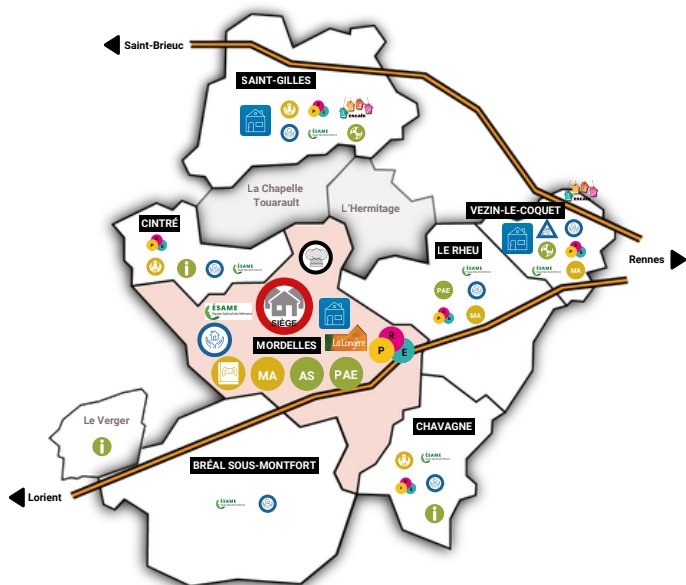
La Gouvernance du SIASOR et du CIAS

Finances/Situation budgétaire globale

Organigramme

Le Territoire du CIAS à l'Ouest de Rennes

La conception originale de la structure n'est pas récente puisqu'elle date de 1965. Il s'agit de l'association d'un Syndicat Intercommunal (SIASOR) composé des communes de Bréal-sous-Montfort, Chavagne, Cintré, Le Rheu, Mordelles, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet et d'un Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS), un CCAS commun aux 7 communes, en charge de l'action sociale classique et de diverses compétences dans les domaines des personnes âgées et handicapées, de la petite enfance ainsi que de l'emploi.



LES CHIFFRES CLÉS 2025

Le CIAS à l'Ouest de Rennes en 2025 :

- **43 938** habitants (chiffre INSEE au 01/01/25)
- dans **7 communes**
- Agents : **291**
- Budget global : **20 937 310 €**
- **186** lits en EHPAD + **10** places en accueil de jour
- **72** places en Petite Enfance (mode de garde collectif)

Le CIAS à l'Ouest de Rennes dispose de compétences prévues par les articles L-123-5 et L-123-6 du Code de l'Action Sociale et des Familles, notamment :

- Action générale de prévention et de développement social
- Intervention sous forme de prestations remboursables ou non remboursables
- Instruction des demandes d'aide sociale
- Création et gestion d'établissements et services sociaux et médico-sociaux mentionnés à l'article L-312.1 du Code précité
- Exercice des compétences confiées par le Département dans le cadre des dispositions de l'article L-121-6 du Code précité
- Création et gestion de centres et services d'accueil à la petite enfance (multi-accueils, halte-garderie, jardins d'enfants, ludothèque, lieu d'accueil enfants parents)
- Création et gestion d'un Relais Parents Assistants Maternels
- Mise en œuvre d'actions d'insertion (notamment avec le fonctionnement d'un Point Accueil Emploi)

LES INSTANCES EXÉCUTIVES ET DÉLIBÉRATIVES

Le Syndicat Intercommunal d'Action Sociale à l'Ouest de Rennes (SIASOR) et le CIAS disposent d'un Bureau constitué du Président, exécutif et responsable général de la collectivité et de 4 vice-président(e)s, chacun(e) en charge d'un secteur d'activité.

Le Bureau a la même composition pour le syndicat et le centre intercommunal.

Le Directeur Général des Services participe aux réunions du Bureau qui ont lieu chaque semaine pour examiner les points importants du fonctionnement du CIAS. Un compte-rendu des réunions est adressé aux membres du Comité Syndical et du Conseil d'Administration.

LE BUREAU EST COMPOSÉ DE :

- Alain PITON : Président
- Liliane GRASLAND : 1^{ère} Vice-Présidente
- Ludovic COULOMBEL : 2^{ème} Vice-Président
- Gisèle HUTEAU : 3^{ème} Vice-Présidente
- Christèle ROSE AUBREE : 4^{ème} Vice-Présidente

COMPOSITION DU COMITÉ SYNDICAL ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (20 MEMBRES) :

Depuis les élections de septembre 2020

COMITÉ SYNDICAL : 14 MEMBRES REPRÉSENTANT LES COMMUNES

- Stéphanie DUMAND et Valérie BERREE (Bréal sous Montfort)
- Sylvie GARDANS et Agnès BREGENT (Cintré)
- Liliane GRASLAND et Pascale LE MASSON (Chavagne)
- Alain PITON et Christine YVET (Le Rheu)
- Christelle ROSE-AUBREE et Jacqueline RAFFLIN (Mordelles)
- Ludovic COULOMBEL et Isabelle MENEZO (Saint Gilles)
- Gisèle HUTEAU et Martine QUELLEUC (Vezin le Coquet)

CONSEIL D'ADMINISTRATION :

- Membres représentant les communes : Alain PITON, Liliane GRASLAND, Ludovic COULOMBEL, Gisèle HUTEAU, Christèle ROSE AUBREE, Sylvie GARDANS et Stéphanie DUMAND.
- Membres représentant la société civile : 6 membres
- Parfait-Landry MAMBOU (UDAF)
- Annie COLLEU (Association personnes handicapées)
- Denis COHAN (Actions de prévention, animation et développement social)
- Paulette FORGET (Petite Enfance)
- Monique HAMERY (Actions d'insertion et lutte contre l'exclusion)
- Gérard CONAN (Association personnes âgées et isolées)

2025	Comité Syndical	Conseil d'Administration
Nombre de réunions	5	5
Nombre de délibérations	10	121

Compte Administratif Global 2025 du CIAS et du SIASOR M57

Section de Fonctionnement

	CIAS	SIASOR	TOTAL
Dépenses 2025	5 642 780.85	579 609.23	6 222 390.08
Recettes 2025	5 566 693.98	591 006.00	6 157 700.00
Résultat comptable sans report	-76 086.87	11 396.77	-64 690.10
Report	1 004 749.70	99 915.98	1 104 665.68
Résultat 2025 cumulé	928 662.83	111 312.75	1 039 975.58

Commentaires :

Pour la M57, la perte pour l'exercice 2025 sans report est de – 64 690.10 €.

Pour mémoire :

- en 2024, le résultat était de -37 104.65 €,
- en 2023 le résultat était de + 59 042 €
- en 2022 le résultat était de + 32 949 €,
- en 2021 : + 34 728 €, en 2020 : + 46 664 €, en 2019 : + 13360 €, en 2018 : + 32252 €, en 2017 : + 2815 €, en 2016 :- 14 598€ et en 2015 : -129 932 €

Section d'Investissement

	CIAS	SIASOR	TOTAL
Dépenses 2025	109 923.43	584 943.66	694 867.09
Recettes 2025	172 542.38	576 209.36	748 751.74
Résultat comptable sans report	62 618.95	- 8 734.30	53 884.65
Report	642 861 40	303 947.02	946 808.42
Résultat 2025 cumulé	705 480.35	295 212.72	1 000 693.07



Pour rappel, le budget CIAS (M57) comprend les fonctions suivantes :

- l'administration générale,
- la Petite Enfance (les multi accueils, le RPE, la Maison des Parents, la Ludothèque, le LAEP),
- les services techniques
- les aides aux personnes (aide sociale),
- le PAE (Point Accueil Emploi),
- les services communs en faveur des personnes âgées (cuisine centrale et portage de repas),
- la Longère, les Maisons Hélène de Chavagne et Saint Gilles et la plateforme de répit.

Dépenses (M57) exercice 2025

Nature	M57		Evolution N-1/N(en %)
	2024	2025	
Charges de personnel	3 499 446	3 677 864	5,10%
Fluides/énergie	69 541	68 179	-2,00%
Charges à caractère général	1 259 310	1 337 656	6,20%
Charges d'Intérêts	42 082	26 219	-37,70%
Amortissements et provisions	167 029	183 716	10,00%
Refacturation inter-budget M57 et M22	722 842	424 730	-41,20%
Charges exceptionnelles		504 026	
Total	5 760 250	6 222 390	8%

*Les refacturations inter budget M57 concernent les écritures d'affectation : plan de formation, personnel partagé, refacturation interservices (Petite enfance, Cuisine centrale, services techniques).

Au niveau des dépenses du CIAS, les charges d'intérêts diminuent de 37%. Cela est dû au fait que nous n'avons pas de nouveaux emprunts en 2025, l'encours de la dette diminuant.

Pour la partie fluide / énergie, les dépenses ont diminué de 2%. Cette stabilité s'explique par le contrat au niveau du RESAH. Les écritures de refacturation inter-budget concernent les frais de siège et de structure et les interventions du service technique, diminuent de -41,20 %.

S'agissant de la refacturation vers les budgets M57 : L'écriture de participation au budget SIASOR est de 74 665 € pour l'année 2025 (79 589€, pour l'année 2024) avec un ratio d'épargne nette positive pour le compte administratif 2025 SIASOR, pour l'analyse des établissements bancaires.

Le montant des écritures interservices est de 340 10 € en 2025 au lieu de 332 005 € en 2024 (frais de sièges, remboursement des dépenses gérées par la régie d'avance (téléphonie, serveurs, leasing véhicule), plan de formation, refacturation prestation repas et goûters fournis par la cuisine centrale.

S'agissant de la refacturation vers les budgets M22 elle s'élève à 0 € au lieu de 300 277 € en 2024 (subvention du CIAS de 299 220 € pour compenser le déficit d'exploitation du SAAD) .

S'agissant des augmentations :

Les dépenses de personnel ont augmenté de 5.1% soit + 178 418 € (au lieu de 2,6% en 2024 et de 8,1% en 2023), cela est dû à la refacturation du poste qualité EHPAD SAD, à l'emploi d'un apprenti informatique au siège administratif, à une sortie de l'effectif pour inaptitude, à un poste ASG année pleine pour la plate forme de répit, et aux GVT (Glissement vieillesse technicité). Les dépenses à caractère général ont augmenté de 6,2% (au lieu de 1,6% en 2024 et de 13,4% en 2023). Cela est dû principalement à la hausse des prix du carburant et de certaines denrées alimentaires etc.

Les dépenses d'amortissements et les provisions ont augmenté 10% soit 16 687 € (dotations aux provision pour CET amortissement de la subvention SIASOR accordée à l'EHPAD pour les travaux d'accessibilité etc).

Les charges exceptionnelles de 504 026 € sont une écriture d'ordre qui est liée à la valeur nette comptable de la vente de la résidence du Champ du moulin au Budget du SIASOR.

Recettes (M57) exercice 2025

Nature	M57		Evolution N-1/N (en %)
	2024	2025	
Usagers	531 294	505 255	-4,90%
Département	181 580	104 842	-42,30%
Préfecture	2 000	0	-100,00%
Communes	1 413 543	1 470 768	4,00%
Caisses Retraites	0	0	
CAF	1 147 969	1 064 759	-7,50%
MSA	16 614	12 169	
Autres	22 084	2 895	-86,90%
Remboursement rémunération	67 155	112 446	67,40%
Produits exceptionnels reprise sur provision	208 166	554 515	166,40%
ARS dotation PFR reversée par l'EHPAD	174 473	175 903	
Repas M22 facturés par le CIAS	885 122	1 026 677	16,00%
Charges communes M22 (siège/ST facturées)	484 906	502 129	3,60%
Autres refacturations M22	165 625	200 612	21,10%
Refacturation inter budget M57	422 614	424 730	0,50%
Total	5 723 145	6 157 700	7,60%

*Les réaffectations budgétaires reviennent à répartir les dépenses supportées par le budget central CIAS qui concernent des services ou des postes autres. Par exemple : Cuisine Centrale, personnels réaffectés, travaux en régie, flotte automobile, téléphonie.

Commentaires :

La participation du Département a baissé de 42% soit – 76 658 € pour la Petite Enfance notamment :

- Le financement de la CAF a baissé de 7,2% soit – 83 210 €. A titre d'exemple, la recette PSU est de – 47 297.54 €, pour les multi accueils en 2025.
- La participation des usagers du CIAS a baissé de 4,9% soit – 26 093 € à titre d'exemple - 22 995.10 €, pour la facturation portage repas).
- L'augmentation de 67,43% de la ligne remboursement des rémunérations est de + 45 291€ (à titre d'exemple + 55 071 € versés en 2025 par la préfecture pour le remboursement de charges salariales syndicales au lieu de 24 278 € en 2024).

La hausse des produits exceptionnels (+178 322 € soit 166.4%)est due notamment en 2025 pour Le budget SIASOR au produit de la vente de la résidence Champ du Moulin de 503 375.61 € et aux travaux assurés par les services techniques, d'un montant de 19 049 € pour le budget CIAS.

L'augmentation des Repas M22 facturés par le CIAS est de 16% soit + 141 555 €. Le taux d'occupation en 2025 était de 95.59% (au lieu de 86.71%, en 2024 du fait de la perte d'exploitation liée aux travaux d'extension 14 places à la résidence les Champs bleus).

La ligne autres refacturations M22 a baissé de 31,7% notamment avec la fin des charges d'intérêts des emprunts crédit foncier de l'EHPAD.



Pour rappel, l'activité M22 combine la gestion de 3 budgets :

- EHPAD : Résidences Le Pressoir, Le Pont aux Moines, Le Champ du Moulin et Les Champs Bleus
- SAAD
- SSIAD incluant l'ESAME

Dépenses (M22) exercice 2025

Nature	M22		Evolution N-1/N(en %)
	2024	2025	
Charges de personnel	9 838 104	9 926 242	0,90%
Fluides/énergie	300 940	321 145	6,70%
Charges à caractère général	1 505 193	1 616 817	7,40%
Amortissements et provisions	454 188	424 921	-6,40%
Repas facturés par le CIAS	885 122	1 026 677	16,00%
Charges communes (sièges/ST) refacturées par la M57	666 423	706 157	6,00%
Autres refacturations par la M57*	158 581	172 489	8,80%
Refacturations inter-budgets M22 **	6 416	6 397	-0,30%
Charges d'intérêts	4 957	6 720	35,60%
Charges exceptionnelles	4 306	507 355	11682,50%
Total	13 824 229	14 714 920	6,40%

*Les autres refacturations par la M57 reviennent à répartir les dépenses supportées par le budget central CIAS : véhicules SSIAD, intérêts d'emprunts, formations.

** Les refacturations inter-budgets M22 concernent le personnel partagé.



Au niveau des dépenses en M22 , la ligne amortissement et provision diminue de 6,4% - 29 267 €.

Le poste autres refacturations par la M57 est en hausse de 8,8% soit 13 908€, il s'agit des charges d'intérêt, remboursement de frais.

- 8 715€ pour le SSIAD
- 74 532€ pour l'EHPAD
- 570€ pour le SAAD

Les charges communes refacturées par la M57 ont augmenté 6% soit 39 734€ principalement les charges de structures (notamment frais de siège, travaux en régie et intervention des services techniques, le reversement de la dotation de la plateforme de répit).

Les charges d'intérêt augmentent de 35,6% soit + 1763 €.

En revanche, il y a quelques hausses :

- Les charges de personnel augmentent de 0,9% en 2025 soit + 88 138€ (au lieu de de 6,3% soit + 584 531 € en 2024). Cette faible augmentation s'explique en partie, par une nette diminution du recours à l'intérim.
- Les charges exceptionnelles augmentent très fortement. Cela est dû notamment à un mandat d'ordre mixte pour 503 322.03 € pour la vente de la résidence le Champ du Moulin. Le bien était enregistré sur le budget EHPAD.
- Pour la partie fluide/énergie, les dépenses ont augmenté de 6.7% soit + 20 205 € (+6.7%). Pour l'EHPAD Les marchés gaz et électricité sont contractés avec le RESAH. Les factures de chauffage de la résidence les Champs bleus sont payées directement par l'EHPAD, depuis fin 2024 (société Sogex), auparavant, elles étaient payées par le propriétaire Aiguillon.
- Les charges à caractère général ont augmenté de 7,4%, en raison notamment de l'augmentation de la redevance locative des Champs Bleus suite aux travaux du 3ème étage et de l'extension faite pour ouvrir l'UHR.



Nature	M22		Evolution N-1/N(en %)
	2024	2025	
Usagers	4 631 263	5 169 629	11,60%
Département	2 082 010	2 022 020	-2,90%
ARS	5 929 168	6 375 939	7,50%
Caisses Retraites	31 868	23 035	-27,70%
CAF	51 433	40 472	-20,60%
MSA	16 173	13 178	
Autres recettes	75 017	63 659	-15,10%
Remboursement rémunération	176 119	267 191	51,70%
Produits exceptionnels-Reprise sur provision	80 594	596 961	640,70%
Re-affectation interbudgets - travaux en régie	306 643	6 397	-97,90%
Total	13 380 288	14 578 481	9,00%

*Les réaffectations inter-budget M22 concernent le personnel partagé.

Commentaires

La participation des usagers est en hausse de +11,6% soit + 538 366 €. Cela est dû en partie à l'augmentation du taux d'occupation (+ de 86% en 2024 à + de 95% en 2025).

Le poste « remboursement rémunération » connaît une augmentation de 51.7% soit + 91 272€.

La participation de l'ARS a augmenté de 7,5% soit + 446 771 €. Cette hausse est liée en partie à l'affectation de crédit exceptionnel pour l'EHPAD.

Le poste « autres recettes» augmente de 48% soit +24 336€. Cela est dû notamment au fait qu'il y a une recette de + 18 089€ de la production photovoltaïque versée par EDF.

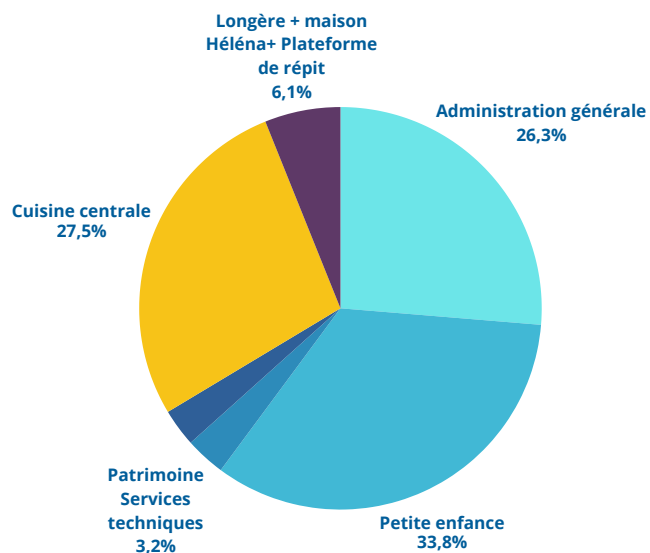
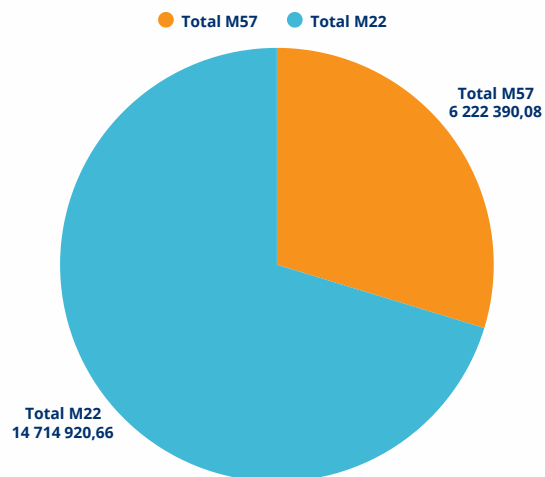
La participation du Conseil départemental est en baisse 2,9 soit – 59 990€.

Le poste « Caisse de retraite » baisse de 27,7% soit – 8 833€. (facturation SAAD).

Le poste réaffectation inter-budget est en baisse de 97,9% soit – 299 706 € (en 2024 il y avait eu le versement de la subvention d'équilibre par le budget CIAS au SAAD d'un montant de 299 2180 €).

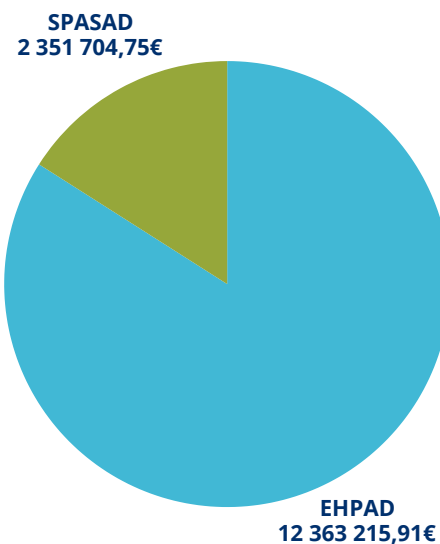
Dépenses totales 2025

Répartition des dépenses de fonctionnement 2025 : M57 et M22



Répartition des dépenses M57 par Pôles Année 2025

Répartition des dépenses M22 par pôle /service





Participation des communes du CIAS (M57 uniquement) sur les 5 dernières années

Evolution participation des communes CIAS

Année	Population	Participation moyenne /habitant	Montant	Evolution N/N-1 en %
2025	43 938	32.08	1 409 915.72	4.00%
2024	42 349	30.64	1 355 688.19	4.00%
2023	41 528	31.38	1 303 546.34	2,50%
2022	40 644	31.29	1 271 752.52	2,50%
2021	40 143	30,91	1 240 734,16	2,50%
2020	39 238	30,85	1 210 472,35	2,50%

Répartition par communes

COMMUNES	Population municipale 2022	Coût moyen / habitant	Montant Participation en 2025
BREAL S/M	6530	20.21	132 028.37
CHAVAGNE	4626	31.99	148 020.58
CINTRE	2683	30.95	83 028.51
MORDELLES	7958	32.64	260 183.20
LE RHEU	10056	33.84	340 285.65
SAINT GILLES	5565	32.70	181 986.92
VEZIN LE COQUET	6520	31.35	204 382.49
TOTAL 2024	43 938	30.72	1 349 915.72

NB : pour l'exercice 2025, la référence « Nb d'habitant » est la population municipale 2022 (source INSEE au 01/01/2025).

Participation 2025 : Epicerie Sociale par commune

COMMUNES	Montant 2025
BREAL S/M	4 099.39
CHAVAGNE	2 903.73
CINTRE	1 685.31
MORDELLES	4 996.14
LE RHEU	6 314.20
SAINT GILLES	3 493.02
VEZIN LE COQUET	4 093.70
LE VERGER	882.51
TOTAL	28 468.00

Postes permanents au 31/12/2025

Au 31 décembre 2025, **291** postes sont ouverts au tableau des effectifs, représentant **255.44 ETP** (dont un poste correspondant à un détachement sur emploi fonctionnel).

Pour comparaison au 31/12/2024, il y avait **264.54** ETP au tableau des effectifs. Les principales modifications concernent :

EHPAD (-0.7 ETP) :

- Suppression de renforts ASH (non pourvus) au Pressoir et Pont aux Moines (-0.8ETP)
- Augmentation du temps médecin coordonnateur à 80% (+0.1ETP) conformément à la réglementation (poste non pourvu).

SAAD (-9.5 ETP) :

- Réorganisation et suppression de postes vacants.

SSIAD (+2 ETP) :

- Création de 2.1 ETP aides-soignants supplémentaires en lien avec l'attribution de nouvelles places.
- Diminution d'un temps d'infirmière coordinatrice (-0.1ETP)

Cuisine (+1 ETP) :

- Création d'un poste renfort existant depuis plusieurs années

Siège (finances et RH) (-1.4 ETP) :

- Suppression de postes non pourvus

SASIA (-0.5 ETP) :

- Suppression d'un poste administratif (non pourvu) (-0.5ETP)

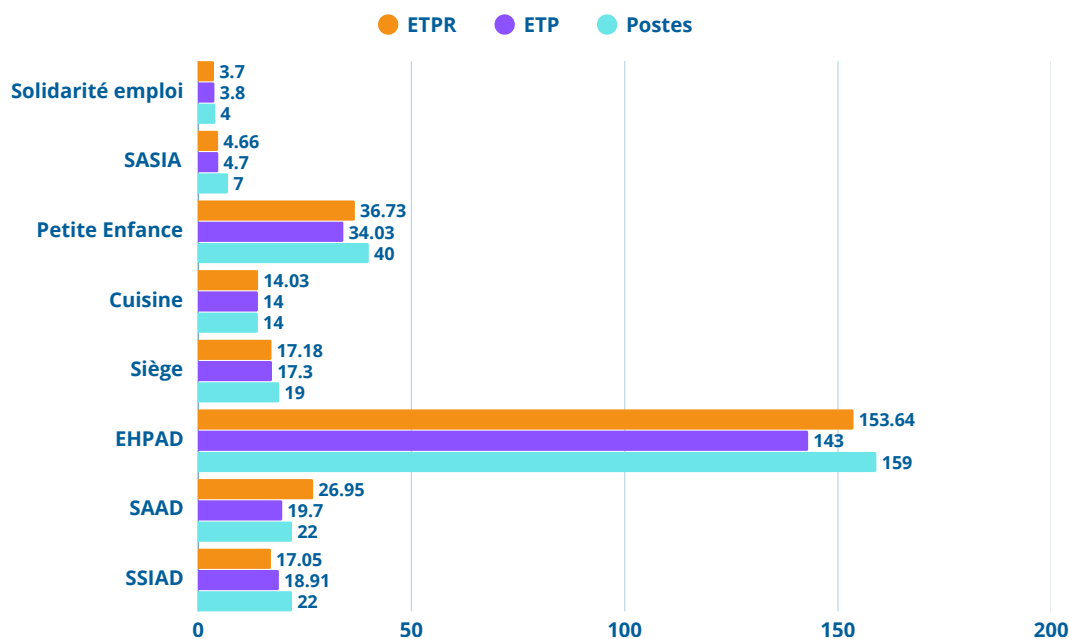
Le graphique ci-après compare la situation en termes d'ETP et de postes au tableau des effectifs au 31/12/2025 avec les ETP rémunérés (ETPR) sur l'année 2025.

Les ETPR sont supérieurs aux ETP quand sur une période donnée, deux ou plusieurs agents occupent le même poste (par exemple en cas de remplacement d'arrêt ou de congés) ou si des renforts temporaires sont apportés.

Une marge pour les remplacements de congés et/ou arrêts est intégrée aux budgets pour certains postes (par exemple, aides-soignants, ASH, auxiliaires de vie...). Si cette marge est dépassée, cela peut se traduire par des déficits. Il convient également d'intégrer dans l'analyse le recours à l'intérim.



Nombre de poste et ETP au 31.12.2025 et ETPR en 2025



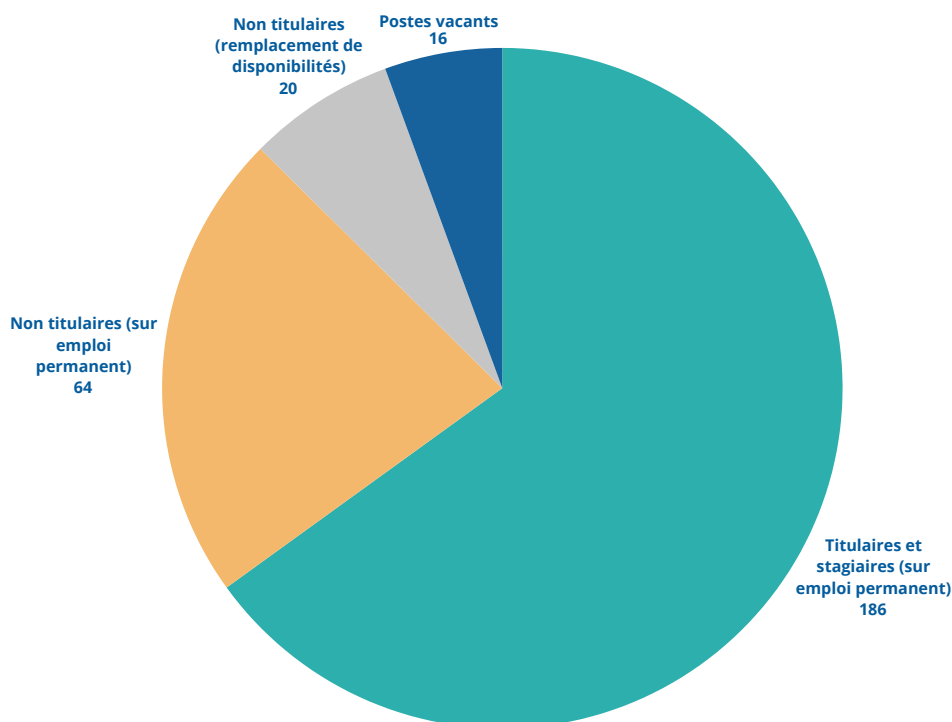
Sur 291 postes, 186 sont pourvus par des titulaires.

Les agents non titulaires sur emplois permanents sont sur des postes qui n'ont pas pu être pourvus par des titulaires mais également sur des remplacements d'agents en disponibilité ou congé parental.

Au 31/12/2025, il y a 16 postes vacants (certains notamment en EHPAD sont pourvus par des agents en contrat court).

Le pôle gériatologique (EHPAD, SSIAD, SAAD) représente 71 % des ETP et le pôle petite enfance 13 %.

Statut des agents sur postes permanents au 31.12.2025



A 7x7 grid of dots. The center dot (row 4, column 4) is missing. All other dots are present, forming a discrete Laplacian stencil.





La Direction Générale

La Direction Générale

Le Service Communication





2 postes pour 2 ETP en 2025

Le Directeur Général des Services (DGS), a pour mission principale de manager et d'encadrer l'ensemble des cadres et agents des services du CIAS.

Il apporte une aide aux décisions et orientations prises par le Président, le Bureau et le Conseil d'Administration.

Il représente la collectivité, sur délégation du Président.

Il est assisté par une Assistante de Direction qui est en relation directe avec les services du CIAS, et assiste également le Président pour toutes les missions administratives du CIAS. Elle organise et gère les assemblées délibérantes : Bureau, Commissions, Conseil d'Administration et Comité Syndical.

Les services directement rattachés au Directeur Général des Services sont :

- Le service Communication

Comité Syndical du SIAS
Conseil d'Administration du CIAS
Bureau
Commissions
Délibérations
Arrêtés

Le Service Communication



1 poste pour 0,5 ETP en 2025

Missions

La chargée de communication a pour mission de proposer et de déployer la stratégie de communication du CIAS à l'Ouest de Rennes, de relayer l'information auprès des usagers et habitants du territoire, de promouvoir l'image du CIAS et de ses différents services auprès des communes et partenaires institutionnels et d'accompagner l'ensemble des services dans leur communication interne et externe.

Temps forts 2025

- Mise à jour : affiches, dépliants, magazine RPE, programme de la Longère
- Alimentation de l'intranet
- Alimentation du site internet et des réseaux sociaux
- Mise à jour de l'organigramme interne
- Accompagnement des services du CIAS dans leur communication



A collection of overlapping geometric shapes in the top right corner, including circles and semi-circles in teal, yellow, white, and dark blue.

Le Pôle Ressources

- La Direction comptabilité/Finances/Marchés Publics
 - La Direction des Ressources Humaines
- 
- A collection of overlapping geometric shapes in the bottom left corner, including circles and semi-circles in yellow, teal, white, and dark blue.



5 agents représentant 4.3 ETP en 2025

Présentation de la Direction et de ses missions :

Le service Comptabilité assure le paiement des factures dématérialisées des services du CIAS, après visa des responsables de service. Il enregistre les recettes liées aux facturations émises par les services opérationnels, ainsi que les sommes encaissées par la trésorerie (dotations, subventions, autres virements). Le service assure également le suivi des déclarations d'assurance, l'émission des factures portage repas ainsi que l'envoi des attestations fiscales, pour le service portage repas.

Le gestionnaire des Marchés Publics traite les procédures administratives liées à la commande publique, rédige les cahiers des charges (Dossiers de Consultation des Entreprises) avec les services, prépare les rapports d'analyse, organise les commissions d'appels d'offres.

La Directrice assure la préparation et l'exécution des budgets M22 et M57. Elle transmet les procédures budgétaires aux autorités de tarification. Elle s'occupe de la gestion de la dette et de la trésorerie, élabore et alimente les tableaux de bord financiers.

Formations 2025

- Actualités des marchés publics - Formation CNFPT
- Réseau Finances 35 : Evolution des marchés publics: Partage d'expérience sur un cas d'étude
- Webinaires les rendez-vous de la DGFIP : Diagnostic de maîtrise des risques allégé et kit de sécurisation des régies

Le suivi budgétaire du service Finances (en nombre de Mandats et Titres) :

	ANNEE 2025		
	MANDATS	TITRES	TOTAL
SIASOR	80	26	106
CIAS	3 160	1 126	4 286
EHPAD	2 292	789	3 081
SAAD	272	141	413
SSIAD	513	37	550
TOTAL 2025	6 317	2 119	8 436
TOTAL 2024	6 281	1 981	8 262



5 agents représentant 4.8 ETP en 2025

Les principales mission de la DRH

- La Directrice est également l'adjointe du Directeur Général des Services
- Conception, mise en œuvre et suivi de la politique RH Elaboration et suivi du plan de formation
- Définition des politiques de recrutement, mobilité et accompagnement des responsables de services dans les démarches de recrutement
- Gestion des carrières et des paies
- Développement de la politique en faveur de la santé et sécurité au travail
- Elaboration et suivide la masse salariale Formalisation de l'ensemble des règles et dispositions de la collectivité opposables au personnel (règlement intérieur, notes ...)
- Pilotage du dialogue social

Formations 2025

En 2025, un montant total de 109 362.81€ a été consacré à la formation, en tenant compte des dépenses directes pour les formations de professionnalisation, perfectionnement et règlementaires (29 707.57€), du reste à charge pour les contrats d'apprentissage (4 692€), de formations ou bilans professionnels en lien avec des inaptitudes ou la prévention de situations d'inaptitudes (1 989€) et de la cotisation CNFPT (72 974.24€).

Relations avec les instances du personnel

CST : 4 réunions en 2025

- Situation budgétaire et impact sur l'organisation des services (SAAD,EHPAD)
- En EHPAD, organisation infirmiers, organisation en 10h pour les aides-soignants.
- Tableau des effectifs
- Rapport Social Unique et bilans divers Plan de formation /CPF Apprentissage
- Télétravail, horaires modulables
- Mutuelle
- LDG : critères avancements de grade
- MAJ du règlement intérieur
- Questions et informations diverses

CHST : 4 réunions en 2025

- Rapport de la visite d'inspection
- Bilan de l'absentéisme, des accidentsde service et des maladies professionnelles Fiches du Registre de Santé et sécurité au travail
- PAPRIPACT
- EPI : chaussures de travail Etude RPS
- Visites terrain
- Plateau technique mutualisé
- Reclassements et aménagements de postes
- Assistants de prévention
- MAJ du règlement intérieur -partie santé hygiène et sécurité au travail
- Questions et informations diverses

A collection of overlapping geometric shapes in the top right corner, including semi-circles and circles in teal, yellow, white, and dark blue.

Le Pôle Technique

- Patrimoine et Service Techniques
 - Le Service Informatique
 - La Cuisine Centrale
- 
- A collection of overlapping geometric shapes in the bottom left corner, including semi-circles and circles in yellow, teal, white, and dark blue.



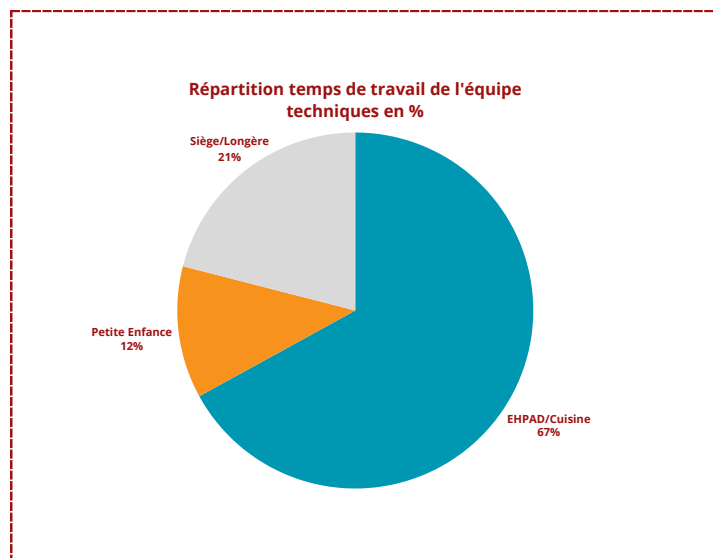
4 agents représentant 3.2 ETP en 2025

Patrimoine et Service Techniques	Total
Dépenses 2025	181 899
Recettes 2025	162 094
Résultat comptable	--19 805

Faits marquants 2025 :

- Ouverture de l'UHR à la résidence Les Champs Bleus (14 chambres)
- Lancement de la maîtrise d'œuvre pour la rénovation énergétique de la Résidence Le Pressoir
- Création de bureaux pour le Pôle Technique au Siège administratif
- Réhabilitation de 26 logements au sein des résidences
- Réfection de la circulation de la résidence Le Pressoir

Répartition du temps de travail de l'équipe technique :



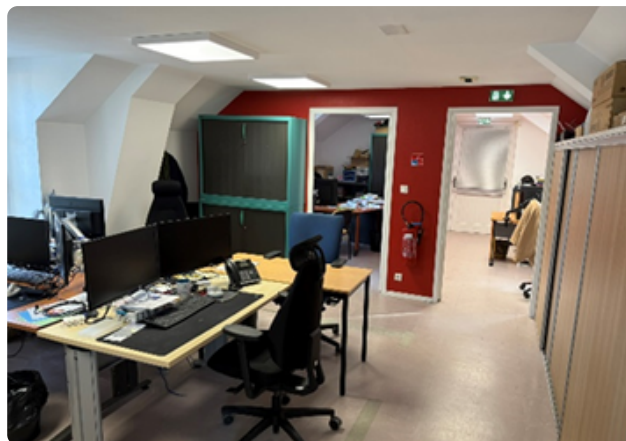
Répartition en heures :

- EHPAD et cuisine centrale : 2081 heures
- Petite Enfance : 371 heures
- Siège et Longère : 666 heures
- Réunions/Formation : 104 heures

TOTAL : 3 222 heures en 2025



Réfection du couloir de la Résidence du Pressoir



Réaménagement du Pôle Technique

Le Service Informatique



2 agents représentant 1.4 ETP en 2025 + 1 alternant

Depuis 2019, le service informatique du CIAS est assuré à 100% pendant la semaine (hors weekend).

L'Equipe compte 2 agents :

- un poste à 100% à partir du 01.01.2025
- un autre poste à 40% mutualisé avec une commune membre du CIAS.

Un alternant participe activement au maintien des conditions opérationnelles et à l'évolution du système d'information.

État des lieux du parc informatique en 2025 :

Ordinateurs / serveurs / systèmes d'impression

- 14 serveurs physiques (dont 4 appels malades)
- 39 serveurs virtuels
- 2 serveurs de sauvegardes (1 distant+1 au Siège)
- 110 postes fixes
- 46 ordinateurs portables
- 32 imprimantes et copieurs
- 62 points d'accès Wifi

Matériels téléphoniques & nomades

- 1 serveur Asterisk virtualisé
- 170 téléphones fixes et sans fils
- 23 lignes SIP mutualisées pour 303 numéros
- 212 smartphones
- 29 tablettes

Principales évolutions et changements :

- Fin des travaux d'aménagement de l'aile La Vallée aux Champs Bleus
- Remplacement de quelques ordinateurs portables et téléphones obsolètes
- Remplacement des imprimantes pour les secrétariats des 3 EHPADS
- Renouvellement de la flotte de mobile et portable du SSIAD
- Installation de sauvegardes hors-ligne (nouveau standard de l'ANSSI)

Evolution en termes d'infrastructure :

- Migration des serveurs physiques suite à défaillance technique en avril
- Migration vers un nouveau serveur des applications RH et Compta (Berger-Levrault, MGDIS)
- Mise en place d'outils de suivi des mises à jour et évolution du système d'information
- Mise en place de règles et d'outils de sécurité accrus
- Mise à jour des serveurs Linux
- Mise en place d'un blog pour le Multi-Accueil de Vezin Le Coquet (blog-lesmoutics.cias-ouest-rennes.fr)
- Début de la simplification et modernisation de l'infrastructure
- Début de l'amélioration des outils de monitoring (alternant)

Evolution documentaire et audit

- Suite à l'incident d'avril, un audit a été réalisé par un cabinet indépendant
- Mise en place d'un plan d'action et de suivi suite à l'audit
- Mise en place d'une Politique de Sécurité du Système d'Information
- Mise à jour et consolidation de la documentation technique



14 agents représentant 13 ETP en 2025

Activités 2025 :

Cuisine Centrale	Total
Dépenses 2025	1 552 773
Recettes 2025	1 480 810
Résultat comptable	-71 963.

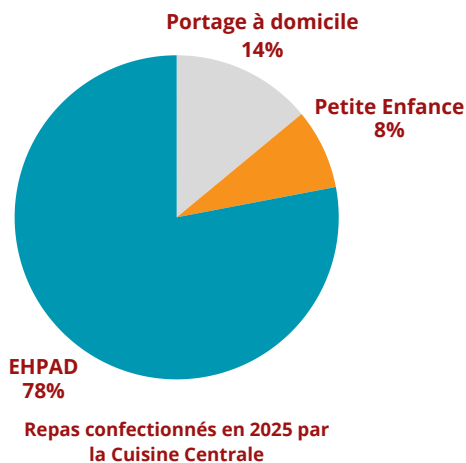
Site	Nb de repas facturés en 2025	Nb de repas facturés en 2024	Evolution N/N-1
EHPAD			
Pont aux moines	36 613	36 583	0.08%
Le Pressoir	33 724	33 793	-0.20%
Les Champs Bleus	75 311	64 729	14.05%
Sous total	145 648	135 105	7.80%
MULTI ACCUEILS			
Pôle Chrysalide	8 128	8 575	-5.21%
Le Pâtis	4 042	4 247	-4.83%
Les Moutics	2 192	2 308	-5.03%
Sous total	14 362	15 130	-5.08%
PORTAGE A DOMICILE			
Sous total	25 749	28 363	-9.22%
TOTAL	185 759	178 598	4.01%

Commentaires

L'activité de production de repas connaît une hausse de 4.01%, notamment au niveau des EHPADs (+7.80%), du fait de l'ouverture de l'Unité d'Hébergement Renforcée de 14 places, à la résidence les Champs Bleus.

Le nombre de repas refacturés pour la petite enfance baisse de 5.08%. Cette baisse est en lien avec le taux d'occupation.

L'activité de portage de repas à domicile est également en baisse d'un peu plus de 9%.



Voir aussi l'activité Portage de repas à domicile : en page SPASAD

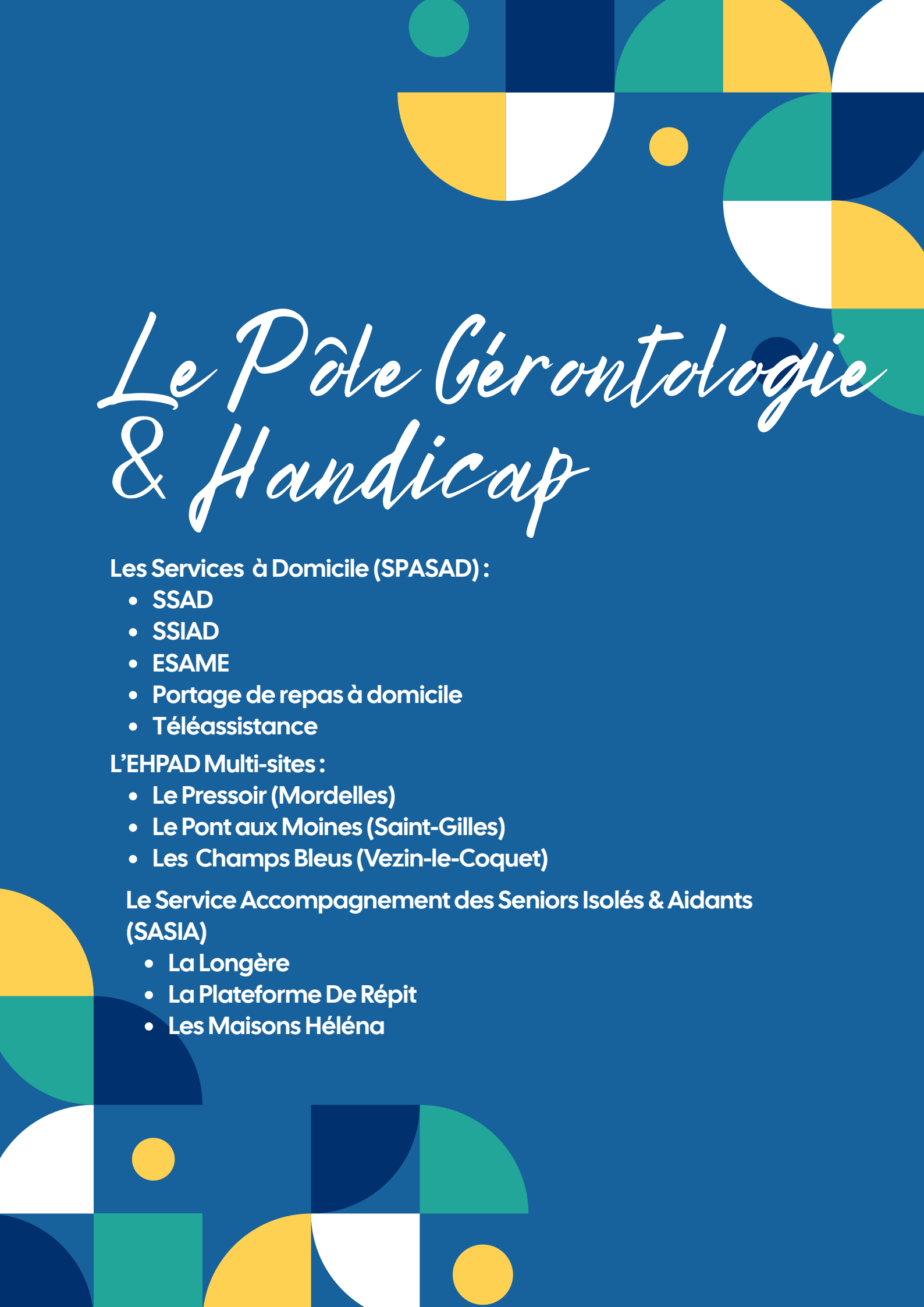
Confection des repas

Rappel :

- En liaison chaude pour le repas du midi pour les personnes âgées en EHPAD
- En liaison froide pour le service portage de repas à domicile, les repas EHPAD le soir et les multi-accueils

Coût d'un repas confectionné par la Cuisine Centrale du CIAS

Coût par repas 2025 (en euros)	Coût réel PORTAGE	Coût réel EHPAD	Coût réel ENFANT
Coût alimentaire	4,97	3,31	2,32
Coût charges variables portage/repas	1,25		
Coût personnel	4,9	3,27	2,29
Coût de charges de structure	2,36	1,08	0,8
Coût de revient	13,48	7,66	5,41
Tarif facturé	12,75	6,8	4,95



Le Pôle Gérontologie & Handicap

Les Services   Domicile (SPASAD) :

- SSAD
- SSIAD
- ESAME
- Portage de repas à domicile
- Téléassistance

L'EHPAD Multi-sites :

- Le Pressoir (Mordelles)
- Le Pont aux Moines (Saint-Gilles)
- Les Champs Bleus (Vezin-le-Coquet)

Le Service Accompagnement des Seniors Isolés & Aidants (SASIA)

- La Longère
- La Plateforme De Répit
- Les Maisons H l na



Les temps forts 2025 du Pôle Gérontologie

Les Services à domicile

L'année 2025 est de nouveau marquée par des difficultés de recrutement au niveau du service de Soins infirmiers à domicile entraînant une baisse d'activité du service.

L'activité de l'ESAME a également été impactée par la transition entre deux ergothérapeutes sur deux mois et un manque d'Assistants de Soins en Gérontologie sur la période estivale.

Pour le Service Autonomie à Domicile Aide, l'activité 2025 diminue également du fait de mesures internes prises pour redimensionner le service dans la perspective de transformation du Service Polyvalent d'Aide et de Soins à Domicile (SPASAD), en Service Autonomie à Domicile proposant de l'Aide et du Soins (SAD Mixte).

Sur tous les services du domicile, le délai d'attente des demandeurs s'est donc allongé.

Le Service Autonomie à Domicile Mixte a poursuivi les travaux de mise en conformité avec le cahier des charges des SAD. Notamment :

- En analysant les besoins d'outils de communication afin de faciliter les échanges entre intervenants. Il est prévu que le logiciel et le module de télégestion du SAD Aide évoluent courant 2026 et permettent ainsi la fluidification des échanges interprofessionnels.
- En mettant en place des groupes de travail aides-soignants et AVS afin d'actualiser ou écrire des protocoles de soins et d'aides
- En remettant à jour plusieurs documents institutionnels indispensables au bon fonctionnement des services à domicile.

Ces travaux permettront aux équipes de mieux aborder la future évaluation externe du service. Pour laquelle, le rapport est attendu au plus tard pour fin d'année 2027.

Un cabinet évaluateur est d'ores et déjà identifié pour cette évaluation.

Pour le SSIAD, la réforme de la tarification, qui a débuté en 2023, se poursuit jusqu'en 2027. A ce moment, le service sera financé sur un forfait global de soins calculé selon de nouvelles modalités. Le forfait sera composé d'une part socle (structure et déplacement) et d'une part sur les interventions. Ce forfait global de soins projeté sera actualisé annuellement selon l'activité déclarée par le service. Cette nouvelle tarification devrait améliorer la prise en compte des caractéristiques des personnes accompagnées par le service.

Fin 2025, le service de soins s'est vu octroyer 10 places supplémentaires pour accompagner des personnes âgées. L'année 2026 sera donc marquée par une réorganisation du service afin de répondre à ces 10 places supplémentaires : augmentation des effectifs en SSIAD et du nombre de tournées quotidiennes.

L'année 2025 a été marquée par l'aboutissement des travaux de mise en conformité des logiciels du domicile. Les logiciels des services Aide, Soins dont ESA sont dorénavant référencés Segur Numérique en Santé compatibles.

Ces mesures permettent ainsi de sécuriser les échanges avec le Sanitaire et les Services Médico-Sociaux par le biais de l'Identifiant National de Santé (INS) et la Messagerie Sécurisée de Santé (MSS).

Le SAD Mixte veille à faire évoluer ses pratiques et accompagne également les partenaires dans ce sens.

En 2025, le SSIAD a atteint les objectifs d'usage fixés et devrait bénéficier de fonds européens pour les usages et l'achat de matériel de téléphonie et informatique à destination des professionnels administratifs et aides-soignants.

En 2025, le service a reconduit les ateliers Prévention des Troubles Musculo Squelettiques, à destination des aides-soignants et auxiliaires de vie afin de favoriser le bien-être au travail. Le thème de cette année était :

- Apprendre à être à l'écoute de son corps pour un bien être physique et mental au travail.



Les temps forts 2025 du Pôle Gériatrie

L'EHPAD Multi-sites

L'année 2025 aura débuté par la ré-écriture des protocoles d'absentéisme et l'accentuation sur le suivi des dépenses budgétaires dans chacune des résidences, tout en maintenant un accompagnement digne de ce nom auprès des résidents.

L'ouverture de la nouvelle Unité d'Hébergement Renforcée en janvier aura aussi été un élément marquant de l'année 2025.

En effet, quelques semaines seulement après cette ouverture, les 14 chambres de cette unité auront été très vite occupées, preuve en est qu'un tel modèle de prise en charge était attendu sur le territoire du CIAS et sur le Département.

Avec une volonté accrue de la Direction et des responsables en lien avec le service RH, le recours massif à l'intérim aura diminué de moitié sur l'EHPAD multi-sites sur l'année 2025. En effet, les dépenses liées au recours à l'intérim en 2025 ont considérablement diminué par rapport à 2024, puisque leur montant était respectivement de 402 529 € et de 1 058 766 €.

En parallèle, le taux d'absentéisme global était de 10.3% en 2024 (représentant une perte de 5263 jours) alors qu'il était de 11.2% en 2025. Quant aux taux d'absentéisme pour maladie ordinaire et pour accident de service, ceux-ci étaient en 2025 respectivement de 7.2% et 0.2%.

Concernant les postes vacants au 31 décembre 2025 au vu des difficultés toujours permanentes de recrutement par manque de personnel, il est constaté que 7 postes vacants (AS et agents) dont 5 pour les Champs Bleus étaient à pourvoir au sein de l'EHPAD multi-sites.

Par ailleurs, il est à souligner une nette augmentation du taux d'occupation en résidence (94% en 2025, taux se rapprochant de l'attendu inscrit au CPOM2024-2028). Il faut aussi souligner que le temps de réfection des chambres pour accueillir de nouveaux résidents a aussi été optimisé. A noter par ailleurs toujours l'absence de médecin coordonnateur malgré les annonces diffusées à nouveau.

Côté organisations de travail, il est à noter que le passage en 10h de travail effectif par jour pour les AS aura été aussi mis en place sur la résidence Les Champs Bleus à compter du 6 octobre. Des réajustements ont dû être réalisés pour une meilleure optimisation des temps d'horaire, en lien avec l'écriture de nouveaux protocoles d'accompagnement.

De plus, la sécurisation du circuit des médicaments est toujours un axe fort de travail, tout comme l'était le suivi des règles et protocoles à respecter en résidence, et ce pour pallier à tout événement indésirable. La poursuite de travail de groupe concernant des références pour les IDE et/ou AS et/ou agents et/ou ergothérapeutes ont été mises en place toute l'année 2025 sur les thématiques suivantes : médicaments ; plaies et cicatrisation ; nutrition ; hygiène / DAMRI ; motricité, chutes. Le suivi des PAP (projets d'accompagnements personnalisés) est aussi un axe fort de travail pour poursuivre l'engagement des équipes terrain auprès des résidents.

Pour mémoire également, une enquête de satisfaction a été réalisée en 2025 montrant globalement une réelle satisfaction des résidents au sein de l'EHPAD multi-sites



Le Service d'Accompagnement des Seniors Isolés et des Aidants (SASIA)

Le service d'Accompagnement des Séniors Isolés et des aidants a été créé en février 2023 afin de réunir les services de la Longère du CIAS, l'animation des projets de vie des Maisons Helena de Chavagne et de Saint Gilles et la Plateforme d'Accompagnement et de Répit, PFR «Accompagn'Aidants».

L'idée de ce service est de permettre une synergie afin de mettre en place une équipe dédiée aux séniors en perte d'autonomie et aux aidants, sur le territoire du CIAS et au-delà pour ce qui concerne la PFR.

En novembre 2013, la Longère du CIAS ouvrait ses portes avec notamment pour vocation l'accompagnement des aidants et de leur proche malade.

La Longère a diversifié ses missions notamment grâce à la loi ASV de 2015 qui a permis la mise en place d'actions de prévention santé en direction des aînés. Elle a porté des actions en direction des séniors isolés notamment en participant activement à la Mobilisation nationale de Lutte contre l'isolement des Agés, MONALISA.

Depuis 2017, la Maison Helena de Chavagne a été ouverte, puis celle de Saint Gilles en 2019. Ces 2 résidences sont le fruit d'un partenariat entre les communes concernées, le bailleur social Espacil et le CIAS. Celui-ci porte le projet de vie sociale de ces 2 résidences et est financé pour cela par le département au titre de l'Aide à la Vie Partagée.

La création de la Plateforme d'accompagnement et de Répit «Accompagn'Aidants» a été décidée en Aout 2022 par l'ARS suite à un appel à candidature. Sa mise en œuvre a débuté fin 2022, début 2023, par l'instauration des nombreux contacts nécessaires avec les partenaires du secteur géographique de 53 communes. Après 2 ans d'existence, plus de 370 aidants ont été accompagnés.

Le SASIA œuvre aujourd'hui à grâce à un projet de service commun, s'appuyant sur ses 3 dispositifs différents, et leur transversalité.

Les missions confiées au SASIA sont les suivantes :

- Participer au repérage des séniors en situation d'isolement et des aidants, en lien avec les partenaires, les communes et les bénévoles. Faire émerger leurs besoins afin de construire des projets qui y répondent. Permettre la participation citoyenne.
- Organiser sur les communes du CIAS et au-delà pour ce qui concerne la PFR, une offre d'actions adaptées aux personnes en situation d'isolement et aux aidants de personnes âgées en perte d'autonomie.
- Favoriser la création et le maintien de la vie sociale et relationnelle Prévenir la perte d'autonomie, l'épuisement des aidants et favoriser le bien vieillir par la mise en place de projet de prévention santé
- Favoriser la logique de l'aller vers pour favoriser l'accès aux accompagnements proposés et permettre une meilleure communication.

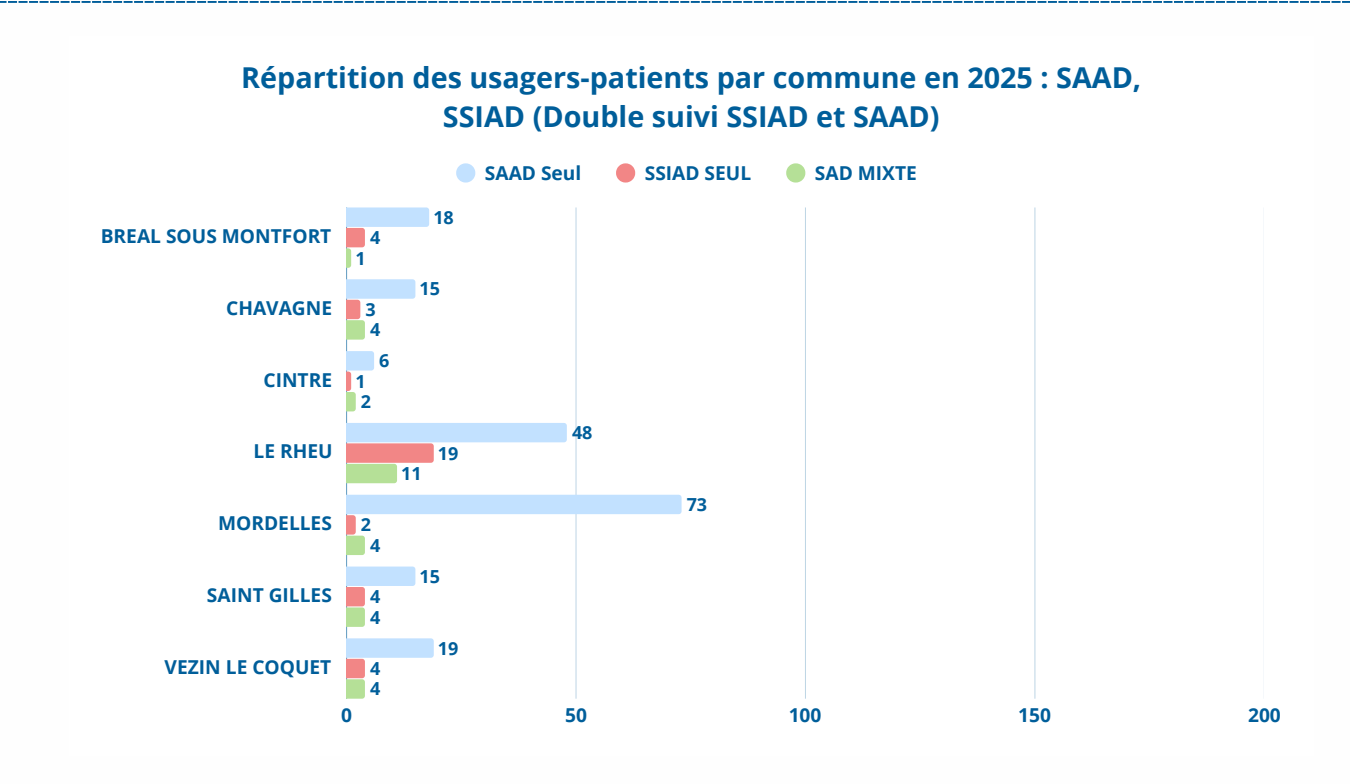
Les Services à domicile/ Le SAD-SPASAD



44 postes représentant 38,61 ETP en 2025

SPASAD : Service polyvalent d'Aide et de Soins à domicile

SAD : Service Autonomie à Domicile



224 Personnes accompagnées dans le cadre du SAAD

67 personnes prises en soins dans le cadre du SSIAD

(dont 30 personnes ont pu bénéficier d'un double suivi SAAD et SSIAD)

ESAME : 71 usagers

Portage de repas : 156 bénéficiaires

Téléassistance : 13 clients

Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD)

BUDGET SAAD 2025	TOTAL BUDGET	APA	hors APA
Dépenses 2025	1 074 157,18	802 842,50	271 314,68
Recettes 2025	919 287,45	712 941,08	206 346,37
Résultat comptable	-154 869,73	-89 901,42	-64 968,31

Commentaires :

La mise en place d'un plan de restructuration du service entré en vigueur 2025 a permis de limiter le déficit du SAAD de l'année 2025 à 154 869,73€

L'activité du Service d'Aide à Domicile

27 749,75 heures ont été réalisées dans le cadre de l'activité du SAAD en 2025.

- 20 348,50 heures au titre de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie (APA) ou de la Prestation Compensatrice du Handicap (PCH).
- 7 401,25 heures avec des prises en charge par des caisses de retraite, des mutuelles, ou sans prise en charge.

A la suite d'un léger regain en 2024, le service connaît en 2025 une baisse d'activité, passant de 31 408 heures en 2024 à 27 749.75 heures. Soit une diminution de 3 658.25 heures. Pour rappel, ce sont 30 057.25 heures réalisées en 2023, 34 919.50 heures réalisées en 2022, 44 157.25 heures réalisées en 2021, 44 834.50 heures réalisées en 2020, 48 290.75 heures réalisées en 2019, 49 853 heures en 2018 et 56 090 heures en 2017.

L'objectif fixé à 21 385 d'heures d'APA et PCH avec le Département pour le nouveau CPOM n'est pas atteint.

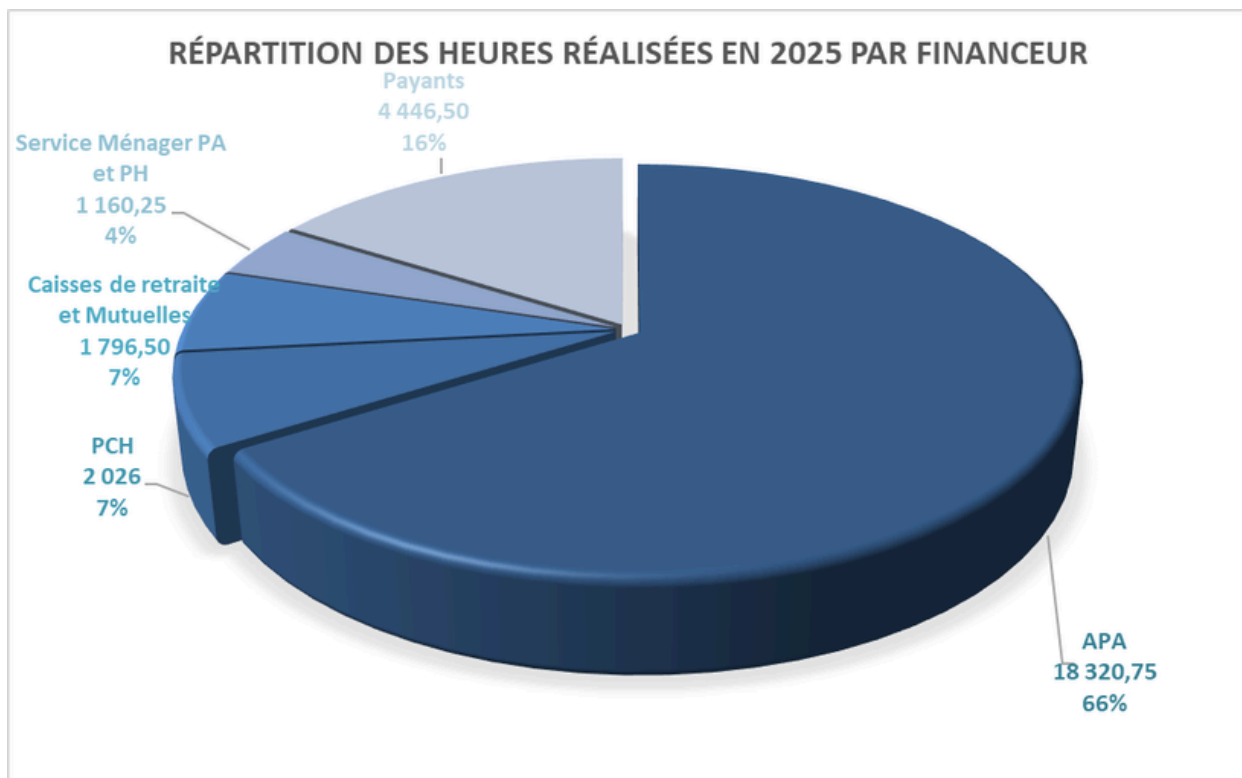
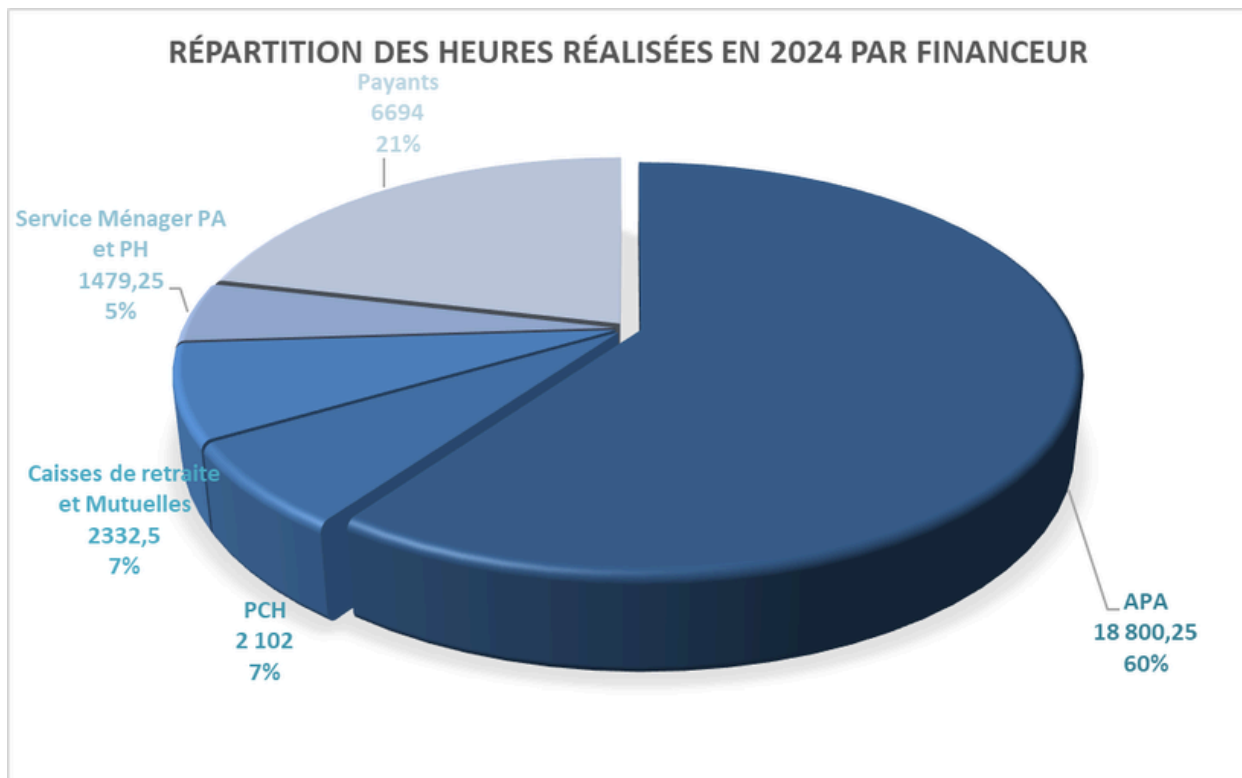
La durée moyenne des interventions diminue encore et passe à 55 minutes.

Les interventions de courtes durées (30 minutes) représentent toujours la proportion la plus importante des prestations réalisées. Au risque de dégrader les conditions de travail des auxiliaires de vie qui multiplient leurs déplacements et réalisent certaines missions dans un temps plus restreint.

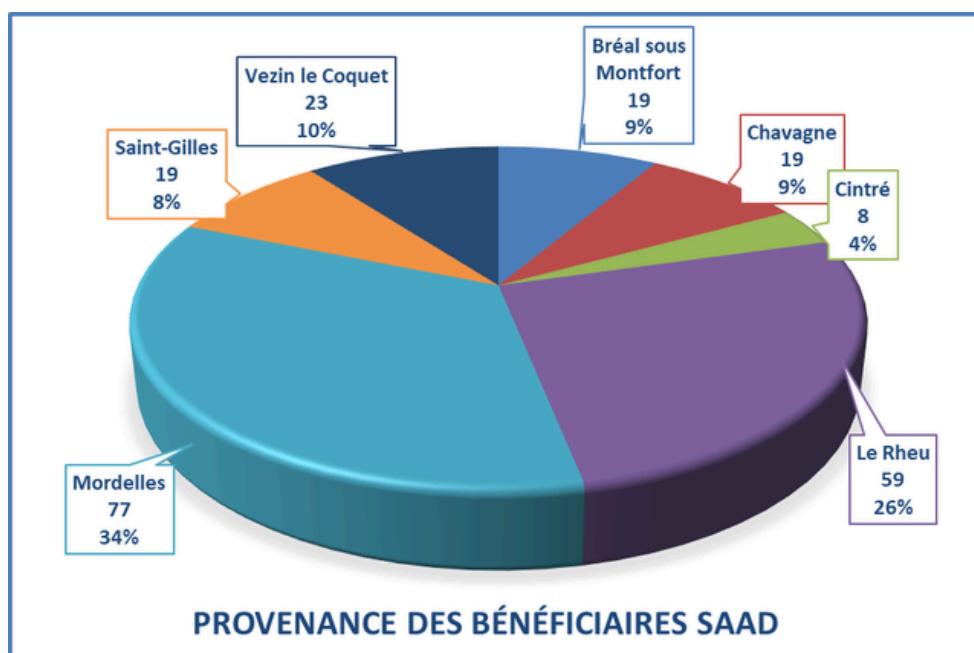
Le service veille à ce que la situation ne se dégrade pas.



La répartition des heures par financeur



Provenance des bénéficiaires



Profil des bénéficiaires :

La moyenne d'âge des bénéficiaires est de 85 ans pour les 136 femmes accompagnées et 81 ans pour les 88 hommes accompagnés.

Fins d'accompagnement :

92 bénéficiaires ont quitté le service en 2025.

Raisons de sortie du service	Nombre de bénéficiaires
Arrêt par le service	50
Entrée en EHPAD	18
Décès	11
Arrêt par le bénéficiaire	8
Hospitalisation	3
Déménagement	2

Une activité qui a fortement diminué ces dernières années, le nombre de tournées quotidiennes diminue. Donc le risque d'augmenter les temps de déplacements et le nombre de kilomètres effectués entre deux interventions est important. Avec la diminution des effectifs, la mise en place des tournées donne moins de souplesse au service lors des remplacements.

Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD)

BUDGET SSIAD 2025	TOTAL BUDGET	SSIAD	ESAME
Dépenses 2025	1 277 547,57	1 087 145,58	190 401,99
Recettes 2025	1 278 346,97	1 104 924,94	173 422,03
Résultat comptable	799,4	17 779,36	-16 979,96

Commentaires :

Le SSIAD connaît pour 2025 un excédent de 799,40 €.

L'Activité du Service de Soins Infirmiers à Domicile

Le SSIAD dispose de 58 places (50 personnes âgées/ 8 places Handicap physique et psychique), viennent s'y ajouter 10 places attribuées au titre de l'Equipe Spécialisée Alzheimer.
En novembre 2025, le service s'est vu octroyer par l'Agence Régionale de Santé 10 places supplémentaires pour accompagner les personnes âgées avec une mise en place possible dès décembre 2025.

En 2025, 67 patients ont été pris en soin dont 17 nouveaux patients jusqu'alors non connus du service. 23 patients sont sortis définitivement du service.

Le taux d'occupation du SSIAD est redescendu à 75.68% alors qu'il avait connu une remontée à 80.11% en 2024 à la suite d'une forte baisse entre 2022 et 2023, passant de 80.71% à 72.28%.

Pour rappel, il était à 89.73% en 2021.

Entre les entrées, les sorties définitives et provisoires, en 2025, le SSIAD a effectué 95 mouvements contre 133 en 2024.

Constat :

Depuis 2020, l'absence de relance de l'activité s'explique par des difficultés de recrutement d'aides-soignants encore marquées pour l'année 2025.

La période estivale reste une période critique pour le service qui a encore cette année très peu recruté. Comme depuis plusieurs années, cette situation contraint le service à diminuer son activité en freinant les entrées. Parallèlement, le service tend à prioriser la réponse auprès des bénéficiaires déjà accompagnés et pour lesquels une majoration des interventions hebdomadaires est indispensable afin de limiter les hospitalisations. Le service priorise également les demandes de relai émanant du SAAD.

Ceci explique que pour 2024, ce ne sont que 67 patients qui ont bénéficié du SSIAD contre 67 en 2024, 65 en 2023 et 62 en 2022 et 91 en 2021.

Les tournées se répartissent ainsi :

- 9 tournées quotidiennes en semaine sur une amplitude de 7h00 à 21h30.
- 5 tournées le samedi, 4 le dimanche sur une amplitude de 7h00 à 21h30.

Moyens matériels :

Le SSIAD dispose d'une flotte de 10 véhicules professionnels en location qui ont été renouvelés en juin 2024.

125 302 km ont été parcourus en 2025 dont 1 439 km par l'ESAME soit 123 863 km réellement parcourus par le SSIAD.

Les soins des infirmiers conventionnés avec le service :

Concernant les soins infirmiers, les coûts des soins réalisés par les Infirmiers Libéraux restent stables.

En effet, les coûts des interventions des infirmiers libéraux s'élèvent à 100 448,58€ en 2025, contre 101 697,74€ en 2024.

En 2025, le coût moyen quotidien par patient a légèrement augmenté à 6,27€, après une forte baisse entre 2023 et 2024, passant de 7,25€ à 5,99€.

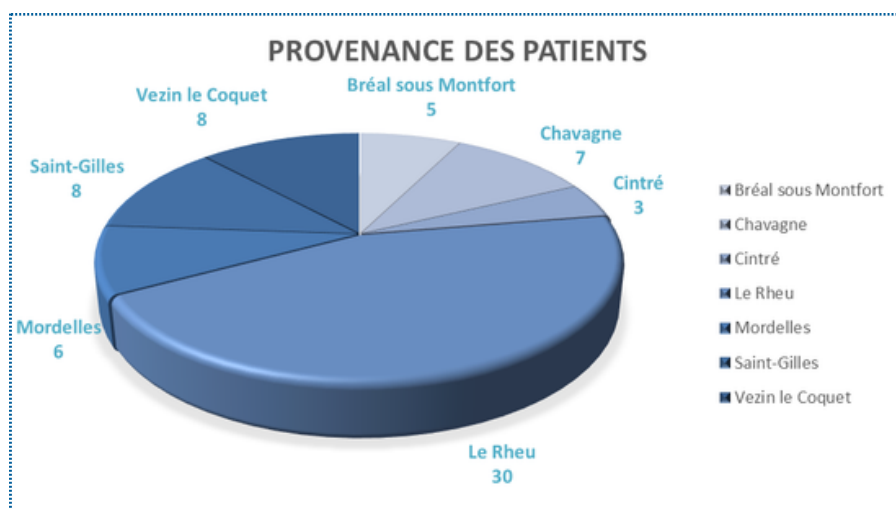
Ce sont 41 Infirmiers libéraux du secteur qui ont réalisé les soins techniques auprès de 40 patients sur les 67 prises en soin de l'année. En effet, pour 27 patients, le SSIAD n'a pas eu recours aux Infirmiers Libéraux.

Profil des bénéficiaires :

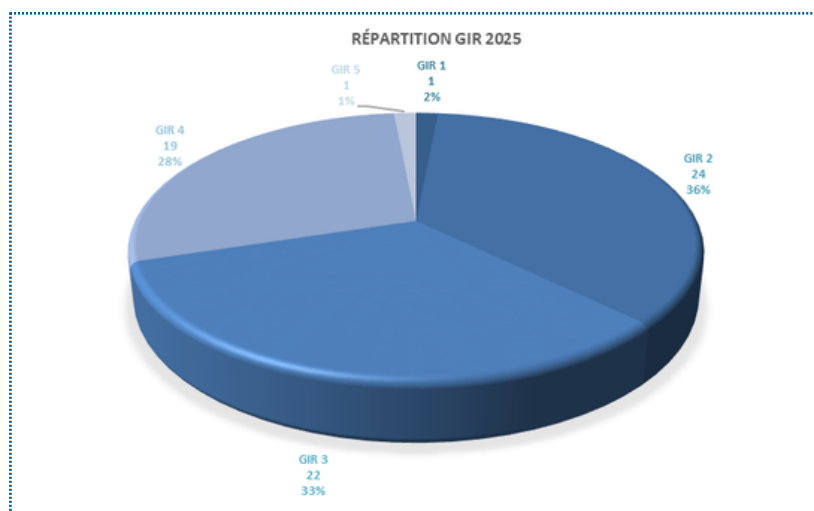
Âge	Hommes	Femmes	Répartition par tranches d'âge
Moins 60 ans	2	6	11.94%
60 à 65 ans	3	2	7.46%
65 à 70 ans	1	4	7.46%
70 à 75 ans	1	2	4.48%
75 à 80 ans	5	4	13.43%
80 à 85 ans	5	3	11.94%
85 à 90 ans	7	7	20.9%
90 à 95 ans	2	6	11.94%
95 à 100 ans	1	6	10.45%
TOTAL	27	40	
Répartition Homme/Femme	40.3%	59.7%	

Constat : La tranche d'âge de plus de 80 ans représente près de 55% des patients ayant bénéficié du service en 2025. Les années précédentes, elle représentait non loin de 60%. Cela fait suite à des décès de patients très âgés.

Provenance des bénéficiaires



Charge en soins



Constat : La charge en soins s'alourdit légèrement passant de 623 en 2024 à 655 en 2025.

Durée des prises en charge en soins

Moins un an	22
1 an à 2 ans	13
2 ans à 3 ans	9
Plus de 3 ans	23
TOTAL	67

Constat : La durée moyenne de prise en soins dans le service augmente encore cette année. Elle est de 975 jours en 2025 alors qu'elle était à 970 jours en 2024, 955 jours en 2023, à 666 jours en 2022, 649 jours en 2021.

ESAME-Équipe Spécialisée Alzheimer des Rives du Meu

Pour rappel, l'ESAME intervient sur un territoire composé de 45 communes, intégrant les secteurs du CIAS à l'Ouest de Rennes, en coopération avec les Centres Hospitaliers de Montfort sur Meu et de Saint Méen le Grand nouvellement nommé CH de Brocéliande

Nombre de personnes suivies :

En 2025, ce sont 71 bénéficiaires qui ont été accompagnés contre 68 en 2024.

La difficile reprise d'activité de l'ESAME pour 2025 s'explique par le remplacement de l'ergothérapeute et des annulations de séances sur la période estivale en lien avec un manque de remplacements sur les 3 sites des SSIAD.

Parmi ces accompagnements, 15 personnes ont bénéficié d'une prise en charge dans le cadre d'un renouvellement.

10 arrêts ont eu lieu avant la fin pour divers motifs :

- 4 personnes sont entrées en hébergement définitif
- 2 personnes n'ont pas souhaité mettre en place les séances après le bilan d'évaluation
- 3 personnes ne rentraient pas dans les critères de suivi (maladie trop évoluée ou pas de besoin)

695 séances ont été réalisées dont 133 visites par les ergothérapeutes (contre 689 séances en 2024 dont 124 visites ergo).

La durée moyenne de la prise en charge par patient est de 16,68 semaines, contre 17,96 semaines en 2024.

Profil des personnes accompagnées :

En 2025, 37 bénéficiaires sont des femmes et 34 des hommes.

Les pathologies

La moyenne d'âge est de 80 ans pour les hommes et 81 ans pour les femmes.

- 28 % de démence mixte
- 23 % des patients souffrent de la maladie d'Alzheimer,
- 13 % de démence vasculaire
- Les 36 % restants correspondent à d'autres maladies neuro-dégénératives (démence fronto-temporale, sémantique, démence parkinsonienne, aphasia primaire progressive, paralysie supranucléaire progressive, maladie à corps de Lewy...).

Pour 11%, les diagnostics ne sont pas encore posés (en cours d'évaluation).

Répartition par secteur des SSIAD (pour un total de 68 suivis) :

- Secteur du CIAS : 32 suivis dont Bréal : 2; Chavagne : 5 ; Le Rheu : 6 ; Mordelles : 10 ; St Gilles : 1 ; Vezin le Coquet : 8.
- Secteur Montfort : 19 suivis
- Secteur St Méen : 20 suivis

Répartition par secteur des ASG (Assistants de soins en gériatrie) :

- ASG du CIAS : 31 suivis
- ASG de Montfort et St Méen : 32 suivis

Temps psychologue :

La psychologue est présente 4h/semaine pour les patients et leurs aidants.

- Nombre d'entretiens total en 2025 : 20
- Nombre de Patients suivis 2025 : 10

→ Soit une moyenne de **2 entretiens par situation.**

En 2025, le service a été impacté par une absence de 3 mois de psychologue suite à son départ en 2024.

ESAME-Équipe Spécialisée Alzheimer des Rives du Meu

Distance parcourue :

13 893 kms ont été parcourus par l'équipe ESAME au cours de cette année, dont 5 097 kms par St Méen le Grand et Montfort sur Meu et 8 796 kms par Mordelles, contre 12 235 kms parcourus en 2024.

Relais : (prise en compte uniquement des préconisations principales)

Diverses préconisations ont été soumises aux bénéficiaires ou aidants, en relais des suivis :

- Activités à visée de « stimulation cognitive » réalisées par des orthophonistes, par les aidants ou par les auxiliaires de vie sociale
- Soutien dans les actes de la vie quotidienne : service de soins infirmiers (=SSIAD), portage de repas, AVS, téléassistance
- Activités de socialisation : accueils de jour, clubs ou associations, accompagnement par des auxiliaires de vie
- Dispositif de soutien à l'aidant /PFR
- Etablissement d'hébergement définitif ou temporaire
- Activités de stimulation motrice : kiné, psychomotricien, accompagnement à la marche par des auxiliaires de vie sociale. Dispositif d'appui à la coordination / référente parcours complexe

Constats :

Comme en 2024, l'activité de l'ESA en 2025 a été fortement impactée par un défaut d'Assistants de Soins en Gériatrie et par le remplacement de l'ergothérapeute durant 2 mois.

Cumulés avec des besoins d'accompagnement de plus en plus nombreux, le délai d'attente pour cette année a encore augmenté d'environ 2 mois et demi. Il s'élève à 41.9 semaines, ce qui correspond à environ 9 mois et demi. Ce délai ne cesse de croître depuis plusieurs années passant de 11 semaines en 2020 à 16.5 semaines en 2021, 17.9 semaines en 2022, 20.96 semaines en 2023 et 29.89 semaines en 2024.

Comme en 2024, deux faits marquants se confirment :

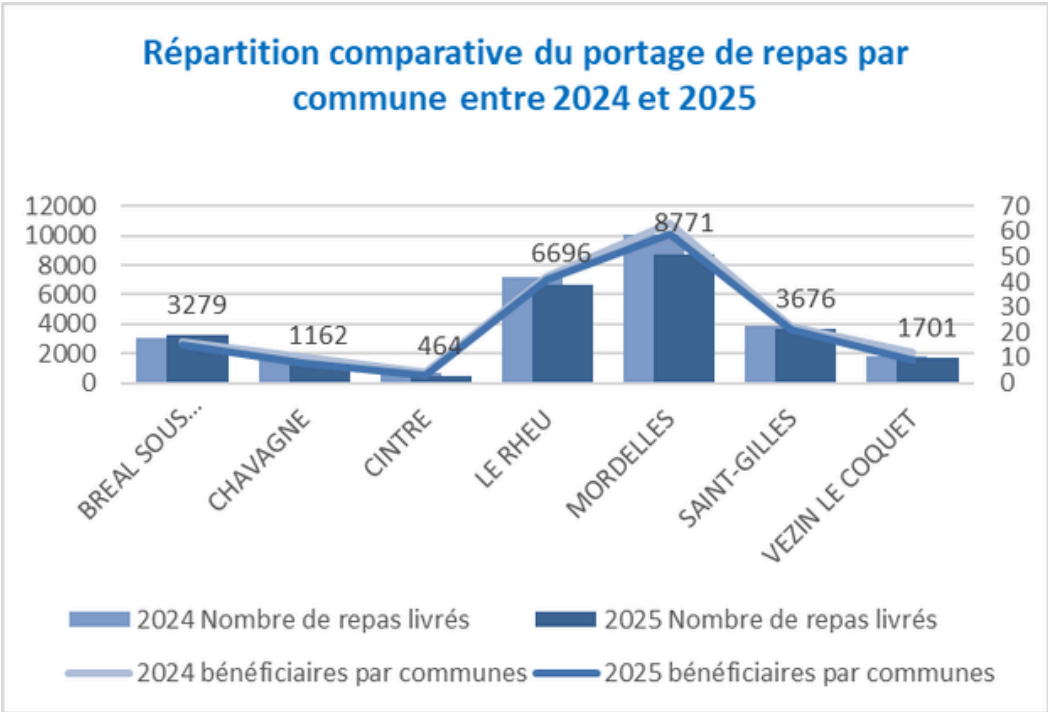
- Certains demandeurs en attente ne sont pas accompagnés car la maladie est trop évoluée au moment où le service est en capacité d'intervenir
- Certains suivis ne vont pas jusqu'à la fin des 15 séances d'accompagnement ESA car la mise en place du service a débuté tardivement dans la maladie

Depuis 2021, afin d'évaluer le plus rapidement possible les situations non connues de l'ESAME et éviter une rupture dans le parcours de soins, le service tend à prioriser les nouvelles demandes plutôt que les demandes de renouvellements multiples auxquelles il répondait favorablement jusque-là.



Service de Portage de repas à domicile

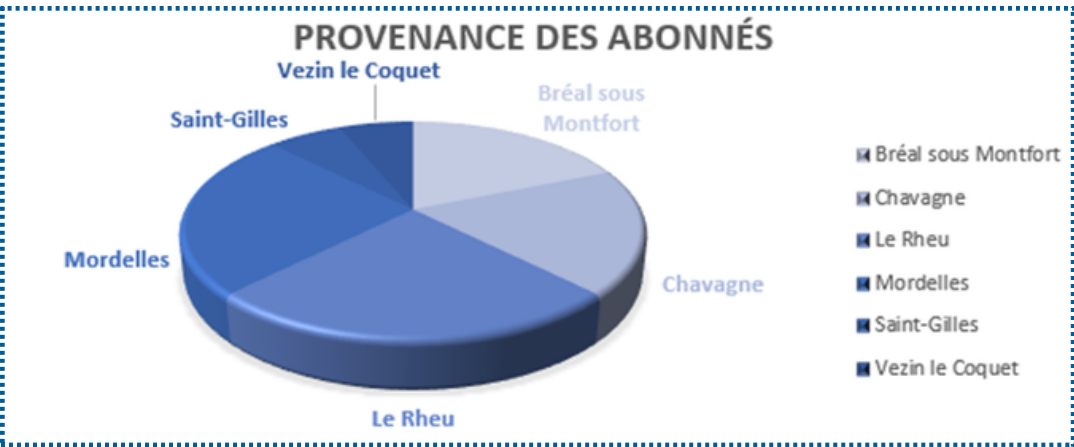
L'année 2025 a vu une diminution de 9.22% du nombre de repas servis, passant de 28 363 en 2024 à 25 749 en 2025.
Le nombre de bénéficiaires du portage de repas sur l'année diminue.
Le service de portage de repas compte 156 bénéficiaires contre 169 en 2024.



Le Service de Téléassistance

Abonnés au 31 décembre 2025	13
Résiliations 2025	3
Abonnements 2025	0

En 2025, ce sont 13 personnes qui ont bénéficié d'un abonnement.
Elles étaient 19 en 2024, 27 en 2023, 38 en 2022, 41 en 2021, 55 en 2020, 88 en 2019 et 103 en 2018.
Depuis 2020, le service de téléassistance ne sollicite plus le service pour l'installation.
L'activité de ce service tend à disparaître.



L'EHPAD Multi-Sites du CIAS

(Etablissement d'Hébergement de Personnes Âgées Dépendantes)



156 postes pour 140,4 ETP en 2025

Depuis 2019, l'accueil des personnes âgées en établissement se fait dans une seule entité dénommée « EHPAD multi-sites du CIAS » et regroupe les résidences suivantes :

- **Le Pressoir à MORDELLES** : 46 places en hébergement permanent
- **Le Pont aux Moines à ST-GILLES** : 50 places
- **Les Champs Bleus à VEZIN LE COQUET** : 100 places

EHPAD principalement dédié aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de déficiences cognitives

- 48 places en hébergement permanent
- + 4 places en hébergement temporaire
- 24 places en hébergement unité vie protégée (UVP)
- + 10 places en accueil de jour
- 14 places en hébergement unité hébergement renforcée (UHR)

= Soit un total de 196 places en EHPAD

BUDGET DE L'EHPAD MULTI-SITES

Compte de résultat consolidé

BUDGET EHPAD 2025	TOTAL BUDGET	Hébergement	Dépendance	Soins
Dépenses 2025	12 363 215,91	5 616 790,59	2 007 792,47	4 738 632,85
Recettes 2025	12 380 846,85	5 538 498,77	1 943 253,64	4 899 094,44
Résultat à affecter	17 630,94	-78 291,82	-64 538,83	160 461,59

Commentaires

Le résultat de l'EHPAD pour 2025 est excédentaire de 17 630,94€.
Cet excédent est dû à une nouvelle organisation du recrutement du personnel et à un recours moindre en intérim.
Nous avons obtenu en fin d'année des crédits non reconductibles du Département et de l'ARS.

Répartition des financements 2025/Origine des recettes (en euro)

Usagers	4 814 309
Département	1 496 356
ARS	5 105 910
CAF	40 472
MSA	13 178
Autres	56 809
Remboursement rémunération	252 090
Produits exceptionnel	504 798
Quote part subvention investissement	90 528
Part des autres budgets	6 397
TOTAL	12 380 847

Les principaux investissements 2025 (en euros)

	Résidence Le Pressoir	Montant TTC	Résidence Pont aux Moines	Montant TTC	Résidence Les Champs Bleus	Montant TTC	TOTAL EHPAD
		57 052,58		27 708,57		45 601,14	130 362,29
immobilisations incorporelles		14 682,54		0,00		0,00	14 682,54
<u>Logiciel</u>							0,00
<u>Maitrise d'œuvre</u>	LEPRE ASSISTANCE A MAITRISE D'OUVRAGE	14 682,54					
immobilisations corporelles		42 370,04		27 708,57		45 601,14	115 679,75
<u>Mobilier</u>			Mobilier		Mobilier		
	LEPRE 17 FAUTEUILS REF RELANCE 2818-LP25 03	3 166,08	LPAM SIEGE DE BUREAU QUELEN P - PM 25 08	842,20	LCB CLIC CLAC CHAMBRE DES FAMILLES - LCB 25 10	379,00	4 387,28
	LEPRE MOBILIER TERRASSES EXTERIEURES-LP25 15	2 898,44	LPAM SIEGE BUREAU INFIRMIERS - PM 25 09	842,20	LCB 2 FAUTEUILS CAMILLE UVP LA RIVE - LCB 25 18	1 549,44	5 290,08
	LEPRE SIEGE BUREAU INFIRMIERS1-LP25 17	604,45	LPAM SIEGE DE BUREAU BIETV - PM 25 10	842,20	LCB 2 FAUTEUILS CAMILLE UVP LE BOIS - LCB 25 19	1 549,44	2 996,09
	LEPRE SIEGE BUREAU INFIRMIERS2-LP25 18	772,93	LPAM REPOSE PIEDS BIET V-PM 25 11	62,21	LCB 2 FAUTEUILS CAMILLE ACJOUR - LCB 25 20	1 549,44	2 384,58
					LCB MOBILIER TERRASSES EXTERIEURES - LCB 25 21	7 246,07	7 246,07
					LCB SALON DE COIFFURE - LCB 25 22	9 023,76	9 023,76
					LCB SIEGE DE BUREAU ELHAMZAQUI S - LCB 25 23	842,20	842,20
					LCB REPOSE PIEDS ELHAMZAQUI S - LCB 25 24	94,78	94,78
					LCB SIEGE DE BUREAU MORIN A - LCB 25 25	842,20	842,20
					LCB SIEGE DE BUREAU INFIRMIERS UVP 1 - LCB 25 26	842,20	842,20
					LCB SIEGE DE BUREAU INFIRMIERS UVP 2 - LCB 25 27	842,20	842,20
					LCB SIEGE DE BUREAU PSYCHOLOGUE LESECE A - LCB 25 28	842,20	842,20
<u>Matériel informatique</u>	TELEPHONES	259,45	TELEPHONES	259,45	TELEPHONES	365,20	884,10
	COPIEUR Solution	5 976,00	COPIEUR Solution	5 976,00	COPIEUR Solution	6 403,20	18 355,20
	Papercut	1 052,40	Papercut	1 052,40	Papercut	1 052,40	3 157,20
	ORDINATEURS	394,03	ORDINATEURS		ORDINATEURS	2 932,75	3 326,78
					Télévision	383,20	383,20
<u>Installation Générales</u>							0,00
	LEPRE INSTALLATION DIJONCTEUR-LP 25 11	5 631,71					5 631,71
<u>Autres immobilisations</u>			LPAM MACHINE A LAVER ACAPOT - PM 25 07	12 180,98	LCB CHARIOT MENAGE UHR -LCB 25 05	1 149,78	12 180,98
							1 149,78
							0,00
	Matériel médical (soins)		Matériel médical (soins)		Matériel médical (soins)		
	LEPRE CHARIOT MEDICAMENTS - LP 25 04	3 120,41	LPAM CHARIOT DE PANSEMENT - PM 25 02	1 619,64	LCB 2 GUERIDONS UHR - LCB 25 06	1 487,31	6 227,36
	LEPRE MATERIEL CHARIOT MEDICAMENTS IDE - LP 25 16	435,73			ERGOCB 2 COUSSINS POLYAIR BI-COM 1H - LCB 25 15	366,53	802,26
					ERGOCB 2 COUSSINS POLYAIR MONO 40X40X10 - LCB 25 16	887,00	1 487,31
	Matelas		Matelas		Matelas		366,53
	ERGOLP 4 MATELAS UNIMAT EHPAD HM - LP 25 05	1 162,99	ERGOLP 6 MATELAS UNIMAT - PM 25 05	1 744,49	ERGOCB MATELAS MOUS HOUS M4 UHR - LCB 25 03	1 330,56	3 794,48
	ERGOLP 5 MATELAS COMBI OXYANAT VMA63 HM - LP 25 06	702,00	ERGOLP 2 MATELAS COMBI OXYANAT WMA63 U - PM 25 06	140,40			
					ERGOCB 12 MATELAS - LCB 25 09	1 974,12	2 816,52
	LEPRE FAUTEUIL DE PESEE GALLOT CLIII - LP 25 09	1 145,90	LPAM FAUTEUIL DE PESEE GALLOT CLIII - PM 25 03	1 145,90	LCB FAUTEUIL DE PESEE GALLOT CLIII - LCB 25 12	1 145,90	3 437,70
<u>Réfection appartements</u>	<u>Réfection appartements</u>	15 047,52	<u>Réfection appartements</u>	1 000,50	<u>Réfection appartements</u>	520,26	16 568,28

POPULATION ACCUEILLIE PAR STRUCTURE AU 31.12.2025



Répartition par sexe des résidents :

	Le Pont aux Moines	Le Pressoir	Les Champs Bleus	Total Résidents EHPAD
Femmes	40	43	73	156
Hommes	19	16	37	72
TOTAL Résidents	59	59	110	228

Moyenne d'âge des résidents :

	Le Pont aux Moines	Le Pressoir	Les Champs Bleus
Femmes	87 ans, 2 mois et 26 jours	92 ans, 1 mois et 14 jours	88 ans, 8 mois et 5 jours
Hommes	86 ans, 5 mois et 6 jours	90 ans, 0 mois et 22 jours	84 ans, 5 mois et 20 jours
Moyenne d'âge globale	86 ans, 11 mois et 24 jours	91 ans, 1 mois et 22 jours	87 ans, 3 mois et 6 jours

Provenance des résidents accueillis au cours de l'année 2025 (soit 228 résidents au total) :

Au cours de l'année 2025 :

Commune	Le Pont aux Moines	Le Pressoir	Les Champs Bleus	TOTAL
Bréal sous Montfort	4	6	5	15
Chavagne	2	5	5	12
Cintré	1	0	3	4
Le Rheu	3	8	27	38
Mordelles	9	31	23	63
St Gilles	21	0	11	32
Vezin le Coquet	2	0	17	19
Communes hors CIAS	14	0	12	26
Rapprochement familial	3	9	7	19
TOTAL	59	59	110	228

- **Nombre de décès pour les 3 structures : 52**

Dont Le Pont aux Moines : 12 ; Le Pressoir : 17 ; Les Champs Bleus : 23

- **Transferts effectués venant d'autres structures CIAS :**

1 transfert du PAM vers les CB et 1 transfert des CB vers le PAM

- **Transferts effectués vers d'autres structures hors CIAS : 00.**

Dont Le Pont aux Moines : 0 ; Le Pressoir : 0 ; Les Champs Bleus : 0.

- **Résidents EHPAD bénéficiaires de l'aide sociale au 31/12/2025 : 21**

Dont Le Pont aux Moines : 13 ; Le Pressoir : 5 ; Les Champs Bleus : 3

Hébergement Temporaire et Accueil de jour à la résidence des Champs Bleus (Vezin le Coquet)



HEBERGEMENTS TEMPORAIRES aux Champs Bleus en 2025	
Nombre d'appartements	4
Nombre de personnes accueillies	19
Nombre de journées d'hospitalisation	0
Nombre de journées d'absences pour convenance personnelle	0
Nombre de personnes décédées	0
Nombre de personnes qui ont intégré un hébergement définitif sur la résidence Les Champs Bleus	11
Nombre de personnes ayant intégré un hébergement permanent dans un autre établissement du CIAS	1
Nombre de personnes ayant effectué plusieurs courts séjours – répit aidant	3

ACCUEIL DE JOUR aux Champs Bleus en 2025	
Nombre de places accueil de jour	10
Nombre de personnes accueillies	31
Nombre de personnes accueillies qui résident dans l'une des communes du CIAS	27
Nombre de personnes ayant effectué des séjours en hébergement temporaire	6
Nombre de personnes qui ont intégré un hébergement définitif dans l'un des établissements du CIAS	7

GMP (Gir moyen pondéré) et Taux d'Occupation par type d'hébergement



2025	Le Pont aux Moines	Le Pressoir	Les Champs Bleus	TOTAL EHPAD
GMP au 1er Trimestre	810,67	667,05	759,4	749,19
GMP au 2ème Trimestre	803,75	647,95	744,74	736,35
GMP au 3ème Trimestre	801,28	689,32	748,97	748,03
GMP au 4ème Trimestre	806,09	678,97	798,28	773,31
Moyenne	805,45	670,82	763,37	751,73
GMP validé juin2024				787
PATHOS Validé juin 2024				262

2025 Hébergement permanent	Le Pont aux Moines	Le Pressoir	Les Champs Bleus	TOTAL EHPAD
Nbre d'appartements	50	46	86	182
Nombre de places	50	46	86	182
Nombre de journée de présence effective (Tx occupation Hébergement)	17 712 (97,05%)	16 025 (95,44%)	29 762 (97,04%)	63 499 (95,59%)

2025 Hébergement temporaire	Les Champs Bleus
Nbre d'appartements	4
Nombre de places	4
Nombre de journée de présence effective (Tx occupation Hébergement)	930 (63,7%)

2025 Accueil de jour	Accueil de jour
Nombre de places	10
Nombre de journée de présence effective (Tx occupation Hébergement)	1 939 (74,58%)

Le Service d'Accompagnement des Seniors Isolés et Aidants (SASIA)



Prévention santé - lutte contre l'isolement -soutien aux aidants



3 postes pour 1,5 ETP en 2025 + 1 volontaire en Service Civique

La Longère



Budget 2025 Longère	TOTAL
Dépenses 2025	109 932
Recettes 2025	31 162
Résultat comptable	-78 771

Dont financement de 24 230 euros venant de la Conférence des Financeurs

La Longère fonctionne en coopération avec 21 bénévoles de l'association locale Part'Agès



La Longère, un dispositif social et local à destination :

- des Proches-Aidants, sans restriction d'âge
- des séniors en situation d'isolement vivant sur les communes du CIAS,
- des retraités de 60 ans et plus, pour les actions de prévention de la perte d'autonomie
- des personnes en situation de handicap, âgées de + de 55 ans

Caractéristiques du public au 31 décembre 2025

267 usagers de La Longère dont 128 nouveaux bénéficiaires : 228 femmes et 39 hommes ont participé à une activité au Minimum. On observe une augmentation de 115 bénéficiaires en 2025 par rapport à 2024.

2025	Bréal sous Montfort	Chavagne	Cintré	Le Rheu	Mordelles	Saint Gilles	Vezin Le Coquet	Communes Hors CIAS	TOTAL
Total général	17	34	6	39	95	11	9	56	267



La Longère du CIAS : un dispositif social au-delà d'un lieu ressource

Le projet de la Longère du CIAS repose sur de grands axes thématiques :

- La prévention de la perte d'autonomie pour favoriser le bien vieillir
- la Lutte contre l'isolement des aînés
- Le lien intergénérationnel
- le Soutien aux Aidants

Dans la volonté de promouvoir l'action de la Longère sur les communes du CIAS, des actions de prévention santé ont été délocalisées dans les communes : ateliers « memento » à Chavagne et au Rheu pour travailler la mémoire, ateliers « bien dans mon assiette, bien dans mon âge » au Rheu pour adapter l'alimentation, ateliers « sportez vous bien avec vos sens » à Saint-Gilles pour faire de l'activité physique adapté pour des personnes ayant des troubles visuels et auditifs, ateliers « gym-équilibre » à Chavagne pour la prévention des chutes. Cela a permis de faire connaissance avec les seniors sur les communes et pour certains, de les amener à venir par la suite à la Longère. Cela a également conforté la nécessité d'être dans une logique de « aller vers » afin de continuer à localiser des actions sur les communes, en lien avec les acteurs et partenaires locaux, pour organiser un maillage de territoire.

La Longère a participé au forum senior au Rheu, à la journée de prévention des chutes à Bréal sous Montfort. Elle a également participé à la démarche « ville amie des aînés » portée par la commune de Chavagne.

De nouveaux partenariats ont été construits, notamment avec l'association du club de l'amitié de Chavagne et l'association « le lien » à Cintré, afin de lutter contre l'isolement (Monalisa). Dans cette optique, l'une des réunions plénières de la Mobilisation Nationale de Lutte contre l'isolement des âgés a eu lieu de nouveau cette année à la Longère.

Des actions intergénérationnelles ont été réalisées avec le pôle petite enfance, à savoir, le relais petite enfance et la maison des parents, autour de la biodiversité et de la marche plaisir. Ces actions ont été fortement appréciées des seniors et des familles. Ce type d'action sera à renouveler et à poursuivre à l'échelle des communes.

Le partenariat avec l'association Part'âge a été renforcé avec la désignation de 2 bénévoles référents pour la Longère en charge de faire le lien entre les bénévoles de l'association et les professionnels. Ils sont impliqués dans le soutien aux nouveaux bénévoles, le relais des communications et font partie du conseil d'administration de l'association.

Les activités avec les bénévoles ont elles aussi évoluées, 2 nouvelles activités ont vu le jour : Mosaïque (une fois tous les quinze jours), cette activité fait place à l'imagination et à la créativité ; Mandala (une fois par mois). Cette action permet aux usagers de se détendre, de se laisser porter le temps d'un moment calme, cela permet de diminuer le stress et l'anxiété.

Depuis janvier 2025, la Longère a mis en place des conférences « Tous informés, tous concernés » tous les 2 mois. Ces temps d'information permettent de répondre aux besoins identifiés des bénéficiaires de la Longère. Cette année les thématiques suivantes ont été abordées : Les Mesures de Protection en partenariat avec l'Association de Soutien aux tuteurs familiaux ; Le bon usage des médicaments en partenariat avec nos collègues du Service de Soins Infirmiers à Domicile ; la Prévention Routière en partenariat avec un moniteur d'auto-école de Bédée ; la présentation de l'association France Alzheimer et des troubles de la mémoire avec les membres de l'association et enfin Bien vieillir chez soi, quels sont mes droits? en partenariat avec le CLIC Noroît et le CDAS de Pacé.

De nouveau, avec un collectif d'acteurs locaux et départementaux, elle a participé à l'élaboration et à l'animation du programme des Semaines d'Information à la Santé Mentale sur Rennes Ouest. Ce collectif s'étoffe d'année en année avec une programmation variée et ouverte à un large public. Cela permet de faire connaître aux citoyens et aux partenaires les actions portées par le CIAS et de travailler en transversalité.

Pour la première fois, La Longère est restée ouverte tous les mardis de l'été, afin de continuer de lutter contre l'isolement. En effet, la fermeture était longue pour les bénéficiaires qui sont parfois encore plus isolés pendant cette période, avec les départs en congés. Nous avons accueilli une vingtaine de personnes sur les 4 semaines, certaines étaient présentes chaque mardi, pour discuter, faire des jeux de société ou juste partager un bon moment.

Les premières portes ouvertes de La Longère ont eu lieu en septembre 2025 afin de faire connaître le dispositif et l'équipe SASIA et donner la possibilité de s'inscrire aux ateliers de prévention santé avec les intervenants directement et prendre connaissance des actions de nos bénévoles.

La Longère du CIAS : un dispositif social au-delà d'un lieu ressource



Au-delà d'une palette d'activités, la Longère du CIAS répond à la prévention de la perte d'autonomie (loi Adaptation de la Société au Vieillissement de décembre 2015).

Les cycles proposés dans le cadre des financements de la conférence des Financeurs permettent d'accompagner les personnes de 60 ans et plus dans un objectif du « bien vieillir chez soi » et de maintien à domicile.

En 2025 ont eu lieu :

- 5 cycles d'Activités Physiques Adaptés : taï-chi 723 participation pour 54 bénéficiaires / équilibre-prévention des chutes 245 participations pour 32 bénéficiaires/ yoga 309 participations pour 36 bénéficiaires
- 4 cycles Nutrition : 100 participations pour 21 bénéficiaires
- 3 cycles Sommeil : 401 participations pour 35 bénéficiaires
- 4 cycles Mémoire : 148 participations pour 30 bénéficiaires
- 1 cycle « prendre soin de soi » en partenariat avec la Mutualité Française

La Longère, un dispositif local et de proximité, vecteur de lien social grâce à l'investissement des bénévoles de l'association Part'Ages. Chaque année, le soutien et l'investissement des bénévoles de l'association Part'Ages permettent d'offrir, au-delà des actions de prévention spécifiques, des temps de convivialité et de loisirs qui favorisent le lien social de proximité, et encouragent à la solidarité entre les générations.

- 14 activités sont encadrées par des bénévoles soit 1167 participations et 140 visites de convivialité à domicile chez des personnes âgées

Les agents ont réalisé également des actions d'information et de lutte contre l'isolement

- 4 Conférences « Tous concernés, tous informés » pour 108 participations pour 75 bénéficiaires
- Animation de la Volontaire en service civique : 78 participations pour 29 bénéficiaires
- Temps fort lutte contre l'isolement : 32 bénéficiaires
- Animations professionnelles : 102 participations pour 48 bénéficiaires

Les Maisons Hélène de Chavagne et Saint Gilles

(Coordination du projet de vie sociale partagée)



1 poste pour 0.50 ETP

1 poste pour 0.20 ETP en 2025

Les Maisons Helena sont des habitats inclusifs pour des seniors autonomes dont le concept est d'assurer une offre locative sociale avec des logements adaptés au vieillissement concomitant avec un espace de vie en collectivité afin de favoriser la création de lien social et de prévenir l'isolement.

Le projet de vie sociale partagée, confié au CIAS, en lien avec Espacil et les communes, est co-construit avec les résidents. Dans le cadre d'une démarche participative, les seniors sont sollicités pour établir avec la coordinatrice la feuille de route qui servira à la mise en place des activités.

La coordinatrice propose des projets contribuant au « Bien-Vieillir » selon les besoins identifiés des résidents (ateliers mémoire, Activité Physique Adaptée, ...) et leurs envies (sorties conviviales), oriente les aînés vers des services adaptés à leur situation et travaille en partenariat avec les acteurs du territoire.

La résidence de Chavagne est ouverte depuis 2017 et celle de Saint Gilles depuis 2020.

Les besoins de chacun et du collectif sont continuellement évalués. Les organisations, les outils facilitant la communication, le vivre ensemble, les prises de décision sont donc sans cesse adaptées.

Quelques chiffres et actions repères sur l'année 2025 :

- 25 permanences ont été mis en place dans les 2 résidences avec un agent d'accompagnement et de proximité (2 permanences par mois pour chaque résidence), 15 Chavagne et 10 Saint-Gilles.
- Accompagnements individualisés : Demande de logement/ compréhension impôts/ demande d'aide à domicile/ Aide sur la lecture et la compréhension de facture/ Aide financière (logement) / Point sur l'APA/ Point sur les revenus/ Demande d'EHPAD.
- Orientations : CDAS/ ADMR/ CAF/ France Services/ Le DAC
- Environ 180 actions ont été proposées sur les Maisons Helena en 2025 autour du lien social, du bien-être, de la créativité, de la convivialité, de la vie de la maison ainsi que quelques temps de conseils et d'écoute consacrés aux résidents dont la situation nécessitait des entretiens individuels.

Points forts de l'année

- Renforcement de la collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux, notamment le CLIC et le CDAS, afin d'assurer un accompagnement et un suivi individualisé
- Des créneaux d'activités ajustés aux besoins des résidents, identifiés lors des commissions d'activités ou au cours des entretiens individuels.
- Accompagnement assuré par le service SASIA (Service d'Accompagnement des Seniors Isolés et des Aidants) auprès des résidents concernés et de leurs aidants.
- Mise en place d'activités et de temps conviviaux animés par des bénévoles, en partenariat avec l'association Part'âges (21 activités à Saint-Gilles et 18 à Chavagne), le conseil des sages à Saint Gilles ainsi qu'avec le Club de l'Amitié de Chavagne (2 temps forts annuels et 6 après-midis jeux organisés au sein de la maison Hélène).
- Arrivée d'un agent de proximité et d'accompagnement au sein des deux maisons Hélène à 0.20 %

Difficultés rencontrées

- Gestion des comportements inappropriés et délétères à l'encontre de la coordinatrice
- Relations interpersonnelles parfois complexes entre les résidents
- Avec le vieillissement et malgré l'adaptation du logement, la perte d'autonomie peut devenir problématique notamment pour les propositions d'actions adaptées à tous
- La relation avec les familles lorsqu'elles sont dans le déni de la perte d'autonomie de leur proche et de la nécessité de trouver une solution plus adaptée



Maison Helena Chavagne :

Le profil des résidents-locataires en 2025 :

- 25 résidents-locataires pour 25 appartements (24 appartements occupés)
- 20 femmes / 5 hommes (2 décès, 3 départs en EHPAD, 3 nouveaux résidents)
- Age moyen : 77 ans

Activités 2025 :

- Activités bien vieillir (gym équilibre et memento au sein de la maison Helena, ouvert à tous les seniors de la commune de Chavagne). Au total 10 participants pour les activités de la maison Helena et 9 chavagnais
- Sorties : restaurants accompagnés par des bénévoles, sorties mutualisées avec la maison Helena de Saint Gilles (cabaret moustache et restaurant pour Noël), sortie à Cancale et à Becherel
- Temps conviviaux : 5 repas partagés et 5 ateliers cuisine accompagnés par un bénévole
- Animations intergénérationnelles avec le pôle petite enfance du CIAS (marche intergénérationnelle)
- Action bénévole : art floral, marche plaisir

Budget Maison Helena CHAVAGNE	TOTAL
Dépenses 2025	23 548
Recettes 2025	26 047
Résultat comptable	2499

(Dont 18 916 € en charge du personnel)

Participation des locataires et dotation du Conseil Départemental

Maison Helena Saint Gilles :

Le profil des résidents-locataires en 2025 :

- 25 résidents-locataires différents sur 23 appartements occupés
- 21 femmes / 4 hommes (3 départs en EHPAD, un relogement et arrivée de 3 nouvelles résidentes)
- Age moyen : 75,5 ans

Activités 2025 :

- Activités artistiques ou de prévention de la perte d'autonomie : ateliers dessin, gym équilibre, art floral
- Sorties : 4 restaurants, Le château de Piré sur Seiche, sorties mutualisées avec la maison Helena de Saint Gilles (cabaret moustache et restaurant pour Noël)
- Temps conviviaux : repas partagés, goûter de Noël, animation musicale
- Action bénévole : café papote, atelier cuisine
- Animation avec la médiathèque de Saint Gilles (10 interventions au sein de la maison Helena et 4 à la médiathèque)

Budget Maison Helena ST GILLES	TOTAL
Dépenses 2025	24 095
Recettes 2025	26 875
Résultat comptable	2 779

(Dont 18 916 € en charge du personnel)

Participation des locataires et dotation du Conseil Départemental



La création de la Plateforme d'accompagnement et de Répit «Accompagn'Aidants» a été décidée en Aout 2022 par l'ARS suite à un appel à candidature. Sa mise en œuvre a débuté fin 2022 par l'instauration des nombreux contacts nécessaires avec les partenaires du secteur géographique.

Elle s'inscrit dans le cadre de l'instruction N° DGS/SD3A/3B/2021/104 du 14 mai 2021 relative à la révision du cahier des charges des Plateformes d'Accompagnement et de Répit (PFR) à la poursuite de leur déploiement dans le cadre de la stratégie de mobilisation et de soutien des proches aidants.

Elle a été confiée au CIAS à l'Ouest de Rennes, est destinée aux aidants de proches fragilisés par l'âge ou une maladie neuro-évolutive.

Ses missions sont conformes au cahier des charges découlant de l'instruction du 14 mai 2021 pré-citée :

- Répondre aux besoins d'information, d'écoute, de conseils, de relais et de formation des proches aidants pour les conforter dans leur rôle d'aidants dans une logique de proximité
- Participer au repérage des besoins et attentes des personnes : proche aidant et binôme aidants/aidés.
- Proposer diverses prestations de répit ou de soutien à l'aidant ou au binôme aidant/aidé afin de l'orienter vers une ressource adaptée si nécessaire
- Offrir du temps libéré ponctuel (aide se substituant à celle apportée par l'aidant / séparation de l'aidant et de l'aidé) ou accompagné (sans séparation / intégrant la dimension de « bon temps passé ensemble ») à domicile
- Informer, orienter voire soutenir, si besoin, l'aidant dans ses démarches administratives en lien avec l'orientation vers les dispositifs de répit et d'accueil temporaire, sans se substituer pour autant aux services dédiés au droit commun (MDA, CLIC, MDPH, CCAS...) et des dispositifs agissant pour les parcours sur le territoire.
- le maintien de la vie sociale et relationnelle et lutter contre le repli et l'isolement du proche aidant ou du binôme aidant- aidé.
- Assurer une continuité de ses missions a minima en cas d'évènement majeur ou de gestion de crise exceptionnelle (crise sanitaire, évènement climatique majeur, etc...)

Ces actions pour lesquelles la plateforme doit être un acteur et un facilitateur conduisent à être partenaire et interlocuteur des nombreuses structures existantes sur le territoire.

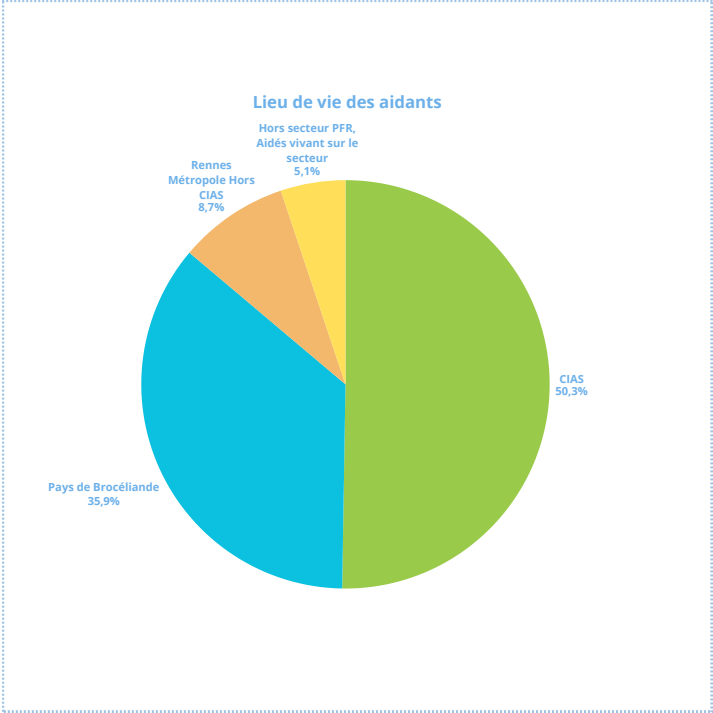
La Plateforme de Répit « Accompagn'Aidants » intervient sur 53 communes réparties sur une superficie de 1056 Km², soit 125 257 habitants dont 27 255 de plus de 60 ans et 9 581 de plus de 75 ans.

Ce territoire comprend le Pays Brocéliande, 33 communes réparties en 3 intercommunalités : Communauté de Communes de Brocéliande, Montfort Communauté et Communauté de Communes Saint Méen-Montauban, ainsi que le bassin de santé Rennes-Ouest qui comprend 15 communes de Rennes Métropole dont les 7 communes du CIAS et 5 communes de la communauté Bretagne Romantique.

Caractéristiques du public au 31 décembre 2025



Caractéristiques des 208 binômes accompagnés par la PFR	Aidants	Aidés
Age moyen	68 ans	80 ans
Genre	164 femmes 44 hommes	120 femmes 88 hommes
Aidants Conjoint	112	
Aidant Enfants ou petit enfant	93	
Aidants sans lien familial	3	



Activités réalisés au sein de la PFR 2025 :

Actions Individuelles	TOTAL	Actions Collectives	Total
Entretien individuel	128	Ateliers « mieux gérer mes émotions et mon stress » 2 cycles	21 aidants pour 105 participations
Soutien Psychologique	101	Formations Maladies Neuro-évolutives (1 cycle)	10 aidants distincts 42 participations
Appels entrants nouvelle demande	118	Café des Aidants Mordelles et Iffendic (20)	58 aidants distincts 169 participations
Temps libéré de l'aidant	97 temps de répit soit 385 h	Formation comprendre pour mieux agir 1 cycle	7 aidants 41 participations
Communication partenaires et aidants	516	Ateliers Accompagner la post Aidance 1 cycle	7 aidants 16 participations
Activités binôme Aidants/aidés	16 binômes 47 participations	Atelier un temps pour soi 1 fois par mois durant 6 mois	24 aidants distincts pour 56 participations



L'année 2025 a été marquée par le nouveau fonctionnement de la Commission des Financeurs de la Prévention de la Perte d'Autonomie. Les actions en faveurs des aidants sont soutenues par ces fonds. La PFR s'est mobilisée auprès de ses partenaires territoriaux en charge de la mise en œuvre de ce programme territorial : CLIC Noroit et CLIC du pays de Brocéliande. Pour cela, elle a participé au déploiement de nouvelles actions dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'intérêt expérimental.

Ce travail territorial, qui a nécessité de nombreux temps d'échanges et de travail, a permis de poursuivre le déploiement de la PFR et de rendre le service comme un acteur incontournable du soutien aux aidants. La PFR, en partenariat avec le Clic du pays de Brocéliande, co-porte l'animation du projet territorial à destination des proches aidants, sur le pays de Brocéliande. Un Comité territorial de soutien aux aidants a été créé avec les partenaires sanitaires, sociaux et médico-sociaux ainsi qu'avec la participation d'aidants partenaires et de pairs-expert. Un guide à destination des Aidants est en cours de co-construction pour répondre aux besoins d'accès aux droits et à l'information.

Au cours de l'année, les professionnels de la PFR ont organisé des temps d'informations sur les signes d'épuisement de l'aidant auprès d'auxiliaires de vie à domicile et d'aides-soignantes du SSIAD et de bénévoles.

En mars, en partenariat avec l'ARGIC-ARCCO, une journée d'information grand public a été organisée à Montfort sur Meu. Une pièce de théâtre sur la thématique des Aidants a été proposée et a rencontré un vif succès. A cette occasion, la PFR a présenté aux participants ses différentes actions et accompagnement réalisés au sein du service.

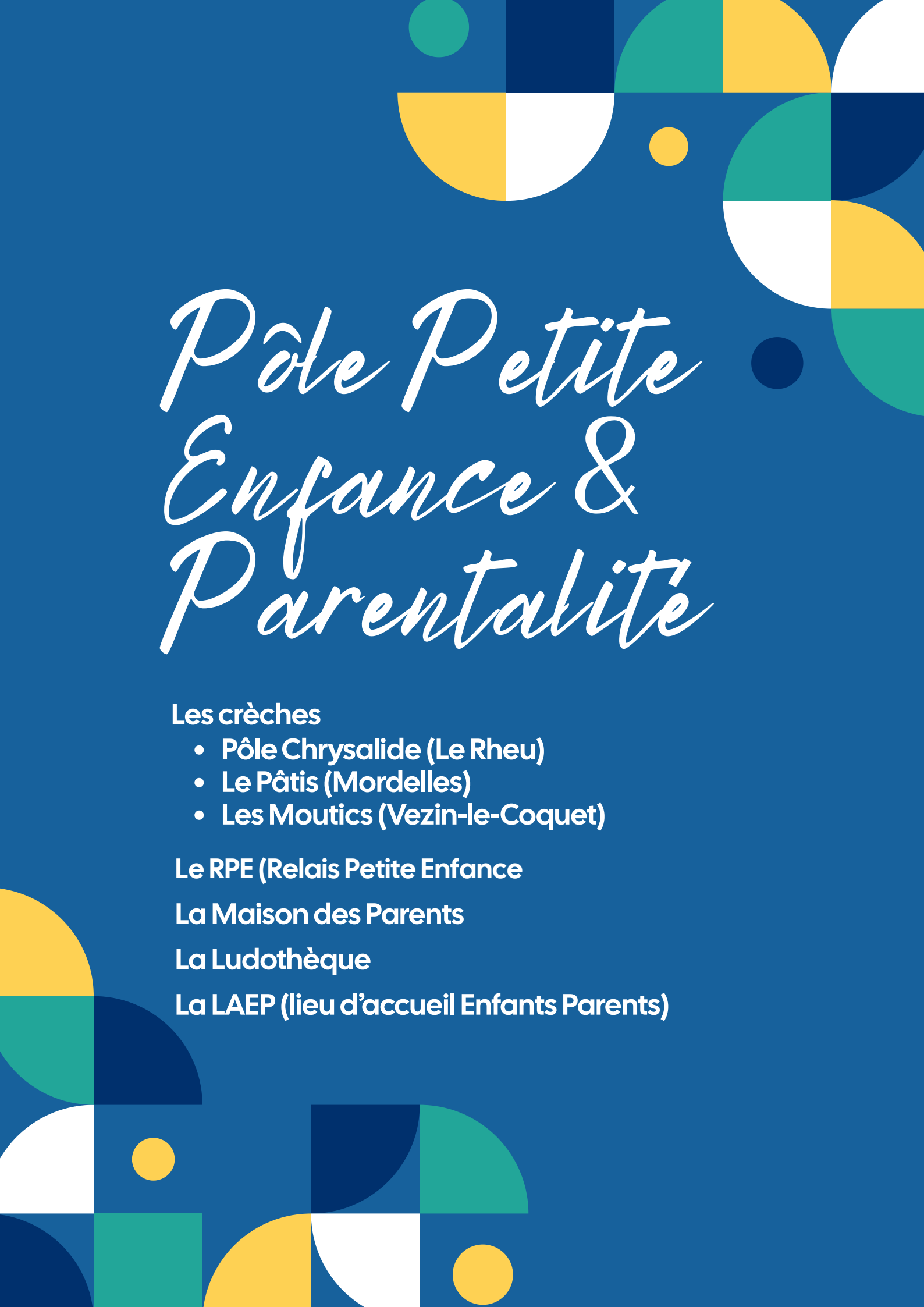
La PFR en tant que membre du Cotech du Contrat Local de Santé Mentale, a participé à l'organisation de la première rencontre plénière du CLSM (Conseil Local en Santé Mental) qui a eu lieu en avril, à destination des professionnels.

Durant le premier semestre 2025, la PFR a participé à l'élaboration et à la dynamique de création de la Communauté Professionnels Territorial en Santé Ouest Rennes.

Depuis septembre, la PFR a intégré la « team Brocéliande ». Ce groupe de travail est constitué des acteurs et dispositifs de coordination en santé : CLIC, DAC'tiv, CPTS, CHB. Ce groupe permet de coordonner toutes les actions portées par ses membres, de mobiliser les compétences de chacun et ainsi d'améliorer le service rendu à la population.

Budget Plateforme de répit	TOTAL
Dépenses 2025	185 826
Recettes 2025	185 296
Résultat comptable	-530

La dotation annuelle (ARS) est de 175 903 euros : 2 postes financés : coordinatrice et psychologue



Pôle Petite Enfance & Parentalité

Les crèches

- Pôle Chrysalide (Le Rheu)
- Le Pâtis (Mordelles)
- Les Moutics (Vezin-le-Coquet)

Le RPE (Relais Petite Enfance)

La Maison des Parents

La Ludothèque

La LAEP (lieu d'accueil Enfants Parents)



40 postes pour 34.03 ETP en 2025

Bilan global 2025 du Pôle Petite Enfance et Parentalité

L'année 2025 a été marquée par la mise en œuvre du pôle parentalité avec le déploiement de la maison des parents, l'application du nouveau projet de la ludothèque et la mise en place de l'analyse de la pratique parentalité, Le travail sur la dynamique de pôle se poursuit avec l'organisation de la journée de cohésion, la gestion des remplacements inter-structure et la création de la lettre trimestrielle d'information.

- **Les crèches :** La fréquentation est légèrement inférieure à 2024 (-3.3% heures facturées). Cette baisse continue s'observe au niveau national dans les mêmes proportions. On observe une certaine stabilité des équipes et tous les postes sont pourvus, les remplacements ponctuels se font en interne avec le recours aux heures complémentaires. Les équipes se sont mobilisées sur de nombreux projets cette année encore.
- **RPE :** Une année sous le signe de la stabilité pour l'équipe d'animatrices. De nombreuses actions ont été mises en œuvre durant l'année pour accompagner les assistantes maternelles. On a pu observer pour la deuxième année consécutive des places disponibles ce qui a pu provoquer une inquiétude chez les professionnels de l'accueil individuel durant l'été.
- **Ludothèque :** L'année 2025 est marquée par la mise en œuvre du nouveau projet de fonctionnement, qui a été limitée par l'instabilité de l'équipe sur la majorité de l'année.
- **La Maison des Parents :** l'année 2025 a été très riche en partenariat, le lieu ressource commence à être bien identifié et les demandes d'actions sont nombreuses. On observe une fréquentation croissante et régulière des ateliers par les familles
- **Lieu d'Accueil Enfants Parents :** la fréquentation des 3 séances hebdomadaires est satisfaisante et répond aux besoins des familles. L'arrivée d'une 3ème accueillante dans l'équipe permet de dynamiser les échanges.
- **La Convention territoriale Globale :** l'année 2025 est marquée par la mise en place du Service Public de la Petite Enfance, la 3ème édition de la quinzaine de la parentalité et le démarrage de l'évaluation en vue du renouvellement en 2026.

POLE PETITE ENFANCE 2025	TOTAL	MDP	LUDOTHEQUE	LAEP	Crèches	RPE
Dépenses 2025	1 908 935	46 846	73 231	34 975	1 579 269	174 615
Recettes 2025	1 297 188	32 901	13 672	28 192	1 083 964	138 459
Résultat comptable	-611 747	-13 945	-59 559	-6 783	-495 305	-36 156

NB : les résultats comptables négatifs représentent la participation des communes et du CIAS au financement des activités Petite Enfance.

Les recettes sont constituées par les participations familles, les subventions du département, les prestations de services CAF et les bonus territoire, les subventions du réseau parentalité 35.



Le projet :

Il repose sur les grands principes de la charte nationale pour l'accueil du jeune enfant et la charte nationale de soutien à la parentalité. Depuis aout 2025 le référentiel qualité d'accueil vient compléter les 2 chartes.

Les missions :

- La crèche collective, lieu de vie et d'éveil est un espace conçu pour que les enfants y trouvent une sécurité affective ainsi qu'une relation de confiance avec les différents adultes. Ceci leur permet de construire leur identité propre et de s'épanouir au sein de la collectivité.
- Les professionnelles veillent au bien-être physique et affectif des enfants et proposent, au quotidien, un environnement riche en expériences et en découvertes, pour favoriser le développement des jeunes enfants qu'elles accueillent. Ainsi les propositions éducatives vont permettre de développer la créativité, éveiller les sens grâce aux expériences artistiques et culturelles.
- Pour les familles, la crèche collective permet de concilier la vie professionnelle et familiale. Des temps forts sont organisés pour permettre aux parents de se rencontrer, sous le signe de la convivialité et la détente. Au quotidien les équipes œuvrent aux côté des parents pour les accompagner au mieux dans leur rôle.

Synthèse 2025 des 3 crèches collectives

<i>En 2025</i>	<i>Nb</i>	<i>Evolution/2024</i>
Heures facturées	110 052	Soit -3765 heures
Enfants accueillis	162	Soit - 20 enfants

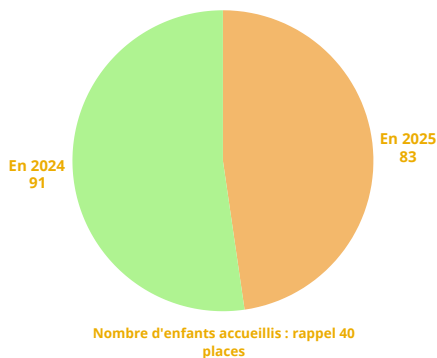
Répartition du nombre d'Enfants par commune dans les 3 crèches collectives

	Chavagne	Cintré	Le Rheu	Mordelles	Saint Gilles	Vezin le Coquet	Total
Unité de Mordelles	9	4	8	23	0	3	47
Unité de Le Rheu	7	5	52	4	4	10	82
Unité de Vezin	0	0	1	0	1	28	30
TOTAL	16	9	61	27	5	41	159

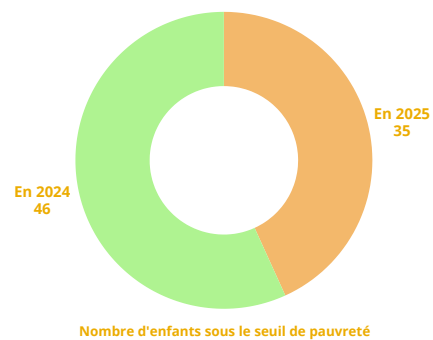
Pôle Chrysalide - Le Rheu

Grande Crèche Le Rheu	TOTAL
Dépenses 2025	796 095
Recettes 2025	589 838
Résultat comptable	-206 257

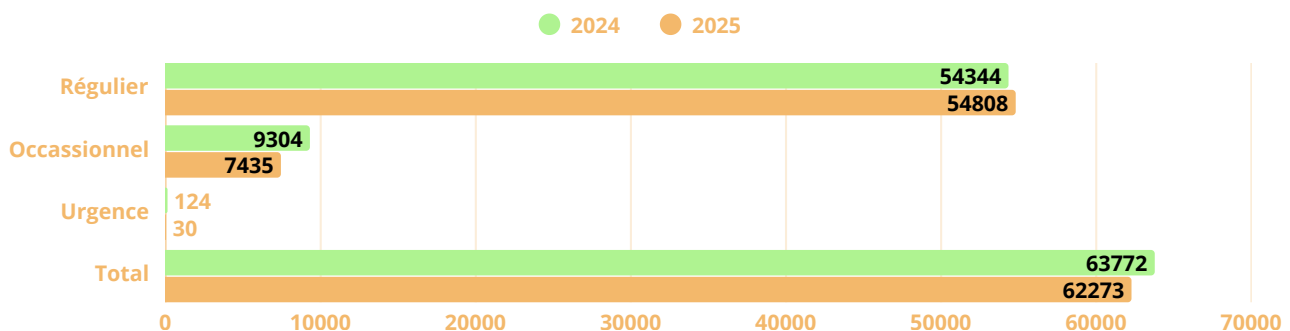
Pôle Chrysalide - Le Rheu



Pôle Chrysalide - Le Rheu



Pôle Chrysalide - Le Rheu - Facturation en heures



La baisse du nombre d'heures facturées concerne essentiellement l'accueil occasionnel et d'urgence. Elle s'explique par le non remplacement systématique des professionnels en lien avec la difficulté à recruter des remplaçantes et la volonté de maîtriser les dépenses de personnel. Afin de respecter le taux d'encadrement le nombre d'enfants accueillis est limité à 36 enfants si 9 professionnels seulement sont présents.

Durant l'année 2025, 57 jours sont concernés par la baisse de l'effectif. (Maladie, congé, formation).

La baisse du nombre d'enfants accueillis sous le seuil de pauvreté correspond à la baisse des demandes de place en crèche des familles sous le seuil de pauvreté lors des commissions d'attribution des places.



Initiation au judo - La Mini-ferme - Journée camping

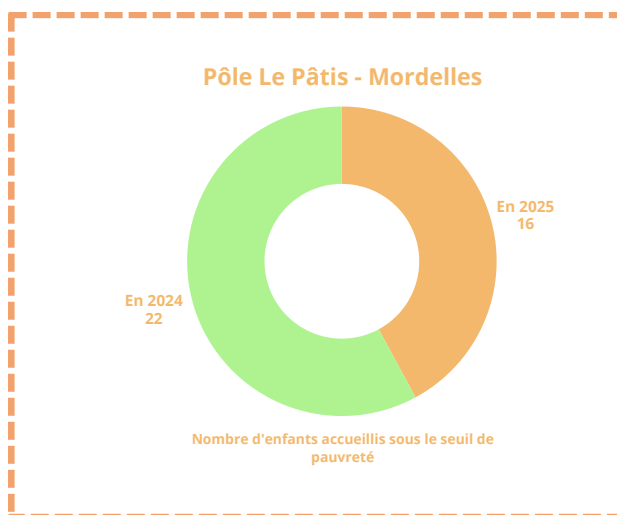
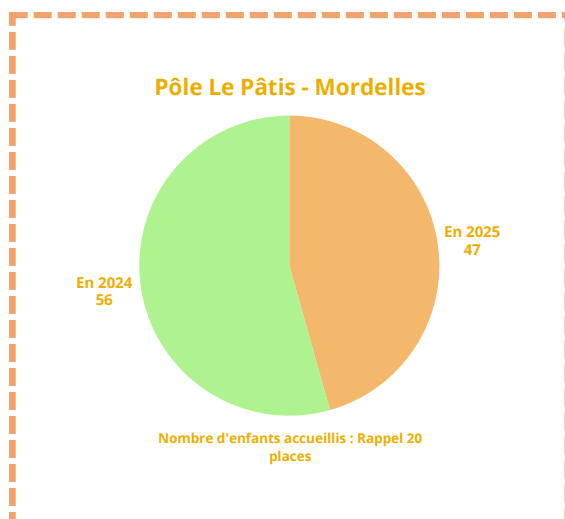


Sortie à la caserne des pompiers/ Partenariat avec Ekip'âge

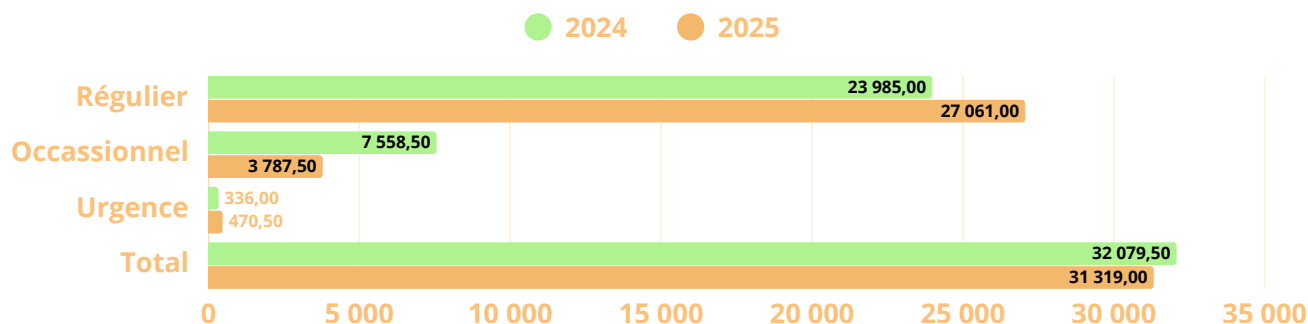


Pôle Le Pâtis - Mordelles

Crèche Mordelles	TOTAL
Dépenses 2025	440 323
Recettes 2025	294 873
Résultat comptable	-145 450



Pôle Le Pâtis- Mordelles- Facturation en heures



La répartition des heures est différente en 2025 avec une augmentation des heures de contrat régulier 3 076 heures et parallèlement une baisse majeure de l'accueil occasionnel – 3771 heures. Ce changement est dû à une baisse des demandes des familles concernant l'accueil ponctuel mais aussi à une régularisation des contrats en cours d'année quand la situation des familles évolue avec par exemple une reprise de travail.

La baisse du nombre d'enfants accueillis sous le seuil de pauvreté correspond à la baisse des demandes de place en crèche des familles sous le seuil de pauvreté lors des commissions d'attribution des places.

**Caserne des pompiers à Mordelles
SNPE (prendre le temps de jouer avec son enfant)**

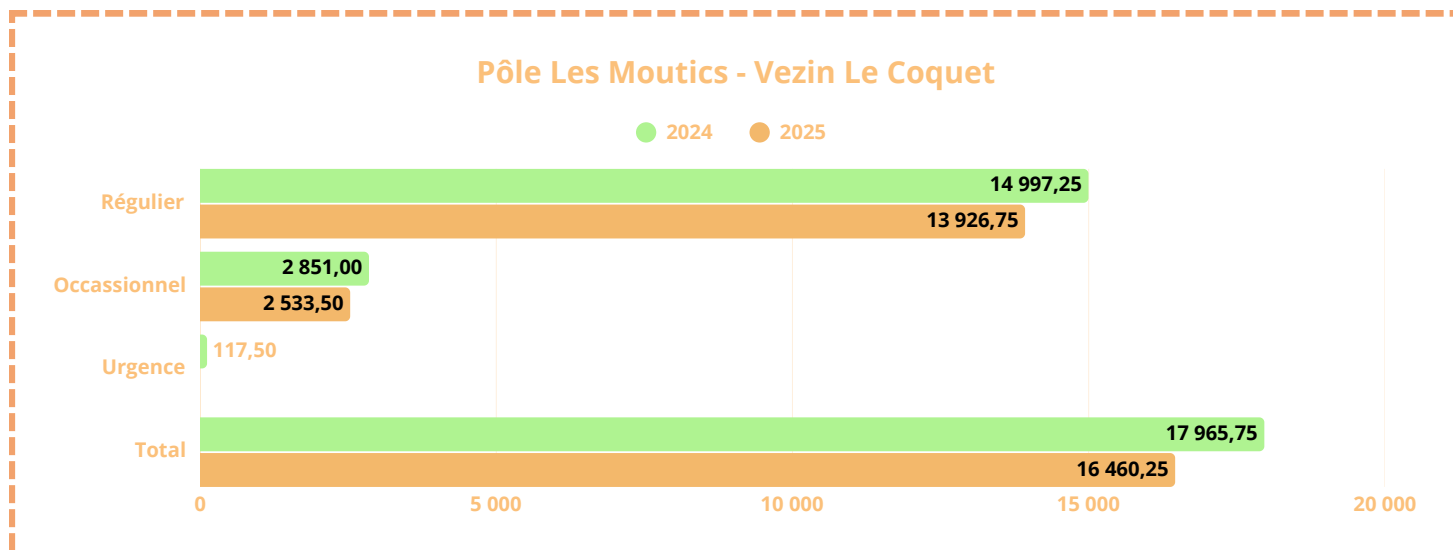
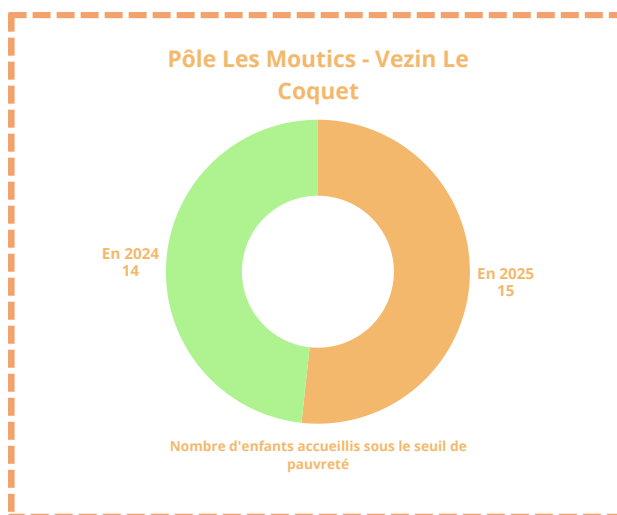
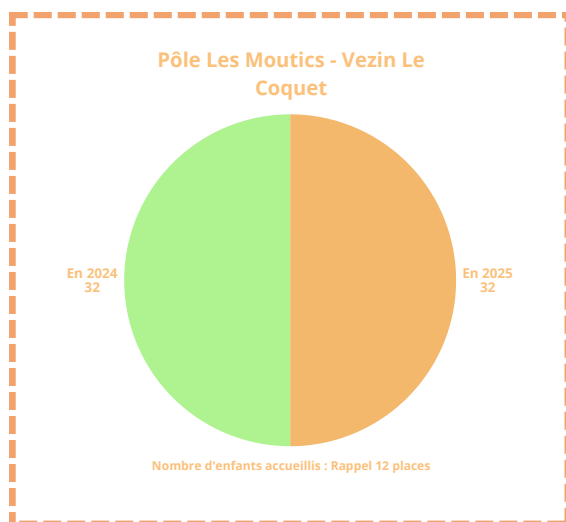


**Quinzaine de la parentalité
Rencontres, partage avec les familles avant le départ des
enfants pour l'école
Partenariat enfance jeunesse un moment de partage et de
complicité**



Pôle Les Moutics - Vezin le Coquet

Micro-crèche Vezin Le Coquet	TOTAL
Dépenses 2025	259 087
Recettes 2025	169 424
Résultat comptable	-89 663



La baisse du nombre d'heures facturées concerne tous les types d'accueil, elle s'explique par les besoins en garde fluctuants des familles, mais également par des départs non anticipés. Il y a moins de contrat à 5 jours et il est difficile de trouver des familles pour compléter.



Carnaval le 12 Mars : Thème “Les Couleurs”
Semaine Nationale de la Petite Enfance : “Encore ! Jouer à l’infinie”



Fête de l’été : “Thème les sports”
Rencontre avec les EHPAD et Fête de fin d’année :
Thème la banquise



Le Relais Petite Enfance Eveil et Vous - RPE

Le Relais Petite Enfance

Le Relais Petite Enfance « Eveil et Vous » est présent sur les communes membres du CIAS, hormis Bréal sous Montfort (compétence déléguée à la Communauté de Communes de Brocéliande). C'est un service soutenu financièrement par la CAF d'Ille et Vilaine.

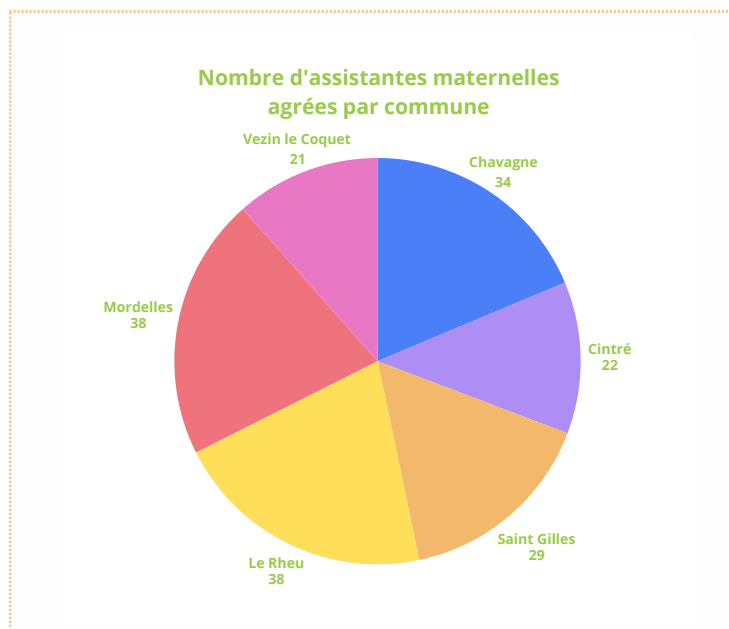
Ses missions

- Faciliter l'accès à l'information relative aux modes d'accueils disponibles sur le territoire.
- Renforcer l'accompagnement professionnel des assistantes maternelles et l'attractivité du métier

L'équipe :

Elle est composée de 3 animatrices EJE et CESF pour 2.9 ETP. Elles sont régulièrement formées dans le domaine de la petite enfance pour proposer des ateliers riches et variés mais aussi sur le plan juridique pour conseiller les parents employeurs et les professionnels de la garde individuelle.

Les assistantes maternelles agréées par commune



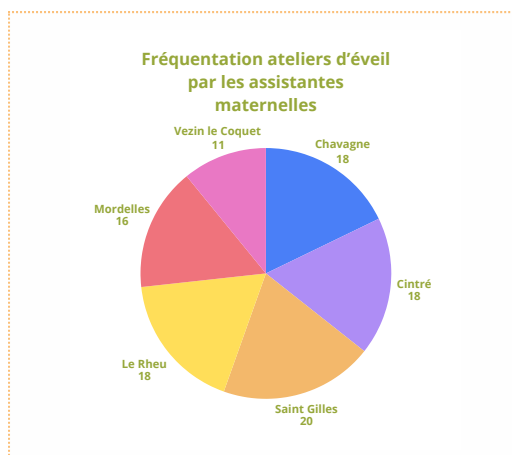
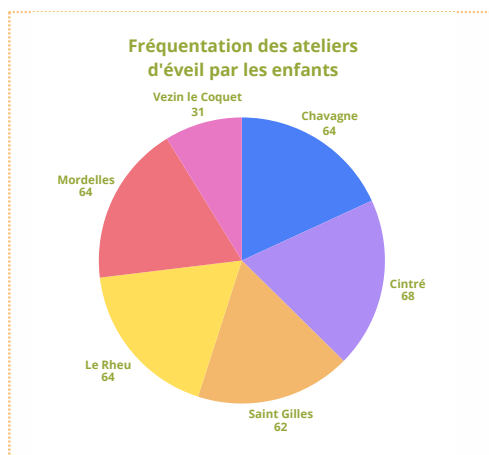
Le RPE recense 227 assistantes maternelles agréées (+15) sur le territoire dont 182 sont en activité.
On compte 5 départs en retraite et 10 arrivées sur le territoire.
La moyenne d'âge est 49 ans.
On compte 8 maisons d'assistantes maternelles sur le territoire, dont une ouverture en 2025 à Chavagne.

Les ateliers d'éveil

Ce sont des matinées de jeux libres et de découvertes pour les enfants de 2 mois 1/2 à 3 ans accompagnés de leur assistant maternel ou garde à domicile. Premiers espaces de socialisation, ils peuvent accueillir jusqu'à 15 enfants et sont encadrés par une animatrice du RPE.

- **10** ateliers d'éveil hebdomadaires soit **142** séances sur l'année
- **91** séances d'animation avec des partenaires : médiathèque, La Flûme, spectacle, crèches, sortie nature...
- **134** événements et fêtes : motricité ; multi-sensoriel, SNPE, Chasse aux œufs, RPE en fête...

Fréquentation des ateliers d'éveil

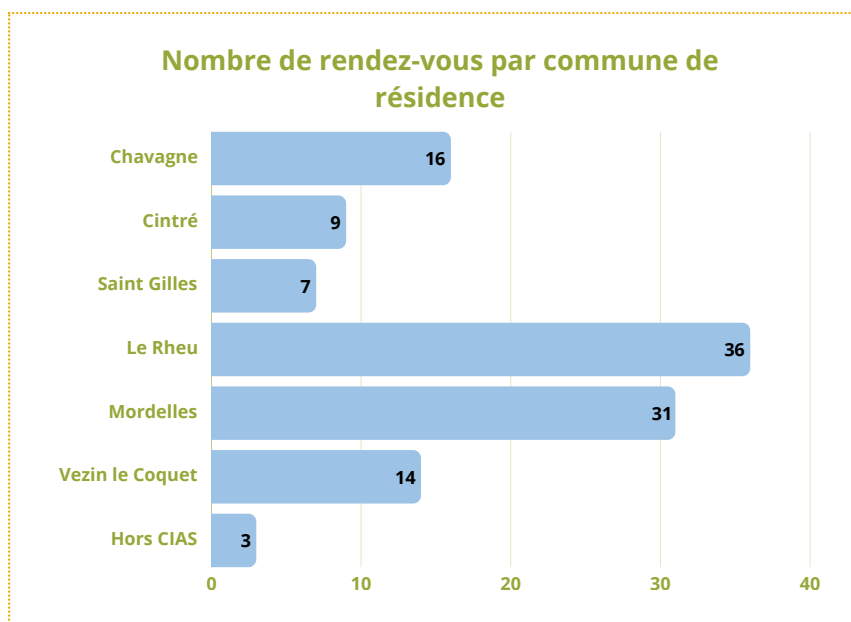


*les nombres indiqués représentent le nombre de personnes différentes ayant participé au moins une fois à un atelier d'éveil.

Les permanences d'informations :

Au total, 6 permanences physiques hebdomadaires sont assurées sur l'ensemble du territoire uniquement sur rendez-vous, plus 5 permanences téléphoniques.

Fréquentation des personnes par commune de résidence



Le RPE a reçu **519** contacts de familles et **541** contacts de professionnels

En 2025, le RPE enregistre **121** rendez-vous physiques ou téléphoniques (appel durant plus de 30 min). Les permanences sont ouvertes à l'ensemble des communes.

Le nombre de demande d'accueil d'urgence **26** est en forte baisse (-12) par rapport à 2025 grâce à l'auto-remplacement entre AM.

Mission de professionnalisation des assistantes maternelles

- 2 Conférences : avec 28 participations au total
- Séances d'analyse des pratiques : 5 participations distinctes
- Soirée bien-être au travail. 24 participations

Les nouveautés 2025

Mise en place de groupes d'échange sur la pratique lors des ateliers d'éveil, avec une intervenante extérieure et la prise en charge des enfants par les animatrices, au sein des 6 communes.

Evénements 2025

1. Semaine de la Petite Enfance : "Encore ! Jouer à l'infini"
2. Le RPE en fête
3. {R}etrouvailles
4. La chasse aux oeufs

5. Sortie nature
6. Motricité générationnelle
7. Musique
8. Atelier animé par les Assistantes maternelles



Communication 2025





Fonctionnement de la Luthothèque

Basée à la ferme du Pâtis à MORDELLES, la ludothèque intercommunale « TOURNEVIRE » offre un espace :

- D'accueil, de rencontres et d'échanges
- D'animations et de pratiques de jeux
- De conseils
- D'accompagnement à la parentalité

La ludothèque propose différents types d'accueil :

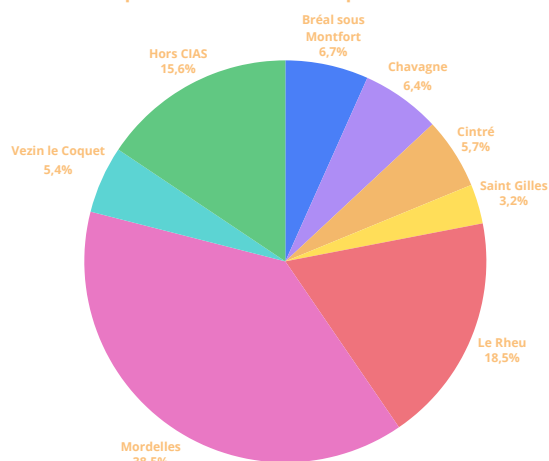
- Ouverture au public : trois journées par semaine sur le temps scolaire et 2 journées +2 demi-journée par semaine pendant les vacances.
- 257 séances d'ouverture ludothèque, soit 847 heures, (contre 218 séances en 2024 et 666 heures) et 5499 passages avec une moyenne de 21 personnes par séance. : les mercredi 2785 visiteurs, les vendredi 1540 visiteurs et les samedis 1174 visiteurs.

Les emprunts de jeux 2025 :

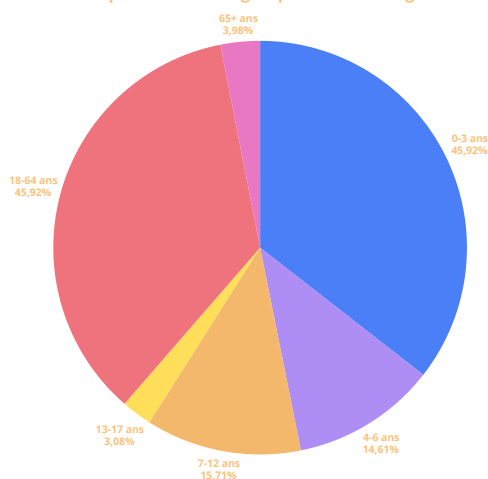
- 1806 emprunts (contre 1563 en 2024).

Les adhésions : 314 familles dont 138 nouvelles familles, ce qui représente 1320 personnes inscrites dont 456 nouvelles.

Répartition des adhérents par commune



Répartition des usagers par tranches d'âges



Créneaux d'animations écoles, centres de loisirs et médiathèques

En 2025, le nouveau projet de fonctionnement a permis de mettre en place un roulement au sein des communes en ce qui concerne les animations. Le bilan des années précédentes faisait état de demandes toujours en augmentation et du manque de temps. En 2025 les communes de Le Rheu et Cintré ont bénéficiés d'animation dans les écoles (3 séances dans 3 classes dans tous les écoles). Les communes de Chavagne et Mordelles ont bénéficié de permanences mensuelles au sein des médiathèques et les communes de Vezin et Saint Gilles des animations dans les ALSH, 3 séances par tranches d'âge. Cette organisation a été difficile à maintenir du fait d'un arrêt maladie sur une longue partie de l'année. Mais ce qui a pu être maintenu était satisfaisant

- ALSH **14** séances dans l'année avec **167** participants
- Médiathèque **10** séances dans l'année avec **294** participants
- ECOLES : **33** séances dans l'année avec **749** participants
- Bébéludo : 1 fois par mois :
 - Un temps privilégié destiné aux 0-3 ans et leurs parents dans la ludothèque. **8** séances en 2025 pour 150 usagers (73 parents ont participé et 77 enfants). Ce temps est très apprécié par les parents qui peuvent passer du bon temps avec leurs enfants et échanger avec les autres parents ou professionnels. Les séances de bébés ludo ont été inscrites au programme de la maison des parents
- Soirées jeux : tout public **5** soirées dans l'année
- Partenariat sénior : 4 séances dans l'année **50** participants

TEMPS FORT 2025

La fête du jeu à Chavagne/ Festival du jeu symbolique/Ouverture de la quinzaine de la parentalité



Partenariat avec
l'association locale :
L'atelier ludique

La Maison des Parents

La Maison des Parents est un service type « Lieu ressources Parentalité de proximité ».

L'objectif premier est de regrouper la réponse parentalité dans un même lieu pour la rendre plus accessible à l'ensemble des parents et améliorer sa visibilité. Ce lieu vise à promouvoir une prise en charge globale de l'accompagnement des parents, en proposant une palette de propositions en matière de soutien à la parentalité. Elle collabore à de nombreux projets communs.

L'accueil individuel : Les Points Accueil Familles

La Maison des Parents organise 4 permanences d'accueil et d'écoute par semaine, appelé « les Points Accueil Familles ». Ces Points Accueil Familles sont proposés dans 3 communes différentes afin de faciliter l'accès aux familles sur l'intercommunalité : Mordelles le mardi et le mercredi, Le Rheu Lundi et vendredi et Cintré le mercredi matin et le vendredi matin en accès libre. Une permanence téléphonique est également mise en place sur les mêmes créneaux d'ouverture que les points Accueil Familles.

En 2025, il y a eu 20 contacts téléphoniques ou rendez-vous reçus : les sujets sont très variés, les familles sont écoutées et réorientées si besoin vers des partenaires

L'accueil collectif :

L'équipe de la Maison des Parents propose un panel d'actions collectives variées, en étant attentive aux demandes formulées par les familles et en lien avec leurs besoins.

Les ateliers Parents/Enfants

Type d'atelier	Matinées d'éveil	Atelier motricité	Atelier multisensoriel	Eveil Musical	Toutou lit
Nombre de séances	22	7	5	5	8
Nombre de parents	164	65	29	42	61
Nombre de parents distincts	34	33	13	20	20
Nombre d'enfants	192	71	30	43	63
Nombre d'enfants distincts	35	37	18	21	23

Les ateliers ponctuels : la maison des parents organise également ponctuellement et pour des tranches d'âge différentes d'autres ateliers tels que les moments partagés, la relaxation, la marche plaisir, les p'tits artistes...

Les groupes d'échanges et d'entraide entre parents de jeunes enfants : ont pour objectif de rassembler des parents sur un thème, en 2025 la régulation émotionnelle a rassemblé 11 parents

Ateliers de sensibilisation et de prévention entre parents : chaque atelier de sensibilisation propose une activité de groupe, d'une durée de 2h à 2h30, ouvertes à tous les parents, elle vise à faire passer des messages de prévention au travers de supports variés ou d'autres formats dynamiques. 2 ateliers ont été organisés en 2025 sur la thématique de la souffrance scolaire et du harcèlement des ados, 5 familles ont participé sur chaque ateliers

Le Café des parents : a pour objectif de rassembler des parents sur un thème pour leur permettre d'énoncer leurs propres problèmes et d'échanger avec d'autres parents. 3 cafés ont été organisés en 2025 : 11 familles différentes ont participé. Les thématiques abordées : la charge mentale, le harcèlement scolaire, et moment partagé sans thématique définie

La Conférence : sur le thème "soutenir son enfant dans les tempêtes de la vie"

Le principal objectif de cette conférence était d'aider les parents et les familles à mieux comprendre et accompagner leurs enfants face à des situations émotionnelles et psychologiques difficiles

Au total, 15 personnes ont participé à la conférence : 20 parents inscrits.

Les Rencontres avec divers partenaires : se sont poursuivies tout au long de l'année:

Pôle solidarité du CIAS et réunion socio-professionnelle, SAVA de Mordelles, collège St Yves de Mordelles, CLIC Noroit : dans le cadre du projet sur les SISM Le collège Françoise Elie de Bréal La maison des Familles de St Jacques L'unité de pédopsychiatrie de St Grégoire La Maison des Ados Le CDAS couronne rennaise Nord Ouest Le CIDFF Le service mission animation numérique et sports du département 35 (Pays de Rennes) Le collège Georges Brassens de Le Rheu

Le travail avec les partenaires : la maison des parents s'appuie sur es partenaires locaux pour répondre aux mieux aux besoins des parents. De nombreuses actions ont été menées en collaboration avec des acteurs de la parentalité.

Le LAEP : Lieu d'Accueil Enfants Parents



Fonctionnant depuis septembre 2019 dans les communes de Vezin le Coquet et Saint Gilles, le LAEP « l'Escale » est un espace dédié aux enfants âgés de moins de 4 ans, (6 ans en cas d'accueil de fratrie) accompagnés de leurs parents (père, mère, futurs parents) ou d'un adulte référent ayant un lien de parenté avec l'enfant ou étant en charge de son éducation. Il est gratuit, anonyme et ouvert à toutes les familles. C'est un lieu d'écoute, de valorisation des compétences parentales, et de socialisation.



Nombre de séances en 2025 : 107 séances réparties sur les 3 communes

Fréquentation du LAEP

LAEP en 2025	Nombre de séances	Nombre de familles	Nombre d'enfants	Enfants de 0 à 3 ans	Enfants de 4 à 6 ans	Nombre de nouvelles familles
Lundi matin SAINT-GILLES	33	30	42	41	1	16
2024	32	38	46	46	0	24
Mardi après midi VEZIN-LE-COQUET	35	56	75	63	12	21
2024	36	49	72	60	12	15
Mercredi matin CINTRE	38	32	43	38	5	8
2024	14	9	14	13	1	4

3 accueillantes en parentalité accueillent régulièrement les familles. Ce sont des professionnelles diplômées de la petite enfance. Ponctuellement, 8 professionnelles du pôle petite enfance sont venues renforcer l'équipe lors des absences afin d'assurer la continuité de service.

A collection of decorative geometric shapes in the top right corner, including semi-circles and circles in teal, yellow, and white, set against a dark blue background.

Le Pôle Solidarités Emploi

- Accueil Aide Sociale
 - Point Accueil Emploi (PAE)
- 
- A collection of decorative geometric shapes in the bottom left corner, including semi-circles and circles in yellow, teal, and white, set against a dark blue background.

Les temps forts 2025 du Pôle Solidarités Emploi



4 postes pour 3.80 ETP en 2025

Le CIAS à l'Ouest de Rennes et ses partenaires jouent un rôle essentiel dans le maintien de la cohésion sociale.

Le Pôle Solidarités Emploi du CIAS à l'Ouest de Rennes propose aux habitants des communes de Bréal-sous-Montfort, Chavagne, Cintré, Mordelles, Le Rheu, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet un accueil et un accompagnement en termes d'aide sociale et dans les démarches d'insertion sociale et professionnelle.

En 2025, l'activité est restée soutenue pour les services d'Aide Sociale et du Point Accueil Emploi tant au niveau des permanences auprès des publics que des actions collectives.

Les dispositifs de Tarifs réduits sous conditions de ressources et Sortir sont bien identifiés par les habitants.

Les aides sociales facultatives sont en constante augmentation. Cette année, le montant des mandats distribués a particulièrement augmenté. Et, nous notons de plus en plus de personnes inscrites pour une domiciliation au CIAS.

Nous accueillons des personnes en insertion sociale et professionnelle confrontées à des situations de précarité sociale et financière.

L'équipe du PAE travaille avec les partenaires de l'insertion du territoire afin d'élaborer des actions collectives en direction des publics accueillis particulièrement, face à la dématérialisation, pour l'accompagnement des femmes en démarche d'emploi et, pour favoriser les mises en relation avec le réseau d'entreprises du territoire.

L'année 2025 fut marquée par la suspension de l'accompagnement individuel du CIDFF sur notre territoire. Et, l'équipe a démarré en 2025 une expérimentation sur l'accompagnement des BRSA (bénéficiaires du revenu de solidarité active) qui se poursuit le 1^{er} trimestre 2026.

POLE SOLIDARITES EMPLOI 2025	AIDE SOCIALE (facultative)	EPICERIE SOCIALE (soutien local)
Dépenses 2025	53 087	25 652
Recettes 2025	1 970	28 468
Résultat comptable	-51 117	2 816

POLE SOLIDARITES EMPLOI 2025	PAE (pour 4 communes adhérentes + Le Verger)
Dépenses 2025	92 245
Recettes 2025	92 701
Résultat comptable	276



L'équipe (2 agents = 2 ETP) assure une mission d'accueil général pour les services du siège administratif du CIAS à l'Ouest de Rennes. Le service Aide Sociale et ses partenaires (avec les permanences régulières du CLIC, La Plume, Service social CAF, ...) assurent l'aide sociale légale et facultative dans les domaines qui touchent à la famille, la vie quotidienne et la santé.

Accueil

Les chiffres de l'accueil en 2025 :

- 40 personnes accueillies en moyenne par jour au siège administratif
- 35 appels reçus en moyenne par jour
- Affranchissement quotidien du courrier pour 26 services
- Gestion des livraisons et commandes
- Gestion de la réservation des salles de réunion et traitement des e-mails

Les aides sociales légales

- 113 dossiers d'aide légale ont été constitués en 2025:

Nombre de dossiers traités	Carte Mobilité Inclusion	Dossier familial d'aide sociale pour personnes âgées et handicapées			Complémentaire Santé Solidaire	Allocation de Solidarité aux Personnes âgées	TOTAL Dossiers Aide légale
	Stationnement handicapé, invalidité ou priorité	Frais Aide ménagère	Frais Hébergement (ehpad, établissement, ...)	Obligation alimentaire			
Bréal sous Montfort	0	2	7	1	0	0	10
Chavagne	0	0	5	10	0	0	15
Cintré	0	1	4	5	0	0	10
Le Rheu	1	6	12	9	1	2	31
Mordelles	3	3	11	6	0	0	23
Saint Gilles	0	1	4	1	0	0	6
Vezein le Coquet	2	2	8	2	0	4	18
Total 2025	6	15	51	34	1	6	113
Total 2024	3	8	68	44	0	0	123

- Fin 2025 à Mordelles, 42 élections de domicile sont en cours de validité : dont 25 premières demandes, 19 renouvellements et 15 résiliations au cours de l'année.
- Fin 2024 -> 31 domiciliations sont en cours de validité. dont 24 premières demandes, 10 renouvellements et 22 résiliations au cours de l'année.

➤ Deux dispositifs de Rennes Métropole sur la Carte KORRIGO multi-services

➤ Permanences à Mordelles (CIAS) : Tous les mardis, mercredis, jeudis de 9h à 12h sans RDV

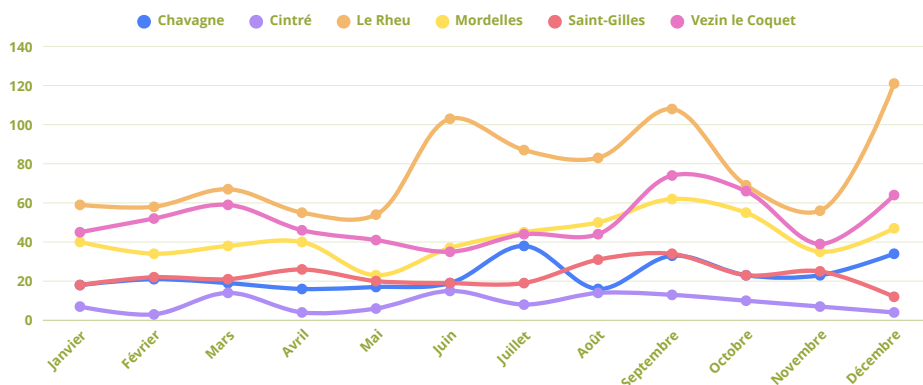
- Avec possibilité d'envoyer les justificatifs par e-mail :
- Développement de notre offre de services permettant de fluidifier les permanences

Dispositif “ Tarification Solidaire des Transports” Rennes Métropole



Chaque année,
il y a une augmentation
significative du flux sur la
période entourant la rentrée
scolaire de Août à Octobre
**Sur l'année 2025 -> 4 738
bénéficiaires potentiels**

Evolution des demandeurs pour le calcul des droits KorriGo 2025



Sur 2 687 cartes chargées :



82 % Renouvellement
18 % 1^{ère} demande



61 % Gratuité totale
39 % Gratuité partielle

- **Depuis 2021** : 1 Titre de Gratuité chargé 1 seule fois, pour les enfants jusqu'à 12 ans
- Puis, chargement des cartes à renouveler : selon la durée des droits (3, 6, 12 mois)
- **Exemple pour l'étude des droits d'un foyer** :
1 famille = 1 calcul = 2 adultes + 3 enfants (14 ans, 8 ans, 4 ans)
(soit 5 bénéficiaires potentiels)
= 3 chargements « Transports » + 5 chargements « dispositif Sortir »

Dispositif “SORTIR”

Le service Aide Sociale instruit les demandes d'accès à ce dispositif pour les habitants de Cintré, Chavagne, Le Rheu, Mordelles et Vezin le Coquet. Sous conditions de ressources du foyer, les droits sont chargés sur la carte KorriGo Services dès la naissance, permettant d'accéder à des activités de loisirs, sportives, culturelles à prix réduits.

Bénéficiaires du dispositif Sortir entre 2024 et 2025



5 communes	Famille monoparentale	Couple avec enfants	Couple sans enfant	Personne seule	TOTAL
Chavagne	84	52	0	24	160
Cintré	50	19	0	8	77
Le Rheu	161	117	8	70	356
Mordelles	134	46	1	29	210
Vezin le Coquet	124	113	7	42	286
TOTAL 2025	553	347	16	173	1 089
TOTAL 2024	547	344	14	162	1 067

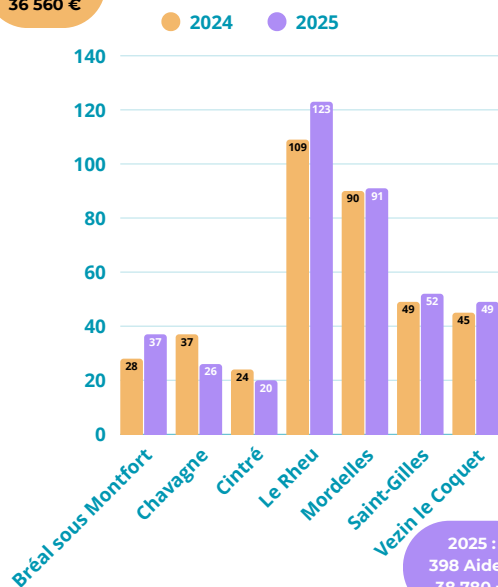
Les aides sociales facultatives

Budget 2025 voté pour un montant de 60 000€

- 2025 : **500** demandes accordées pour un montant de **47 962,57€** (et 46 refus)
- 2024 : 474 demandes accordées pour un montant de 46 833€ (et 31 refus)

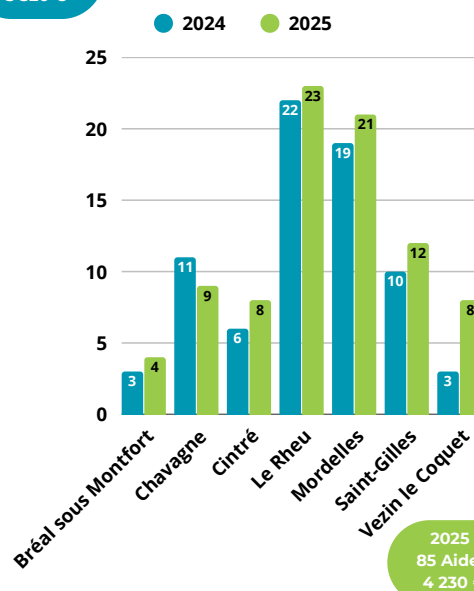
2024 :
382 Aides
36 560 €

Aide Alimentaire



2024 :
74 Aides
3 520 €

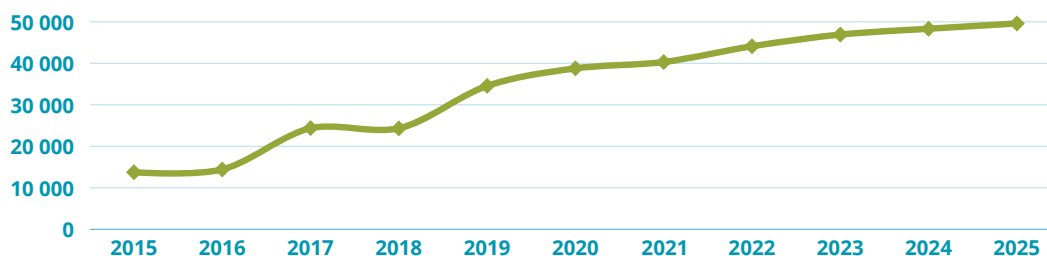
Aide carburant



17 mandats administratifs ont également été traités en 2025 pour un montant de 4 952.57 € :

- Factures de Garage, Timbres Fiscaux, Expertise médicale, Fauteuil roulant, Taxe d'ordure ménagère, voyages

Evolution du Budget de 2015 à 2025



Le montant dépensé est en constante augmentation : 2018 : 23 465€ ; 2021 : 38 956 € ; 2024 : 46 833 € ; 2025 : 47 963 €

Les conventions de partenariat



L'Epicierie Sociale et Solidaire Intercommunale gérée par l'association EISSOR

Le CIAS, avec un financement des 7 communes du CIAS et de Le Verger par convention, prend en charge le loyer et tous les frais locatifs du local recevant l'Epicierie Sociale et Solidaire.

8 orientations par le CIAS en 2025



Permanence bimensuelle + rendez-vous

2025 : 22 personnes reçues / 21 permanences

- Accompagnement par des bénévoles pour diverses démarches administratives.
- Développement de l'aide relative aux démarches numériques



Destiné aux personnes de + de 60 ans et en Situation de handicap

- Permanence bimensuelle
- Un dispositif de proximité, d'accueil, d'orientation, d'accompagnement, et de soutien, Nouveau lieu à La Longère (CIAS)



Service Sociale de la CAF

- Permanence hebdomadaire mise en place depuis Octobre 2021 et renouvelée.
- **Permanence au CIAS suspendue à partir de Novembre 2025 suite à un changement d'intervenant.**
- Accompagnement des familles autour d'évènements de vie qui bouleversent l'équilibre personnel, professionnel, familial : Séparation, décès de conjoint/d'enfant, grossesse isolée



CDAS CRNO à Pacé

Centre Départemental d'Action Sociale de la Couronne Rennaise Nord-Ouest, Assistant(e) Sociale, Permanence hebdomadaire



Ma Commune Ma Santé est un dispositif communale solidaire permettant aux habitants de bénéficier d'une complémentaire à moindre coût.

	2025	Réunions publiques	RDV individuels au CIAS
Bréal Sous Montfort		Lundi 10 mars 2025 (27 participants)	Lundi 17 mars 2025 (19 rendez-vous)
Saint-Gilles		Lundi 2 juin 2025 (10 participants)	Vendredi 6 et 13 juin 2025 (3 rendez-vous)
Mordelles		Lundi 17 novembre 2025 (6 participants)	Lundi 24 novembre 2025 (6 rendez-vous)

Pour information, d'autres permanences en lien avec le PAE ont lieu : WeKer (Mission Locale), référente RSA (CDAS), Start'air

PAE- Point Accueil Emploi



Le PAE est un service intercommunal de proximité pour les habitants des communes de Chavagne, Cintré, Mordelles, Le Rheu et Le Verger (par convention). En partenariat avec les acteurs de l'emploi-formation, le PAE a pour mission de faciliter les démarches liées à la recherche d'emploi et/ou de formation, de mener des actions collectives et d'aider les employeurs dans leurs recrutements. L'objectif est de favoriser le lien de proximité entre les acteurs économiques et les habitants.

L'Equipe PAE : 2 conseillères Emploi-Formation, 31h/sem et 28h/sem

Les Partenaires en permanences : We Ker (réseau des Missions Locales), Start'air, CIDFF35, référente RSA

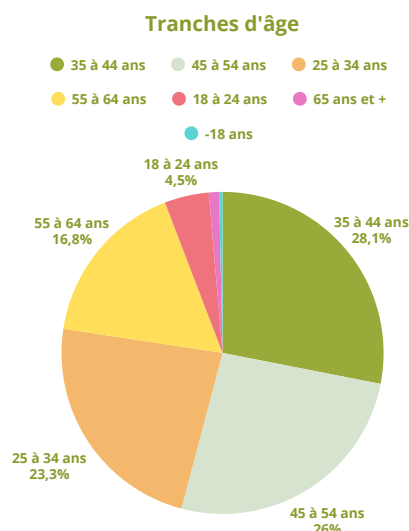
Les Permanences :

- Le Rheu, les lundis et vendredis matin,
- Mordelles, les mardis et jeudis matin,
- Les après-midis sur RDV

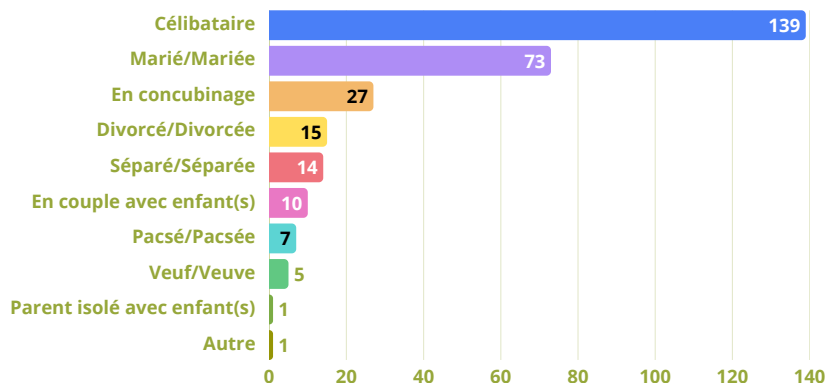
Les services auprès des salariés : demandeurs d'emploi

En 2025, 292 personnes accueillies, 1298 entretiens et 153 (1er accueil).
(dont 192 femmes et 100 hommes)

Par commune	Nombre total inscrits 292
Chavagne	33
Cintré	18
Le Rheu	111
Le Verger	11
Mordelles	104
Autres communes	L'Hermitage : 7 La Chapelle Thouarault : 3 Bréal sous Montfort : 2 Baulon : 1 Plélan le Grand : 1 Vezin le Coquet : 1



Types de situations familiales



Des ateliers “Bien Etre” animés par une Sophrologue

En partenariat et financés par le département :

Programmation : 6 ateliers de 2h à Mordelles

- **Objectif :** Soutien à l'insertion sociale et professionnelle des publics en leur apportant des techniques pour mieux se connaître, gérer ses émotions, réduire ses tensions corporelles, reprendre confiance en soi. Ainsi, retrouver plus de sérénité pour un mieux-être et favoriser le lien social.
- **Bilan 2025 :** 24 participations à un ou plusieurs ateliers, 14 personnes différentes avec une moyenne de 4 personnes/atelier

Atelier “RIVES” animé par la Compagnie La Grenade

Financé par la Médiathèque L'Autre Lieu

En partenariat avec le CDAS, CIDDDFF35, We Ker

Programmation : 4 ateliers de 2h à Le Rheu

- **Objectif :** Initiation à l'écriture et au théâtre par une série de jeux ludiques et accessibles, partager un temps convivial avec d'autres femmes pour travailler l'expression orale et écrite
- **Bilan 2025 :** 7 participations par atelier

Accompagnement individuel et renforcé PLIE



Cette action est cofinancée
par le FSE+ dans le cadre
du programme national 2021-
2027

Lutter contre les exclusions et permettre aux personnes éloignées de l'emploi de retrouver leur place sur le marché du travail, via une remise en activité, une formation qualifiante, un accompagnement individualisé vers un emploi durable en lien avec le développement économique du territoire.

Objectif 2025 : 24 accompagnements renforcés, pour un temps de travail estimé à 30 % pour la conseillère PAE dédiée au PLIE soit, 433h/an.

Bilan 2025 : 42 personnes rencontrées/30 personnes en file active, 677 entretiens individuels, 16 orientations, 13 sorties dont 8 positives (emploi + 6 mois, CDI, Formation)

Les Services auprès des employeurs - entreprises

En 2025, le PAE a travaillé sur **64 offres d'emploi de proximité auprès de 22 entreprises partenaires** du territoire.

- Partenariat avec les intérim : Actual, Interaction, Randstad, Samsic, Synergie ...
- 39 Prescriptions sur la Plateforme inclusion : l'équipe du PAE oriente des candidatures vers les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (Association Intermédiaire, Chantiers, Intérim et Entreprises d'Insertion)

Sessions de recrutement : Randstad One Site/ Samsic Indoors, 2 sessions en novembre

- **Objectif :** Favoriser la rencontre avec des employeurs sur le territoire et participer à des sessions de recrutement en proximité
- **Bilan 2025 :** 13 participants

Forum Emploi : 25 mars 2025 à Le Rheu

En partenariat avec le PAE de L'Hermitage, France Travail et WeKer

Objectif :

- Découvrir les entreprises du territoire : secteurs d'activités, métiers, modalités d'accès à l'emploi, formation, recrutement et, besoins en personnel.
- Rencontrer les professionnels. Avoir des conseils. Déposer sa candidature en direct.

Entreprises participantes :

- 9 employeurs : CIAS à l'Ouest de Rennes, Id'Verte, Matériaux de L'Ouest, Mairie de Le Rheu, Maisons et Services, DB Schenker, Anylis, Interaction, Synergie Proxi
- 159 candidats
- 204 entretiens individuels
- 1 mois après : 5 CDD, 2 en missions intérim et 2 propositions PMSMP



RH inclusives, animé par Weker

Financé par la Région

Objectif :

- formation à destination des employeurs du territoire afin d'échanger et se rencontrer, sensibiliser aux enjeux des RH Inclusives, construire ensemble des outils concrets

12 entreprises participantes sur 5 temps collectifs

- Recruter/Intégrer/Fidéliser

Bilan :

- faire du réseau, interconnaissance, partage de problématiques et solutions



Actions collectives

L'équipe du PAE travaille en lien avec les professionnels de l'emploi, de l'insertion et de l'action sociale pour une meilleure efficacité dans l'accompagnement du public et des employeurs.

Module Découverte des Métiers : CIDFF 35 :

- les 30 septembre 2025, 1,2,7 et 9 octobre 2025
- Animé par le CFF35

Objectif :

- permettre à des femmes sans qualification ou désireuses de se réorienter, de découvrir les métiers de l'entreprise, leurs spécificités ou leurs contraintes avant un parcours de formation ou un emploi.
- Sur ces modules, la diversification des choix professionnels est abordée par la rencontre avec des professionnels qui présentent des métiers où les femmes sont encore minoritaires

Rencontre d'entreprises :

- Visites Super U de Mordelles, EHPAD Les Champs Bleus à Vezin Le Coquet, Service technique de la Mairie de Mordelles,
- Interventions Fédération du bâtiment et du Relais Petite Enfance sur les métiers de la Petite Enfance et les modes de garde

Bilan 2025 :

- 12 participantes / 12 Inscrites



Salon évolution professionnelle : 7 février 2025 à l'Hermitage

En partenariat avec les PAE d'Espace Emploi et de L'Hermitage/ La Chapelle Thouarault

Objectif :

- Accueillir des salariés du secteur privé ou public et demandeurs d'emploi souhaitant s'informer sur les évolutions possibles au sein de leur entreprise, sur les étapes d'une reconversion ou sur la création d'entreprise

3 Ateliers, 5 Conférences et des stands individuels

Publics : 94 participants

Partenaires :

- La Région, France Travail, Avenir Actifs, BGE Bretagne, CLPS, Retraavaillez dans l'Ouest, Amisep, L'Exploratoire, Prévention Santé Travail 35, Ligue de l'Enseignement, Action Logement, EPNAK



Permanences

Start'air

Le 2^{ème} vendredi/mois, à la permanence PAE de Le Rheu.

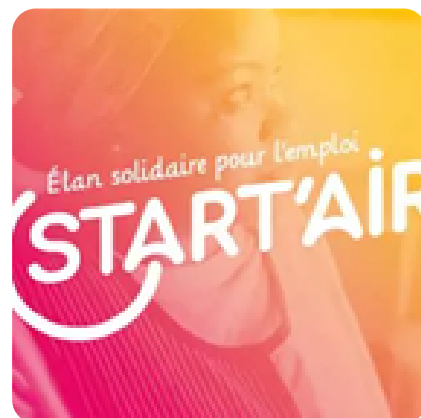
- Certaines personnes peuvent également être reçues directement à Rennes.

Objectif :

- Remise en emploi sur des missions ponctuelles de demandeurs d'emploi sans emploi depuis un certain temps

Bilan 2025 :

- au total 34 personnes ont été en mission pur 6797h



2025

Annexes

Rapport d'activité 2025

1. Les Emprunts et la dette (Finances)
2. Les Marchés Publics 2025 (Finances)
3. Conventions de mandats au 31.12.2025
4. Marchés passés par la Centrale RESAH et par la Centrale de référencement SCA au 31.12.2025
5. Bilan des formations 2025 (RH)
6. Budget EHPAD ERRD 2025
7. Statistiques des demandes de stage au CIAS
8. Vie Sociale et Animations en EHPAD

Le CIAS à L'Ouest de Rennes

Lexique

APA	Allocation Personnalisée à l'Autonomie
ARS	Agence Régionale de Santé
ASPA	Allocation Solidarité Personnes Agées
BAIE	Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi
CAF	Caisse d'Allocations Familiales
CARSAT	Caisse Régionale d'Assurance Maladie de Bretagne
CDAS	Centre Départemental d'Action Sociale
CDG 35	Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIAS	Centre Intercommunal d'Action Sociale
CIDFF	Centre d'Information sur le Droit des Femmes et des Familles
CLIC	Centre Local d'Information et de Coordination
CMU	Couverture Maladie Universelle
CNAS	Comité National d'Action Sociale
CNFPT	Centre National de la Fonction Publique Territoriale
CNRACL	Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales
CNSA	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
DEAVS	Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale
EAJE	Etablissement d'Accueil de Jeunes Enfants
EHPAD	Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
ESSOR	Epicerie Intercommunale Sociale et Solidaire à l'Ouest de Rennes
EJE	Educateur/Educatrice de Jeunes Enfants
EPRD	Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses
ESAME	Equipe Spécialisée Alzheimer du Meu
ETP	Equivalent Temps Plein
FNADT	Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire
FSE	Fonds Social Européen
GCSMS	Groupe de Coopération Sociale et Médico-Sociale
GIR	Groupe Iso Ressource
GMP	GIR Moyen Pondéré
IDE	Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
IRCANTEC	Institution de Retraite Complémentaire des Agents Non Titulaires de l'Etat et des Collectivités publiques



LAEP	Lieu d'Accueil Enfants Parents
MA	Multi-Accueil (Petite Enfance)
MAIA	Maison pour l'Autonomie et l'Intégration des Malades d'Alzheimer
MEIF	Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation professionnelle
MSA	Mutualité Sociale Agricole
PAE	Point Accueil Emploi
PASA	Pôle d'Activités et de Soins Adaptés
PLIE	Plan Local d'Insertion par l'Economie
PMI	Protection Maternelle Infantile
PSU	Prestation de Service Unique (Petite Enfance)
RPE	Relais Petite Enfance
RSA	Revenu de Solidarité Active
SAAD	Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile
SASIA	Service Accompagnement des Séniors Isolés et Aidants
SIASOR	Syndicat Intercommunal d'Action Sociale à l'Ouest de Rennes
SPASAD	Service Polyvalent d'Aide et Soins à Domicile
SSIAD	Service de Soins Infirmiers à Domicile
UDAF	Union Départementale des Associations Familiales
UNA	Union Nationale de l'Aide, des soins et des services aux domiciles
URSSAF	Union de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales

En bleu : service du CIAS

Le CIAS à L'Ouest de Rennes

**Place Toulouse Lautrec
BP 31 - 35310 Mordelles
02 23 41 28 00
cias@cias-ouest-rennes.fr
www.cias-ouest-rennes.fr**

Cias à l'ouest de rennes

